



Steckbrief wurde im Unterlenkungsausschuss
am 27.03.2010 abgenommen

Steckbrief Nr. 32	Führung und Kommunikation
Auftrag Projektstruktur: ja <input checked="" type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>	Festlegung und Implementierung von Unternehmensrichtlinien zu Führung und Kommunikation. Entwicklung von Leitlinien zu Führung und Zusammenarbeit.
Beginn und Abschluss	2. Quartal 2009 bis 4. Quartal 2009 Implementierungsphase im Rahmen eines Kommunikationskonzeptes 2. Quartal 2010 bis 4. Quartal 2012
Zielsetzung/Nutzen	<ul style="list-style-type: none">▪ Steigerung der Identität und des Zugehörigkeitsgefühls der Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit der Stadtverwaltung Mannheim▪ Etablierung einer zukunftsgerichteten Unternehmenskultur▪ Beschreibung eines gemeinsamen Führungsverständnisses▪ Etablierung von verpflichtenden und verbindlichen Führungsgrundsätzen wie Wertschätzung, Respekt, Fairness, Transparenz, Verbindlichkeit, Ehrlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und Durchsetzungsvermögen▪ Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit▪ Ausrichten auf die Gesamtstrategie und gemeinsame Ziele▪ Ressortübergreifende Zusammenarbeit und Kooperation <p>Die Ergebnisse fließen in Change²-Projekt Nr. 31 „Anforderungsprofil Führungskräfte“ ein</p>
Wechselwirkungen mit anderen Projekten	Nr. 1b) Gesamtstrategie Stadtverwaltung Mannheim Nr. 2) Leitbild Stadtverwaltung; Nr. 10) Personalentwicklung und –beschaffung Nr. 34) AGA
Federführung	Oberbürgermeister