



Steckbrief wurde im Unterlenkungsausschuss  
am 27.03.2010 abgenommen

<b>Steckbrief Nr. 32</b>	<b>Führung und Kommunikation</b>
<b>Auftrag</b> Projektstruktur: ja <b>X</b> nein <input type="checkbox"/>	Festlegung und Implementierung von Unternehmensrichtlinien zu Führung und Kommunikation. Entwicklung von Leitlinien zu Führung und Zusammenarbeit.
<b>Beginn und Abschluss</b>	2. Quartal 2009 bis 4. Quartal 2009 Implementierungsphase im Rahmen eines Kommunikationskonzeptes  2. Quartal 2010 bis 4. Quartal 2012
<b>Zielsetzung/Nutzen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Steigerung der Identität und des Zugehörigkeitsgefühls der Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit der Stadtverwaltung Mannheim</li><li>▪ Etablierung einer zukunftsgerichteten Unternehmenskultur</li><li>▪ Beschreibung eines gemeinsamen Führungsverständnisses</li><li>▪ Etablierung von verpflichtenden und verbindlichen Führungsgrundsätzen wie Wertschätzung, Respekt, Fairness, Transparenz, Verbindlichkeit, Ehrlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und Durchsetzungsvermögen</li><li>▪ Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit</li><li>▪ Ausrichten auf die Gesamtstrategie und gemeinsame Ziele</li><li>▪ Ressortübergreifende Zusammenarbeit und Kooperation</li></ul> Die Ergebnisse fließen in Change <sup>2</sup> -Projekt Nr. 31 „Anforderungsprofil Führungskräfte“ ein
<b>Wechselwirkungen mit anderen Projekten</b>	Nr. 1b) Gesamtstrategie Stadtverwaltung Mannheim Nr. 2) Leitbild Stadtverwaltung; Nr. 10) Personalentwicklung und –beschaffung Nr. 34) AGA
<b>Federführung</b>	Oberbürgermeister