



Steckbrief wurde im LA am 9.07.2008 erstmals
vorgestellt und abgenommen

Steckbrief Nr. 31	Strategisches Anforderungsprofil für Führungskräfte
Auftrag Projektstruktur: ja ☒ nein ☐	Die Dimension der qualitativen Führung im Bereich der Personaladministration und die Entwicklung neuer Ziele und Leistungsangebote erfordern eine merkbare Umschichtung der Tätigkeitsfelder. Das Projekt wird die Notwendigkeiten der anstehenden Veränderungen formulieren und die Wege ihrer Realisierung beschreiben.
Beginn und Abschluss	2. Quartal 2011 bis 4. Quartal 2012
Zielsetzung/Nutzen	▪ Entwicklung der Stadtverwaltung zu einer strategisch ausgerichteten Organisation ▪ Erwartungen des Oberbürgermeisters und der Dezernenten an die Führungskräfte ▪ Existenz eines Führungsportfolios, das die Aufgaben einer strategischen Wahrnehmung dieser Funktion beschreibt ▪ Entwicklung eines Planes zur Förderung der gegenwärtigen Führungskräfte ▪ Beurteilung und Wertschätzung der Führungskräfte ▪ Rekrutierungsmodelle, Personalentwicklungskonzepte, Evaluierungssysteme
Wechselwirkungen mit anderen Vorhaben	Nr. 12) Diversity Management Nr. 30) Personal-Organisation Nr. 32) Führung und Kommunikation
Federführung	Oberbürgermeister