

Im Lenkungsausschuss am 15.2.2012 verabschiedet

<b>Steckbrief Nr. 12</b>	<b>Vielfalts-Management (ehem. Diversity-Management)</b>
<b>Auftrag</b> <b>Projektstruktur: ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/></b>	Entwicklung und Implementierung von Maßnahmen zur Abbildung der heterogenen Bevölkerungsstruktur der Stadt Mannheim in der Stadtverwaltung
<b>Beginn und –abschluss*</b>	1. Quartal 2012 – 4. Quartal 2012*
<b>Zielsetzung/Nutzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Erstellung und Einführung eines Rahmenkonzeptes für Vielfalts-Management für die Stadtverwaltung, das bisherige Instrumente des Gender Mainstreaming sowie weitere Integrationsmaßnahmen einbezieht</li> <li>■ Erhöhung des Anteils der Beschäftigten mit Migrationshintergrund (bei Auszubildenden auf mindestens 20 %)</li> <li>■ Entwicklung und Umsetzung der o.g. Maßnahmen für Vielfalts-Management für die Stadt Mannheim</li> <li>■ Weiterentwicklung der Ablauf- und Aufbauorganisation</li> <li>■ Weiterentwicklung der Verwaltungskultur</li> </ul>
<b>Wechselwirkungen mit anderen Vorhaben</b>	Vorhaben Nr. 11 Integrationskonzept
<b>Federführung</b>	OB Dr. Kurz
<b>Kommentar</b>	Basis sind die Ergebnisse des Vorhabens Nr. 11 Integrationskonzept

\* grobe Zeitschätzung auf Basis der aktuellen Vorhabenplanung