

Steckbrief wird vor Projektstart überarbeitet

Steckbrief Nr. 10	Personalentwicklung und -beschaffung
Auftrag Projektstruktur: ja ☐ nein ☐	Überprüfung, Neuausrichtung und Umsetzung der Personalentwicklungskonzeption
Beginn und –abschluss*	2. Quartal 2009 – 4. Quartal 2009 (Umsetzung ab 2010)
Zielsetzung/Nutzen	■ Ergänzung der bestehenden Konzepte für eine zukunftssichere Personalentwicklung und –beschaffung und Umsetzung der Maßnahmen ■ Qualifizierungsmaßnahmen anlässlich der Verwaltungsmodernisierung ■ Erhebung des langfristigen Personalbedarfs (Qualifikationsprofile) ■ Schaffung der Voraussetzungen für eine „lernende Organisation“ ■ Gewährleistung des Wissenstransfer bei Wiederbesetzungssperren ■ Neupositionierung der Stadt Mannheim als moderner und attraktiver Arbeitgeber in der Öffentlichkeit unter Berücksichtigung der aktuellen demographischen Entwicklung, Fachkräftemangel ■ Imagegewinn und Standortstärkung im Wettbewerb der Städte um qualifizierte Arbeitnehmer sowie Stärkung der Zufriedenheit, Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Wechselwirkungen mit anderen Vorhaben	Vorhaben Nr. 1 b) Gesamtstrategie Stadtverwaltung Mannheim
Federführung	OB Dr. Kurz
Kommentar	Abstimmung mit Referaten 2, 3; bestehende Konzeption berücksichtigen

* grobe Zeitschätzung auf Basis der aktuellen Vorhabensplanung