LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

HETEROGENE TEAMS FÜHREN
Potenziale der Vielfalt wirksam entfalten

Zielgruppe
alle Führungskräfte mit Vorerfahrung im Thema

Einführung
Heterogene Teams vereinen vielfältige Erfahrungen, Perspektiven, Bedürfnisse und Arbeitsweisen – und bieten damit Potenziale für differenzierte Entscheidungen, neue Ideen und erfolgreiche Zusammenarbeit. Gleichzeitig können Unterschiede Spannungen, Missverständnissen oder Benachteiligungen begünstigen und Führungskräfte vor komplexe Situationen stellen.

Aufbauend auf vorhandenen Erfahrungen im Umgang mit Vielfalt geht es darum, Diversity noch bewusster in Führungsentscheidungen und im Arbeitsalltag zu verankern. Eine reflektierte Führungshaltung und diskriminierungssensibles Handeln sind dabei ebenso entscheidend wie der konstruktive Umgang mit unterschiedlichen Interessen und Perspektiven. Ziel ist es, Chancengerechtigkeit und eine inklusive Zusammenarbeit nachhaltig zu fördern. So wird Vielfalt nicht nur wertgeschätzt, sondern als Potenzial für Team und Organisation bewusst und wirksam gestaltet.

Ziel
- Sie haben Ihr Verständnis zentraler Diversity-Dimensionen vertieft.
- Sie haben Ihre Kompetenzen im Umgang mit diskriminierungssensiblen Führungssituationen erweitert.
- Ihre Handlungssicherheit ist durch den Austausch mit anderen erfahrenen Führungskräften und den Transfer bewährter Praxisansätze gestärkt.

Programm
- Vielfalt als Ressource: Potenziale heterogener Teams gezielt nutzen
- Führungshaltung: eigene Denkmuster und Entscheidungen reflektieren
- Heterogene Teams: unterschiedliche Perspektiven konstruktiv zusammenführen
- Diskriminierungssensibel handeln: erkennen, intervenieren und wirksam kommunizieren
- Praxistransfer: konkrete Führungssituationen reflektieren und Handlungsstrategien entwickeln

Seminarnummer:
P27-3.2.3

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Fadja Ehlail
Coachin, Trainerin
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termin:
19.07.2027

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
14.06.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR