| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Werte, Regeln, Vorschriften | Chancen-gleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozess-management | Verwaltungs-wissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungs-angebote | Personal-entwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personal-verwaltung | IT-Training | Tools, Arbeits-techniken und -methoden |

# MEIN TEAM DURCH VERÄNDERUNGEN BEGLEITEN
## Zusammenarbeit stärken, Potenziale nutzen, Wandel gestalten

### Zielgruppe
alle Führungskräfte

### Einführung
Veränderungen fordern nicht nur Organisationen, sondern vor allem die Menschen, die sie mittragen. Führungskräfte erleben dabei häufig, dass sie selbst zwischen den Anforderungen der Organisation und den Bedürfnissen ihrer Mitarbeitenden stehen. Nicht immer können sie Veränderungen mitgestalten – sie können jedoch Orientierung geben, Reaktionen im Team einordnen und den vorhandenen Handlungsspielraum wirksam nutzen.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Veränderungsprozesse auf Teams wirken, welche Dynamiken dabei entstehen und wie Sie auch in unsicheren Zeiten Vertrauen, Zusammenarbeit und Eigenverantwortung fördern können. Sie erhalten praxisnahe Methoden und reflektieren anhand eigener Beispiele, wie Sie Ihr Team sicher und handlungsfähig durch Veränderungen begleiten.

### Ziel
- Sie verstehen typische Reaktionsmuster von Teams in Veränderungsprozessen und können diese einordnen.
- Sie reflektieren Ihre eigene Rolle und Ihren Handlungsspielraum als Führungskraft im Wandel.
- Sie lernen praxiserprobte Methoden kennen, um Orientierung zu geben, psychologische Sicherheit zu stärken und Mitarbeitende angemessen zu beteiligen.
- Sie entwickeln konkrete Ideen und nächste Schritte für aktuelle Veränderungssituationen in Ihrem eigenen Team.

### Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.
- Gibt rechtzeitig ehrliches und vollständiges Feedback, erkennt dabei gute Leistungen an.

### Programm
### Transfer in den Führungsalltag
- Veränderungen verstehen: Was Veränderungen in Teams auslösen
- Die Rolle der Führungskraft zwischen Orientierung, Beteiligung und Klarheit
- Typische Reaktionsmuster im Team erkennen und konstruktiv begleiten
- Psychologische Sicherheit als Grundlage für Zusammenarbeit im Wandel
- Mitarbeitende aktivieren statt Widerstand verstärken
- Konkrete Interventionen für aktuelle Veränderungssituationen entwickeln anwenden

**Seminarnummer:**
P27-3.2.10

**Methode:**
Kurze Impulse, praxisnahe Übungen, Erfahrungsaustausch und die Bearbeitung eigener Fallbeispiele der Teilnehmenden

**Referent*in:**
Christa Eversmeyer
Trainerin, Coachin
Studieninstitut Rhein-Neckar

**Termine:**
16.03.2027 und
17.03.2027

**Zeit:**
jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

**Anmeldeschluss:**
09.02.2027

**Gebühr:**
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR