LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

VERÄNDERUNGEN WIRKSAM KOMMUNIZIEREN
Orientierung geben, wenn sich vieles ändert

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Als Führungskraft stehen Sie vor der Herausforderung, Veränderungen zu kommunizieren, die Sie häufig selbst nicht beeinflussen können. Sparmaßnahmen, knappe Ressourcen, ausbleibende Nachbesetzungen oder veränderte Prioritäten werfen Fragen auf und können Verunsicherung im Team auslösen. Gleichzeitig erwarten Ihre Mitarbeitenden Orientierung, Transparenz und Zuversicht.

Sie erfahren in diesem Seminar, wie Sie durch transparente Kommunikation, eine klare Haltung und einen verlässlichen Führungsrahmen Orientierung schaffen. So fördern Sie Vertrauen, stärken die psychologische Sicherheit im Team und unterstützen Ihre Mitarbeitenden dabei, Veränderungen gemeinsam zu bewältigen und auch in herausfordernden Zeiten engagiert zusammenzuarbeiten.

Ziel
- Sie kennen die Erfolgsfaktoren einer transparenten und vertrauensfördernden Kommunikation in Veränderungsprozessen.
- Sie haben einen Überblick über wirksame Führungs- und Kommunikationsstrategien erhalten, um Orientierung zu geben und Unsicherheiten im Team professionell zu begegnen.
- Sie sind in der Lage, Veränderungen nachvollziehbar zu kommunizieren, Vertrauen zu stärken und Ihr Team auch unter herausfordernden Rahmenbedingungen handlungsfähig und motiviert zu begleiten.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug:
- Wir unterstützen uns gegenseitig.
- Wir reflektieren unsere Prozesse und Ergebnisse.

Programm
- Veränderungen transparent und verständlich kommunizieren
- Orientierung und Vertrauen in Zeiten von Unsicherheit schaffen
- Emotionen, Widerstände und Sorgen im Team konstruktiv aufgreifen
- Mitarbeitende motivieren und Beteiligung trotz begrenzter Handlungsspielräume fördern
- Praxiswerkzeuge für schwierige Führungsgespräche und den kommunikativen Umgang mit Veränderungen anwenden (inkl. Fallbeispiele und Transfer in den eigenen Führungsalltag)

Seminarnummer:
P27-3.1.4

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Dr. Ralf Schimetzek
Trainer, Coach
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termine:
13.10.2027 und
14.10.2027

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 510

Anmeldeschluss:
08.09.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR

