

MANNHEIM² HUMAN RESOURCES REPORT 2025

Zahlen, Daten und Fakten einer zukunftsorientierten Stadtverwaltung

PERSONALSTATISTIK 2016 UND 2025

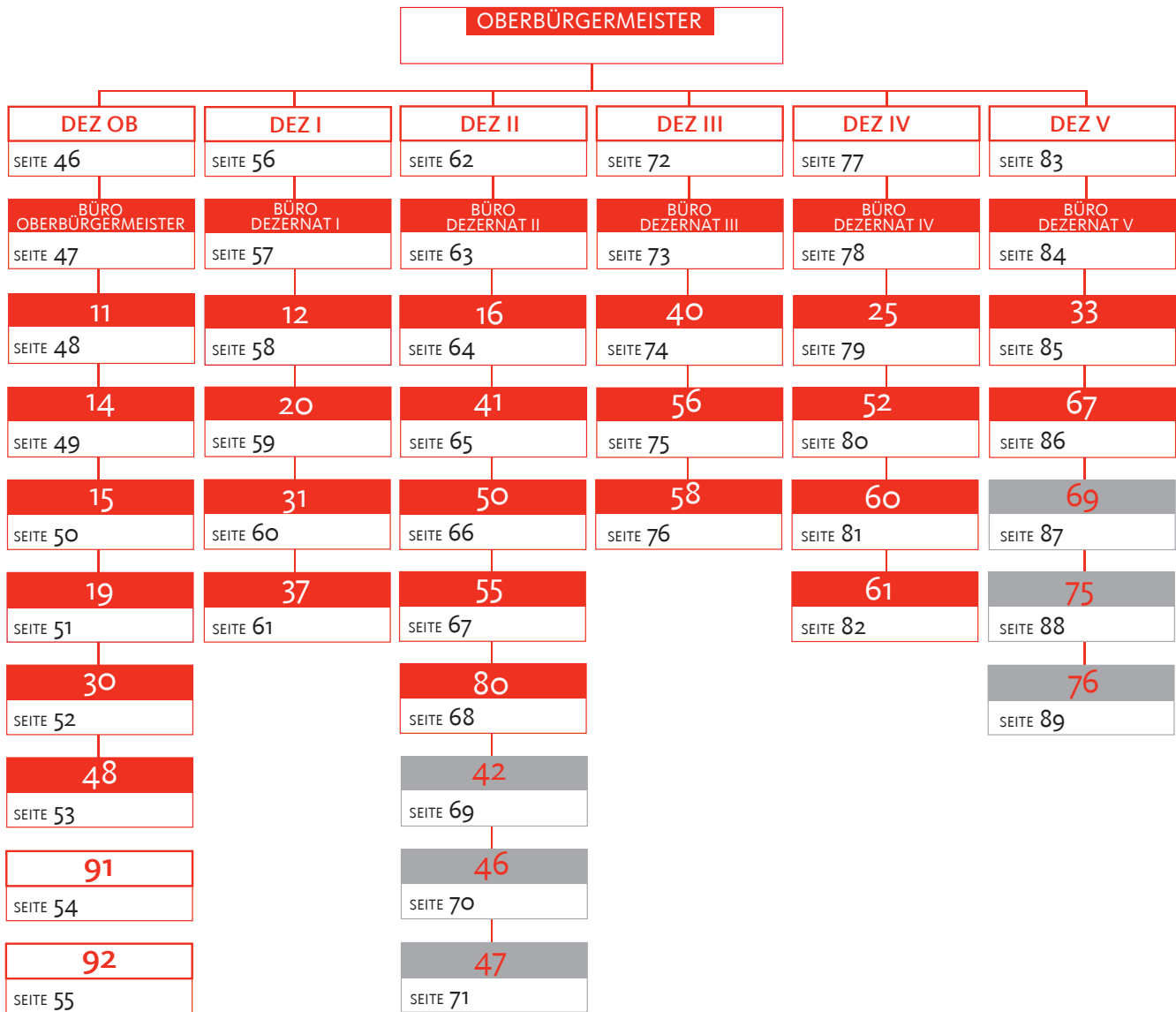
HINWEIS: Die oberen dargestellten Zahlen pro Kästchen beziehen sich auf das Jahr 2016; die unteren auf das Jahr 2025.

GESAMTPERSONAL  7.902 9.011	DARUNTER FRAUEN  4.448 (56%) 5.246 (58%)	DARUNTER MÄNNER  3.454 (44%) 3.763 (42%)
PERSONALAUFWAND**  400,1 MIO. € 612,0 MIO. €	TEILZEITQUOTE*  31,7% 35,2%	DURCHSCHNITTSALTER*  46,1 JAHRE 45,9 JAHRE
ANTEIL DER SCHWERBEHINDERTEN UND GLEICHGESTELLTEN MENSCHEN**  7,9% 8,0%	KRANKHEITSQUOTE**  7,5% 8,3%	ANZAHL DER AUSGESCHRIEBENEN BERUFSBILDER IN AUSBILDUNG**  43 42

* bezogen auf das Stammpersonal
** jahresbezogene Betrachtung

INHALTSVERZEICHNIS

PERSONALSTATISTIK	2
NAVIGATIONSHILFE HUMAN RESOURCES SUMMARIES	4
VORWORT	5
AUF EINEN BLICK	6
FÜHRUNGSKRÄFTE	10
TEILZEITBESCHÄFTIGUNG	12
DEMOGRAFISCHE SITUATION	14
NACHWUCHS SICHERN: AUSBILDUNG	17
DIVERSITÄT: GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER	19
DIVERSITÄT: INKLUSION	22
DIVERSITÄT: STAATSANGEHÖRIGKEIT	24
DIVERSITÄT: ARBEITS- UND WOHNORT MANNHEIM	26
ÜBER- UND MEHRARBEITSSTUNDEN	28
FLUKTUATION	30
AUSFALLZEITEN	34
PERSONALAUFWAND	36
FORTBILDUNG, QUALIFIZIERUNG UND PERSONALENTWICKLUNG	39
STELLENPLAN FÜR DIE HAUSHALTSJAHRE 2024 UND 2025/2026	42
HUMAN RESOURCES SUMMARIES	44
KURZERLÄUTERUNG HUMAN RESOURCES SUMMARIES	45
GLOSSAR	90



NAVIGATIONSHILFE HUMAN RESOURCES SUMMARIES

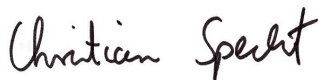
HINWEIS: Das dargestellte Organigramm bezieht sich auf den Stand zum 31.12.2025.

VORWORT

„Kommunen am Limit“ lautet die bundesweite Aktion, an der sich neben vielen anderen Städten und Gemeinden auch die Stadt Mannheim beteiligt. Zu Beginn der Gemeinderatssitzung am 23. Juni 2026 unterzeichneten die Gemeinderät*innen eine gemeinsame Resolution. Darin heißt es: „Die kommunale Ebene steht an einem Kippunkt. Städte und Gemeinden in Deutschland befinden sich in der schwersten Finanzkrise seit Jahrzehnten. Die kommunalen Defizite haben historische Höchststände erreicht.“

Die Ursachen sind vielfältig: Neben dem massiven Einbruch der Gewerbesteuer infolge der konjunkturellen Lage belasten insbesondere stark gestiegene Kosten im Sozial- und Baubereich die kommunalen Haushalte. Hinzu kommen überdurchschnittlich hohe Tarifabschlüsse und Besoldungserhöhungen, die zur Abfederung der Inflationsjahre notwendig waren und nahezu alle Kommunen vor erhebliche Herausforderungen stellen.

Mit rund 24% des gesamten Finanzaufwands bilden die Personal- und Versorgungsaufwendungen eine zentrale Einflussgröße. Diese Kennzahl unterstreicht zugleich die Bedeutung der Ressource Personal für die Stadt.



Christian Specht
Oberbürgermeister der Stadt Mannheim

Als Reaktion darauf hat die Stadt Mannheim im Laufe des Jahres 2025 ihre Finanz- und Personalstrategie neu ausgerichtet. Die Handlungsfelder Aufgabenkritik, kompetenzorientiertes Personalmanagement (KPM), Ausbildung sowie die Verfahren zur Stellenerrichtung und -bewirtschaftung wurden neu verknüpft und durch überarbeitete Prozesse ergänzt. Im vierten Quartal 2025 ist anhand der Personalstruktur bereits erkennbar, dass durch Aufgabenkritik und KPM ein Rückgang des Personalstands zu verzeichnen ist.

Der vorliegende Human Resources Report (HRR) übernimmt dabei eine zentrale Rolle: Er begleitet die Personalstrategie datenbasiert, benennt Wirkungen und beschreibt Entwicklungen. Erste Veränderungen zeigen sich bereits in verschiedenen Strukturdaten – etwa beim Gesamtpersonal, den Dienststellenübersichten, den Ausbildungszahlen oder dem Altersdurchschnitt. Weitere Kennzahlen, wie die Anzahl der Stellen oder die Entwicklung der Personalaufwendungen, werden im Human Resources Report 2026 folgen.

Diese Erkenntnisse sind möglich, weil der Bericht auf zwölf Jahre konsistentes Personalberichtswesen zurückgreift. Die über die Jahre gleich erhobenen Parameter erlauben es, Entwicklungen präzise nachzuverfolgen, datenbasierte Entscheidungen zu treffen und die Personalstrategie gezielt weiterzuentwickeln.



Dr. Liane Schmitt
Fachbereichsleitung Organisation und Personal

AUF EINEN BLICK

Tab. 1: Auf einen Blick (Stand 31.12.2025)

	Kern- verwaltung	Eigen- betriebe	Stadt- verwaltung	Verlauf	Prognose 2026
Gesamtpersonal	6.520	2.491	9.011	↘	↘
Stammpersonal	5.572	1.777	7.349	→	↘
Stammpersonal (Vollkraftanteile)	4.817,70	1.654,92	6.472,62	→	↘
Frauenanteil (bezogen auf das Gesamtpersonal)	69,0%	30,0%	58,2%	→	→
Frauenanteil (bezogen auf das Stammpersonal)	67,4%	22,6%	56,5%	→	→
Auszubildende (inkl. Praktika, Volontariate, PiA, Direkteinstieg Kita)	360	108	468	↗	↘
Teilzeitquote (bezogen auf das Stammpersonal)	41,0%	16,8%	35,2%	↗	↗
jahresbezogener Anteil der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen	7,4%	9,5%	8,0%	→	→
jahresbezogener Personalaufwand in Mio. € (vorläufiges Rechnungsergebnis bzw. Wirtschaftspläne)	442,0	170,0	612,0	↑	↗

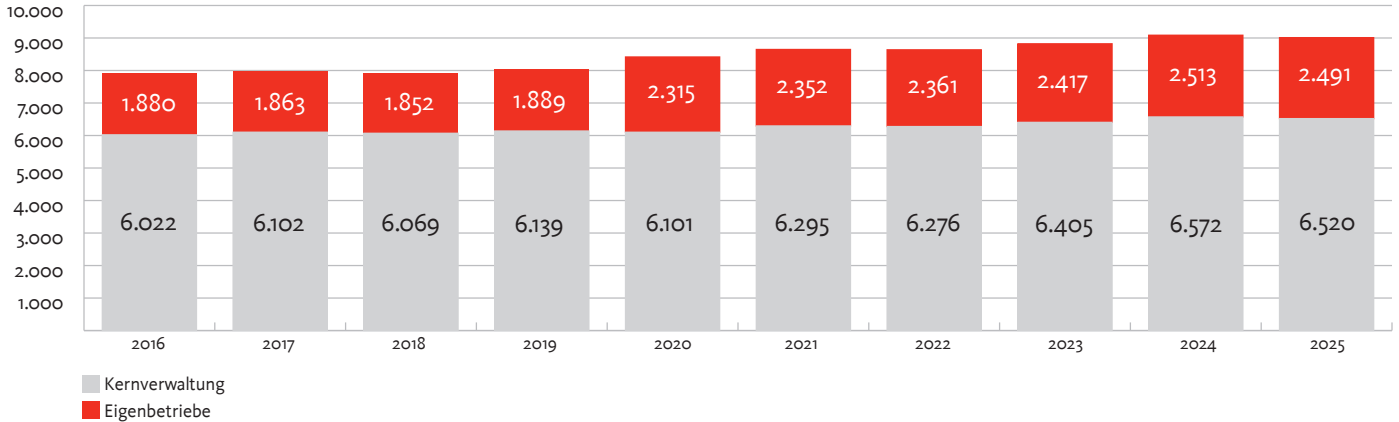
Legende:

 fallend	 leicht fallend	 konstant	 leicht steigend	 steigend
--	---	---	--	---

Tab. 2: Personalstand am 31.12.2025

	Kernverwaltung			Eigenbetriebe			Stadtverwaltung		
	Beamt*innen	Arbeitnehmer*innen	Summe	Beamt*innen	Arbeitnehmer*innen	Summe	Beamt*innen	Arbeitnehmer*innen	Summe
Stammpersonal	761	4.811	5.572	18	1.759	1.777	779	6.570	7.349
darunter ATZ-Arbeitsphase bzw. ATZ-Teilzeitmodell	0	29	29	0	7	7	0	36	36
darunter ATZ-Freistellungsphase bzw. ähnliche Vereinbarungen	4	66	70	1	19	20	5	85	90
darunter Teilzeitbeschäftigte (ohne ATZ)	163	2.035	2.198	5	272	277	168	2.307	2.475
Befristet Beschäftigte/ Aushilfen	0	270	270	0	116	116	0	386	386
THCG-Beschäftigte	0	37	37	0	3	3	0	40	40
Auszubildende inkl. PiA und Direkteinstieg Kita	6	275	281	0	103	103	6	378	384
Praktika/Volontariate	0	79	79	0	5	5	0	84	84
Freiwilliges Jahr/ Bundesfreiwilligendienst	0	9	9	0	12	12	0	21	21
Sonderverträge Eigenbetrieb Nationaltheater	0	0	0	0	426	426	0	426	426
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	27	245	272	1	48	49	28	293	321
davon Beurlaubte	27	232	259	1	45	46	28	277	305
davon Rente auf Zeit	0	13	13	0	3	3	0	16	16
SUMME	794	5.726	6.520	19	2.472	2.491	813	8.198	9.011

Abb. 1: Entwicklung des Gesamtpersonals 2016 - 2025



Tab. 3: Vollkraftanteile am 31.12.2025

	Kernverwaltung			Eigenbetriebe			Stadtverwaltung		
	Beamt*innen	Arbeitnehmer*innen	Summe	Beamt*innen	Arbeitnehmer*innen	Summe	Beamt*innen	Arbeitnehmer*innen	Summe
Stammpersonal	708,14	4.109,56	4.817,70	16,10	1.638,82	1.654,92	724,24	5.748,38	6.472,62
darunter ATZ-Arbeitsphase bzw. ATZ-Teilzeitmodell	0,00	24,62	24,62	0,00	6,78	6,78	0,00	31,40	31,40
darunter ATZ-Freistellungsphase bzw. ähnliche Vereinbarungen	2,04	0,00	2,04	0,60	0,00	0,60	2,64	0,00	2,64
darunter Teilzeitbeschäftigte (ohne ATZ)	112,11	1.403,94	1.516,05	3,50	171,05	174,55	115,61	1.574,99	1.690,60
Befristet Beschäftigte/ Aushilfen	0,00	173,56	173,56	0,00	86,56	86,56	0,00	260,12	260,12
THCG-Beschäftigte	0,00	34,62	34,62	0,00	3,00	3,00	0,00	37,62	37,62
Auszubildende inkl. PiA und Direkteinstieg Kita	6,00	272,96	278,96	0,00	103,00	103,00	6,00	375,96	381,96
Praktika/Volontariate	0,00	74,90	74,90	0,00	5,00	5,00	0,00	79,90	79,90
Freiwilliges Jahr/ Bundesfreiwilligendienst	0,00	9,00	9,00	0,00	12,00	12,00	0,00	21,00	21,00
Sonderverträge Eigenbetrieb Nationaltheater	0,00	0,00	0,00	0,00	400,56	400,56	0,00	400,56	400,56
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse*	21,63	209,46	231,09	0,50	40,53	41,03	22,13	249,99	272,12
davon Beurlaubte*	21,63	198,69	220,32	0,50	38,03	38,53	22,13	236,72	258,85
davon Rente auf Zeit*	0,00	10,77	10,77	0,00	2,50	2,50	0,00	13,27	13,27
SUMME	735,77	4.884,06	5.619,83	16,60	2.289,47	2.306,07	752,37	7.173,53	7.925,90

* Vollkraftanteile entsprechen dem letzten aktiven Beschäftigungsumfang

Abb. 2: Gliederung nach Beschäftigungsgruppen des Gesamt- und Stammpersonals

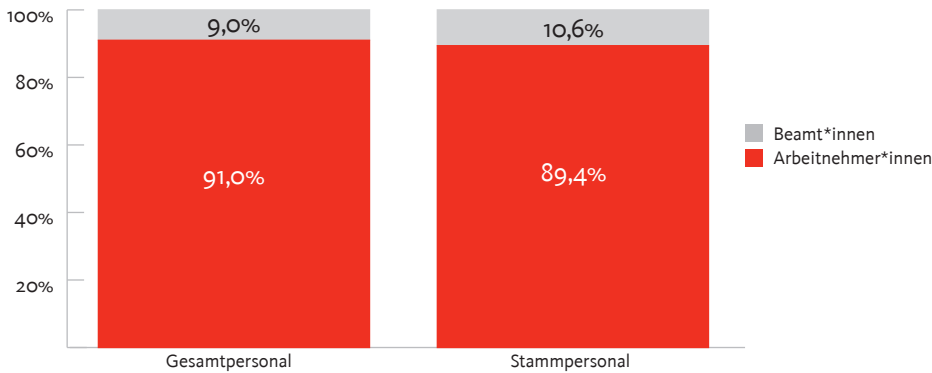
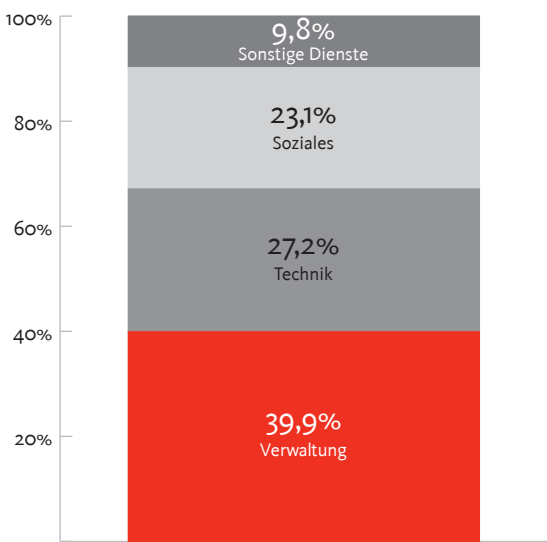


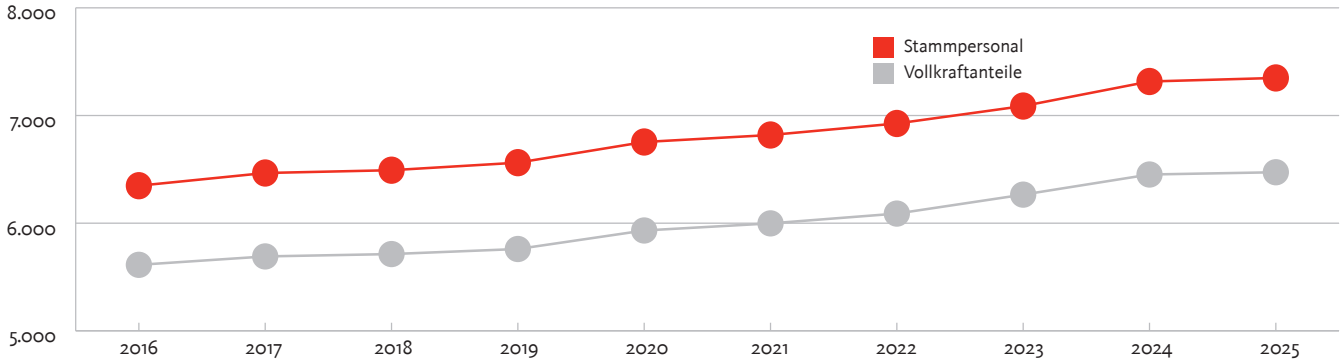
Abb. 3: Aufgabenbereiche des Stammpersonals

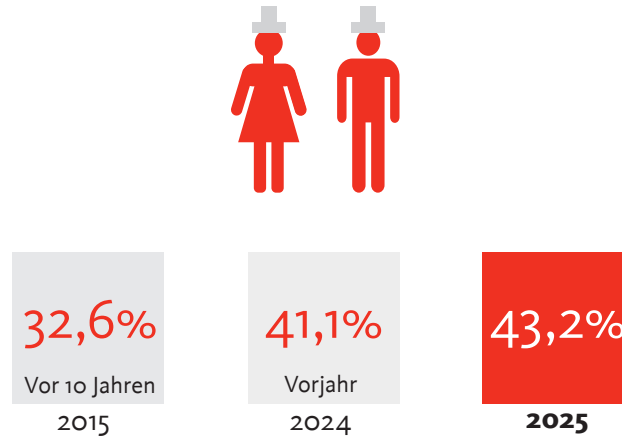


Tab. 4: Entwicklung des Personalbestandes

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Entwicklung des Personalbestandes										
Stammpersonal	6.348	6.466	6.492	6.562	6.754	6.819	6.926	7.088	7.316	7.349
Vollkraftanteile	5.613	5.691	5.713	5.760	5.932	5.998	6.089	6.265	6.452	6.473

Abb. 4: Entwicklung des Personalbestandes und der Vollkraftanteile





DER FRAUENANTEIL IN DER FÜHRUNGSEBENE 2 LIEGT AM 31.12.2025 BEI 43,2%.

Der Anteil der Frauen in Führungspositionen nimmt bei der Stadtverwaltung Mannheim von Jahr zu Jahr eine immer größer werdende Rolle ein. **Ein Blick auf die Führungsebene 2 und das Jahr 2015 macht beispielsweise deutlich, dass sich der Frauenanteil bei den Abteilungsleitungen von damals 32,6% am 31.12.2015 um rund 10 Prozentpunkte auf 43,2% am 31.12.2025 erhöht hat.**

Zum Jahresende 2024 waren es 41,1% und sofern sich diese Entwicklung in den nächsten Jahren so fortsetzt, ist davon auszugehen, dass in fünf Jahren rund die Hälfte aller Abteilungsleitungen weiblich sein wird. Und auch bei der Führungsebene 1, welche durch die Verwaltungsspitze sowie den Dienststellenleitungen repräsentiert wird, ist ein kontinuierlicher Anstieg in den letzten 10 Jahren bei den Frauen erkennbar.

FÜHRUNGSKRÄFTE

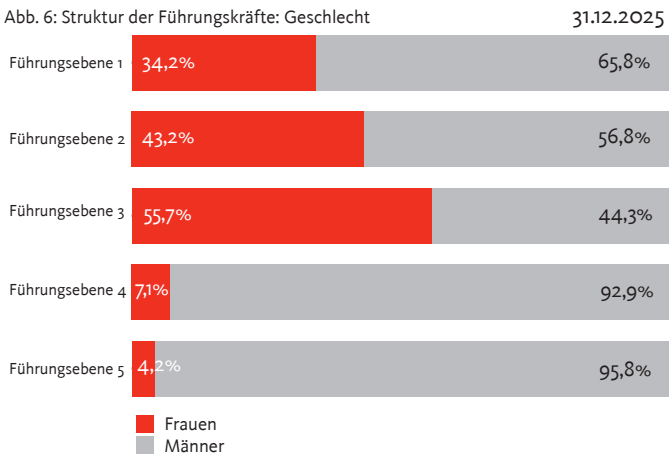
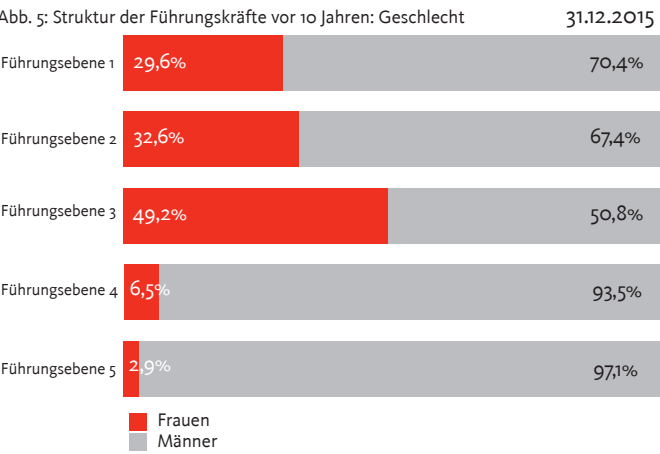
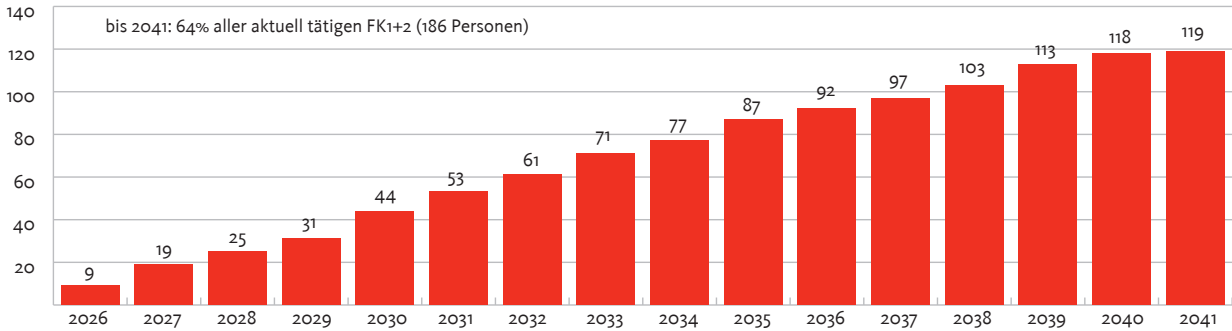


Abb. 7: Kumulierte Werte der prognostizierten Abgänge der Führungsebenen 1+2 bis 2041 (z.B. altersbedingt)



Tab. 5: Prognostizierte Jahreswerte der Abgänge der Führungsebenen 1+2 (z.B. altersbedingt)

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041
Abgänge bis 2041	9	10	6	6	13	9	8	10	6	10	5	5	6	10	5	1



32,6%

Vor 10 Jahren
2015

34,2%

Vorjahr
2024

35,2%

2025

DIE TEILZEITQUOTE LIEGT AM 31.12.2025 BEI 35,2%.

Die Teilzeitbeschäftigung ermöglicht vielen Mitarbeitenden der Stadtverwaltung Mannheim die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Es gibt eine Vielzahl unterschiedlicher Arbeitszeitmodelle um beispielsweise die Kinderbetreuung und die Pflege von Angehörigen zu bewerkstelligen. Seit Jahren nehmen dies rund ein Drittel der unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden in Anspruch. Der Anteil von 35,2% zum Jahresende 2025 beinhaltet 2.584 Teilzeitbeschäftigte. Zum Jahresende 2024 lag die gesamtstädtische Quote noch bei 34,2%.

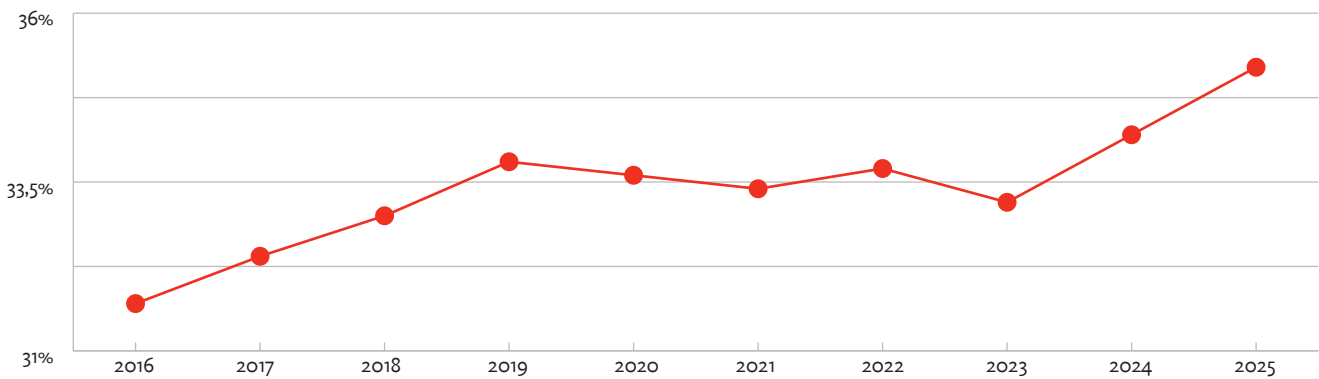
Sowohl bei den weiblichen als auch bei den männlichen Mitarbeitenden gab es innerhalb eines Jahres einen leichten Zuwachs an Teilzeitbeschäftigten. Rückblickend auf die letzten zehn Jahre ist insbesondere ein Anstieg der teilzeitbeschäftigten Männer erkennbar. Waren es am 31.12.2015 noch 277 männliche Beschäftigte, hat sich die Anzahl deutlich auf 439 Männer am 31.12.2025 erhöht. Auch im Verhältnis zur Gesamtzahl aller Teilzeitbeschäftigten ist der Anteil von 13,3% auf nunmehr 17,0% gestiegen.

TEILZEITBESCHÄFTIGUNG

Tab. 6: Entwicklung der Teilzeitbeschäftigung des Stammpersonals nach Geschlecht (inkl. ATZ)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Anzahl gesamt	2.013	2.093	2.145	2.217	2.271	2.277	2.331	2.352	2.499	2.584
dav. Frauen	1.754	1.807	1.833	1.874	1.902	1.898	1.951	1.978	2.097	2.145
dav. Männer	259	286	312	343	369	379	380	374	402	439
Teilzeitquote	31,7%	32,4%	33,0%	33,8%	33,6%	33,4%	33,7%	33,2%	34,2%	35,2%

Abb. 8: Entwicklung der Teilzeitquote des Stammpersonals 2016 - 2025 (inkl. ATZ)



HINWEIS: Die Auswertung des Stammpersonals beinhaltet auch die Altersteilzeit (ATZ). Eine Betrachtung ohne ATZ ergab zum 31.12.2025 eine Teilzeitquote von 33,7% (2.475 Personen) im Bereich des Stammpersonals.



DAS DURCHSCHNITTSALTER LIEGT AM 31.12.2025 BEI 45,9 JAHRE.

Das Durchschnittsalter bei den unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden liegt am 31.12.2025 bei 45,9 Jahre. Im Zehnjahresverlauf ist erkennbar, dass das Alter stets um den Altersdurchschnitt von 46 Jahren schwankt. Jedoch ist auch erkennbar, dass erstmals wieder seit dem Berichtsjahr 2018 ein Anstieg des Durchschnittsalters zu verzeichnen ist. **Grund dafür könnte der externe Ausschreibungsstopp sein, da der Anstieg des Durchschnittsalters erst nach Inkrafttreten dieser personalpolitischen Maßnahme in den unterjährig erhobenen Kennzahlen sichtbar wird.**

Lediglich in den Ausnahmebereichen pädagogisches Personal und Feuerwehreinsatzdienst kann weiterhin extern Personal rekrutiert werden, was aber den leichten Anstieg des Durchschnittsalters bis zum Jahresende 2025 nicht verhindern konnte. Der Jahresbericht 2026 wird zeigen, ob sich der vorliegende Trend verstetigt.

DEMOGRAFISCHE SITUATION

Abb. 9: Entwicklung des Durchschnittsalters des Stammpersonals nach Geschlecht

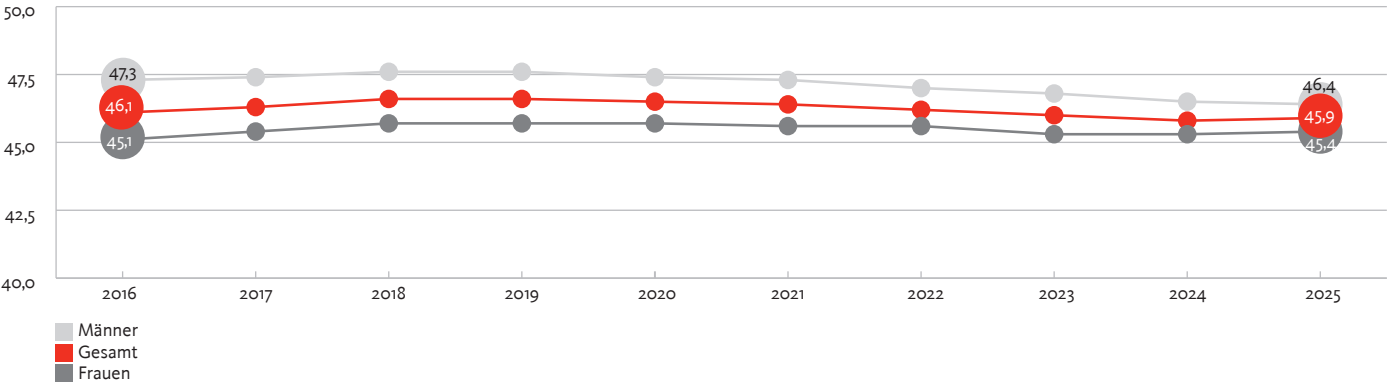


Abb. 10: Altersverteilung des Stammpersonals nach Geschlecht

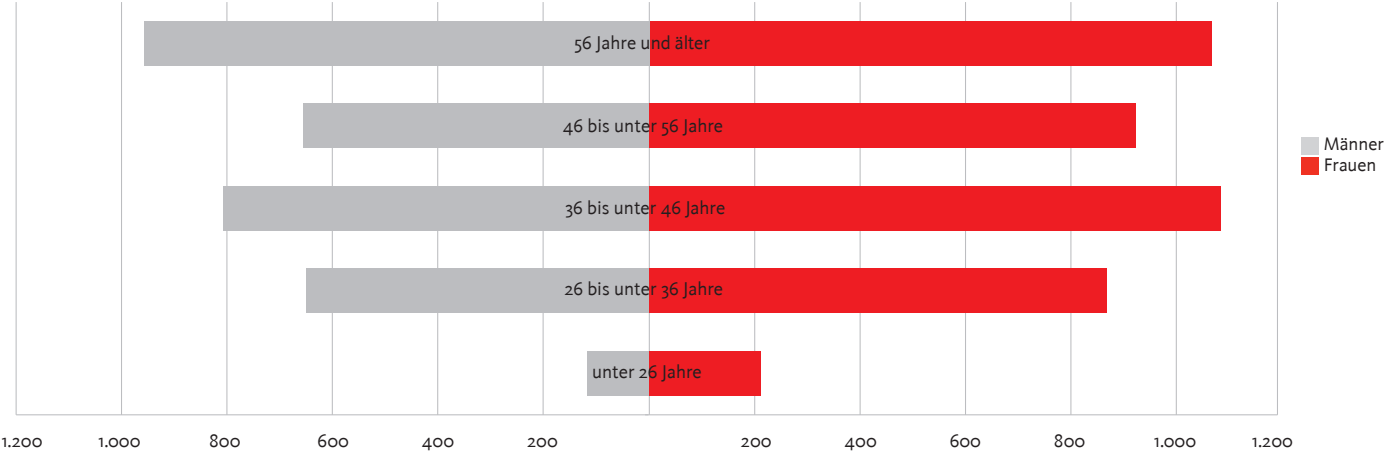


Abb. 11: Altersverteilung des Stammpersonals nach Aufgabenbereichen

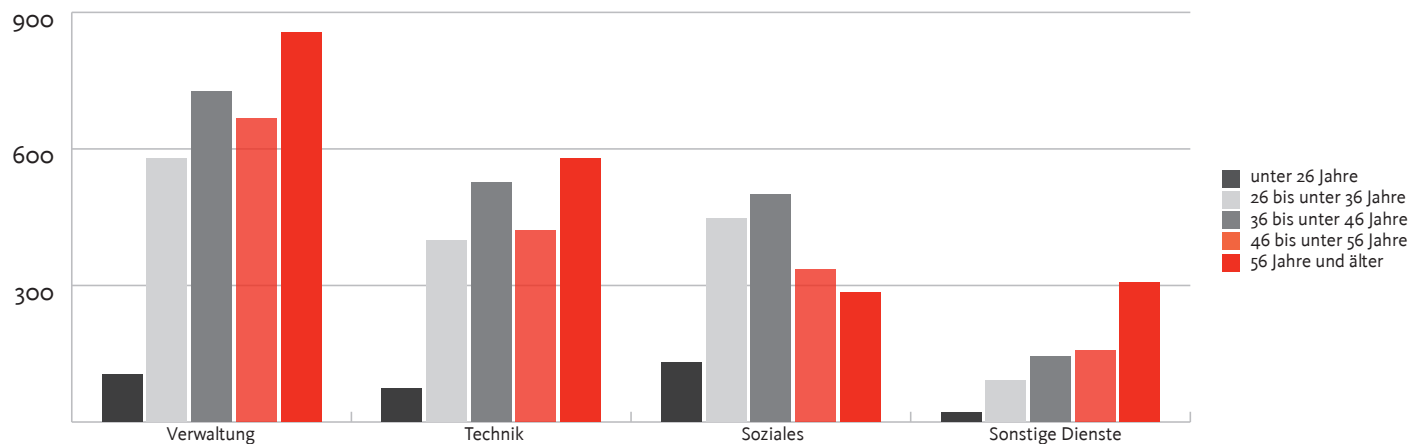
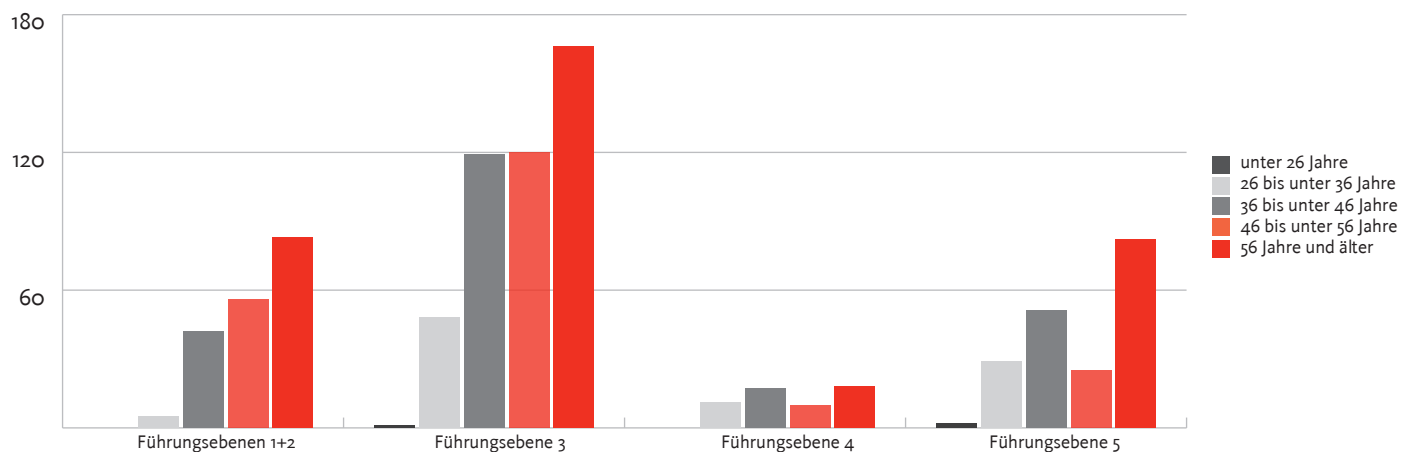


Abb. 12: Struktur der Führungskräfte: Altersverteilung nach Führungsebenen





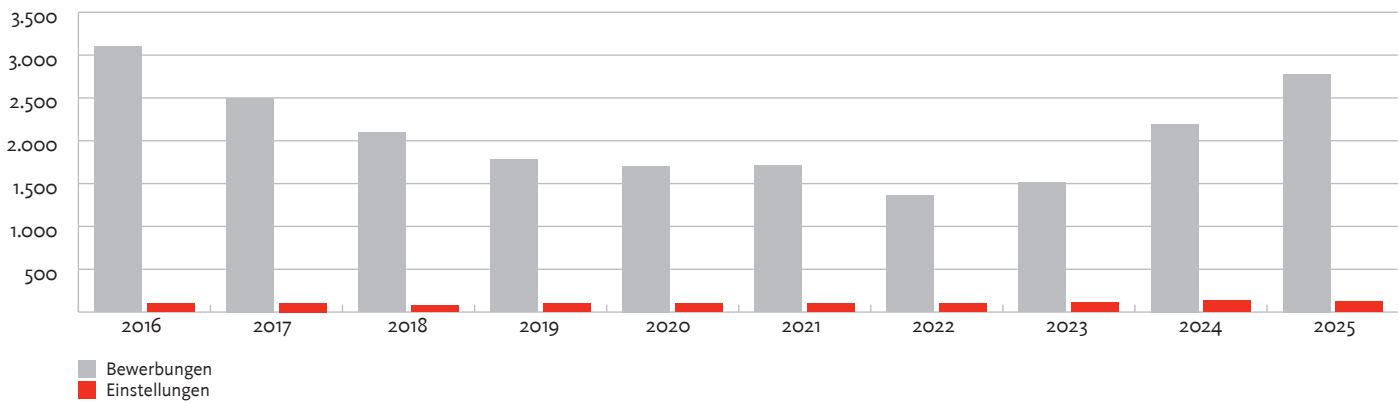
DER WECHSEL DER AUSBILDUNGSSTRATEGIE WIRD DIE NACHWUCHSGEWINNUNG ZUKUNFTSORIENTIERT GESTALTEN.

Mit einer neuen Ausbildungsstrategie verfolgt die Stadtverwaltung Mannheim künftig einen zukunftsorientierten Ansatz: Weg von allgemeinen Ausbildungsoffensiven hin zu einer gezielten Rekrutierung in den Berufsfeldern, die tatsächlich benötigt werden. Damit sollen nicht nur langfristige Perspektiven für die Absolventinnen und Absolventen gesichert werden. Qualifizierte Fachkräfte, die dringend benötigt werden, können so stärker an die Stadtverwaltung gebunden werden.

In den vergangenen Jahren hat die Stadtverwaltung Mannheim ihrer sozialen Verantwortung Rechnung getragen, auch teilweise über den notwendigen Bedarf hinaus junge Menschen auszubilden oder ein Studium zu ermöglichen. Diese Vielfalt bleibt auch künftig erhalten, künftig jedoch stärker mit Blick auf die Personalbedarfe der Verwaltung. Der leichte Rückgang im Vergleich zum Vorjahr deutet den Ansatz bereits an. Das Berichtsjahr 2026 wird die Umsetzung auch in Zahlen verdeutlichen.

NACHWUCHS SICHERN: AUSBILDUNG

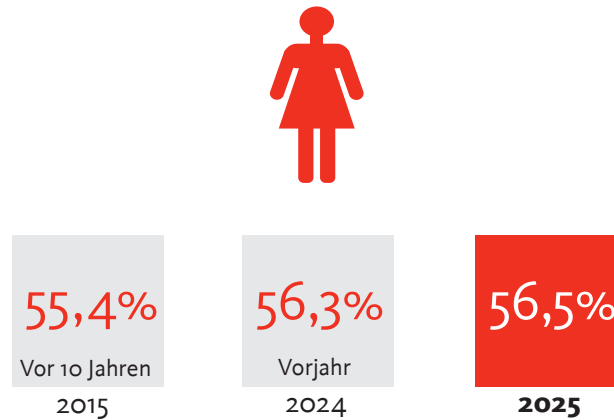
Abb. 13: Entwicklung der Anzahl der Bewerbungen und Einstellungen der Auszubildenden 2016 - 2025*



Tab. 7: Entwicklung des Verhältnisses von Bewerbungen und Einstellungen der Auszubildenden 2016 - 2025*

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bewerbungen	3.100	2.500	2.100	1.777	1.705	1.710	1.360	1.516	2.196	2.779
Einstellungen	97	106	77	102	98	100	96	113	135	119
Einstellungsquote	3,1%	4,2%	3,7%	5,7%	5,7%	5,8%	7,1%	7,5%	6,1%	4,3%

* Quelle: Team Ausbildung
Die Auswertungen beziehen sich auf den jeweiligen Ausbildungsjahrgang. In den Bewerbungs- und Einstellungszahlen sind Praktikant*innen im Anerkennungs-jahr, der Direkteinstieg Kita sowie sonstige Praktika oder die Feuerwehr nicht enthalten.



DER FRAUENANTEIL AM 31.12.2025 LIEGT BEI 56,5%.

Bei der Stadtverwaltung Mannheim sind mehr als die Hälfte der unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden weiblich. **In absoluten Zahlen entspricht der Anteil von 56,5% am 31.12.2025 rund 4.200 Frauen. Mit Blick auf die Kernverwaltung ist der Frauenanteil mit 67,4% nochmals deutlich höher und bei den Eigenbetrieben mit 22,6% deutlich niedriger. Der gesamtstädtische Frauenanteil des Stammpersonals ist in den letzten Jahren leicht gestiegen wie beispielsweise 55,4% zum Jahresende 2015 deutlich machen.**

Wie bereits im Vorjahr arbeiten am 31.12.2025 mit 92,1% beim Fachbereich Tageseinrichtungen für Kinder sehr viele Frauen. Beim Amt für Feuerwehr und Katastrophenschutz mit 9,1% hingegen wenige Frauen. Zwischenzeitlich ist im städtischen Berichtswesen auch die Dateneingabe für das dritte Geschlecht (bzw. Leer-Feld) möglich. Allerdings werden aufgrund der geringen Datengrundlage hierzu derzeit noch keine Zahlen veröffentlicht.

DIVERSITÄT: GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Tab. 8: Frauenanteil des Stammpersonals nach Laufbahnen und Eingruppierungen

31.12.2025	gesamt	darunter Frauen	Frauenanteil
Beamte*innen			
Höherer Dienst	150	73	48,7%
Gehobener Dienst	332	189	56,9%
Arbeitnehmer*innen			
ab E13*	380	198	52,1%
E9B bis E12	1.857	1.119	60,3%
S09 bis S18	524	429	81,9%

Tab. 9: Entwicklung der Führungskräfte nach Geschlecht (Führungsebenen 1+2)

	2021	2022	2023	2024	2025
Weibliche Führungskräfte	67	69	73	77	77
Männliche Führungskräfte	108	106	112	112	109
Führungsebenen 1+2 gesamt	175	175	185	189	186
Anteil der weiblichen Führungskräfte an den Führungsebenen 1+2	38,3%	39,4%	39,5%	40,7%	41,4%

* Einbezogen sind auch entsprechende Sonderverträge. Der höhere Dienst beginnt grundsätzlich bei E13, im technischen Bereich bestehen jedoch Ausnahmen.

Tab. 10: Kennzahlen Gender Mainstreaming (Stichtag 31.12.2025)

	Männer	Frauen	Frauen- anteil	SUMME	Anteil (bezogen auf das Gesamtpersonal)
Kernverwaltung					
Gesamtpersonal	2.020	4.499	69,0%	6.519	100%
davon Stammpersonal	1.817	3.754	67,4%	5.571	85,5%
davon Arbeitnehmer*innen	1.318	3.492	72,6%	4.810	73,8%
Beamt*innen	499	262	34,4%	761	11,7%
befristet Beschäftigte/Aushilfen	90	180	66,7%	270	4,1%
THCG-Beschäftigte	15	22	59,5%	37	0,6%
Auszubildende (inkl. Praktika, Volontariate, PiA, Direkteinstieg Kita)	74	286	79,4%	360	5,5%
Beurlaubte	19	240	92,7%	259	4,0%
Rente auf Zeit	4	9	69,2%	13	0,2%
sonstiges Personal	1	8	88,9%	9	0,1%
Eigenbetriebe					
Gesamtpersonal	1.743	747	30,0%	2.490	100%
davon Stammpersonal	1.376	401	22,6%	1.777	71,4%
davon Arbeitnehmer*innen	1.370	389	22,1%	1.759	70,6%
Beamt*innen	6	12	66,7%	18	0,7%
befristet Beschäftigte/Aushilfen	81	35	30,2%	116	4,7%
THCG-Beschäftigte	3	0	0	3	0,1%
Auszubildende (inkl. Praktika, Volontariate, PiA, Direkteinstieg Kita)	67	41	38,0%	108	4,3%
Beurlaubte	11	35	76,1%	46	1,8%
Rente auf Zeit	2	1	33,3%	3	0,1%
sonstiges Personal*	203	234	53,5%	437	17,6%
Stadtverwaltung					
Gesamtpersonal	3.763	5.246	58,2%	9.009	100%
davon Stammpersonal	3.193	4.155	56,5%	7.348	81,6%
davon Arbeitnehmer*innen	2.688	3.881	59,1%	6.569	72,9%
Beamt*innen	505	274	35,2%	779	8,6%
befristet Beschäftigte/Aushilfen	171	215	55,7%	386	4,3%
THCG-Beschäftigte	18	22	55,0%	40	0,4%
Auszubildende (inkl. Praktika, Volontariate, PiA, Direkteinstieg Kita)	141	327	69,9%	468	5,2%
Beurlaubte	30	275	90,2%	305	3,4%
Rente auf Zeit	6	10	62,5%	16	0,2%
sonstiges Personal*	204	242	54,3%	446	5,0%

* Inklusive Sonderverträge beim Eigenbetrieb Nationaltheater

HINWEIS: Die Dateneingabe für das dritte Geschlecht (bzw. Leer-Feld) ist zwischenzeitlich möglich, aufgrund der geringen Datengrundlage werden zurzeit jedoch noch keine Zahlen hierzu in dieser Übersicht veröffentlicht.



8,1%

Vor 10 Jahren
2015

7,8%

Vorjahr
2024

8,0%

2025

DER ANTEIL DER SCHWERBEHINDERTEN UND GLEICHGESTELLTEN MENSCHEN LIEGT IM JAHR 2025 BEI 8,0%.

Wie bereits in den Vorjahren liegt der Anteil der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen bei der Stadtverwaltung Mannheim deutlich über der gesetzlichen Mindestvorgabe. Mit 8,0% im Jahr 2025 ist dieser Anteil nahezu identisch mit dem Wert von 8,1% aus dem Jahr 2015. Im Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) ist geregelt, dass alle Arbeitgeber mit jahresdurchschnittlich monatlich mindestens 20 Arbeitsplätzen verpflichtet sind, eine gesetzliche Pflichtquote von 5% zu erfüllen. Ansonsten ist eine Ausgleichsabgabe zu zahlen.

Bei einer differenzierten Betrachtung wird erkennbar, dass der Anteil von 9,5% bei den Eigenbetrieben die gesamtstädtische Quote sogar noch übersteigt. Über der 10-Prozentmarke liegen auch im Jahr 2025 wieder die beiden technischen Eigenbetriebe Stadtentwässerung (11,6%) und der Eigenbetrieb Stadtraumservice (13,6%). Bei der Kernverwaltung wird mit 7,4% ebenfalls die gesetzliche Pflichtquote erreicht.

DIVERSITÄT: INKLUSION

Tab. 11: Entwicklung des Anteils der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen										
Anteil in %	7,9%	7,7%	7,8%	7,9%	7,5%	7,3%	7,7%	7,5%	7,8%	8,0%

Abb. 14: Verteilung der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen nach Alter und Geschlecht

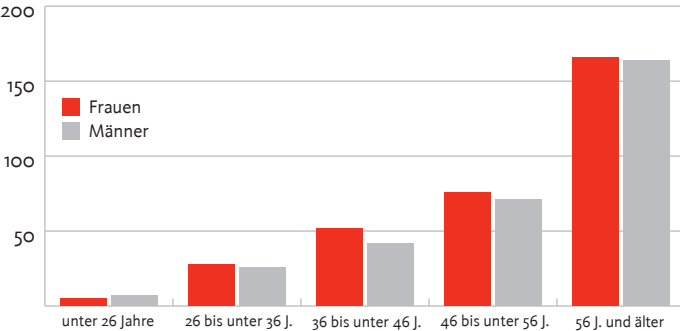
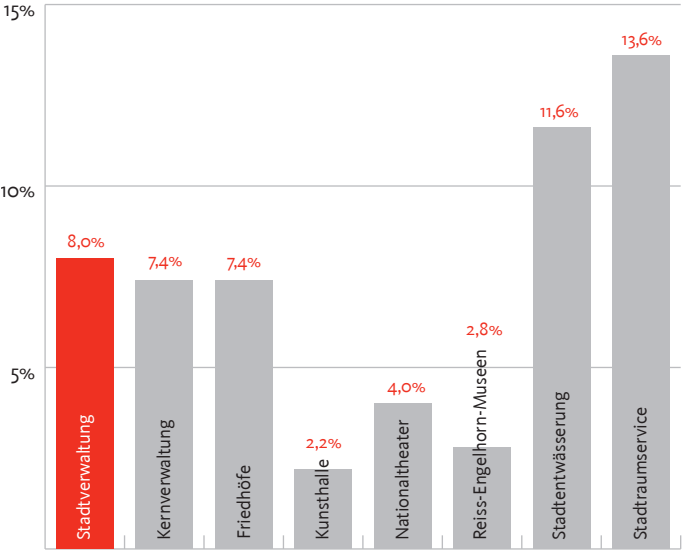
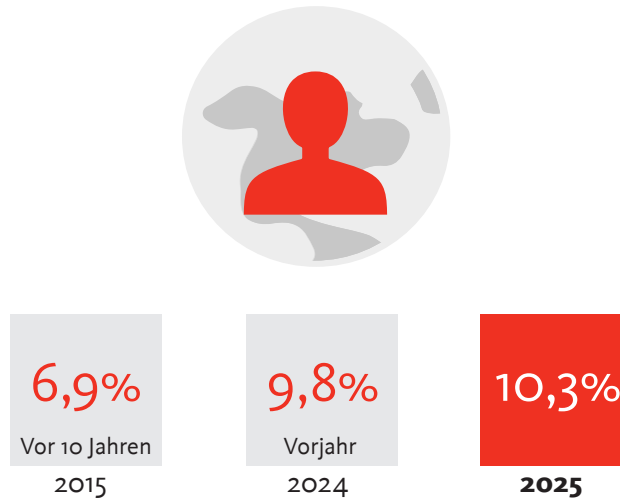


Abb. 15: Anteil der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen in der Kernverwaltung und den Eigenbetrieben





DER ANTEIL DER BESCHÄFTIGTEN MIT AUSLÄNDISCHER STAATSANGEHÖRIGKEIT LIEGT AM 31.12.2025 BEI 10,3%.

Vielfalt und Diversität spielen sowohl bei der Stadtgesellschaft als auch bei der Stadtverwaltung Mannheim eine wichtige Rolle. **Am 31.12.2025 haben rund 800 unbefristet beschäftigte Mitarbeitende eine ausländische Staatsangehörigkeit. Das entspricht einem Anteil von 10,3%. Somit wurde die 10-Prozentmarke überschritten und bereits im Vorjahr (9,8%) war diese Entwicklung erkennbar.** Deutlich wird der stetige Anstieg beispielsweise auch mit Blick auf das Jahr 2015 und den dortigen Anteil zum Jahresende von 6,9%.

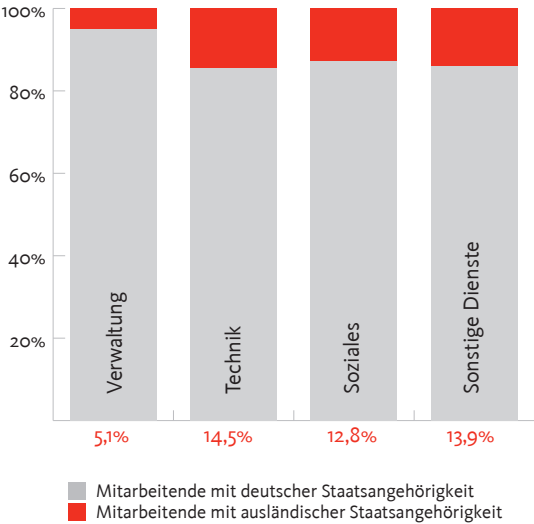
Bei einer Betrachtung des Gesamtpersonals am 31.12.2025 steigt der Anteil sogar auf 11,6% und demnach sind über tausend Mitarbeitende mit ausländischer Staatsangehörigkeit bei der Stadtverwaltung Mannheim beschäftigt. Unter anderem arbeiten 250 Personen mit türkischer und rund 150 mit italienischer Staatsangehörigkeit zum Jahresende 2025 in den unterschiedlichsten Bereichen. Rückblickend auf das Jahr 2015 ist erkennbar, dass sich die Anzahl der Mitarbeitenden mit spanischer Staatsangehörigkeit verdreifacht hat. Die Rekrutierung der spanischen Fachkräfte im Bereich der Erzieher*innen beim FB 56 ist einer der Hauptgründe dafür.

DIVERSITÄT: STAATSANGEHÖRIGKEIT

Tab. 12: Entwicklung des Anteils der Mitarbeitenden mit ausländischer Staatsangehörigkeit

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stammpersonal der Stadt Mannheim										
ausländische Staatsangehörigkeit	7,2%	7,5%	7,7%	8,1%	8,4%	8,4%	9,0%	9,4%	9,8%	10,3%
Wohnbevölkerung mit Hauptwohnsitz in Mannheim*										
ausländische Staatsangehörigkeit	25,0%	25,3%	25,4%	25,8%	25,8%	26,4%	27,9%	28,5%	28,8%	28,9%

Abb. 16: Anteil des Stammpersonals mit ausländischer Staatsangehörigkeit nach Aufgabenbereichen



Tab. 13: Ausländische Staatsangehörigkeiten des Gesamtpersonals

31.12.2025	absolut	in %
Ausländische Staatsangehörigkeiten		
gesamt	1.046	100%
davon EU	475	45,4%
darunter italienische	151	14,4%
darunter spanische	68	6,5%
darunter kroatische	54	5,2%
darunter griechische	48	4,6%
darunter polnische	41	3,9%
türkische	250	23,9%
Sonstige	321	30,7%

Tab. 14: Entwicklung des Anteils des Gesamtpersonals mit ausländischer Staatsangehörigkeit

	2022	2023	2024	2025
Gesamtpersonal	10,5%	10,9%	11,5%	11,6%

* Quelle: Kommunale Statistikstelle Stadt Mannheim



56,4%

Vor 10 Jahren

2015

56,1%

Vorjahr

2024

56,0%

2025

DER ANTEIL DER BESCHÄFTIGTEN MIT ERSTWOHNSITZ IN MANNHEIM LIEGT AM 31.12.2025 BEI 56,0%.

Die Auswertung zeigt für die Jahre 2015 und 2025 eine weitgehend konsistente regionale Verteilung der Wohnorte der unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden der Stadtverwaltung Mannheim. **Der Anteil der in Mannheim wohnhaften Mitarbeitenden sank im Zehnjahresvergleich leicht von 56,4% auf 56,0%. Auch die umliegenden Regionen weisen nur moderate Veränderungen auf. So verzeichnet Rheinland-Pfalz, schwerpunktmäßig die Stadt Ludwigshafen und der Rhein-Pfalz-Kreis, leichte Zuwächse.**

Baden-Württemberg ohne Mannheim sank bezüglich der Wohnortverteilung der Mitarbeitenden um einen Prozentpunkt (schwerpunktmäßig der Rhein-Neckar-Kreis). Die größten Gruppen außerhalb Mannheims liegen weiterhin im Rhein-Neckar-Kreis und im Landkreis Bergstraße.

DIVERSITÄT: ARBEITS- UND WOHNORT MANNHEIM

Tab. 15: Verteilung des Erstwohnsitzes des Stammpersonals am 31.12.2015 und 31.12.2025

	31.12.2015	31.12.2025	Verlauf 2015 - 2025
Wohnort Mannheim	56,4%	56,0%	↘
Wohnort Baden-Württemberg (ohne Mannheim)	20,2%	19,2%	↘
darunter Rhein-Neckar-Kreis	16,5%	15,6%	↘
darunter Stadt Heidelberg	1,7%	1,7%	→
Wohnort Rheinland-Pfalz	15,8%	17,2%	↗
darunter Stadt Ludwigshafen	5,3%	5,8%	↗
darunter Rhein-Pfalz-Kreis	4,1%	4,4%	↗
darunter Landkreis Bad Dürkheim	2,2%	1,9%	↘
Wohnort Hessen	7,4%	7,5%	→
darunter Landkreis Bergstraße	7,0%	7,0%	→
Wohnort Sonstige	0,2%	0,2%	→

↘

leicht fallend

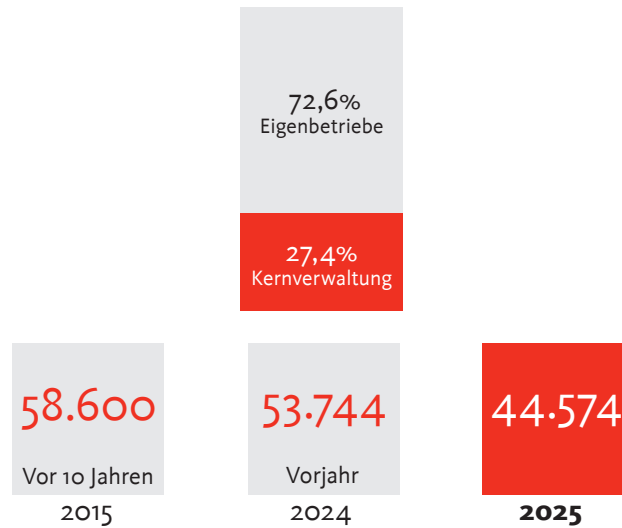
→

konstant

↗

leicht steigend

Legende:



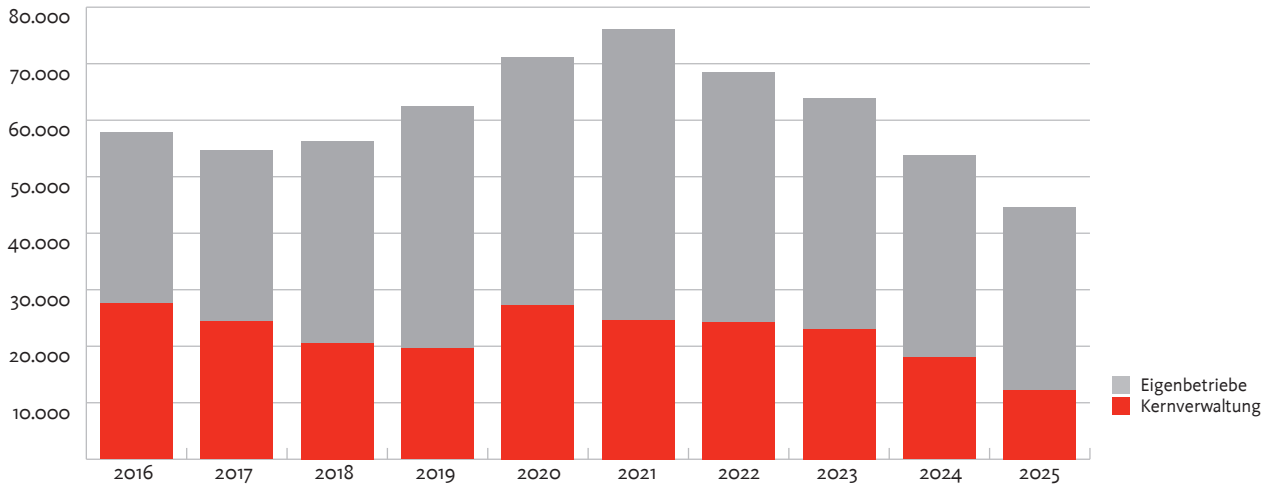
IM JAHR 2025 WURDEN 44.574 ÜBER- UND MEHRARBEITSSTUNDEN FINANZIELL ABGEGOLTEN.

Unter bestimmten tarifvertraglich vorgesehenen Voraussetzungen ist eine finanzielle Abgeltung der Über- und Mehrarbeitsstunden möglich. Beispielsweise sind gemäß § 7 Abs. 7 TVöD-V Überstunden die auf Anordnung des Arbeitgebers geleisteten Arbeitsstunden, die über die im Rahmen der regelmäßigen Arbeitszeit von Vollbeschäftigten für die Woche dienstplanmäßig bzw. betriebsüblich festgesetzten Arbeitsstunden hinausgehen und nicht bis zum Ende der folgenden Woche ausgeglichen werden.

Im Jahr 2025 wurden mit 44.574 Über- und Mehrarbeitsstunden im Vergleich zum Vorjahr rund 9.000 Stunden weniger finanziell abgegolten. Im Zehnjahresverlauf wird außerdem erkennbar, dass es sich hierbei um den niedrigsten Wert der letzten 10 Jahre handelt. Mit einem Anteil von über 70% wurden auch im Jahr 2025 wieder der Großteil der finanziell abgegoltenen Über- und Mehrarbeitsstunden bei den Eigenbetrieben geleistet.

ÜBER- UND MEHRARBEITSSTUNDEN

Abb. 17: Entwicklung der finanziell abgeregten Über- und Mehrarbeitsstunden in der Kernverwaltung und den Eigenbetrieben

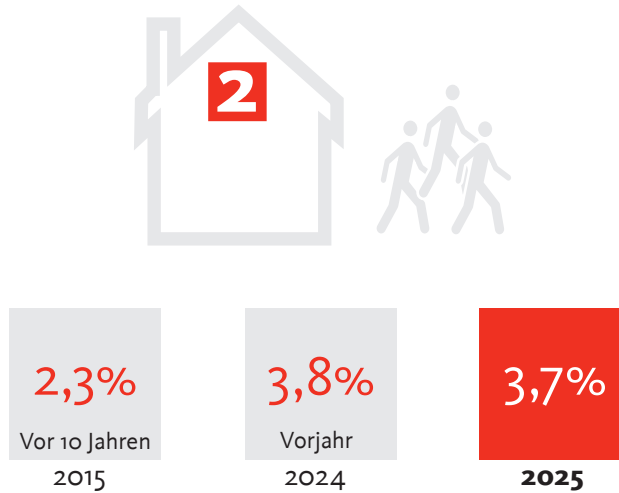


Tab. 16: Entwicklung der finanziell abgeregten Über- und Mehrarbeitsstunden in der Kernverwaltung und den Eigenbetrieben

Entwicklung der Über- und Mehrarbeitsstunden			
	Kernverwaltung	Eigenbetriebe	Gesamt
2016	27.521	30.353	57.874
2017	24.408	30.321	54.729
2018	20.551	35.708	56.259
2019	19.621	42.804	62.425
2020	27.254	43.879	71.133
2021	24.639	51.366	76.005
2022	24.269	44.276	68.545
2023	23.022	40.765	63.787
2024	18.043	35.701	53.744
2025	12.220	32.354	44.574

Erläuterung:

Ein maßgeblicher Anteil der geleisteten und im Abrechnungssystem erfassten Über- und Mehrarbeitsstunden wird im Rahmen eines Zeitausgleichs kompensiert und beeinflusst insoweit prinzipiell nicht die Beurteilung von Personalkapazitäten. In den nebenstehenden Auswertungen werden daher nur die finanziell voll abgeregten Über- und Mehrarbeitsstunden betrachtet, bei denen innerhalb der tariflich vorgegebenen Fristen kein Zeitausgleich erfolgte. Stundenmäßig nicht darstellbar sind wie in den vergangenen Jahren sog. Überstundenpauschalen mit einem Gesamtvolumen von rd. 56.000 €. Nicht Gegenstand der Betrachtung sind zudem etwaige Zeitguthaben im Rahmen der regulären Gleitzeit; hierfür sind in der Dienstvereinbarung entsprechende Ausgleichsregelungen vorgesehen.



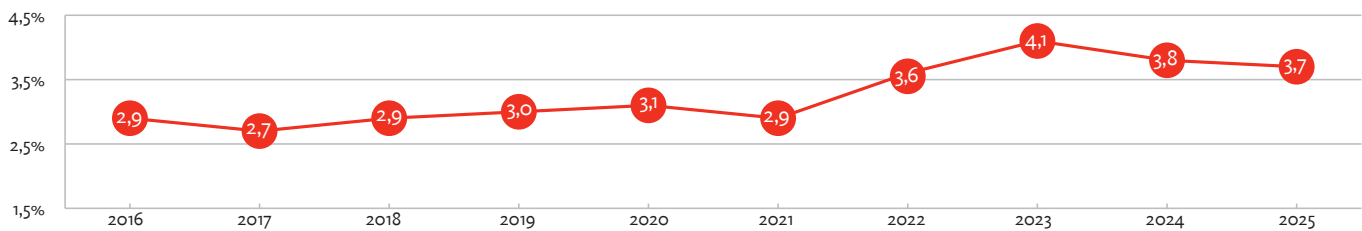
DIE NICHT ALTERSBEDINGTE FLUKTUATIONSQUOTE LIEGT IM JAHR 2025 BEI 3,7%.

Rund 270 unbefristet beschäftigte Personen haben im Jahr 2025 aus nicht altersbedingten Gründen, wie beispielsweise aufgrund von Probezeitkündigungen, die Stadtverwaltung Mannheim verlassen. Mit 3,7% liegt die nicht altersbedingte Fluktuationsquote somit auf ähnlichem Niveau des Vorjahres 2024 mit 3,8%. Allerdings ist rückblickend auf das Jahr 2015 mit damals 2,3% ein deutlicher Anstieg zu verzeichnen. **Wie bereits in den letzten Jahren ist weiterhin der soziale Bereich im Fokus, da hier eine überdurchschnittlich hohe Fluktuation mit einer Quote von 5,4% im Jahr 2025 vorliegt.**

Außerdem gibt es bei den Ingenieur*innen mit 5,3% ein Dutzend nicht altersbedingte Austritte im Jahr 2025. Mit Blick auf die Verwaltung sind über hundert unbefristet beschäftigte Personen innerhalb des Jahres 2025 nicht altersbedingt ausgeschieden, welches prozentual exakt der Gesamtfluktuationsquote im Stammpersonal entspricht.

FLUKTUATION

Abb. 18: Entwicklung der nicht altersbedingten Fluktuationsquote (z.B. Arbeitgeberwechsel)



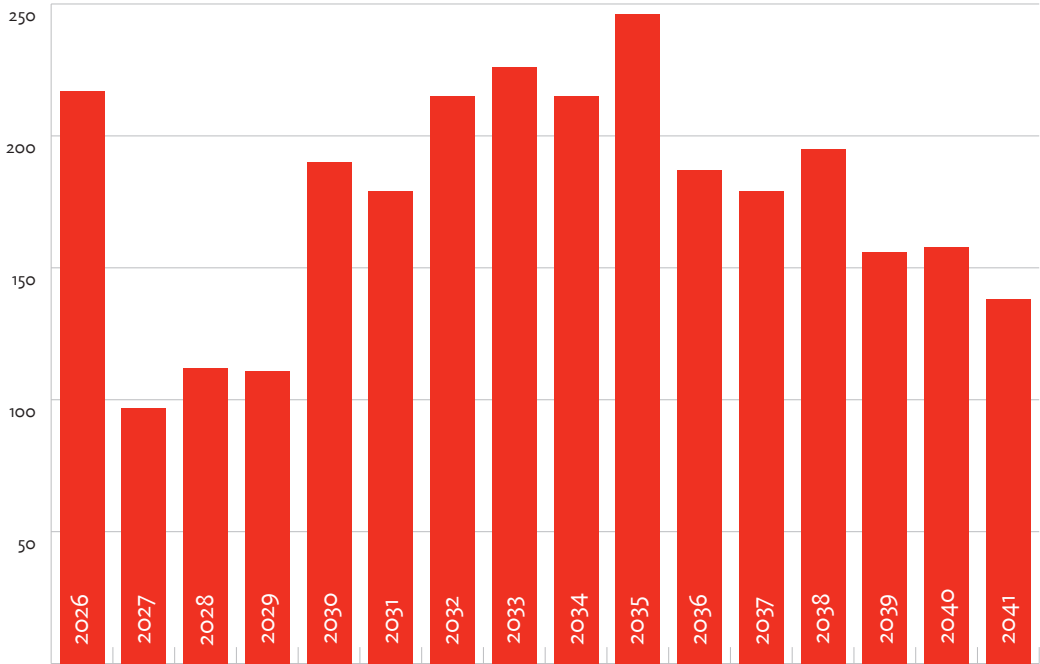
Tab. 17: Nicht altersbedingte Fluktuation (z.B. Arbeitgeberwechsel) nach Geschlecht und Aufgabenbereichen

	Anzahl der Abgänge (nicht altersbedingt) 01.01.2025 - 31.12.2025	Stammpersonal (durchschnittl. Personalbestand)	Fluktuations- quote
Gesamt	269	7.334	3,7%
Differenzierung nach Geschlecht			
Frauen	152	4.142	3,7%
Männer	117	3.192	3,7%
Differenzierung nach Aufgabenbereichen			
Verwaltung	110	2.939	3,7%
Technik	48	1.997	2,4%
Soziales	91	1.681	5,4%
Sonstige Dienste	20	718	2,8%

Tab. 18: Nicht altersbedingte Fluktuation (z.B. Arbeitgeberwechsel) nach Berufen bzw. Berufsgruppen

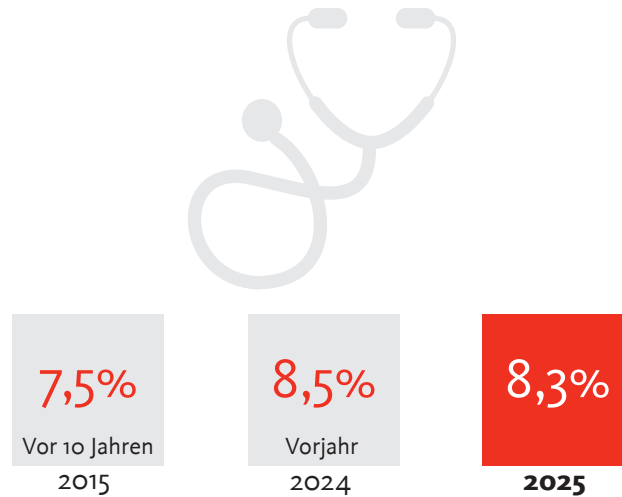
	Anzahl der Abgänge (nicht altersbedingt) 01.01.2025 - 31.12.2025	Stammpersonal (durchschnittl. Personalbestand)	Fluktuations- quote
Differenzierung nach Berufen bzw. Berufsgruppen			
Erzieher*innen	53	1.028	5,2%
Ingenieur*innen	12	227	5,3%
Kinderpfleger*innen	8	158	5,1%
Sozialarbeiter*innen / Sozialpädagog*innen	29	422	6,9%
Verwaltungsbereich	110	2.844	3,9%
Sonstige technische Einsatzbereiche	36	1.068	3,4%
Sonstiger Bereich	21	639	3,3%

Abb. 19: Prognose der Abgänge des Stammpersonals bis 2041 (z.B. altersbedingt)



Tab. 19: Prognose der Abgänge des Stammpersonals nach Aufgabenbereichen (z.B. altersbedingt)

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041
Abgänge des Stammpersonals nach Aufgabenbereichen																
Verwaltung	88	40	44	45	88	72	91	87	92	97	77	86	88	57	69	54
Technik	56	30	34	33	50	58	67	77	67	72	53	56	55	45	43	38
Soziales	46	13	14	12	27	18	24	24	31	43	29	20	36	42	27	30
Sonstige Dienste	27	14	20	21	25	31	33	38	25	34	28	17	16	12	19	16
SUMME	217	97	112	111	190	179	215	226	215	246	187	179	195	156	158	138



DIE KRANKHEITSQUOTE LIEGT IM JAHR 2025 BEI 8,3%.

Die krankheitsbedingte Fehlzeitenquote der Stadtverwaltung Mannheim liegt im Jahr 2025 bei 8,3%. Damit ist sie im Vergleich zum Vorjahr (8,5%) geringfügig zurückgegangen, liegt allerdings immer noch auf einem deutlich höheren Niveau als vor 10 Jahren (7,5%). Die Berichte der Krankenkassen, dass sich der Krankenstand auf einem hohen Niveau einpendelt, bestätigen diesen Trend. **Allerdings geht nach Ansicht von Experten des Berliner IGES Instituts der Anstieg des Krankenstandes wesentlich auf die Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) im Jahr 2022 zurück.**

Durch die digitale Übermittlung der Krankschreibungen werden Krankmeldungen nun vollständig erfasst und können von den Versicherten nicht mehr vergessen werden. Der statistische Anstieg zeigt daher, nach Aussage der Vorständin des BKK Dachverbandes, nicht mehr Krankheit an, sondern mehr Transparenz.

Quellenangabe auf Seite 93

AUSFALLZEITEN

Abb. 20: Entwicklung der Krankheitsquote 2016 - 2025

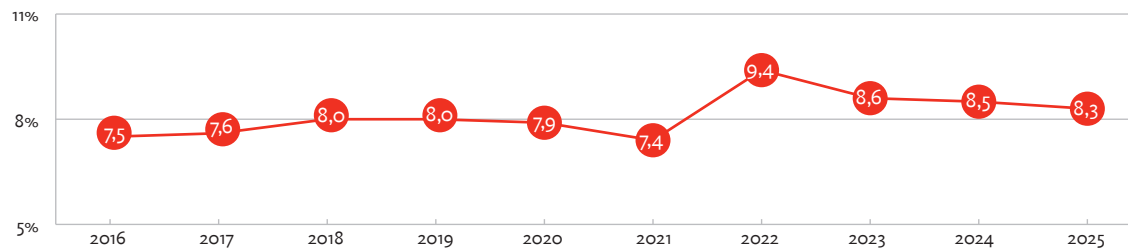
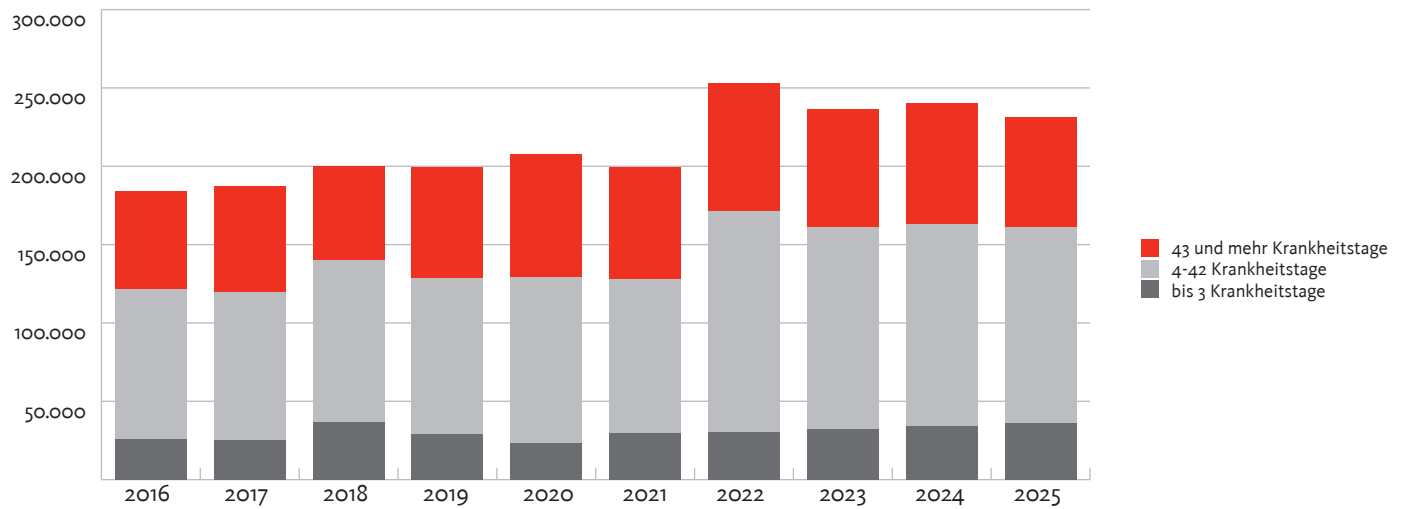
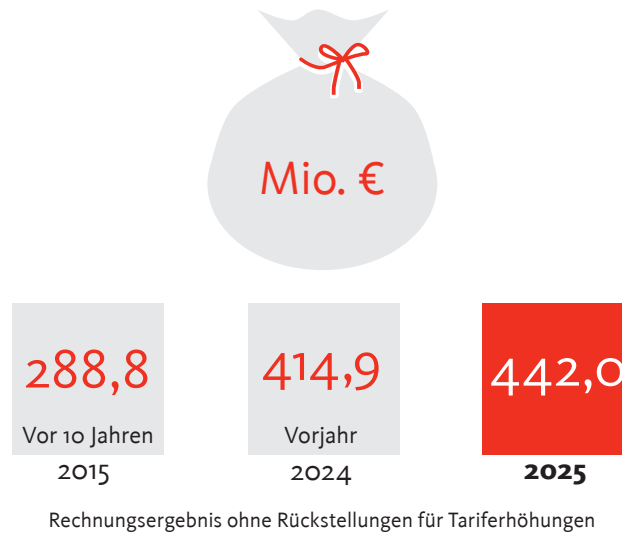


Abb. 21: Entwicklung der Anzahl der Krankheitstage 2016 - 2025





DIE ABWEICHUNG ZWISCHEN PLANANSATZ UND RECHNUNGSERGEBNIS LIEGT IM JAHR 2025 BEI 0,4%.

Bei der Budgetierung der Personalaufwendungen werden die dauerhaft benötigten Planstellen unter Berücksichtigung von datierten kw-Vermerken (künftig wegfallend) jeweils mit dem entsprechenden Durchschnittswert der Besoldungs- und Entgeltgruppe multipliziert. Das daraus sich ergebende Gesamtvolumen wird abschließend pauschal durch eine sogenannte Vakanzquote reduziert, da erfahrungsgemäß nicht alle Planstellen permanent besetzt sind. **Die Abweichung des Rechnungsergebnisses gegenüber dem Planansatz in Höhe von rund 1,7 Mio. Euro bzw. 0,4% ergibt sich hauptsächlich durch die im Jahr 2025 mit 5,9% niedrigere Vakanzquote als im Planungsprozess (6,8%) zunächst prognostiziert.**

Hingegen ist das Tarifiergebnis für das Jahr 2025 etwas niedriger ausgefallen als in der Planung angenommen und konnte die Abweichung beim Vakanzabschlag etwas kompensieren. Der generelle Anstieg der Personalaufwendungen im Vergleich zum Vorjahr begründet sich neben den Tarifabschlüssen und Besoldungserhöhungen auch noch aus dem Personalzuwachs im Bereich des Stammpersonals. Schwerpunkte liegen dabei in den Fachbereichen Tageseinrichtungen für Kinder, Arbeit und Soziales sowie Feuerwehr und Katastrophenschutz. Grundsätzlich ist aber bereits im vierten Quartal 2025 anhand der Personalstruktur erkennbar, dass die ergriffenen Maßnahmen im Rahmen des „Mannheimer Zukunftshaushalts“ ein Rückgang des Personalstands bewirken.

PERSONALAUFWAND

Betrachtung der Kernverwaltung

Tab. 20: Entwicklung des Personalaufwands 2016 - 2025 (inkl. Versorgung)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025*
Personalaufwand/Rechnungsergebnisse in Mio. €										
	302,0	310,0	322,3	334,9	326,8	346,6	362,7	384,8	414,9	442,0
inkl. Rückstellungen für Tarifierhöhungen							392,7	379,7	393,4	

* vorläufiges Rechnungsergebnis

Abb. 22: Abweichung zum ursprünglichen Planansatz in % 2016 - 2025

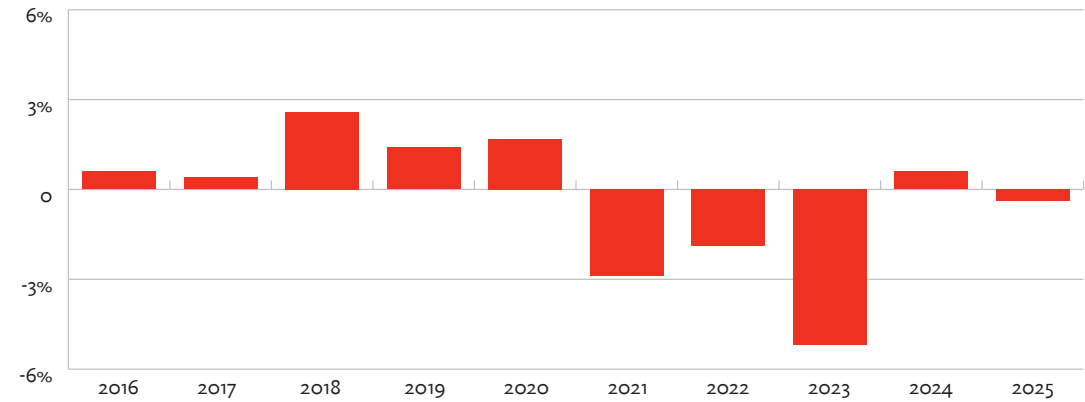
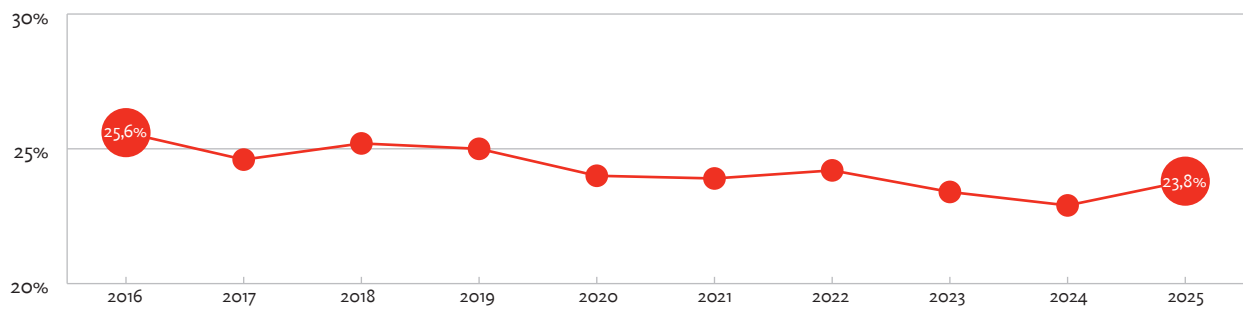
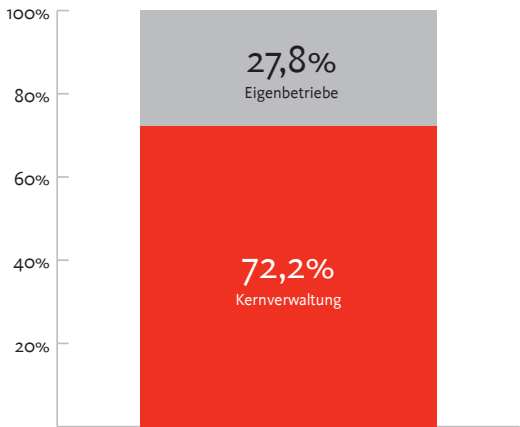


Abb. 23: Entwicklung der Personalaufwandsquote 2016 - 2025



Betrachtung der Kernverwaltung und der Eigenbetriebe

Abb. 24: Verteilung des Personalaufwands zwischen Kernverwaltung und Eigenbetrieben 2025

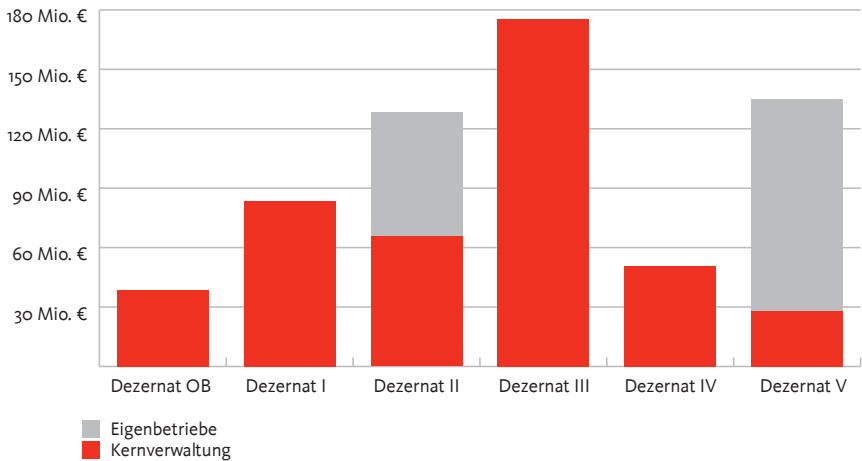


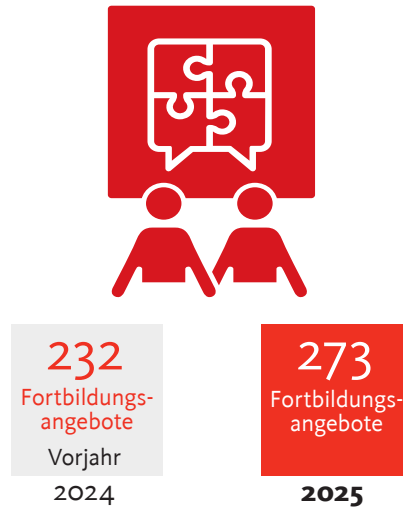
Tab. 21: Personalaufwand Kernverwaltung und Eigenbetriebe 2025*

	Kernverwaltung	Eigenbetriebe
Personalaufwand/Rechnungsergebnisse in Mio. €	442,0	170,0

* vorläufiges Rechnungsergebnis bzw. Wirtschaftspläne

Abb. 25: Verteilung des Personalaufwands zwischen den Dezernaten 2025





NEUES ANGEBOT IN DER BERUFSBEGLEITENDEN WEITERQUALIFIZIERUNG

Die demografische Entwicklung, der anhaltende Fachkräftemangel und herausfordernde Rahmenbedingungen erhöhen die Bedeutung berufsbegleitender Qualifizierung. 2025 konkretisierte der Gemeinderat die Anerkennung der Qualifizierungen für den Laufbahnwechsel in den höheren Dienst und initiierte den **neuen Aufstiegslehrgang „Management in der kommunalen Verwaltung“** in Kooperation mit dem Studieninstitut Rhein-Neckar. Aufgrund der hohen Nachfrage startete der Lehrgang mit zwei Gruppen. Dies bestätigt den Bedarf der Dienststellen sowie die Bereitschaft der Mitarbeitenden zur berufsbegleitenden Weiterqualifizierung. Der modulare Aufbau, die Integration in das Fortbildungsprogramm und die Durchführung vor Ort ermöglichen eine flexible, passgenaue und wirtschaftliche Qualifizierung.

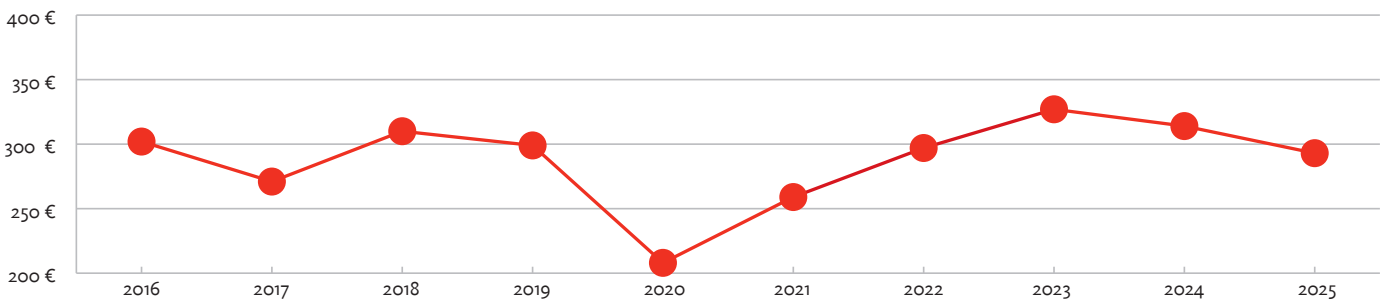
Gleichzeitig stärkt das gemeinsame Lernen die dienststellenübergreifende Vernetzung, die bei immer komplexeren Aufgabenstellungen zunehmend an Bedeutung gewinnt. **Im zentral finanzierten Fortbildungsprogramm wurden 2025 insgesamt 273 Veranstaltungen angeboten, an denen 2.832 Mitarbeitende teilnahmen.** Drei Quartalsprogramme orientierten sich an den Leitlinien Gemeinsam lernen, Gemeinsam nachhaltig und Gemeinsam innovativ. Das Programm IV/2025 fokussierte das Thema Top Skills. Ein Highlight war auch die stark nachgefragte **Sommerakademie „Verwaltungswissen kompakt“** mit zehn praxisnahen Grundlagenveranstaltungen und 210 Teilnehmer*innen.

FORTBILDUNG, QUALIFIZIERUNG UND PERSONALENTWICKLUNG

Tab. 22: Teilnahmen an der Personalentwicklung sowie Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements 2025*

Qualifizierung	
Master	11
Verwaltungsfachwirt*in	32
Aufstiegslehrgang „Management in der kommunalen Verwaltung“	23
Fortbildungsmaßnahmen und Trainings (allgemeine Personalentwicklung sowie Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements)	
Gesamt	2.832
darunter Teilnahmen von Führungskräften an Fortbildungsmaßnahmen	650
Führungskompetenzbewertungen und Standortbestimmungen	
Standortbestimmungen	8
Anteil der mit Führungskompetenzbewertung besetzten Abteilungsleitungsstellen	100%

Abb. 26: Entwicklung der Sachaufwendungen für Aus- und Fortbildung sowie Umschulung pro Mitarbeitenden (Gesamtpersonal)



HINWEIS: Auswertung der jeweiligen tatsächlichen Aufwendungen der Kostenart „Aus-, Fortbildung, Umschulung“ aus SAP FI. Seit dem Jahr 2021 sind im Bereich der zentral finanzierten Fortbildungsmaßnahmen auch die Fortbildungsmaßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements enthalten.

* Quelle: eigene Auswertung FB 11

Abb. 27: Verteilung der Sachaufwendungen für Aus- und Fortbildung sowie Umschulung in der Kernverwaltung 2025

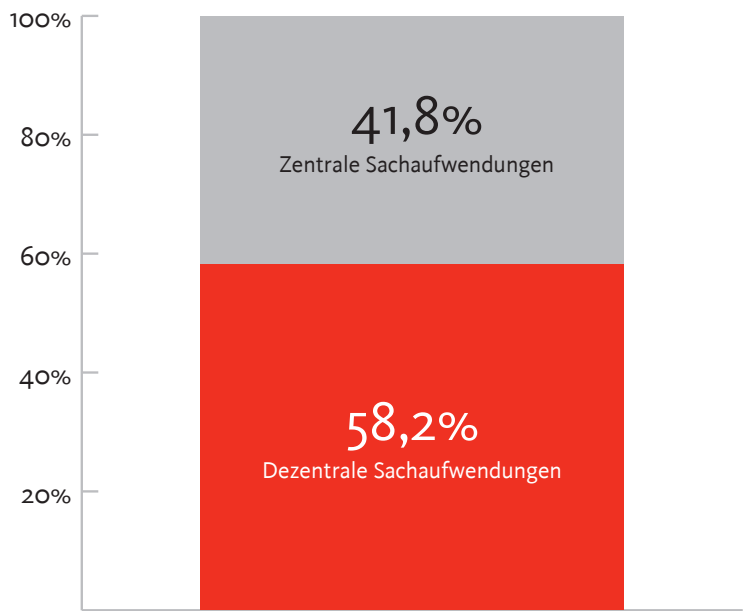
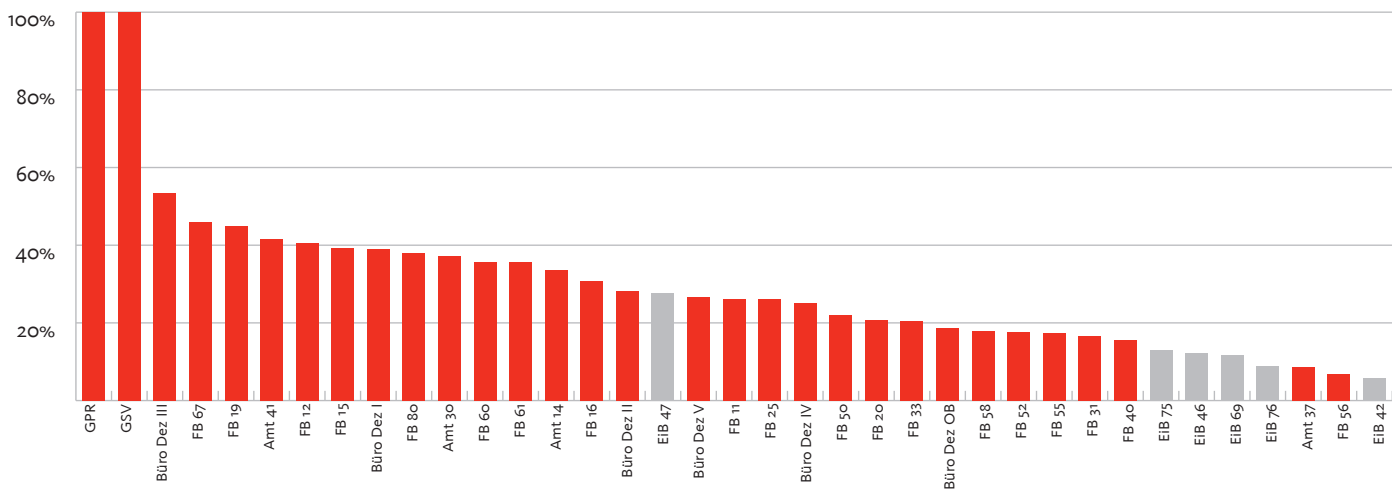


Abb. 28: Teilnehmendenquote an den zentral finanzierten Fortbildungen der Personalentwicklung und des Betrieblichen Gesundheitsmanagements je Dienststelle 2025



HINWEIS: Teilnahmen der Mitarbeitenden der Eigenbetriebe an den Fortbildungen der allgemeinen Personalentwicklung werden nicht zentral finanziert. Bei den Fortbildungen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements erfolgt eine zentrale Finanzierung auch für die Eigenbetriebe.

STELLENPLAN FÜR DIE HAUSHALTS- JAHRE 2024 UND 2025/2026

Bereich	Beamt*innen		Beschäftigte		SUMME	
	2024	2025/26	2024	2025/26	2024	2025/26
DEZERNAT OBERBÜRGERMEISTER						
Büro Oberbürgermeister	8,00	12,15	18,27	30,61	26,27	42,76
11 - Fachbereich Organisation und Personal	49,97	48,97	81,33	79,83	131,30	128,80
14 - Rechnungsprüfungsamt	19,91	19,91	11,82	11,82	31,73	31,73
15 - Fachbereich Demokratie und Strategie	20,55	21,32	60,11	56,62	80,66	77,94
19 - Fachbereich Internationales, Europa und Protokoll	3,50	4,50	19,04	17,04	22,54	21,54
30 - Rechtsamt	11,09	11,09	5,76	5,76	16,85	16,85
48 - Fachbereich Stadtmarketing	1,00	0,00	6,00	1,52	7,00	1,52
Gesamtpersonalrat	1,00	1,29	7,00	6,69	8,00	7,98
Gesamtschwerbehindertenvertretung	0,00	0,00	3,60	3,60	3,60	3,60
SUMME	115,02	119,23	212,93	213,49	327,95	332,72

DEZERNAT I						
Dezernatsbüro I	4,61	4,61	8,42	8,42	13,03	13,03
12 - Fachbereich Informationstechnologie	20,02	21,41	57,51	56,51	77,53	77,92
20 - Fachbereich Finanzen, Steuern, Beteiligungscontrolling	61,85	61,85	119,58	124,58	181,43	186,43
31 - Fachbereich Sicherheit und Ordnung	52,33	52,92	218,47	215,97	270,80	268,89
37 - Feuerwehr und Katastrophenschutz	318,00	357,50	25,22	25,25	343,22	382,75
SUMME	456,81	498,29	429,20	430,73	886,01	929,02

DEZERNAT II						
Dezernatsbüro II	5,00	7,00	3,00	3,00	8,00	10,00
16 - MARCHIVUM - Mannheims Archiv, Haus d. Stadtgesch.	6,50	6,50	35,84	35,27	42,34	41,77
41 - Kulturamt	0,00	0,00	12,75	12,75	12,75	12,75
50 - Fachbereich Arbeit und Soziales	246,78	246,39	437,32	431,18	684,10	677,57
80 - Fachbereich für Wirtschafts- und Strukturförderung	6,96	6,96	26,51	26,51	33,47	33,47
SUMME	265,24	266,85	515,42	508,71	780,66	775,56

Bereich	Beamt*innen		Beschäftigte		SUMME	
	2024	2025/26	2024	2025/26	2024	2025/26
DEZERNAT III						
Dezernatsbüro III	8,00	7,50	5,19	5,69	13,19	13,19
40 - Fachbereich Bildung	11,27	13,27	717,51	739,01	728,78	752,28
56 - Fachbereich Tageseinrichtungen für Kinder	9,78	8,78	1.001,86	1.067,29	1.011,64	1.076,07
58 - Fachbereich Jugendamt und Gesundheitsamt	74,52	75,02	493,46	521,02	567,98	596,04
SUMME	103,57	104,57	2.218,02	2.333,01	2.321,59	2.437,58

DEZERNAT IV						
Dezernatsbüro IV	3,00	3,00	15,43	5,43	18,43	8,43
25 - Fachbereich Bau- und Immobilienmanagement	21,59	21,59	202,79	201,72	224,38	223,31
52 - Fachbereich Sport und Freizeit	4,73	5,23	112,07	111,57	116,80	116,80
60 - Fachbereich Baurecht, Bauverwaltung und Denkmalschutz	23,75	25,55	84,17	81,35	107,92	106,90
61 - Fachbereich Geoinformation und Stadtplanung	40,35	40,80	108,60	117,15	148,95	157,95
SUMME	93,42	96,17	523,06	517,22	616,48	613,39

DEZERNAT V						
Dezernatsbüro V	10,59	8,00	13,00	2,70	23,59	10,70
33 - Fachbereich Bürgerdienste	36,14	38,02	217,50	219,50	253,64	257,52
67 - Fachbereich Klima, Natur, Umwelt	20,04	20,04	41,25	46,25	61,29	66,29
SUMME	66,77	66,06	271,75	268,45	338,52	334,51

KERNVERWALTUNG						
Dispositionsstellen	20,00	20,00	0,00	0,00	20,00	20,00
Leerstellen	25,26	28,37	205,75	219,54	231,01	247,91
ZWISCHENSUMME KERNVERWALTUNG	1.146,09	1.199,54	4.376,13	4.491,15	5.522,22	5.690,69

EIGENBETRIEBE						
42 - Eigenbetrieb Nationaltheater	1,00	1,00	277,48	291,69	278,48	292,69
46 - Eigenbetrieb Kunsthalle	0,00	0,00	37,50	40,00	37,50	40,00
47 - Eigenbetrieb Reiss-Engelhorn-Museen	5,50	5,00	60,09	60,82	65,59	65,82
69 - Eigenbetrieb Stadtentwässerung	3,00	2,00	267,52	269,52	270,52	271,52
75 - Eigenbetrieb Friedhöfe	0,80	0,90	99,90	99,90	100,70	100,80
76 - Eigenbetrieb Stadtraumservice	16,50	16,50	1.021,00	1.023,50	1.037,50	1.040,00
ZWISCHENSUMME EIGENBETRIEBE	26,80	25,40	1.763,49	1.785,43	1.790,29	1.810,83
GESAMTSUMME	1.172,89	1.224,94	6.139,62	6.276,58	7.312,51	7.501,52

HINWEIS: Bei den o.g. Stellenplanzahlen für die Haushaltsjahre 2025/2026 ist der Nachtragshaushalt nicht berücksichtigt und es handelt sich um die ursprünglichen Werte. Der neue Fachbereich Unterbringung, Förderung und Betreuung Schutzbedürftiger (55) wurde zum 01.11.2025 aus dem FB 50 herausgelöst und wird zukünftig in der Stellenplanübersicht separat beim Dezernat II aufgeführt.

HUMAN RESOURCES SUMMARIES

Kompakt.
Verständlich.
Übersichtlich.

Alle Dienststellen der Stadt
Mannheim auf einen Blick.

KURZERLÄUTERUNG HUMAN RESOURCES SUMMARIES

HUMAN RESOURCES SUMMARIES	
Stammpersonal	Unbefristet beschäftigte Personen (ohne Beurlaubte und künstlerisches Personal Nationaltheater)
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	Berücksichtigt werden lediglich Mitarbeitende im aktiven Dienst, d.h. Personen in der Freistellungsphase der Altersteilzeit werden nicht einbezogen.
FTE-Stammpersonal	Auf Vollkraftanteile (Vollzeitäquivalente) umgerechnetes Stammpersonal, d.h. Teilzeitbeschäftigte werden nur mit ihrer tatsächlichen Arbeitszeit eingerechnet
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	Personen mit einem befristeten Arbeitsverhältnis (ohne Auszubildende, Praktika, Volontariate u.a.)
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	Beurlaubte sowie Rente auf Zeit
Auszubildende	Personen, die in einem Ausbildungsverhältnis mit der Stadt Mannheim stehen
Teilzeitquote	Verhältnis der Teilzeitbeschäftigten zum Stammpersonal
Durchschnittsalter	Durchschnittliches Lebensalter des Stammpersonals (arithmetisches Mittel)
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	Anzahl der Mitarbeitenden im Stammpersonal, deren Lebensalter bei mindestens 56 Jahren liegt
Frauenanteil	Anteil der weiblichen Mitarbeitenden am Stammpersonal
Anteil der Frauen in Führungspositionen	Anteil der weiblichen Führungskräfte der Ebenen 1 und 2 im Verhältnis zur Gesamtzahl der Führungskräfte dieser Ebenen

JAHRESBEZOGENE WERTE	
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	Anteil der Beendigungen des aktiven Dienstes z.B. durch Kündigung oder Auflösungsvertrag am Stammpersonal (Vergangenheitsbetrachtung)
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	Alle Aufwendungen für Mitarbeitende im aktiven Dienst inkl. Beiträge/Umlagen zur Sozialversicherung, ZVK und den KVBW sowie Aufwendungen für Versorgungsempfänger*innen

HINWEIS: Detaillierte Informationen finden Sie im Glossar

DEZERNAT OB

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT OB						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	345	7.088	347	7.316	351	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	338	7.022	335	7.218	340	7.259
FTE-Stammpersonal	297,05	6.265,38	294,81	6.452,15	295,64	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	22	525	32	505	25	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	20	349	29	333	20	321
Auszubildende	99	298	95	372	98	384
Teilzeitquote	38,3%	33,2%	39,5%	34,2%	42,7%	35,2%
Durchschnittsalter	47,7	46,0	47,7	45,8	47,8	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	103	1.943	106	2.033	107	2.026
Frauenanteil	71,0%	56,4%	68,9%	56,3%	70,9%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	44,4%	39,5%	48,0%	40,7%	48,1%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,4%	4,1%	1,7%	3,8%	2,3%	3,7%
	Dez. OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	33.810.638 €	8,8%	36.140.517 €	8,7%	38.790.371 €	8,8%

HINWEIS: Auszubildende zum*/zur* Verwaltungsfachangestellten*, Student*innen der DHBW in der Fachrichtung Öffentliche Wirtschaft sowie Student*innen der Hochschule für öffentliche Verwaltung sind dem FB 11 und somit dem Dezernat OB zugeordnet.

DEZERNAT OB

BÜRO OB

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO OB						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	31	7.088	43	7.316	41	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	31	7.022	42	7.218	39	7.259
FTE Stammpersonal	29,31	6.265,38	39,99	6.452,15	36,42	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	525	0	505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	0	349	0	333	0	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	16,1%	33,2%	14,0%	34,2%	19,5%	35,2%
Durchschnittsalter	49,5	46,0	47,5	45,8	47,8	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	10	1.943	14	2.033	15	2.026
Frauenanteil	54,8%	56,4%	55,8%	56,3%	58,5%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	20,0%	40,7%	20,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	11,3%	4,1%	2,3%	3,8%	2,4%	3,7%
	Büro OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	3.010.655 €	0,8%	4.748.677 €	1,2%	5.054.870 €	1,1%

HINWEIS: Aufgrund der organisatorischen Zuordnung sind in den Angaben die Mitarbeitenden des Beteiligungsmanagements und der Stabsstelle Arbeitssicherheit enthalten.

DEZERNAT OB

11 - FACHBEREICH ORGANISATION UND PERSONAL

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 11						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	153	7.088	146	7.316	149	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphasen	150	7.022	142	7.218	145	7.259
FTE-Stammpersonal	125,09	6.265,38	120,21	6.452,15	121,54	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	14	525	19	505	12	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	16	349	19	333	14	321
Auszubildende	93	298	89	372	92	384
Teilzeitquote	49,0%	33,2%	47,9%	34,2%	52,3%	35,2%
Durchschnittsalter	45,7	46,0	45,4	45,8	45,4	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	41	1.943	38	2.033	38	2.026
Frauenanteil	79,7%	56,4%	79,5%	56,3%	80,5%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	87,5%	39,5%	85,7%	40,7%	85,7%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,0%	4,1%	0,7%	3,8%	1,4%	3,7%
	FB 11	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 11	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 11	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	15.952.743 €	4,2%	16.679.345 €	4,2%	17.889.897 €	4,0%

HINWEIS: Auszubildende zum*/zur* Verwaltungsfachangestellten*, Student*innen der DHBW in der Fachrichtung Öffentliche Wirtschaft sowie Student*innen der Hochschule für öffentliche Verwaltung sind dem FB 11 zugeordnet. Der Personalaufwand beinhaltet auch die zentral bewirtschafteten Mittel für die Ausbildung, die anschließende Übernahme sowie für die arbeitsmedizinische Untersuchung.

DEZERNAT OB

14 - RECHNUNGSPRÜFUNGSAMT

HUMAN RESOURCES SUMMARY AMT 14						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	33	7.088	32	7.316	31	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	32	7.022	29	7.218	28	7.259
FTE-Stammpersonal	30,20	6.265,38	26,40	6.452,15	25,55	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	525	0	505	0	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349	0	333		321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	27,3%	33,2%	43,8%	34,2%	45,2%	35,2%
Durchschnittsalter	52,8	46,0	51,2	45,8	52,5	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	16	1.943	15	2.033	16	2.026
Frauenanteil	54,5%	56,4%	50,0%	56,3%	51,6%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%	0,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	3,1%	4,1%	3,2%	3,8%	6,1%	3,7%
	Amt 14	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 14	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 14	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	3.504.007 €	0,9%	3.477.340 €	0,9%	3.491.480 €	0,8%

DEZERNAT OB

15 - FACHBEREICH DEMOKRATIE UND STRATEGIE

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 15						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	83	7.088	81	7.316	82	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	81	7.022	79	7.218	81	7.259
FTE-Stammpersonal	72,09	6.265,38	69,09	6.452,15	71,64	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	5	525	7	505	7	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	0	349		333		321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote	37,3%	33,2%	39,5%	34,2%	36,6%	35,2%
Durchschnittsalter	49,5	46,0	50,1	45,8	50,1	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	25	1.943	28	2.033	26	2.026
Frauenanteil	66,3%	56,4%	61,7%	56,3%	64,6%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	50,0%	39,5%	40,0%	40,7%	50,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	3,5%	4,1%	2,5%	3,8%	2,5%	3,7%
	FB 15	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 15	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 15	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	6.833.859 €	1,8%	6.636.260 €	1,7%	7.224.828 €	1,6%

DEZERNAT OB

19 - FACHBEREICH INTERNATIONALES, EUROPA UND PROTOKOLL

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 19						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	22	7.088	21	7.316	24	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	21	7.022	19	7.218	23	7.259
FTE-Stammpersonal	19,35	6.265,38	17,77	6.452,15	19,08	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525	5	505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349	6	333		321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote	27,3%	33,2%	33,3%	34,2%	50,0%	35,2%
Durchschnittsalter	43,2	46,0	46,4	45,8	45,2	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	6	1.943	6	2.033	5	2.026
Frauenanteil	77,3%	56,4%	76,2%	56,3%	79,2%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	50,0%	40,7%	50,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	17,4%	4,1%	4,8%	3,8%	4,3%	3,7%
	FB 19	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 19	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 19	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.842.965 €	0,5%	1.806.757 €	0,5%	1.990.734 €	0,5%

DEZERNAT OB

30 - RECHTSAMT

HUMAN RESOURCES SUMMARY AMT 30						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Amt 30	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 30	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 30	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	17	7.088	18	7.316	18	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	17	7.022	18	7.218	18	7.259
FTE-Stammpersonal	15,82	6.265,38	16,15	6.452,15	16,20	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525		505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349	0	333	0	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	23,5%	33,2%	33,3%	34,2%	33,3%	35,2%
Durchschnittsalter	45,8	46,0	47,0	45,8	48,0	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil	64,7%	56,4%	66,7%	56,3%	66,7%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	66,7%	39,5%	66,7%	40,7%	66,7%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Amt 30	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 30	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 30	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,6%	4,1%	0,0%	3,8%	0,0%	3,7%
	Amt 30	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 30	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 30	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.910.966 €	0,5%	1.977.257 €	0,5%	2.081.414 €	0,5%

DEZERNAT OB

48 - FACHBEREICH STADTMARKETING

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 48						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	siehe Hinweis	7.088	siehe Hinweis	7.316	siehe Hinweis	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase		7.022		7.218		7.259
FTE-Stammpersonal		6.265,38		6.452,15		6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525		505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote		33,2%		34,2%		35,2%
Durchschnittsalter		46,0		45,8		45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil		56,4%		56,3%		56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen		39,5%		40,7%		41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	siehe Hinweis	4,1%	siehe Hinweis	3,8%	siehe Hinweis	3,7%
	FB 48	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 48	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 48	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	101.790 €	0,0%	108.249 €	0,0%	98.014 €	0,0%

HINWEIS: Die Aufgabenwahrnehmung erfolgt zwischenzeitlich durch die Tourismus Stadt Mannheim GmbH. Jedoch wird aus stellenplantechnischen Gründen der FB 48 im Bereich der Kernverwaltung nachrichtlich aufgeführt. Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird aufgrund der geringen Anzahl von beigestellten Mitarbeitenden auf eine Darstellung der Kennzahlen verzichtet.

DEZERNAT OB

91 - GESAMTPERSONALRAT

HUMAN RESOURCES SUMMARY GPR						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	GPR	Stadtverwaltung Mannheim	GPR	Stadtverwaltung Mannheim	GPR	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	3 (8)	7.088	3 (9)	7.316	3 (9)	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	3 (8)	7.022	3 (9)	7.218	3 (9)	7.259
FTE-Stammpersonal	2,68 (6,77)	6.265,38	2,68 (7,66)	6.452,15	2,68 (7,66)	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	siehe Hinweis	525	siehe Hinweis	505	siehe Hinweis	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote		33,2%		34,2%		35,2%
Durchschnittsalter		46,0		45,8		45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil		56,4%		56,3%		56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen		39,5%		40,7%		41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	GPR	Stadtverwaltung Mannheim	GPR	Stadtverwaltung Mannheim	GPR	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	4,1%	0,0%	3,8%	0,0%	3,7%
	GPR	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	GPR	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	GPR	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	408.678 €	0,1%	433.944 €	0,1%	625.308 €	0,1%

HINWEIS: Während die Mitarbeitenden des GPR sowie der GSV auch stellenplantechnisch direkt bei diesen Einrichtungen geführt werden, bleiben die freigestellten Interessenvertreter*innen während der Amtszeit ihren ursprünglichen Dienststellen zugeordnet und sind somit auch personalstatistisch entsprechend auszuweisen (Ausnahme Personalaufwand). Die oben originär genannten Werte beziehen sich auf das „Verwaltungspersonal“, die Klammerzusätze ergeben ein Bild der fiktiven Gesamtbetrachtung. In diesem Zusammenhang wird aus datenschutzrechtlichen Gründen aber auf eine weitergehende Darstellung der Kennzahlen verzichtet.

DEZERNAT OB

92 - GESAMTSCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY GSV						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	GSV	Stadtverwaltung Mannheim	GSV	Stadtverwaltung Mannheim	GSV	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	1 (3)	7.088	1 (3)	7.316	1 (4)	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphasen	1 (3)	7.022	1 (3)	7.218	1 (4)	7.259
FTE-Stammpersonal	1,00 (3,00)	6.265,38	1,00 (3,00)	6.452,15	1,00 (3,52)	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	siehe Hinweis	525	siehe Hinweis	505	siehe Hinweis	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote		33,2%		34,2%		35,2%
Durchschnittsalter		46,0		45,8		45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil		56,4%		56,3%		56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen		39,5%		40,7%		41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	GSV	Stadtverwaltung Mannheim	GSV	Stadtverwaltung Mannheim	GSV	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	4,1%	0,0%	3,8%	0,0%	3,7%
	GSV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	GSV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	GSV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	244.975 €	0,1%	272.689 €	0,1%	333.825 €	0,1%

HINWEIS: Während die Mitarbeitenden des GPR sowie der GSV auch stellenplanmäßig direkt bei diesen Einrichtungen geführt werden, bleiben die freigestellten Interessenvertreter*innen während der Amtszeit ihren ursprünglichen Dienststellen zugeordnet und sind somit auch personalstatistisch entsprechend auszuweisen (Ausnahme Personalaufwand). Die oben originär genannten Werte beziehen sich auf das „Verwaltungspersonal“, die Klammerzusätze ergeben ein Bild der fiktiven Gesamtbetrachtung. In diesem Zusammenhang wird aus datenschutzrechtlichen Gründen aber auf eine weitergehende Darstellung der Kennzahlen verzichtet.

DEZERNAT I

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT I						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	851	7.088	901	7.316	926	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	848	7.022	896	7.218	921	7.259
FTE-Stammpersonal	798,91	6.265,38	844,78	6.452,15	867,52	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	25	525	25	505	36	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	36	349	30	333	25	321
Auszubildende	7	298	8	372	7	384
Teilzeitquote	17,2%	33,2%	17,2%	34,2%	17,6%	35,2%
Durchschnittsalter	45,2	46,0	44,7	45,8	44,6	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	195	1.943	209	2.033	215	2.026
Frauenanteil	38,4%	56,4%	39,1%	56,3%	37,6%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	24,0%	39,5%	25,9%	40,7%	25,9%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	1,8%	4,1%	2,7%	3,8%	2,0%	3,7%
	Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	72.212.547 €	18,8%	75.960.950 €	18,3%	83.686.089 €	18,9%

DEZERNAT I

BÜRO DEZERNAT I

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT I						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	10	7.088	11	7.316	9	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	10	7.022	11	7.218	9	7.259
FTE-Stammpersonal	9,54	6.265,38	10,56	6.452,15	8,59	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	525	0	505	0	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	10,0%	33,2%	9,1%	34,2%	11,1%	35,2%
Durchschnittsalter	41,7	46,0	41,4	45,8	44,9	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	0	1.943	0	2.033		2.026
Frauenanteil	40,0%	56,4%	45,5%	56,3%	44,4%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%	0,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	4,1%	9,5%	3,8%	0,0%	3,7%
	Büro Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.438.047 €	0,4%	1.386.293 €	0,3%	1.459.137 €	0,3%

DEZERNAT I

12 - FACHBEREICH INFORMATIONSTECHNOLOGIE

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 12						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	72	7.088	79	7.316	84	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	72	7.022	78	7.218	82	7.259
FTE-Stammpersonal	68,93	6.265,38	74,58	6.452,15	78,45	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525		505	6	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende	7	298	8	372	7	384
Teilzeitquote	13,9%	33,2%	13,9%	34,2%	15,5%	35,2%
Durchschnittsalter	47,6	46,0	46,6	45,8	46,0	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	26	1.943	27	2.033	30	2.026
Frauenanteil	36,1%	56,4%	32,9%	56,3%	29,8%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	20,0%	40,7%	20,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	7,2%	4,1%	6,8%	3,8%	1,2%	3,7%
	FB 12	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 12	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 12	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	6.161.323 €	1,6%	7.285.438 €	1,8%	8.007.998 €	1,8%

DEZERNAT I

20 - FACHBEREICH FINANZEN, STEUERN, BETEILIGUNGSCONTROLLING

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 20						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 20	Stadtverwaltung Mannheim	FB 20	Stadtverwaltung Mannheim	FB 20	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	182	7.088	184	7.316	181	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	181	7.022	183	7.218	180	7.259
FTE-Stammpersonal	161,23	6.265,38	163,12	6.452,15	160,45	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	5	525		505	8	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	11	349	12	333	9	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	30,8%	33,2%	32,6%	34,2%	33,1%	35,2%
Durchschnittsalter	46,6	46,0	46,5	45,8	46,8	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	58	1.943	55	2.033	59	2.026
Frauenanteil	67,6%	56,4%	70,1%	56,3%	70,2%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	40,0%	39,5%	40,0%	40,7%	40,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 20	Stadtverwaltung Mannheim	FB 20	Stadtverwaltung Mannheim	FB 20	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	1,1%	4,1%	1,1%	3,8%	3,3%	3,7%
	FB 20	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 20	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 20	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	13.377.688 €	3,5%	14.147.026 €	3,6%	14.885.458 €	3,4%

DEZERNAT I

31 - FACHBEREICH SICHERHEIT UND ORDNUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 31						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	253	7.088	272	7.316	267	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	252	7.022	270	7.218	265	7.259
FTE-Stammpersonal	229,72	6.265,38	245,90	6.452,15	239,17	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	17	525	16	505	22	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	14	349	10	333	10	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	26,1%	33,2%	26,1%	34,2%	28,1%	35,2%
Durchschnittsalter	47,8	46,0	47,3	45,8	47,8	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	70	1.943	85	2.033	82	2.026
Frauenanteil	58,1%	56,4%	58,8%	56,3%	58,8%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	42,9%	39,5%	42,9%	40,7%	42,9%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	1,2%	4,1%	3,4%	3,8%	4,1%	3,7%
	FB 31	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 31	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 31	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	17.784.584 €	4,7%	18.848.312 €	4,7%	20.402.428 €	4,6%

DEZERNAT I

37 - FEUERWEHR UND KATASTROPHENSCHUTZ

HUMAN RESOURCES SUMMARY AMT 37						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	334	7.088	355	7.316	385	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	333	7.022	354	7.218	385	7.259
FTE-Stammpersonal	329,49	6.265,38	350,62	6.452,15	380,87	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525		505	0	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	7	349		333		321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	3,9%	33,2%	3,4%	34,2%	3,6%	35,2%
Durchschnittsalter	41,9	46,0	41,5	45,8	41,0	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	41	1.943	42	2.033	43	2.026
Frauenanteil	8,1%	56,4%	9,0%	56,3%	9,1%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	14,3%	39,5%	12,5%	40,7%	12,5%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	1,5%	4,1%	2,0%	3,8%	0,0%	3,7%
	Amt 37	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 37	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 37	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	33.450.904 €	8,8%	34.293.880 €	8,6%	38.931.069 €	8,8%

DEZERNAT II

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT II						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	1.096	7.088	1.140	7.316	1.170	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	1.084	7.022	1.130	7.218	1.163	7.259
FTE-Stammpersonal	971,31	6.265,38	1.021,83	6.452,15	1.035,52	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	97	525	110	505	81	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	81	349	71	333	66	321
Auszubildende	34	298	36	372	42	384
Teilzeitquote	29,3%	33,2%	27,8%	34,2%	29,6%	35,2%
Durchschnittsalter	47,2	46,0	46,8	45,8	46,5	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	335	1.943	341	2.033	340	2.026
Frauenanteil	57,1%	56,4%	57,0%	56,3%	57,7%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	32,7%	39,5%	39,2%	40,7%	42,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,3%	4,1%	5,6%	3,8%	4,2%	3,7%
	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	53.741.729 €	14,0%	60.328.098 €	14,5%	65.590.396 €	14,8%
	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	57.759.000 €	38,3%	60.132.000 €	37,3%	62.981.000 €	37,0%

DEZERNAT II

BÜRO DEZERNAT II

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT II						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	7	7.088	9	7.316	9	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	7	7.022	9	7.218	9	7.259
FTE-Stammpersonal	6,45	6.265,38	8,45	6.452,15	8,45	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	525	0	505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	0	349	0	333	0	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	28,6%	33,2%	22,2%	34,2%	22,2%	35,2%
Durchschnittsalter	51,0	46,0	47,9	45,8	48,9	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil	42,9%	56,4%	66,7%	56,3%	66,7%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	50,0%	40,7%	50,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	4,1%	11,4%	3,8%	0,0%	3,7%
	Büro Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.509.993 €	0,4%	1.434.652 €	0,4%	1.754.192 €	0,4%

HINWEIS: Der Personalaufwand beinhaltet entsprechend des Bruttoprinzips auch Versorgungsaufwendungen der zum Dezernat gehörenden Eigenbetriebe, hierfür erfolgt ein Kostenersatz.

DEZERAT II

16 - MARCHIVUM - MANNHEIMS ARCHIV, HAUS DER STADTGESCHICHTE UND ERINNERUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 16						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	42	7.088	43	7.316	44	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	42	7.022	43	7.218	44	7.259
FTE-Stammpersonal	39,05	6.265,38	39,86	6.452,15	40,81	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525	5	505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote	23,8%	33,2%	25,6%	34,2%	25,0%	35,2%
Durchschnittsalter	48,8	46,0	49,3	45,8	50,1	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	12	1.943	14	2.033	17	2.026
Frauenanteil	42,9%	56,4%	46,5%	56,3%	45,5%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	20,0%	40,7%	20,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,4%	4,1%	0,0%	3,8%	0,0%	3,7%
	FB 16	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 16	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 16	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	3.118.574 €	0,8%	3.327.070 €	0,8%	3.600.131 €	0,8%

DEZERNAT II

41 - KULTURAMT

HUMAN RESOURCES SUMMARY AMT 41						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	17	7.088	15	7.316	15	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	17	7.022	15	7.218	15	7.259
FTE-Stammpersonal	14,25	6.265,38	13,77	6.452,15	13,27	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	525		505	0	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	0	349		333	0	321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote	41,2%	33,2%	26,7%	34,2%	33,3%	35,2%
Durchschnittsalter	43,7	46,0	45,1	45,8	45,5	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil	82,4%	56,4%	80,0%	56,3%	80,0%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	100,0%	39,5%	100,0%	40,7%	100,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	4,1%	6,6%	3,8%	6,8%	3,7%
	Amt 41	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 41	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 41	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.187.003 €	0,3%	1.337.485 €	0,3%	1.379.352 €	0,3%

DEZERNAT II

50 - FACHBEREICH ARBEIT UND SOZIALES

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 50						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 50	Stadtverwaltung Mannheim	FB 50	Stadtverwaltung Mannheim	FB 50	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	611	7.088	646	7.316	585	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	608	7.022	644	7.218	585	7.259
FTE-Stammpersonal	553,49	6.265,38	589,19	6.452,15	533,45	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	25	525	22	505	12	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	47	349	39	333	38	321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote	30,1%	33,2%	28,9%	34,2%	30,3%	35,2%
Durchschnittsalter	45,1	46,0	44,9	45,8	44,6	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	159	1.943	163	2.033	135	2.026
Frauenanteil	69,6%	56,4%	68,1%	56,3%	70,3%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	40,0%	39,5%	35,7%	40,7%	41,7%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 50	Stadtverwaltung Mannheim	FB 50	Stadtverwaltung Mannheim	FB 50	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	6,8%	4,1%	6,1%	3,8%	4,1%	3,7%
	FB 50	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 50	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 50	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	44.994.467 €	11,9%	51.053.174 €	12,8%	55.475.450 €	12,6%

HINWEIS: Inklusive der bei der Stadt Mannheim beschäftigten Mitarbeitenden beim Jobcenter. Im Jahr 2025 beinhaltet der ausgewiesene Personalaufwand auch den herausgelösten Fachbereich 55.

DEZERNAT II

55 - FACHBEREICH UNTERBRINGUNG, FÖRDERUNG UND BETREUUNG SCHUTZBEDÜRFTIGER

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 55						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 55	Stadtverwaltung Mannheim	FB 55	Stadtverwaltung Mannheim	FB 55	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	Neuer Fachbereich seit 01.11.2025				70	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase					70	7.259
FTE-Stammpersonal					67,49	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen					10	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse						321
Auszubildende					0	384
Teilzeitquote					11,4%	35,2%
Durchschnittsalter					47,3	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter					21	2.026
Frauenanteil					47,1%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen					50,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 55	Stadtverwaltung Mannheim	FB 55	Stadtverwaltung Mannheim	FB 55	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote					0,0%	3,7%
	FB 55	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 55	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 55	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	Der Personalaufwand wird erst ab dem Jahr 2026 entsprechend ausgewiesen.					

DEZERNAT II

80 - FACHBEREICH FÜR WIRTSCHAFTS- UND STRUKTURFÖRDERUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 80						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 80	Stadtverwaltung Mannheim	FB 80	Stadtverwaltung Mannheim	FB 80	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	32	7.088	31	7.316	34	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	32	7.022	31	7.218	34	7.259
FTE-Stammpersonal	28,06	6.265,38	28,22	6.452,15	30,23	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525	8	505	5	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333	0	321
Auszubildende	5	298		372		384
Teilzeitquote	34,4%	33,2%	25,8%	34,2%	32,4%	35,2%
Durchschnittsalter	47,6	46,0	47,5	45,8	47,2	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	10	1.943	10	2.033	10	2.026
Frauenanteil	56,3%	56,4%	58,1%	56,3%	61,8%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	100,0%	39,5%	100,0%	40,7%	100,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 80	Stadtverwaltung Mannheim	FB 80	Stadtverwaltung Mannheim	FB 80	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	4,1%	9,6%	3,8%	18,5%	3,7%
	FB 80	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 80	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 80	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	2.931.692 €	0,8%	3.175.718 €	0,8%	3.381.271 €	0,8%

HINWEIS: Der Fachbereich ist in einer Matrixorganisation strukturiert.

DEZERNAT II

42 - EIGENBETRIEB NATIONALTHEATER

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB NATIONALTHEATER						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	283	7.088	290	7.316	306	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	278	7.022	284	7.218	302	7.259
FTE-Stammpersonal	235,54	6.265,38	244,87	6.452,15	245,99	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	63	525	70	505	44	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	28	349	26	333	25	321
Auszubildende	17	298	22	372	24	384
Teilzeitquote	31,8%	33,2%	30,0%	34,2%	35,6%	35,2%
Durchschnittsalter	50,6	46,0	49,5	45,8	48,5	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	110	1.943	110	2.033	113	2.026
Frauenanteil	32,2%	56,4%	32,1%	56,3%	35,0%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	15,4%	39,5%	14,3%	40,7%	14,3%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,6%	4,1%	4,2%	3,8%	3,3%	3,7%
	EiB 42	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 42	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 42	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	49.026.000 €	32,5%	50.946.000 €	31,6%	53.638.000 €	31,5%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich jeweils auf das Wirtschaftsjahr (01.09. - 31.08. des Folgejahres). Er beinhaltet auch die Beschäftigten mit Sonderverträgen beim EiB Nationaltheater.

DEZERNAT II

46 - EIGENBETRIEB KUNSTHALLE

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB KUNSTHALLE						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	38	7.088	38	7.316	39	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	36	7.022	36	7.218	37	7.259
FTE-Stammpersonal	34,00	6.265,38	34,00	6.452,15	34,01	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525		505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349	0	333	0	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	15,8%	33,2%	18,4%	34,2%	23,1%	35,2%
Durchschnittsalter	47,9	46,0	47,8	45,8	47,1	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	11	1.943	10	2.033	9	2.026
Frauenanteil	57,9%	56,4%	68,4%	56,3%	69,2%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	50,0%	39,5%	75,0%	40,7%	75,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,8%	4,1%	7,9%	3,8%	7,7%	3,7%
	EiB 46	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 46	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 46	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	3.066.000 €	2,0%	3.304.000 €	2,1%	3.250.000 €	1,9%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

DEZERNAT II

47 - EIGENBETRIEB REISS-ENGELHORN-MUSEEN

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB REISS-ENGELHORN-MUSEEN						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	66	7.088	68	7.316	68	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	64	7.022	68	7.218	67	7.259
FTE-Stammpersonal	60,46	6.265,38	63,48	6.452,15	61,82	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525		505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende	6	298	6	372	7	384
Teilzeitquote	16,7%	33,2%	16,2%	34,2%	20,6%	35,2%
Durchschnittsalter	51,2	46,0	50,6	45,8	50,4	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	29	1.943	29	2.033	30	2.026
Frauenanteil	53,0%	56,4%	51,5%	56,3%	55,9%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	44,4%	39,5%	60,0%	40,7%	66,7%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	3,0%	4,1%	5,9%	3,8%	4,4%	3,7%
	EiB 47	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 47	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 47	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	5.667.000 €	3,8%	5.882.000 €	3,7%	6.093.000 €	3,6%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

DEZERNAT III

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT III						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	2.517	7.088	2.584	7.316	2.608	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	2.494	7.022	2.539	7.218	2.566	7.259
FTE-Stammpersonal	2.050,46	6.265,38	2.089,09	6.452,15	2.121,73	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	250	525	184	505	119	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	153	349	148	333	142	321
Auszubildende	82	298	147	372	141	384
Teilzeitquote	54,2%	33,2%	56,5%	34,2%	56,7%	35,2%
Durchschnittsalter	44,7	46,0	44,8	45,8	45,0	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	612	1.943	647	2.033	651	2.026
Frauenanteil	81,5%	56,4%	81,9%	56,3%	82,0%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	51,6%	39,5%	55,2%	40,7%	58,1%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,2%	4,1%	4,8%	3,8%	4,3%	3,7%
	Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	154.637,699 €	40,2%	166.848,731 €	40,2%	175.438,948 €	39,7%

DEZERNAT III

BÜRO DEZERNAT III

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT III						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	12	7.088	15	7.316	15	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	12	7.022	15	7.218	15	7.259
FTE-Stammpersonal	11,54	6.265,38	13,06	6.452,15	13,18	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525	0	505	0	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349	0	333	0	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	16,7%	33,2%	40,0%	34,2%	40,0%	35,2%
Durchschnittsalter	51,5	46,0	49,7	45,8	50,7	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil	50,0%	56,4%	66,7%	56,3%	66,7%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%	0,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	17,0%	4,1%	0,0%	3,8%	0,0%	3,7%
	Büro Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.480.912 €	0,4%	1.542.673 €	0,4%	1.599.520 €	0,4%

DEZERNAT III

40 - FACHBEREICH BILDUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 40						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 40	Stadtverwaltung Mannheim	FB 40	Stadtverwaltung Mannheim	FB 40	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	828	7.088	838	7.316	829	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	818	7.022	818	7.218	812	7.259
FTE-Stammpersonal	607,92	6.265,38	608,07	6.452,15	602,83	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	27	525	28	505	38	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	28	349	27	333	24	321
Auszubildende	8	298	12	372	12	384
Teilzeitquote	70,9%	33,2%	72,3%	34,2%	73,5%	35,2%
Durchschnittsalter	48,8	46,0	48,9	45,8	48,9	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	293	1.943	302	2.033	300	2.026
Frauenanteil	72,1%	56,4%	72,7%	56,3%	71,7%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	20,0%	39,5%	33,3%	40,7%	33,3%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 40	Stadtverwaltung Mannheim	FB 40	Stadtverwaltung Mannheim	FB 40	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,6%	4,1%	3,5%	3,8%	2,9%	3,7%
	FB 40	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 40	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 40	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	42.382.343 €	11,2%	44.329.147 €	11,1%	46.374.952 €	10,5%

DEZERNAT III

56 - FACHBEREICH TAGESEINRICHTUNGEN FÜR KINDER

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 56						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	1.100	7.088	1.131	7.316	1.161	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphas	1.097	7.022	1.119	7.218	1.148	7.259
FTE-Stammpersonal	951,94	6.265,38	967,83	6.452,15	999,37	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	150	525	102	505	40	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	89	349	85	333	82	321
Auszubildende	58	298	120	372	115	384
Teilzeitquote	46,1%	33,2%	49,3%	34,2%	50,0%	35,2%
Durchschnittsalter	41,5	46,0	41,8	45,8	42,3	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	167	1.943	183	2.033	191	2.026
Frauenanteil	91,6%	56,4%	91,5%	56,3%	92,1%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	85,7%	39,5%	83,3%	40,7%	87,5%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,7%	4,1%	6,3%	3,8%	5,4%	3,7%
	FB 56	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 56	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 56	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	69.364.514 €	18,3%	76.774.502 €	19,3%	81.576.919 €	18,5%

HINWEIS: Bei den Auszubildenden sind auch die beim FB 56 eingesetzten Erzieher*innen in praxisintegrierter Ausbildung (PiA) mit aufgeführt. Außerdem wurde der Direkteinstieg Kita in den Jahren 2024 und 2025 bei den Auszubildenden berücksichtigt. Im Jahr 2023 ist diese Personengruppe jedoch bei den Befristet Beschäftigten/Aushilfen zugeordnet.

DEZERNAT III

58 - FACHBEREICH JUGENDAMT UND GESUNDHEITSAMT

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 58						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	577	7.088	600	7.316	603	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	567	7.022	587	7.218	591	7.259
FTE-Stammpersonal	479,07	6.265,38	500,13	6.452,15	506,36	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	72	525	54	505	41	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	35	349	36	333	36	321
Auszubildende	16	298	15	372	14	384
Teilzeitquote	46,6%	33,2%	48,2%	34,2%	47,1%	35,2%
Durchschnittsalter	44,8	46,0	44,6	45,8	44,8	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	148	1.943	158	2.033	156	2.026
Frauenanteil	76,4%	56,4%	77,2%	56,3%	77,3%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	66,7%	39,5%	66,7%	40,7%	66,7%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,6%	4,1%	3,9%	3,8%	4,1%	3,7%
	FB 58	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 58	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 58	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	41.409.931 €	10,9%	44.202.408 €	11,1%	45.887.557 €	10,4%

DEZERNAT IV

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT IV						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	596	7.088	605	7.316	585	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	592	7.022	598	7.218	578	7.259
FTE-Stammpersonal	551,51	6.265,38	553,69	6.452,15	530,93	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	37	525	36	505	41	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	23	349	24	333	22	321
Auszubildende	17	298	20	372	21	384
Teilzeitquote	23,3%	33,2%	26,4%	34,2%	29,2%	35,2%
Durchschnittsalter	47,5	46,0	47,7	45,8	47,9	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	182	1.943	185	2.033	179	2.026
Frauenanteil	43,8%	56,4%	42,6%	56,3%	43,1%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	42,9%	39,5%	40,9%	40,7%	40,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,4%	4,1%	3,6%	3,8%	3,9%	3,7%
	Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	45.745.101 €	11,9%	48.794.344 €	11,8%	50.676.234 €	11,5%

DEZERNAT IV

BÜRO DEZERNAT IV

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT IV						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	9	7.088	8	7.316	8	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	9	7.022	8	7.218	8	7.259
FTE-Stammpersonal	7,94	6.265,38	7,23	6.452,15	7,23	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	525	0	505	0	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	0	349	0	333	0	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	55,6%	33,2%	37,5%	34,2%	37,5%	35,2%
Durchschnittsalter	46,9	46,0	48,9	45,8	49,9	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil	55,6%	56,4%	50,0%	56,3%	50,0%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%	0,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	4,1%	0,0%	3,8%	0,0%	3,7%
	Büro Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	993.836 €	0,3%	1.035.303 €	0,3%	1.073.776 €	0,2%

DEZERNAT IV

25 - FACHBEREICH BAU- UND IMMOBILIENMANAGEMENT

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 25						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	213	7.088	215	7.316	207	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	213	7.022	213	7.218	204	7.259
FTE-Stammpersonal	198,63	6.265,38	198,20	6.452,15	187,76	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	6	525		505	9	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	10	349	9	333	10	321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote	22,5%	33,2%	27,0%	34,2%	29,5%	35,2%
Durchschnittsalter	47,3	46,0	47,8	45,8	48,2	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	57	1.943	62	2.033	60	2.026
Frauenanteil	37,6%	56,4%	35,8%	56,3%	35,7%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	50,0%	39,5%	40,0%	40,7%	60,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,1%	4,1%	3,2%	3,8%	2,9%	3,7%
	FB 25	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 25	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 25	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	15.724.175 €	4,1%	16.598.454 €	4,2%	16.945.953 €	3,8%

DEZERNAT IV

52 - FACHBEREICH SPORT UND FREIZEIT

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 52						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	117	7.088	119	7.316	115	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphas	115	7.022	116	7.218	115	7.259
FTE-Stammpersonal	105,57	6.265,38	105,87	6.452,15	105,09	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	21	525	21	505	19	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333	6	321
Auszubildende	12	298	12	372	13	384
Teilzeitquote	21,4%	33,2%	21,8%	34,2%	19,1%	35,2%
Durchschnittsalter	50,0	46,0	50,1	45,8	50,1	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	48	1.943	45	2.033	43	2.026
Frauenanteil	47,9%	56,4%	45,4%	56,3%	45,2%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%	0,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	7,0%	4,1%	5,1%	3,8%	6,0%	3,7%
	FB 52	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 52	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 52	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	7.500.295 €	2,0%	8.058.830 €	2,0%	8.525.591 €	1,9%

DEZERNAT IV

60 - FACHBEREICH BAURECHT, BAUVERWALTUNG UND DENKMALSCHUTZ

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 60						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 60	Stadtverwaltung Mannheim	FB 60	Stadtverwaltung Mannheim	FB 60	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	112	7.088	113	7.316	106	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	110	7.022	111	7.218	104	7.259
FTE-Stammpersonal	103,93	6.265,38	104,15	6.452,15	96,24	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		525		505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	5	349	7	333		321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	23,2%	33,2%	24,8%	34,2%	28,3%	35,2%
Durchschnittsalter	45,9	46,0	45,4	45,8	46,0	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	30	1.943	29	2.033	29	2.026
Frauenanteil	53,6%	56,4%	52,2%	56,3%	54,7%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	75,0%	39,5%	75,0%	40,7%	66,7%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 60	Stadtverwaltung Mannheim	FB 60	Stadtverwaltung Mannheim	FB 60	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	3,6%	4,1%	5,4%	3,8%	5,6%	3,7%
	FB 60	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 60	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 60	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	8.914.504 €	2,3%	9.463.958 €	2,4%	9.581.771 €	2,2%

DEZERNAT IV

61 - FACHBEREICH GEOINFORMATION UND STADTPLANUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 61						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	145	7.088	150	7.316	149	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	145	7.022	150	7.218	147	7.259
FTE-Stammpersonal	135,44	6.265,38	138,24	6.452,15	134,61	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	9	525	8	505	9	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote	24,1%	33,2%	30,0%	34,2%	36,9%	35,2%
Durchschnittsalter	46,9	46,0	47,2	45,8	47,1	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	46	1.943	48	2.033	44	2.026
Frauenanteil	41,4%	56,4%	42,7%	56,3%	43,0%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	50,0%	39,5%	50,0%	40,7%	42,9%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,2%	4,1%	2,0%	3,8%	2,6%	3,7%
	FB 61	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 61	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 61	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	12.612.290 €	3,3%	13.637.799 €	3,4%	14.549.143 €	3,3%

DEZERNAT V

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT V						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	1.683	7.088	1.739	7.316	1.709	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	1.666	7.022	1.720	7.218	1.691	7.259
FTE-Stammpersonal	1.596,13	6.265,38	1.647,95	6.452,15	1.621,28	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	94	525	118	505	84	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	36	349	31	333	46	321
Auszubildende	59	298	66	372	75	384
Teilzeitquote	14,8%	33,2%	15,6%	34,2%	16,0%	35,2%
Durchschnittsalter	46,6	46,0	46,3	45,8	46,3	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	516	1.943	545	2.033	534	2.026
Frauenanteil	28,9%	56,4%	29,0%	56,3%	28,8%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	43,8%	39,5%	37,1%	40,7%	32,3%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,9%	4,1%	2,2%	3,8%	3,5%	3,7%
	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	24.652.381 €	6,4%	26.846.705 €	6,5%	27.850.225 €	6,3%
	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	92.909.439 €	61,7%	100.923.000 €	62,7%	107.064.000 €	63,0%

DEZERNAT V

BÜRO DEZERNAT V

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT V						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	22	7.088	12	7.316	10	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	22	7.022	12	7.218	10	7.259
FTE-Stammpersonal	20,85	6.265,38	11,59	6.452,15	9,59	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	525	0	505	0	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	0	349	0	333		321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	13,6%	33,2%	8,3%	34,2%	10,0%	35,2%
Durchschnittsalter	43,2	46,0	43,5	45,8	46,8	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.943		2.033		2.026
Frauenanteil	59,1%	56,4%	50,0%	56,3%	40,0%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	100,0%	39,5%	50,0%	40,7%	50,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	9,4%	4,1%	9,1%	3,8%	8,9%	3,7%
	Büro Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	2.630.313 €	0,7%	1.970.619 €	0,5%	2.151.288 €	0,5%

HINWEIS: Der Personalaufwand beinhaltet entsprechend des Bruttoprinzips auch Versorgungsaufwendungen der zum Dezernat gehörenden Eigenbetriebe, hierfür erfolgt ein Kostenersatz.

DEZERNAT V

33 - FACHBEREICH BÜRGERDIENSTE

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 33						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	273	7.088	287	7.316	272	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	270	7.022	280	7.218	267	7.259
FTE-Stammpersonal	242,99	6.265,38	251,65	6.452,15	240,82	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	16	525	13	505	8	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	14	349	14	333	19	321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	28,9%	33,2%	31,7%	34,2%	30,5%	35,2%
Durchschnittsalter	42,4	46,0	41,7	45,8	42,5	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	61	1.943	59	2.033	58	2.026
Frauenanteil	81,3%	56,4%	81,9%	56,3%	81,6%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	100,0%	39,5%	100,0%	40,7%	80,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	6,3%	4,1%	3,2%	3,8%	6,0%	3,7%
	FB 33	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 33	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 33	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	17.312.609 €	4,6%	19.180.770 €	4,8%	19.853.972 €	4,5%

DEZERNAT V

67 - FACHBEREICH KLIMA, NATUR, UMWELT

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 67						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	66	7.088	66	7.316	63	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	63	7.022	64	7.218	63	7.259
FTE-Stammpersonal	56,68	6.265,38	58,59	6.452,15	57,78	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	9	525	7	505	9	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende		298		372		384
Teilzeitquote	39,4%	33,2%	37,9%	34,2%	36,5%	35,2%
Durchschnittsalter	46,9	46,0	46,4	45,8	46,6	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	22	1.943	19	2.033	19	2.026
Frauenanteil	62,1%	56,4%	59,1%	56,3%	58,7%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	60,0%	39,5%	60,0%	40,7%	50,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	6,4%	4,1%	6,0%	3,8%	6,0%	3,7%
	FB 67	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 67	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 67	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	4.709.460 €	1,2%	5.695.315 €	1,4%	5.844.966 €	1,3%

DEZERNAT V

69 - EIGENBETRIEB STADTENTWÄSSERUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB STADTENTWÄSSERUNG						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	249	7.088	257	7.316	246	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	249	7.022	256	7.218	243	7.259
FTE-Stammpersonal	242,64	6.265,38	247,65	6.452,15	233,53	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	6	525	14	505	13	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	9	349	6	333	9	321
Auszubildende	8	298	12	372	14	384
Teilzeitquote	10,0%	33,2%	12,8%	34,2%	19,9%	35,2%
Durchschnittsalter	48,6	46,0	48,6	45,8	48,1	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	93	1.943	98	2.033	92	2.026
Frauenanteil	14,5%	56,4%	16,3%	56,3%	17,1%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	33,3%	39,5%	25,0%	40,7%	25,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,4%	4,1%	3,2%	3,8%	3,2%	3,7%
	EiB 69	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 69	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 69	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	19.399.000 €	12,9%	20.159.000 €	12,5%	22.100.000 €	13,0%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

DEZERNAT V

75 - EIGENBETRIEB FRIEDHÖFE

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB FRIEDHÖFE						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	99	7.088	99	7.316	98	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	98	7.022	99	7.218	98	7.259
FTE-Stammpersonal	94,77	6.265,38	95,62	6.452,15	94,92	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	525	5	505		386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		349		333		321
Auszubildende	0	298	0	372	0	384
Teilzeitquote	13,1%	33,2%	13,1%	34,2%	12,2%	35,2%
Durchschnittsalter	49,6	46,0	49,6	45,8	50,4	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	33	1.943	39	2.033	41	2.026
Frauenanteil	28,3%	56,4%	28,3%	56,3%	28,6%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%	0,0%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,0%	4,1%	2,0%	3,8%	3,1%	3,7%
	EiB 75	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 75	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 75	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	7.027.000 €	4,7%	7.421.000 €	4,6%	7.841.000 €	4,6%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

DEZERNAT V

76 - EIGENBETRIEB STADTRAUMSERVICE

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB STADTRAUMSERVICE						
Kennzahlen	31.12.2023		31.12.2024		31.12.2025	
	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	974	7.088	1.018	7.316	1.020	7.349
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	964	7.022	1.009	7.218	1.010	7.259
FTE-Stammpersonal	938,21	6.265,38	982,85	6.452,15	984,66	6.472,62
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	63	525	79	505	52	386
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	10	349	7	333	13	321
Auszubildende	47	298	51	372	58	384
Teilzeitquote	10,6%	33,2%	10,6%	34,2%	10,4%	35,2%
Durchschnittsalter	46,9	46,0	46,8	45,8	46,5	45,9
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	304	1.943	328	2.033	322	2.026
Frauenanteil	15,0%	56,4%	15,2%	56,3%	15,6%	56,5%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	16,7%	39,5%	20,0%	40,7%	16,7%	41,4%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2023		2024		2025	
	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	1,9%	4,1%	1,4%	3,8%	2,7%	3,7%
	EiB 76	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 76	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 76	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	66.483.439 €	44,1%	73.343.000 €	45,5%	77.123.000 €	45,4%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

GLOSSAR

Abgänge	Beendigung des aktiven Dienstes z.B. durch Erreichen der Regelaltersgrenze oder Eintritt in die ATZ-Freistellungsphase
Anteil der Frauen in Führungspositionen	Anteil der weiblichen Führungskräfte der Ebenen 1 und 2 im Verhältnis zur Gesamtzahl der Führungskräfte dieser Ebenen
ATZ	Altersteilzeit. Durch Altersteilzeitarbeit soll älteren Arbeitnehmer*innen ein gleitender Übergang vom Erwerbsleben in die Altersrente ermöglicht werden. Hierbei gibt es das Blockmodell mit Arbeits- und Freistellungsphase sowie das Teilzeitmodell.
Aufgabenbereiche	<u>Verwaltung:</u> z.B. allg. Verwaltungsdienst, IT-Dienste <u>Technik:</u> z.B. Hoch-, Tief-, Maschinen- und Gartenbau, Abfallbeseitigung <u>Soziales:</u> z.B. Sozialarbeiter*innen, Erzieher*innen und Kinderpfleger*innen <u>Sonstige Dienste:</u> z.B. wissenschaftliche Mitarbeitende der Museen
Auszubildende (inkl. PiA)	Unter dem Begriff „Auszubildende“ werden alle Personen zusammengefasst, die in einem Ausbildungsverhältnis mit der Stadt Mannheim stehen. Neben den klassischen Ausbildungsberufen fallen auch Student*innen der DHBW sowie der Verwaltungshochschulen (während des Einführungspraktikums) unter den verwendeten Ausbildungsbegriff.
Befristet Beschäftigte/ Aushilfen	Personen mit einem befristeten Arbeitsverhältnis (ohne Auszubildende, Praktika, Volontariate u.a.)
Dezentrale Fortbildungen	Unabhängig von dem durch den Fachbereich Organisation und Personal zentral bewirtschafteten Fortbildungsbudget, verfügt jede Dienststelle über ein dezentrales Budget zur Finanzierung fachlicher und dienststellenbezogener Fortbildungen.
Direkteinstieg Kita	Verkürzte, praxisintegrierte Ausbildung für Quereinsteiger*innen mit vorheriger Berufsausbildung um den Übergang in den Beruf zur sozialpädagogischen Assistenz oder zum*/zur* Erzieher*in zu ermöglichen.
Durchschnittsalter	Durchschnittliches Lebensalter des Stammpersonals (arithmetisches Mittel)
DV-VG	Dienstvereinbarung zur Verarbeitung von Gesundheitsdaten
EiB	Eigenbetrieb
FB	Fachbereich
FK1 - Führungsebene 1	Oberbürgermeister und Bürgermeister*innen, Dienststellenleitungen
FK2 - Führungsebene 2	Abteilungsleitungen
FK3 - Führungsebene 3	Sachgebietsleitungen, Teamleitungen und Einrichtungsleitungen

FK4 - Führungsebene 4	Meister*innen
FK5 - Führungsebene 5	Vorarbeiter*innen
Fluktuation	Nicht altersbedingte Beendigung des aktiven Dienstes durch z.B. Kündigung oder Auflösungsvertrag
Frauenanteil	Anteil der weiblichen Mitarbeitenden am Stammpersonal
FTE	Full-time-equivalent (siehe VK)
Führungskräfte	Aufgrund der Zuordnung des Führungsmerkmals an der jeweiligen Planstelle sind in den Auswertungen auch befristet beschäftigte Führungskräfte enthalten.
Gesamtpersonal	Alle bei der Stadt Mannheim beschäftigten Personen. Neben dem Stammpersonal zählen hierzu auch befristet beschäftigte Personen, Beurlaubte sowie Sonderverträge beim Eigenbetrieb Nationaltheater
Krankheitsquote	Die Berechnung erfolgt gemäß der DV-VG und orientiert sich an den Eckpunkten des Deutschen Städtetages: $(\text{Anzahl der Krankheitstage} \times 100) / (\text{Anzahl der Beschäftigten} \times 365)$
Krankheitstage	Krankheitsbedingte Fehltage (Kalendertage); nicht ausgewertete Abwesenheitsgründe (wie z.B. Arbeitsunfälle) können der DV-VG entnommen werden.
KVBW	Kommunaler Versorgungsverband Baden-Württemberg
Leistungsziele	Ziele, die produktbezogen mengenmäßig das Ergebnis beschreiben, das durch die Dienststelle unter Einsatz von Ressourcen erstellt werden soll. Diese Ziele decken 100% des Haushalts ab.
Medianalter	Bei der Berechnung des Medianalters werden die Mitarbeitenden nach dem Alter in zwei gleichgroße Gruppen geteilt, d.h. 50% sind jünger und 50% sind älter als das Medianalter
Mehrarbeitsstunden	Mehrarbeit im Tarifbereich umfasst die vergüteten Arbeitsstunden, die Teilzeitbeschäftigte über die vereinbarte regelmäßige Arbeitszeit hinaus bis zur regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von Vollbeschäftigten leisten. Im Beamtenbereich handelt es sich um Zeiten im Sinne von § 65 Landesbesoldungsgesetz.
Personalaufwandsquote	Anteil des Personalaufwands an den Gesamtaufwendungen des Ergebnishaushaltes
PiA	Praxisintegrierte Ausbildung zum*/zur* Erzieher*in
Planstelle	Stelle im Sinne § 57 GemO bzw. § 5 GemHVO

Praktika	Beschäftigte in einem in SAP-HCM gespeicherten bzw. vergüteten Praktikumsverhältnis
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	Beurlaubte sowie Rente auf Zeit
Sachaufwendungen für Aus- und Fortbildung sowie Umschulung	Hierbei handelt es sich um die tatsächlichen Aufwendungen für die Kostenart „Aus- u. Fortbildung, Umschulung“
Schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen	Die Auswertungen beziehen sich auf § 163 Abs. 2 Sozialgesetzbuch IX
Staatsangehörigkeit	Die Auswertungen beziehen sich jeweils auf die erste Staatsangehörigkeit der Mitarbeitenden im Sinne der gespeicherten SAP-Daten.
Stadtverwaltung	Kernverwaltung und Eigenbetriebe
Stammpersonal	Unbefristet beschäftigte Personen (ohne Beurlaubte und Sonderverträge beim Eigenbetrieb Nationaltheater)
Teilnahmen	Darunter können auch mehrere Teilnahmen einzelner Teilnehmenden berücksichtigt sein.
Teilnehmendenquote	Verhältnis der Teilnehmenden je Dienststelle zum durchschnittlichen, teilnehmer*innenrelevanten Personalbestand
Teilnehmer*innenrelevanter Personalbestand	Mittelwert aus der Betrachtung des Stammpersonals inkl. Befristungen und Auszubildenden zu den Quartalsstichtagen
Teilzeitbeschäftigte	Nicht vollzeitbeschäftigte Mitarbeitende
Teilzeitquote	Verhältnis der Teilzeitbeschäftigten zum Stammpersonal
THCG-Beschäftigte	Beschäftigte nach dem Teilhabechancengesetz (§ 16i Sozialgesetzbuch II)
Überstunden	Überstunden sind die auf Anordnung des Arbeitgebers geleisteten Arbeitsstunden, die über die im Rahmen der regelmäßigen Arbeitszeit von Vollbeschäftigten für die Woche dienstplanmäßig bzw. betriebsüblich festgesetzten Arbeitsstunden hinausgehen und nicht bis zum Ende der folgenden Woche ausgeglichen werden (§ 7 Abs. 7 TVöD-V).
VK, VK-Anteile, Vollzeitäquivalente	Vollkraft/FTE (Full-time-equivalent). Die Umrechnung erfolgt im Verhältnis der tatsächlichen zur regelmäßigen tariflichen bzw. gesetzlichen Wochenarbeitszeit, z.B. beträgt die tarifliche Wochenarbeitszeit eines Beschäftigten 39 Std. Bei einer Teilzeitbeschäftigung von 19,5 Std. ergibt sich somit ein VK-Anteil von 0,50.
ZVK	Zusatzversorgungskasse des Kommunalen Versorgungsverbandes Baden-Württemberg

Quellenangaben Seite 34 (Abrufdatum: 10.06.2026)

www.iges.com/ergebnisse/projekte/2025/krankenstand-2025/index_ger.html

www.bkk-dachverband.de/presse/pressemitteilungen/pressemitteilung/krankenstand-2025-mehr-transparenz-nicht-mehr-krankheit-der-krankenstand-stagniert-die-psychischen-belastungen-steigen

Gendering

Um Gleichberechtigung auch sprachlich umzusetzen und alle Geschlechtsidentitäten sichtbar zu machen, verwenden wir entweder geschlechtsneutrale Formulierungen oder den Genderstern (*). Sofern uns dies nicht immer gelungen ist, bitten wir vielmals um Entschuldigung.

E-Mail: hr-report@mannheim.de

Stand: Juli 2026

Stadt Mannheim

Fachbereich Organisation und Personal

D7, 2a-4 | 68159 Mannheim