LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

FÜHREN HEISST ENTWICKELN: DIE ROLLE DER FÜHRUNGSKRAFT ALS PERSONALENTWICKLER*IN

TEIL DES PROGRAMMS BASISWISSEN FÜHRUNG²

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Als Führungskraft sind Sie die erste Personalentwickler*in Ihrer Mitarbeitenden – jeden Tag, im direkten Arbeitsalltag. Dieses Seminar zeigt Ihnen, wie Sie Kompetenzen und Entwicklungspotenziale gezielt erkennen und fördern sowie im täglichen Miteinander konstruktiv nutzen – unabhängig von formalen PE-Angeboten. Sie erlernen praxisnahe Methoden, um Ihre Mitarbeitenden in ihrer fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung zu begleiten. Sie lernen, wie Sie individuell auf Potentiale und Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden eingehen, konstruktiv und unterstützend in Ihrer Rolle als erste*r Personalentwickler*in agieren und Entwicklung ermöglichen. Anhand von Fallbeispielen reflektieren Sie Ihr Vorgehen und lernen, wie Sie im Alltag mit kleinen Impulsen große Entwicklungsschritte anstoßen können. So gestalten Sie Personalentwicklung als selbstverständlichen Teil Ihrer Führungsrolle – wirksam, wertschätzend und praxisnah.

Ziel
- Sie kennen Ihre Rolle und Verantwortung als Personalentwickler*in im Führungsalltag.
- Sie können Anforderungen und erfolgskritische Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden gezielt erkennen und beschreiben.
- Sie sind in der Lage, Entwicklungspotenziale zu identifizieren und Mitarbeitende in ihrer Kompetenzentwicklung zu begleiten.
- Sie kennen praxistaugliche Möglichkeiten der Kompetenzförderung on und near the job und können diese gezielt einsetzen.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte
- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.
- Wir entwickeln uns weiter.

Programm
- Definition herausfordernder Situationen im Rahmen von Personalentwicklung als Führungskraft
- Nutzung von Handlungsspielräumen, Veränderungspotenzialen und Ressourcen
- Analyse von Fallbeispielen
- Anwendung von praktischen Modellen und Werkzeugen
- Die Bedeutung von Motivation durch Sinnhaftigkeit („Purpose“)
- Personalentwicklung durch Selbstwirksamkeit und Eigenverantwortlichkeit
- Umgang mit Widerständen in Phasen der Veränderung
- Aktive Beteiligung von Mitarbeiter*innen am Prozess

Seminarnummer:
B.3.3.1

Methode:
Interaktiver Austausch, Impulse, Praxisbeispiele, Praxiswerkzeuge, Fallbeispiele, Reflexion, Anwendung von Modellen

Referent*in:
Daniel Kauer
Coach, Trainer
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termin:
05.10.2027

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
31.08.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR