LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

ZUSAMMENARBEIT ERFOLGREICH GESTALTEN
Entwicklung und Steuerung effektiver Teams

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Was haben das „A-Team“, „Ocean‘s Eleven“ und „Die drei Fragezeichen“ gemeinsam? Jedes Teammitglied hat seine eigenen besonderen Fähigkeiten und seine eigene Rolle. Klären Sie in diesem Seminar Ihre Rolle als Führungskraft und bauen Sie Ihre Teamführungskompetenz konsequent aus.

Ziel
- Sie verstehen es, die Zusammenarbeit, Motivation und Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt zu steigern.
- Sie verstehen Herausforderungen erfolgreicher Teamarbeit und meistern diese gewinnbringend.
- Sie haben Ihre Führungskompetenz um passende Konfliktlösungs- und Kommunikationstechniken erweitert.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte
- Zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume.
- Vereinbart verbindliche Ziele mit den Mitarbeitenden und kontrolliert die Zielerreichung.
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.

Programm
Erfolgreiche Teams
- Welche Teamrollen gibt es und welche Bedeutung haben diese?
- Wie lässt sich Rollenklarheit bei geteilter Verantwortung schaffen?
- Typische Befürchtungen, die die Arbeit im Team schwierig machen

Kooperation und Kommunikation
- Regeln für die Zusammenarbeit und Meeting-Kultur
- Von Einzelkämpferinnen* und Einzelkämpfern* zum Team – vom ICH zum WIR
- Teamentwicklungsphasen und Gruppendynamiken nutzen

Sicherer Umgang mit Konflikten
- Welche Methoden des Teamkonfliktmanagements gibt es?
- Wie lassen sich latente Konflikte erkennen und klären?

Seminarnummer:
B.3.2.2

Methode:
Theoretische Inputs, Diskussion von Fallbeispielen, kurze Übungen, Tipps zum Transfer in den Arbeitsalltag

Referent*in:
Stefanie Theuer
Psychologin, Systemische Beraterin, Coachin, Trainerin
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termine:
10.11.2027 und
11.11.2027

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 510

Anmeldeschluss:
06.10.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR