LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

FÜHREN ALS STELLVERTRETER*IN
Die kurzzeitige Verantwortung als Führungskraft meistern

Zielgruppe
alle Mitarbeiter*innen

Einführung
Sie vertreten Ihre Führungskraft? Fühlten Sie sich sofort in dieser „Sandwich-Position“ zu Hause? Die Rolle als Kolleg*in und kurzzeitige*r Vorgesetzte*r ist für Mitarbeiter*innen mit Unsicherheiten verbunden: Kann ich mich durchsetzen und kollegial bleiben? Kann ich mühelos in meine Position als Kolleg*in zurückkehren? Überwinden Sie diese Unsicherheiten und meistern Sie gekonnt Ihre Doppelposition. Lernen Sie, dass kollegiale Führung kein Widerspruch ist!

Ziel
- Sie haben Ihr eigenes Handeln als stellvertretende Führungskraft reflektiert.
- Sie haben mehr Sicherheit in der Bewältigung herausfordernder Führungsaufgaben in Vertretungssituationen erlangt.
- Sie haben neue Erkenntnisse und Anregungen aus dem fachlich begleiteten Erfahrungsaustausch mit Kolleg*innen gewonnen.

Leitlinienbezug
- Wir entwickeln uns weiter.
- Ich biete Unterstützung an.
- Ich informiere mich und nutze Lernangebote.

Programm
Die inhaltlichen Schwerpunkte gruppieren sich in Abhängigkeit von den individuellen Anliegen der Teilnehmenden um die folgenden Themenfelder:
- Die Situation der Stellvertretung, Handlungsrahmen und Rollenklärung
- Umgang mit Mehrfachrollen
- Innere und äußere Souveränität in der Stellvertretungsrolle und im Rollenwechsel
- Grundlegende Konzepte und Elemente des Führens

Seminarnummer:
B.3.1.4

Methode:
Input der Trainerin, Gruppen- und Einzelarbeit, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch, Feedback

Referent*in:
Elias Altuntas
Trainer, Berater, Psychologe
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termine:
10.03.2027 und
11.03.2027

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
03.02.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR

