LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

DAS MITARBEITER*INNENGESPRÄCH KENNENLERNEN
Eine lohnenswerte Investition in die Zusammenarbeit

TEIL DES PROGRAMMS BASISWISSEN FÜHRUNG²

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Mitarbeiter*innengespräche (MAG) zu führen, ist zu zeitaufwendig? Diese vor- und nachzubereiten als auch durchzuführen nimmt zwar Zeit in Anspruch, ist aber eine lohnende Investition in die Zukunft der gemeinsamen Zusammenarbeit. Das MAG stellt im Führungsverständnis unserer Stadt ein sehr wichtiges Instrument dar. Lernen Sie warum, und setzen Sie es wirkungsvoll ein.

Voraussetzung: Kenntnis des Leitfadens zum Mitarbeiter*innengespräch, der im DESKNET hinterlegt ist.

Ziel
- Sie kennen die Ziele und den Nutzen des MAG.
- Sie wissen, wie Sie gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden eine Vertrauensbasis für das MAG schaffen.
- Sie können ein MAG effektiv und effizient vor- und nachbereiten als auch durchführen.
- Sie reflektieren und überprüfen Ihr Gesprächsverhalten und Ihre Wirkung.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.
- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.
- Erkennt gesundheitsbeeinträchtigende Faktoren und sorgt für Abhilfe.

Programm
Warum ein Mitarbeiter*innengespräch? – Inhalt und Nutzen
- Zentrale Elemente unseres MAG: Welche Ergebnisse sollen erreicht werden?
- Warum ist ein regelmäßig stattfindendes MAG wichtig?
- Wodurch profitieren Sie als Führungskraft?
- Personalentwicklung als Führungsaufgabe

Das Gespräch – Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung
- Wie wird ein MAG mithilfe von Leitfaden und Fragenkatalog erfolgreich durchgeführt?
- Wie gehen Sie mit schwierigen Gesprächssituationen um?
- Wie dokumentieren Sie gemeinsame Ziele und gestalten die künftige Zusammenarbeit?

Seminarnummer:
B.3.1.2_2

Methode:
Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit, praktische Übungen mit Feedback

Referent*in:
Jutta Kreyenberg
Trainerin, Coachin
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termin:
30.11.2027

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
26.10.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR