LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

TEIL DES PROGRAMMS BASISWISSEN FÜHRUNG²

FÜHREN IN VIELFALT
Mit Klarheit, Haltung und Freude – Ein Impuls für Ihren Führungsalltag

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Erfolgreiche Führung in einer vielfältigen Arbeitswelt bedeutet mehr, als alle gleich zu behandeln. Sie erfordert den bewussten Blick für Unterschiede – und die Fähigkeit, diese als Stärke zu nutzen.

Unbewusste Denkmuster („Unconscious Bias“) beeinflussen Entscheidungen, Kommunikation und Zusammenarbeit – oft subtil, aber wirkungsvoll. Sie können verhindern, dass Chancen-gleichheit entsteht. Wer Vielfalt nur verwaltet, statt sie aktiv zu gestalten, verschenkt Poten-zial: Kreativität, Innovationskraft und Engagement bleiben ungenutzt.

In diesem Impulsvortrag geht es darum, Diversity als Führungsaufgabe bewusst zu gestalten. Sie erfahren, wie Sie unbewusste Vorannahmen erkennen, Vielfalt gezielt fördern und eine Kultur der Offenheit und Wertschätzung schaffen – über Geschlechter, Generationen und kulturelle Unterschiede hinweg.

Freuen Sie sich auf praxisnahe Impulse, Reflexion und konkrete Strategien, wie Sie mit Klarheit, Haltung und Freude an Unterschiedlichkeit führen – und so Ihr Team nachhaltig stärken.

Ziel
- Sie verstehen, was Vielfalt in der Arbeitswelt bedeutet – und wie Sie Unterschiede im Team gezielt als Stärke nutzen können.
- Sie erkennen unbewusste Denkmuster („Unconscious Bias“) und wissen, wie diese Führungsentscheidungen, Kommunikation und Zusammenarbeit beeinflussen.
- Sie lernen Strategien kennen, um Chancengleichheit aktiv zu fördern – über Geschlecht, Alter, Herkunft und kulturelle Unterschiede hinweg.
- Sie sind vertraut mit diskriminierungssensiblen Ansätzen und wissen, wie Sie ein inklusives, respektvolles Arbeitsumfeld gestalten.
- Sie reflektieren Ihre eigene Haltung, tauschen Erfahrungen mit anderen Führungskräften aus und entwickeln konkrete Impulse für Ihren Führungsalltag.

Programm
- Diversity-sensibles Führen: Vielfalt erkennen, wertschätzen und gezielt fördern
- Unconscious Bias: unbewusste Denkmuster verstehen und reflektieren
- Strategien für Chancengleichheit: Gender, Interkulturalität und Alter im Führungsalltag
- Haltung und Kommunikation: wertschätzend, offen und wirksam führen
- Praktische Impulse: Reflexion, Erfahrungsaustausch und Umsetzung im eigenen Führungskontext

Seminarnummer:
B.3.1.10

Methode:
Interaktiver Vortrag,

Referent*in:
Fadja Ehlail
Coachin, Trainerin
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termin:
18.02.2027

Zeit:
09:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
14.01.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR