INTERNES MENTORING-PROGRAMM 2027

Zielgruppe

Mentees: Mitarbeiter*innen mit Führungspotential bzw. in Führung oder in Expertenfunktion
Mentor*innen: erfahrene Führungskräfte

Einführung

Das stadtinterne Mentoring-Programm bietet Ihnen eine einzigartige Gelegenheit, Ihre persönlichen und beruflichen Kompetenzen durch den Perspektivwechsel und einen intensiven Austausch mit erfahrenen Mentor*innen zu reflektieren und weiterzuentwickeln.
Darüber hinaus bietet das Programm eine Möglichkeit zur stadtweiten Vernetzung mit anderen Teilnehmenden, wodurch Sie wertvolle Kontakte knüpfen und von den Erfahrungen anderer profitieren können.
Diese intensive Zusammenarbeit ermöglicht es Ihnen, von dem Wissen Ihrer Mentor*innen zu profitieren und so Ihr volles Potenzial zu entfalten. Entdecken Sie die Potenziale des Mentoring! Die genauen Modalitäten zur Bewerbung für das Programm erhalten Sie im DESKNET oder bei Tanja Leyser (Fachbereich Organisation und Personal).

Ziel

Was dürfen Mentor*innen erwarten?

- Reflexion und Feedback der eigenen Führungsmethoden
- Vernetzung mit anderen Mentees und Mentor*innen
- Gemeinsamer Austausch über aktuelle, führungsbezogene Themen

Was dürfen Mentees erwarten?

- Unterstützung bei beruflichen und persönlichen Herausforderungen
- Neue Fähigkeiten und Kenntnisse, Reflexion und Feedback
- Vernetzung mit anderen Mentees und Mentor*innen

Programm

So funktioniert das interne Mentoring:

- Sie bewerben sich mit einem Motivationsschreiben als Mentee um die Programmteilnahme.
- Jede*r Teilnehmer*in bildet für 12 Monate mit einem*r passenden stadtinternen Mentor*in ein Tandem.
- Mit dieser*m Mentor*in können berufliche Fragestellungen aus dem Arbeitsalltag besprochen werden.
- Mentor*innen sind Führungskräfte, die Spaß haben, Mentees mit ihrer Erfahrung zu unterstützen.
- Um maximale Unabhängigkeit und Vertraulichkeit zu gewährleisten, werden die Tandems so ausgewählt, dass Mentor*in und Mentee in keinem unmittelbaren arbeitsbezogenen Verhältnis stehen.
- Sie haben die Möglichkeit, die Stadt aus verschiedenen Perspektiven kennenzulernen.

Seminarnummer:
B.2.4.5

Methode:
Mentoring

Betreuung des Programms:
Tanja Leyser
Fachbereich Organisation und Personal, Stadt Mannheim

Termin:
Programm-Start: November 2027
(Termine nach Vereinbarung)

Zeit:
3 Stunden im Monat für die Dauer eines Jahres

Ort:
nach individueller Vereinbarung

Bewerbungszeitraum:
Mai 2027

Gebühr:
zentral finanziert

INFORMATIONEN ZUR BEWERBUNG UND ZUM PROGRAMM ALS LINK IM DESKNET

