LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

WEIBLICHE KARRIEREWEGE BEWUSST GESTALTEN

Ist Führungskraft der richtige Schritt in meiner Karriereplanung? – Seminar für Frauen

Zielgruppe
alle Mitarbeiterinnen, die für sich den nächsten Karriereschritt in eine Führungsposition klären möchten

Einführung
Frauen machen anders Karriere. Zwischen beruflichem Aufstieg, familiären Verantwortlichkeiten und persönlichen Lebensentwürfen entstehen häufig Doppelbelastungen und Zielkonflikte. Die Frage ist nicht nur, ob Sie eine Führungsposition übernehmen möchten, sondern wie diese mit Ihren eigenen Werten und Lebensplänen vereinbar ist.

Das Seminar beleuchtet typische Spannungsfelder weiblicher Karrierewege und Strategien, sich darin zielorientiert zu bewegen. Es reflektiert gesellschaftliche Erwartungen sowie innere Antreiber und schafft Raum für die Auseinandersetzung mit Ihrer persönlichen Definition von Erfolg. Ziel ist es, eine stimmige und selbstbestimmte Karriereentscheidung zu treffen.

Ziel
- Mögliche Problem- und Konfliktfelder einer Führungskraft sind Ihnen bekannt.
- Sie kennen die ungeschriebenen Herausforderungen für eine weibliche Führungskraft und wissen, wie Sie ihnen begegnen können.
- Sie können die Frage „Möchte ich Führungskraft sein?“ für sich selbst beantworten.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug
- Ich schaffe Klarheit für Entscheidungen. Ich priorisiere.
- Wir entwickeln uns weiter.

Programm
Frauen in Führungspositionen
- Unterscheidung der Führungsstrategie zwischen den Geschlechtern
- Erkennen Sie welche Kompetenzen für weibliche Karrieren wesentlich sind

Herausforderungen weiblicher Führungskräfte
- Vorurteile existieren – steuern Sie bewusst, wie Sie wahrgenommen werden
- Erkennen Sie eigene Motivationspotentiale und bauen Sie diese aus

Erfolgsfaktoren
- Justieren Sie den eigenen Kompass – Klarheit über Ziele, Rollen und Ressourcen
- Werden Sie in Ihrer Kompetenz sichtbar – ohne sich zu verbiegen

Seminarnummer:
B.2.2.2

Methode:
Interaktive Kurzvorträge der Trainerin, Einzel- und Gruppenarbeit, Rollengespräche, Erfahrungsaustausch, Bearbeiten von aktuellen Praxisfällen, kritische Diskussionen

Referent*in:
Stefanie Theuer
Psychologin, Systemische Beraterin, Coachin, Trainerin
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termine:
02.06.2027 und
23.06.2027

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 510

Anmeldeschluss:
28.04.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR



