LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

ANDERE "FÜHREN" OHNE WEISUNGSBEFUGNIS
Das Konzept des lateralen Führens

Zielgruppe
alle Mitarbeiter*innen, die Projektverantwortung, Leitungsverantwortung ohne formale Weisungsbefugnis oder eine vergleichbare organisatorische Verantwortung wahrnehmen

Einführung
In vielen Situationen der täglichen Zusammenarbeit, wie z.B. bereichsübergreifenden Projektgruppen, gibt es wenig bis kaum hierarchische Weisungsbefugnis. Hier brauchen die Beteiligten, insbesondere auch die Projektleitungen, ein erweitertes Verständnis von Führung. Hier kann das Konzept des lateralen Führens nützlich sein. Vertrauen und Transparenz, Kommuniktion und Beziehungsgestaltung haben einen anderen Stellenwert als in disziplinarischen Kontexten.

Ziel
- Sie lernen die drei Mechanismen des lateralen Führens kennen (Verständnis, Macht und Vertrauen).
- Sie reflektieren die drei Dimensionen in Bezug auf sich selbst und auf aktuelle Situationen aus ihrem Arbeitsalltag.
- Sie lernen neue Möglichkeiten in der Ausgestaltung der Zusammenarbeit als lateral Führende*r kennen.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug
- Wir denken und arbeiten bereichsübergreifend.
- Wir bauen Vertrauen auf.
- Wir verstehen uns als Vorbild im Umgang miteinander.

Programm
- Klärung und Reflexion der drei Dimensionen und der eigenen Rolle darin
- Übertragung der drei Dimensionen auf Beispiele aus der Praxis
- Die Mechanismen der drei Dimensionen gezielt nutzen

Seminarnummer:
B.1.4.5

Methode:
Übungen, Selbstreflexionen, Fallbeispiele, Gruppenarbeit

Referent*in:
Sabine Schäfer
Psychologin, Trainerin, Coachin
Studieninstitut Rhein-Neckar

Termine:
23.02.2027 und
09.03.2027

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
19.01.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR

