LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMEN		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

CHANCE UND MÖGLICHKEIT – UMGANG MIT ÜBERLASTUNGS- UND GEFÄHRDUNGSANZEIGEN (gemäß der DV-UEB_GEF)

BGM-FORTBILDUNGS-ANGEBOT GESUNDHEIT

Zielgruppe
alle Führungskräfte, Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen, Mitarbeitende der Personalstellen

Einführung
Überlastungs- und Gefährdungsanzeigen sind ein wichtiger Baustein zur Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und damit mehr als nur ein formaler Schritt. Sie ermöglichen es, belastende Situationen und Bedingungen im Arbeitsalltag sichtbar zu machen und gemeinsam nach Lösungen zu suchen.
In dieser Veranstaltung erhalten Sie Informationen über die Handhabung bei der Stadt Mannheim (gemäß der DV Überlastungs-/Gefährdungsanzeige), praxisnahes Wissen sowie Orientierung und Impulse für den konstruktiven Umgang mit diesem Instrument, ergänzt durch Raum für Austausch, Fragen und Reflexion aus dem eigenen Arbeitsalltag. Des Weiteren wird thematisiert, welche Möglichkeiten es gibt, um Überlastungs- und Gefährdungsanzeigen präventiv vorzubeugen.

Ziel
- Sie erkennen die positive Wirkung dieses Instruments für den Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- Sie erhalten einen klaren Überblick über die Bedeutung, das festgelegte Verfahren und die Handhabung bei der Stadt Mannheim.
- Sie reflektieren Ihre eigene Haltung und entwickeln ein Verständnis, dass Anzeigen eine Chance für Gesundheit, Qualität und Zusammenarbeit bieten.
- Sie wissen, wie Sie mit Anzeigen konstruktiv und lösungsorientiert umgehen.
- Sie nehmen Impulse mit, wie eine offene, unterstützende Haltung im Team, im Sachgebiet, in der Abteilung, in der Dienststelle und in der Organisation gefördert werden kann.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug
- Wir bauen Vertrauen auf. Wir gestalten eine gesundheitsförderliche Arbeitsumgebung.
- Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um.
- Wir begegnen uns auf Augenhöhe. Wir gehen miteinander in den Dialog.

Programm
- Hintergründe, Ziele, Grundlagen der Dienstvereinbarung Überlastungsanzeige / Gefährdungsanzeige (DV-UEB_GEF)
- Handhabung/Verfahren bei der Stadt Mannheim
- Reflexion der eigenen Haltung
- Chance und Möglichkeit
- Konstruktiver und lösungsorientierter Umgang mit Anzeigen
- Anzeigen präventiv vorbeugen – Angebote und Unterstützungsmöglichkeiten
- Austausch und Fragen

Seminarnummer:
B.1.1.9

Methode:
Impulsvortrag, Möglichkeit zur Selbstreflexion, Austausch und Fragen

Referent*in:
Anja Russow-Hötting
Vorsitzende des Gesamtpersonalrates, Stadt Mannheim

Vanessa Haetscher
Arbeitsrecht & juristische Grundsatzfragen, Fachbereich Organisation und Personal, Stadt Mannheim

Termin:
07.10.2027

Zeit:
09:00 Uhr – 11:00 Uhr

Ort:
Mannheimer Abendakademie
U 1, 16-19, 68161 Mannheim, Saal (EG)

Anmeldeschluss:
23.09.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR

