LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancen-gleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozess-management	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungs-angebote	Personal-entwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personal-verwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

DIE FÜHRUNGSKRAFT IN DER VERANTWORTUNG
Compliance-Vorgaben effizient im Führungsalltag umsetzen

TEIL DES PROGRAMMS BASISWISSEN FÜHRUNG²

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Führungskräfte nehmen im Management von Compliance eine bedeutsame Rolle ein. Sie sind in ihrer Vorbildfunktion gefordert, die Haltung der Stadtverwaltung zu integrem, rechtskonformem und diskriminierungsfreiem Verwaltungshandeln vorzuleben und gegenüber ihren Mitarbeitenden die Ernsthaftigkeit wertetreuen Verhaltens zu betonen und sicherzustellen. Die Führungskräfte sind mit ihren Mitarbeitenden im stetigen Austausch, weisen auf geltende Regeln hin und kommunizieren wirksame Tipps im Umgang mit herausfordernden Compliance-Situationen. Die Führungskraft ist Ratgeber*in und erste Ansprechperson für Meldungen zum Thema Compliance.

Im vorliegenden Compliance-Training erwarten Sie praxisnahe Fallbeispiele und ein lebensnaher Theorieteil, der Ihr Wissen zu Compliance-Vorgaben auffrischt und erweitert.
Sie verlassen das Seminar mit Methoden und Werkzeugen, die Sie zukünftig dabei unterstützen, Ihrer Führungsaufgabe im Hinblick auf Compliance gerecht zu werden.

Warum ist Compliance wichtig?
Compliance ist Führungsaufgabe. Wirksam implementiert sorgt das Management von Compliance für Handlungssicherheit und Zufriedenheit auf Seiten Ihrer Mitarbeitenden. Haftungsrisiken für Sie als Führungskraft werden deutlich gemindert und der Schutz für alle Beschäftigten wird gesteigert. Das Risiko von Vermögens- und Reputationsschäden für die Stadt wird gesenkt. Das Vertrauen der Stadtgesellschaft in integres, faires und transparentes Verwaltungshandeln wächst.

Ziel
- Sie kennen die Reputations- und Haftungsrisiken sowie Rechtsfolgen eines Hinwegsehens der Führungskraft über Kontrollschwächen.
- Sie wissen, was „Tone from the Top“ bedeutet und sind mit relevanten Compliance-Themen vertraut.
- Sie erkennen (frühzeitige) Anzeichen von Fehlverhalten und Regelunterwanderung.
- Sie wissen, Compliance als Thema in Mitarbeiter*innengespräche und Teamsitzungen zu integrieren, um Sensibilisierung und Handlungssicherheit zu gewährleisten.

Programm
- Rechtliche Grundlagen: Die exponierte Rolle von Führungskräften und die Folgen von Compliance-Verstößen
- Interaktiver Praxisteil zur Sicherstellung von Innovationskraft und Wertetreue
- Umgang mit Geschenken, Einladungen, Sponsoring etc.
- Management herausfordernder Situationen von Fehlverhalten im eigenen Team
- Umsetzungsmöglichkeiten für die Sicherstellung der Compliance (Kommunikation und andere Maßnahmen, Schulung)
- Reflexion, Transfer, Fragen & Erfahrungsaustausch

Seminarnummer:
B.1.1.5

Methode:
Theoretischer Input, praktische Fallstudienübung und Raum für Fragen

Referent*in:
Ugurlu Soylu
Senior Compliance-Beauftragter
Stadt Mannheim

Anna-Katharina Zubrod
Compliance-Beauftragte
Stadt Mannheim

Termin:
17.06.2027

Zeit:
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 510

Anmeldeschluss:
03.06.2027

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR