

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

PERSÖNLICHKEITSTYPEN ERKENNEN UND INDIVIDUELL FÜHREN

Pragmatischer Führungsstil mit starker Wirkung

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Durch das Erkennen der Wichtigkeit personenbezogener Mitarbeitendenführung, basierend auf Werten wie Empathie, Verständnis, Motivation und Fokus auf Stärken, resultiert ein produktives Arbeitsklima mit optimalen Leistungsergebnissen. In diesem Workshop geht es darum, unterschiedliche Persönlichkeitstypen mit deren Stärken und Bedürfnissen zu erkennen und situativ und individuell zu führen.

Die Inhalte sind wissenschaftlich fundiert, erfahrungsorientiert und praxisnah gestaltet. Durch Phasen der Selbstreflexion, Austausch in Kleingruppen und Kennenlernen von praktischen und direkt anwendbaren Methoden, gelingt der Transfer in den beruflichen Alltag.

Ziel

- Sie wissen, wie Sie unterschiedliche Mitarbeitendentypen schneller erkennen und besser verstehen können (als Basisgrundlage der Mitarbeitendenführung).
- Für ein konfliktarmes und produktives Arbeitsklima können Sie eine typgerechte Kommunikation anwenden.
- Sie wissen, wie Sie Feedbackmethoden effektiv nutzen können.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.

Programm

- Unterschiedliche Persönlichkeitstypen erkennen
- Grundlagen zur typgerechten Kommunikation kennenlernen
- Konfliktmuster erkennen
- Stärken fördern
- Faires und fokussiertes Feedback geben

Seminarnummer:
P26-3.1.1

Methode:
Theoretischer Input, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch

Referent*in:
Michal Foell
Systemische Beraterin und Mediatorin

Termin:
03.12.2026

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
29.10.2026

Gebühr:
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM
PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)

