

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## FOLLOW-UP ZUM SEMINAR "ERFOLGREICH REKRUTIEREN – Vorstellungsgespräche auf den Arbeitnehmendenmarkt ausrichten"

### Zielgruppe

alle Führungskräfte, Mitarbeiter\*innen, die Personalauswahlprozesse organisieren und/oder durchführen und 2024 an der Schulung "In Zeiten des Fachkräftemangels – Vorstellungsgespräche auf den Arbeitnehmendenmarkt ausrichten" bzw. 2026 an der Schulung "Erfolgreich rekrutieren – Vorstellungsgespräche auf den Arbeitnehmendenmarkt ausrichten" teilgenommen haben.

### Einführung

Gemeinsam mit der Trainerin sichern Sie sich im Follow Up nach dem Seminar Ihren Lernerfolg beim Führen von Vorstellungsgesprächen. Wenden Sie in der Zwischenzeit Gelerntes an und sammeln Sie offene Fragen und identifizieren Sie Anwendungshürden. Nutzen Sie die Eindrücke aus der Praxis und gestalten Sie das Follow Up mit Ihren Erfolgen, Nachfragen und Erfahrungen mit.

### Ziel

- Sie reflektieren und erneuern Ihr erlerntes Wissen zum Führen von Vorstellungsgesprächen.
- Sie können identifizierte Anwendungshürden besser einschätzen und überwinden.
- Sie klären offene Fragen und sichern den nachhaltigen Einsatz des erlernten Inputs.
- Sie tauschen sich mit Kolleg\*innen aus und lernen von gegenseitigen Erfolgen.

### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Ich reflektiere mich selbstkritisch. Wir entwickeln uns weiter.
- Ich teste Neues aus. Ich beziehe Trends, Entwicklungen und Veränderungen mit ein.

### Programm

#### Was ist uns besonders wichtig?

- Anwendbarkeit in der Praxis
- Sicherung des Lernerfolgs
- Abbau von Unsicherheiten bei der Umsetzung

### Follow Up – Vorstellungsgespräche am Arbeitnehmendenmarkt

- Reflexion und Umsetzbarkeit erlernter Inhalte in der Praxis

**Seminarnummer:**  
P26-3.3.2

**Methode:**  
Theoretische Impulse, Diskussion und Reflexion

**Referent\*in:**  
Eva-Milena Küper  
Seniorberaterin  
O + P Consult

**Termin:**  
03.11.2026

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1,  
16-19, 68161 Mannheim  
Raum 521

**Anmeldeschluss:**  
29.09.2026

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM  
PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)

