

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## VIELFALT FÜHREN – POTENZIALE ENTFALTEN

### Mit Klarheit, Haltung und Wirksamkeit heterogene Teams führen

#### Zielgruppe

alle Führungskräfte

#### Einführung

Dieses Seminar lädt Sie ein, Ihre Rolle als Führungskraft im Umgang mit Vielfalt neu zu entdecken und gezielt zu stärken. Gemeinsam gehen wir der Frage nach, wie Sie klare und faire Rahmenbedingungen schaffen, sensibel auf Anzeichen von Diskriminierung reagieren und eine Kultur des Respekts und Miteinanders fördern können.

Mit inspirierenden Praxisbeispielen, offenem Austausch und praxisnahen Übungen entwickeln Sie eine klare, authentische Haltung – eine Haltung, die Vielfalt nicht nur verwaltet, sondern aktiv nutzt und gestaltet. Perfekte Antworten erwarten wir dabei nicht – wohl aber die Bereitschaft, mutige Fragen zu stellen und bewusst zu führen, um spürbare Wirkung zu erzielen. Bringen Sie Ihre eigenen Erfahrungen ein – und nehmen Sie frische Ideen, neue Perspektiven und konkrete Impulse mit, die Ihren Führungsalltag nachhaltig bereichern.

#### Ziel

- Sie entdecken die zentralen Dimensionen von Vielfalt und verstehen, wie Sie diese Ihre Rolle als Führungskraft in der Kommune prägen und bereichern können.
- Sie lernen diskriminierungssensible Ansätze kennen und erschließen konkrete Handlungsfelder für Ihren Führungsalltag.
- Sie entwickeln Strategien für ein inklusives Arbeitsumfeld, das Potenziale fördert und Diskriminierung aktiv vorbeugt.
- Sie reflektieren Ihre eigene Haltung und gewinnen durch den Austausch mit anderen Führungskräften neue Perspektiven und erprobte Praxistipps.
- Sie nehmen konkrete Impulse mit, um Vielfalt nicht nur zu verwalten, sondern bewusst und wirksam zu gestalten.

#### Programm

##### Vielfalt verstehen

- Einführung in die zentralen Dimensionen von Vielfalt
- Chancen und Herausforderungen im Führungsalltag

##### Haltung und Rolle als Führungskraft

- Selbstreflexion und Standortbestimmung
- Eigene Werte und Wirkung bewusst gestalten

##### Tools & Methoden für die Praxis

- Werkzeuge zur Förderung von Zusammenarbeit und Inklusion
- Praktische Hilfsmittel, um Vielfalt konstruktiv zu nutzen

##### Diskriminierung erkennen und entgegenwirken

- Sensibilisierung für bewusste und unbewusste Mechanismen
- Handlungsstrategien und kommunikative Interventionen

##### Anwendung & Transfer

- Arbeit an konkreten Beispielen
- Übungen, und kollegialer Austausch
- Individueller Transfer für den eigenen Verantwortungsbereich

Seminarnummer:  
P26-3.2.7

**Methoden:**  
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

**Referent\*in:**  
Fadja Ehlail  
Coachin, Trainerin, Geschäftsführerin bei Com Across

**Termin:**  
01.10.2026

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1,  
16-19, 68161 Mannheim  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
27.08.2026

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)

