

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## VOM\*/VON DER KOLLEG\*IN ZUR FÜHRUNGSKRAFT

### Führung auf Augenhöhe – Wie Sie den Rollenwechsel aktiv gestalten

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

#### Einführung

Der Schritt von der Kolleg\*in zur Führungskraft bringt neue Chancen – aber auch besondere Herausforderungen. In diesem Workshop klären Sie Ihre neue Rolle und entwickeln ein klares Führungsverständnis. Sie setzen sich mit den veränderten Erwartungen auseinander und lernen, wie Sie gezielt Motivation und Leistung im Team steuern. Gemeinsam analysieren wir typische Stolpersteine im Rollenwechsel und erarbeiten konkrete Strategien für einen souveränen Umgang damit. Sie reflektieren Ihre eigene Führungspersönlichkeit und gewinnen Klarheit über Ihre Stärken und Entwicklungsfelder. Dieser Workshop bietet Ihnen Raum für Erfahrungsaustausch, praxisnahe Impulse und individuelle Reflexion. So stärken Sie Ihre Position als Führungskraft – authentisch, wirksam und auf Augenhöhe.

#### Ziel

- Sie kennen die zentralen Anforderungen und Herausforderungen, die mit dem Rollenwechsel von der Kolleg\*in zur Führungskraft verbunden sind.
- Sie sind informiert über typische Fallstricke im Rollenwechsel und wissen, wie Sie diesen souverän begegnen können.
- Sie haben einen Überblick über mögliche Führungsstile, Steuerungsinstrumente und Motivationsansätze erhalten.
- Sie reflektieren Ihre eigene Führungspersönlichkeit und erkennen individuelle Stärken sowie Entwicklungsfelder.

#### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir entwickeln uns weiter. Wir unterstützen uns gegenseitig.
- Wir gehen miteinander in den Dialog. Ich handle als Vorbild.

#### Programm

- Rollenwechsel aktiv gestalten
- Reflexion der neuen Führungsrolle und Abgrenzung zur früheren Kolleg\*innenrolle
- Herausforderungen im Führungsalltag
- Umgang mit Erwartungen, Loyalitätskonflikten und Rollenklarheit im Team
- Führung auf Augenhöhe
- Verantwortung übernehmen, Beziehung gestalten, Vertrauen aufbauen
- Motivation und Leistung steuern
- Instrumente zur gezielten Mitarbeiterführung und -entwicklung
- Selbstbild und Fremdbild in der Führungsrolle
- Stärken erkennen, Entwicklungsfelder identifizieren, persönliches Führungsprofil schärfen

**Seminarnummer:**  
P26-3.2.6

**Methode:**  
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

**Referent\*in:**  
Elias Altuntas  
Trainer, Berater, Psychologe

**Termine:**  
18.11.2026 und  
19.11.2026

**Zeit:**  
jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1,  
16-19, 68161 Mannheim  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
14.10.2026

**Gebühr:**  
zentral finanziert

**ZUR ANMELDUNG IM  
PERSONALPORTAL**

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

**ANMELDEFORMULAR**

