

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Werte, Regeln, Vorschriften | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

VOM*/VON DER KOLLEG*IN ZUR FÜHRUNGSKRAFT

Führung auf Augenhöhe – Wie Sie den Rollenwechsel aktiv gestalten

Zielgruppe

alle Führungskräfte

Einführung

Der Schritt von der Kolleg*in zur Führungskraft bringt neue Chancen – aber auch besondere Herausforderungen. In diesem Workshop klären Sie Ihre neue Rolle und entwickeln ein klares Führungsverständnis. Sie setzen sich mit den veränderten Erwartungen auseinander und lernen, wie Sie gezielt Motivation und Leistung im Team steuern. Gemeinsam analysieren wir typische Stolpersteine im Rollenwechsel und erarbeiten konkrete Strategien für einen souveränen Umgang damit. Sie reflektieren Ihre eigene Führungspersönlichkeit und gewinnen Klarheit über Ihre Stärken und Entwicklungsfelder. Dieser Workshop bietet Ihnen Raum für Erfahrungsaustausch, praxisnahe Impulse und individuelle Reflexion. So stärken Sie Ihre Position als Führungskraft – authentisch, wirksam und auf Augenhöhe.

Ziel

- Sie kennen die zentralen Anforderungen und Herausforderungen, die mit dem Rollenwechsel von der Kolleg*in zur Führungskraft verbunden sind.
- Sie sind informiert über typische Fallstricke im Rollenwechsel und wissen, wie Sie diesen souverän begegnen können.
- Sie haben einen Überblick über mögliche Führungsstile, Steuerungsinstrumente und Motivationsansätze erhalten.
- Sie reflektieren Ihre eigene Führungspersönlichkeit und erkennen individuelle Stärken sowie Entwicklungsfelder.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir entwickeln uns weiter. Wir unterstützen uns gegenseitig.
- Wir gehen miteinander in den Dialog. Ich handle als Vorbild.

Programm

- Rollenwechsel aktiv gestalten
- Reflexion der neuen Führungsrolle und Abgrenzung zur früheren Kolleg*innenrolle
- Herausforderungen im Führungsalltag
- Umgang mit Erwartungen, Loyalitätskonflikten und Rollenklarheit im Team
- Führung auf Augenhöhe
- Verantwortung übernehmen, Beziehung gestalten, Vertrauen aufbauen
- Motivation und Leistung steuern
- Instrumente zur gezielten Mitarbeiterführung und -entwicklung
- Selbstbild und Fremdbild in der Führungsrolle
- Stärken erkennen, Entwicklungsfelder identifizieren, persönliches Führungsprofil schärfen

Seminarnummer:
P26-3.2.6

Methoden:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Elias Altuntas
Trainer, Berater, Psychologe

Termine:
18.11.2026 und
19.11.2026

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1,
16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
14.10.2026

Gebühr:
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)

