

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

NEW WORK UND SELBSTORGANISATION

Wie viel Führung braucht das Team?

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Die digitale Transformation erfordert ein neues Arbeiten. Das klassisch hierarchisch strukturierte Vorgehen wird abgelöst durch selbstorganisiertes Arbeiten in Teams. Dies erfordert ein hohes Maß an Strukturiertheit und Klarheit. Teams müssen daher in ihrer Eigenverantwortung gestärkt und in die Lage versetzt werden, eigenständig zu entscheiden. Besonders bedeutsam sind dabei sowohl die psychologische Sicherheit der einzelnen Teammitglieder als auch das Etablieren einer gesunden Fehlerkultur. Führung muss in diesem Zusammenhang völlig neu gedacht und definiert werden.

Als Teilnehmer*in erfahren Sie, wie Sie Ihr Team zu mehr Selbstorganisation anleiten. Sie erhalten Werkzeuge, mit denen Sie als Führungskraft die Selbstorganisation Ihres Teams fördern und erleben, wie Sie eine selbstbestimmte Arbeitsweise in Ihrem Team etablieren. Sie diskutieren mit Ihren Kolleg*innen Möglichkeiten zur validen und schnellen Entscheidungsfindung in selbstorganisierten Teams und erkennen die wichtige Bedeutung einer stabilen Konflikt- und Fehlerkultur für die Selbstorganisation.

Ziel

- Sie gestalten Selbstorganisation im eigenen Bereich.
- Sie reflektieren Aufgaben- und Rollenverteilung in selbstorganisierten Teams.
- Sie verstehen die notwendigen Voraussetzungen und Bedingungen für die Selbstorganisation.
- Sie können Tools und Methoden, die selbstorganisierte Teams benötigen, einsetzen.
- Sie definieren Chancen und Grenzen selbstorganisierter Teams für Ihren Bereich.
- Sie wenden ein dynamisches Mindset an.

Programm

- Einstieg ins Thema
- Führung neu gedacht
- Aufgabenverteilung und Rollenverständnis als Führungskraft
- Anwendungsbezogene Grundlagen von Selbstorganisation
- Praxistransfer

Seminarnummer:
P26-3.2.2

Methode:
Fallarbeit, praktische Übungen, Reflexionstools, Moderationstechniken, Leadership-Prinzipien, anwendungsbezogene Modelle

Referent*in:
Klaus Duttenhöfer
Coach, Wirtschaftsmediator, Organisationsberater

Termin:
25.02.2026

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
21.01.2026

Gebühr:
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)

