

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FÜHREN IN VIELFALT – MIT KLARHEIT, HALTUNG UND FREUDE AN UNTERSCHIEDLICHKEIT – Ein Impuls für Ihren Führungsalltag

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Erfolgreiche Führung in einer vielfältigen Arbeitswelt bedeutet mehr, als alle gleich zu behandeln. Sie erfordert den bewussten Blick für Unterschiede – und die Fähigkeit, diese als Stärke zu nutzen.

Unbewusste Denkmuster („Unconscious Bias“) beeinflussen Entscheidungen, Kommunikation und Zusammenarbeit – oft subtil, aber wirkungsvoll. Sie können verhindern, dass Chancengleichheit entsteht. Wer Vielfalt nur verwaltet, statt sie aktiv zu gestalten, verschenkt Potenzial: Kreativität, Innovationskraft und Engagement bleiben ungenutzt.

In diesem Impulsvortrag geht es darum, Diversity als Führungsaufgabe bewusst zu gestalten. Sie erfahren, wie Sie unbewusste Vorannahmen erkennen, Vielfalt gezielt fördern und eine Kultur der Offenheit und Wertschätzung schaffen – über Geschlechter, Generationen und kulturelle Unterschiede hinweg.

Freuen Sie sich auf praxisnahe Impulse, Reflexion und konkrete Strategien, wie Sie mit Klarheit, Haltung und Freude an Unterschiedlichkeit führen – und so Ihr Team nachhaltig stärken.

Ziel

- Sie verstehen, was Vielfalt in der Arbeitswelt bedeutet – und wie Sie Unterschiede im Team gezielt als Stärke nutzen können.
- Sie erkennen unbewusste Denkmuster („Unconscious Bias“) und wissen, wie diese Führungsentscheidungen, Kommunikation und Zusammenarbeit beeinflussen.
- Sie lernen Strategien kennen, um Chancengleichheit aktiv zu fördern – über Geschlecht, Alter, Herkunft und kulturelle Unterschiede hinweg.
- Sie sind vertraut mit diskriminierungssensiblen Ansätzen und wissen, wie Sie ein inklusives, respektvolles Arbeitsumfeld gestalten.
- Sie reflektieren Ihre eigene Haltung, tauschen Erfahrungen mit anderen Führungskräften aus und entwickeln konkrete Impulse für Ihren Führungsalltag.

Programm

- Diversity-sensibles Führen: Vielfalt erkennen, wertschätzen und gezielt fördern
- Unconscious Bias: unbewusste Denkmuster verstehen und reflektieren
- Strategien für Chancengleichheit: Gender, Interkulturalität und Alter im Führungsalltag
- Haltung und Kommunikation: wertschätzend, offen und wirksam führen
- Praktische Impulse: Reflexion, Erfahrungsaustausch und Umsetzung im eigenen Führungskontext

TEIL DES
PROGRAMMS
BASISWISSEN
FÜHRUNG²

Seminarnummer:
P26-3.1.8

Methode:
Interaktiver Vortrag

Referent*in:
Fadja Ehlail
Coachin, Trainerin, Geschäftsführerin bei Com Across

Termin:
15.10.2026

Zeit:
09:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
10.09.2026

Gebühr:
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM
PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)

