

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## FLIRT ODER ÜBERGRIFF: WO BEGINNT SEXUELLE BELÄSTIGUNG? Ein Angebot für Mitarbeiter\*innen

### Zielgruppe

alle Anleiter\*innen, Personalverantwortliche, alle Mitarbeiter\*innen

### Einführung

Sexuelle Belästigung? Brauchen wir dazu ein Seminar? Ja! Denn die Wahrung von Grenzen ist eine wichtige Grundlage für gelingende Zusammenarbeit. Die Wahrung eigener Grenzen kann ebenso zur Herausforderung werden, wie die Einschätzung der Grenzen anderer: Wo beginnt sexuelle Belästigung? Ist es ein Flirt oder ein Übergriff?

Gemeinsam wollen wir verschiedene Situationen betrachten und überlegen, welche Handlungsmöglichkeiten Ihnen zur Verfügung stehen: Als betroffene Person, als Beobachter\*in oder Täter\*in.

Sie erfahren außerdem, welche Regelungen die Stadt Mannheim in diesem Bereich hat und auf was Sie bei der Nutzung von Social Media achten können.

### Ziel

- Sie reflektieren Ihre eigene Haltung zum Thema.
- Sie sind sensibilisiert für verschiedene Formen sexueller Gewalt.
- In kritischen Situationen kennen Sie Ihre Handlungsmöglichkeiten.
- Sie kennen die entsprechenden Regelungen und Anlaufstellen bei der Stadt Mannheim.
- Sie sind aufmerksam für Grenzüberschreitungen, die mit der Nutzung von Social Media verbunden sind.

### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Ich kläre Konflikte im direkten Austausch.
- Ich spreche Probleme offen an.
- Ich bin achtsam gegenüber dem Befinden anderer.
- Ich gehe auf Unsicherheiten ein und schaffe, wo möglich, für mich und andere Stabilität.
- Ich gehe gegen Diskriminierung vor.
- Ich behandle alle Menschen mit Respekt.
- Ich reflektiere mich selbstkritisch.

### Programm

- Vorstellung der Geschäftsanweisung im Bereich sexuelle Belästigung
- Reflektion von Grenzüberschreitung in verschiedenen Rollen
- Fallbeispiele
- Gruppenarbeit
- Input zum Thema Medien und (sexuelle) Gewalt

**Seminarnummer:**  
P26-2.3.5

**Methode:**  
Impuls vortrag, Austausch in Kleingruppen, Fragemöglichkeit und Diskussion

**Referent\*in:**  
Claudia Grünwald & Malwine Frey  
Psychosoziale Beratungsstelle,  
Stadt Mannheim

**Termin:**  
17.11.2026

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 14:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1,  
16-19, 68161 Mannheim  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
03.11.2026

**Gebühr:**  
zentral finanziert

**ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL**

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

**ANMELDEFORMULAR**

