

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

DIVERSITY ALS ZUGEWINN NUTZEN

Zielgruppe

alle Mitarbeiter*innen

Einführung

In diesem Seminar wird die Bedeutung von interkultureller Sensibilität und der effektiven Integration von Vielfalt am Arbeitsplatz beleuchtet. Teilnehmende erlernen, wie unterschiedliche kulturelle Hintergründe und Diversität nicht nur zu einem reichhaltigen und produktiven Arbeitsumfeld beitragen, sondern auch Herausforderungen mit sich bringen können. Das Seminar bietet praxisnahe Ansätze, um diese Herausforderungen zu meistern und die Vorteile von Diversität voll auszuschöpfen. Besonderer Fokus liegt auf der Förderung von Diversität und interkultureller Sensibilität. Durch interaktive Übungen und Fallstudien werden die Teilnehmenden befähigt, Diversität als bereichernden Faktor in ihrem beruflichen Umfeld aktiv zu nutzen und zu fördern.

Ziel

- Sie erkennen die Bedeutung von Diversität am Arbeitsplatz und deren positiven Einfluss auf die Arbeitsleistung und Kreativität.
- Sie entwickeln Fähigkeiten, kulturelle Unterschiede zu verstehen und effektiv in der Arbeitsumgebung zu nutzen.
- Sie erarbeiten Methoden zur Stärkung der Zusammenarbeit in diversen Teams, um ein inklusives und produktives Arbeitsklima zu schaffen.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir nutzen die Vorteile vielfältiger Teams.
- Ich schätze unterschiedliche Perspektiven.

Programm

- Was ist Vielfalt? Die Dimensionen
- Sprache und Macht
- Interkulturelle Kompetenz: Was braucht es dafür?
- Interkulturelle Kommunikation: Die Grundlage für Verständnis
- Stereotype und Vorurteile: Wie entlarve und entkräfte ich falsche Vorannahmen?

Seminarnummer:
P26-2.3.3

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Tina Bräutigam
Trainerin & Dozentin

Termine:
22.10.2026

Zeit:
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
17.09.2026

Gebühr:
zentral finanziert

**ZUR ANMELDUNG IM
PERSONALPORTAL**

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

ANMELDEFORMULAR

