

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderungen	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

CHANCE UND MÖGLICHKEIT – UMGANG MIT ÜBERLASTUNGS- UND GEFAHRDUNGSANZEIGEN (gemäß der DV-UEB_GEF)

BGM-FORTBILDUNGSANGEBOT
GESUNDHEIT

Zielgruppe

alle Führungskräfte, Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen, Mitarbeitende der Personalstelle

Einführung

Überlastungs- und Gefährdungsanzeigen sind ein wichtiger Baustein zur Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und damit mehr als nur ein formaler Schritt. Sie ermöglichen es, belastende Situationen und Bedingungen im Arbeitsalltag sichtbar zu machen und gemeinsam nach Lösungen zu suchen.

In dieser Veranstaltung erhalten Sie Informationen über die Handhabung bei der Stadt Mannheim (gemäß der DV Überlastungs-/Gefährdungsanzeige), praxisnahe Wissen sowie Orientierung und Impulse für den konstruktiven Umgang mit diesem Instrument, ergänzt durch Raum für Austausch, Fragen und Reflexion aus dem eigenen Arbeitsalltag. Des Weiteren wird thematisiert, welche Möglichkeiten es gibt, um Überlastungs- und Gefährdungsanzeigen präventiv vorzubeugen.

Ziel

- Sie erkennen die positive Wirkung dieses Instruments für den Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- Sie erhalten einen klaren Überblick über die Bedeutung, das festgelegte Verfahren und die Handhabung bei der Stadt Mannheim.
- Sie reflektieren Ihre eigene Haltung und entwickeln ein Verständnis, dass Anzeigen eine Chance für Gesundheit, Qualität und Zusammenarbeit bieten.
- Sie wissen, wie Sie mit Anzeigen konstruktiv und lösungsorientiert umgehen.
- Sie nehmen Impulse mit, wie eine offene, unterstützende Haltung im Team, im Sachgebiet, in der Abteilung, in der Dienststelle und in der Organisation gefördert werden kann.

Seminarnummer:
P26.1.3

Methode:
Impulsvortrag, Möglichkeit zur Selbstdreflexion, Austausch und Fragen

Referent*in:
Anja Russow-Hötting
Vorsitzende des Gesamtpersonalrates, Stadt Mannheim

Vanessa Haetscher
Arbeitsrecht & juristische Grundsatzfragen, Fachbereich Organisation und Personal, Stadt Mannheim

Termin:
30.09.2026

Zeit:
09:00 Uhr – 11:00 Uhr

Ort:
Mannheimer Abendakademie
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Saal (EG)

Anmeldeschluss:
16.09.2026

Gebühr:
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)



Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir bauen Vertrauen auf. Wir gestalten eine gesundheitsförderliche Arbeitsumgebung.

- Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um.

- Wir begegnen uns auf Augenhöhe. Wir gehen miteinander in den Dialog.

Programm

- Hintergründe, Ziele, Grundlagen der Dienstvereinbarung Überlastungsanzeige / Gefährdungsanzeige (DV-UEB_GEF)
- Handhabung/Verfahren bei der Stadt Mannheim
- Reflexion der eigenen Haltung
- Chance und Möglichkeit
- Konstruktiver und lösungsorientierter Umgang mit Anzeigen
- Anzeigen präventiv vorbeugen – Angebote und Unterstützungsmöglichkeiten
- Austausch und Fragen