

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

KOLLEGIALE BERATUNG UNTER SACHGEBIETSLEITUNGEN

Zielgruppe

alle Sachgebietsleitungen, die ihre Führungsrolle aktiv gestalten und von der kollegialen Beratung profitieren möchten.

Einführung

In diesem Seminar erhalten Sachgebietsleitungen die Möglichkeit, sich in einem strukturierten Rahmen auszutauschen und gemeinsam Lösungsansätze für aktuelle Herausforderungen zu entwickeln. Die Kollegiale Beratung ist eine praxisorientierte Methode, die durch gegenseitiges Feedback und Perspektivwechsel zur Reflexion der eigenen Führungspraxis beiträgt. Ziel ist es, die eigene Handlungskompetenz zu stärken, Ressourcen zu aktivieren und den Teamalltag konstruktiv zu gestalten.

Ziel

- Sie entwickeln neue Sichtweisen und Lösungsstrategien für Führungssituationen.
- Sie stärken Ihre Führungskompetenzen durch Selbstreflexion.
- Sie erhalten konkrete Unterstützung bei der Bewältigung von Konflikten und Herausforderungen im Team.
- Sie teilen Ressourcen und Erfahrungen innerhalb der Gruppe.
- Sie pflegen und fördern eine offene und vertrauensvolle Kommunikationskultur.
- Sie stärken Ihr städtisches Netzwerk.

Leitlinienbezug

- Wir unterstützen uns gegenseitig. Wir reflektieren unsere Prozesse und Ergebnisse.
- Wir gehen miteinander in den Dialog. Wir verständigen uns auf gemeinsame Ziele.

Programm

Theoretischer Input

- Rolle der Leitung in Beratungsprozessen
- Struktur und Ablauf der kollegialen Fallberatung
- Kommunikationsregeln und Haltung

Anwendung in Kleingruppen

- Arbeit mit konkreten Fällen aus dem Führungsalltag
- Durchführung mehrerer Beratungsrunden
- Rollenwechsel und Feedback

Reflexion und Transfer

- Auswertung der Erfahrungen aus der Beratungsarbeit
- Ableitung von Erkenntnissen für die eigene Praxis
- Transferhilfen zur Integration in den Arbeitsalltag

Seminarnummer:
B.3.2.8

Methode:
Kollegiale Beratung

Referent*in:
Tanja Leyser
Führungskräfteentwicklung Stabs-
team OE/PE/BGM,
Stadt Mannheim

Termine:
10.02.2026,
05.05.2026,
23.09.2026,
09.12.2026

Zeit:
09:00 Uhr – 11:00 Uhr

Ort:
Improlab Rathaus E5, 4. OG

Anmeldeschluss:
27.01.2026

Gebühr:
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM
PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf
das Personalportal? Dann nutzen
Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)

