

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## ZUSAMMENARBEIT ERFOLGREICH GESTALTEN

### Entwicklung und Steuerung effektiver Teams

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

#### Einführung

Was haben das „A-Team“, „Ocean's Eleven“ und „Die drei Fragezeichen“ gemeinsam? Jedes Teammitglied hat seine eigenen besonderen Fähigkeiten und seine eigene Rolle. Klären Sie in diesem Seminar Ihre Rolle als Führungskraft und bauen Sie Ihre Teamführungscompetenz konsequent aus.

#### Ziel

- Sie verstehen es, die Zusammenarbeit, Motivation und Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt zu steigern.
- Sie verstehen Herausforderungen erfolgreicher Teamarbeit und meistern diese gewinnbringend.
- Sie haben Ihre Führungskompetenz um passende Konfliktlösungs- und Kommunikationstechniken erweitert.

#### Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume.
- Vereinbart verbindliche Ziele mit den Mitarbeitenden und kontrolliert die Zielerreichung.
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.

#### Programm

##### Erfolgreiche Teams

- Welche Teamrollen gibt es und welche Bedeutung haben diese?
- Wie lässt sich Rollenklarheit bei geteilter Verantwortung schaffen?
- Typische Befürchtungen, die die Arbeit im Team schwierig machen

##### Kooperation und Kommunikation

- Regeln für die Zusammenarbeit und Meeting-Kultur
- Von Einzelkämpferinnen\* und Einzelkämpfern\* zum Team – vom ICH zum WIR
- Teamentwicklungsphasen und Gruppendynamiken nutzen

##### Sicherer Umgang mit Konflikten

- Welche Methoden des Teamkonfliktmanagements gibt es?
- Wie lassen sich latente Konflikte erkennen und klären?

**Seminarnummer:**  
B.3.2.4

**Methode:**  
Theoretische Inputs, Diskussion von Fallbeispielen, kurze Übungen, Tipps zum Transfer in den Arbeitsalltag

**Referent\*in:**  
Stefanie Theuer  
Diplom-Psychologin, Systemische Beraterin, (zertifizierte) Coachin und Kommunikationstrainerin

**Termine:**  
13.10.2026 und  
14.10.2026

**Zeit:**  
jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
08.09.2026

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM  
PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)