

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## FÜHREN ALS STELLVERTRETER\*IN

### Die kurzzeitige Verantwortung als Führungskraft meistern

#### Zielgruppe

alle Mitarbeiter\*innen

#### Einführung

Sie vertreten Ihre Führungskraft? Fühlten Sie sich sofort in dieser „Sandwich-Position“ zu Hause? Die Rolle als Kolleg\*in und kurzzeitige\*r Vorgesetzte\*r ist für Mitarbeiter\*innen mit Unsicherheiten verbunden: Kann ich mich durchsetzen und kollegial bleiben? Kann ich mühelos in meine Position als Kolleg\*in zurückkehren? Überwinden Sie diese Unsicherheiten und meistern Sie gekonnt Ihre Doppelposition. Lernen Sie, dass kollegiale Führung kein Widerspruch ist!

#### Ziel

- Sie haben Ihr eigenes Handeln als stellvertretende Führungskraft reflektiert.
- Sie haben mehr Sicherheit in der Bewältigung herausfordernder Führungsaufgaben in Vertretungssituationen erlangt.
- Sie haben neue Erkenntnisse und Anregungen aus dem fachlich begleiteten Erfahrungsaustausch mit Kolleg\*innen gewonnen.

#### Leitlinienbezug

- Wir entwickeln uns weiter.
- Ich biete Unterstützung an.
- Ich informiere mich und nutze Lernangebote.

#### Programm

Die inhaltlichen Schwerpunkte gruppieren sich in Abhängigkeit von den individuellen Anliegen der Teilnehmenden um die folgenden Themenfelder:

- Die Situation der Stellvertretung, Handlungsrahmen und Rollenklärung
- Umgang mit Mehrfachrollen
- Innere und äußere Souveränität in der Stellvertretungsrolle und im Rollenwechsel
- Grundlegende Konzepte und Elemente des Führens

#### Seminarnummer:

B.3.1.8

#### Methode:

Input der Trainerin, Gruppen- und Einzelarbeit, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch, Feedback

#### Referent\*in:

Elias Altuntas  
Trainer, Berater, Psychologe

#### Termine:

09.02.2026 und  
10.02.2026

#### Zeit:

jeweils 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

#### Ort:

Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

#### Anmeldeschluss:

05.01.2026

#### Gebühr:

zentral finanziert

[ZUR ANMELDUNG IM  
PERSONALPORTAL](#)

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)

