

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

COACHING – BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (BEM) Führungskräfte und weitere Verfahrensbeteiligte

Zielgruppe

alle Führungskräfte, die Unterstützungsbedarf bei der konkreten Umsetzung des BEM haben sowie Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen, JAV/GJAV

Einführung

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein wichtiges Instrument, um Beschäftigte nach längerer Erkrankung beim Wiedereinstieg zu unterstützen und Arbeitsfähigkeit nachhaltig zu fördern.

Neben den rechtlichen Rahmenbedingungen und organisatorischen Abläufen steht vor allem Ihre eigene Haltung im Mittelpunkt: ein offener, respektvoller und lösungsorientierter Umgang mit den betroffenen Personen bildet die Basis für ein gelingendes BEM. Ziel ist es, BEM-Gespräche nicht als Belastung, sondern als Chance für Gesundheit, Vertrauen und Weiterentwicklung zu verstehen, sowohl auf Seiten der Mitarbeitenden als auch der Organisation.

Im Rahmen des Coachings erhalten Sie Handlungsempfehlungen und individuelle Beratung zu:

- Gesprächsführung mit schwierigen Mitarbeitenden/komplexen Fällen
- Praktische Umsetzung der DV-BEM
- Vorbereitung der BEM-Gespräche
- Reflexion der eigenen Rolle

Ziel

- Sie erweitern Ihre Handlungskompetenz für Gespräche und Vorgänge zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement.
- Sie reflektieren Ihre eigene Haltung im Umgang mit erkrankten Mitarbeitenden.
- Sie können eine lösungsorientierte, wertschätzende Gesprächsführung im BEM anwenden.
- Sie fühlen sich sicher in Ihrer Rolle und im Umgang mit sensiblen Situationen.
- Sie erkennen BEM als Chance zur Stärkung von Gesundheit, Vertrauen und Zusammenarbeit.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Durch zielgerichtete Maßnahmen sollen Erkrankungen und Unfälle vermieden werden, Beschäftigte gemäß ihrer Fähigkeiten eingegliedert werden und die Arbeitsfähigkeit langfristig erhalten bleiben.

Programm

- Vertrauliche Einzelgespräche

BGM-FORTBILDUNGS-
ANGEBOT
GESUNDHEIT

Seminarnummer:
B.2.4-3

Methode:
Vertrauliche Einzelgespräche

Referent*innen:
Telefoncoaching:
Anke Junkmann, ias

Internes Coaching:
Malwine Frey oder
Claudia Grünwald
Psychosoziale Beratungsstelle,
Stadt Mannheim

Termin:
nach Vereinbarung

Zeit:
nach Vereinbarung

Ort:
nach Vereinbarung

Anmeldung:
Das BGM meldet sich nach der üblichen Anmeldung nochmals telefonisch bei Ihnen, um Ihnen das Coaching zu vermitteln.

Gebühr:
zentral finanziert

ZUR ANMELDUNG IM PERSONALPORTAL

Sie haben aktuell keinen Zugriff auf das Personalportal? Dann nutzen Sie bitte unser Anmeldeformular.

[ANMELDEFORMULAR](#)