

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## IMPULSCOACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

### Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

### Einführung

In anspruchsvollen Zeiten braucht Führung Orientierung und Beweglichkeit. Unser Coachingangebot unterstützt Sie dabei – individuell, praxisnah und vertraulich. Im Coaching erweitern Sie Ihre Perspektiven, schärfen Ihr Verständnis für komplexe Zusammenhänge und entwickeln konkrete Handlungsoptionen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, herausfordernde Führungssituationen, strategische Entscheidungen oder Fragen gesunder Führung professionell zu reflektieren und gezielt weiterzuentwickeln.

### Ziel

- Ihr Wissen ist um für Sie optimal passende Führungsmethoden und -techniken erweitert.
- Sie haben Ihre Führungskompetenz im Rahmen einer individuellen Unterstützung gestärkt.

### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Führung ist eine eigene Qualifikation.
- Es ist die Aufgabe von Führung, die übertragene Verantwortung wahrzunehmen, zu entscheiden und klare Orientierung zu geben.
- Führung ist Vorbild in Engagement und Leistung. Führung erkennt an, fördert und fordert die Leistungen und die Kompetenzen der Mitarbeiter\*innen. Sie achtet auf die Gesundheit der Mitarbeiter\*innen.

### Programm

Wir stellen sicher, dass Sie mit einer passenden Coachin oder einem passenden Coach zusammenarbeiten. Alle Informationen werden streng vertraulich behandelt.

Das Coaching folgt einem lösungsorientierten, systemischen Ansatz: strukturiert, klar und auf konkrete Ergebnisse ausgerichtet. Die Inhalte werden auf Ihren individuellen Bedarf abgestimmt und unterstützen Sie dabei, Herausforderungen im Führungsalltag zielgerichtet und praxisnah zu bearbeiten.

### Themengebiete

- Umgang mit Unsicherheit / Umgang mit Belastungssituationen
- Klarheit in volatilen Situationen schaffen
- Zusammenarbeit und Führung auf Distanz
- Feedback- und Fehlerkultur
- Mitarbeitende einbinden
- Eigene gesundheitliche Bedürfnisse und Ressourcen erkennen
- Resilienztraining und Selbstmanagement

**HINWEIS:** Für Anliegen zu Gesundheitsthemen wie Ernährung, Bewegung, Entspannung u. a. nutzen Sie bitte das Angebot B.2.4.2 Persönliche Gesundheitsberatung für Mitarbeitende und Führungskräfte. Für alle Fragen und Anliegen zum Thema Stressbewältigung (z.B. aufgrund von Burnout-Situationen, familiären Angelegenheiten, Mobbing oder Sinn- und Veränderungskrisen) wenden Sie sich bitte an die Psychosoziale Beratungsstelle für Beschäftigte (11PSB@mannheim.de).

### Seminarnummer:

B.2.4.1

### Methode:

vertrauliches Einzelgespräch  
Formate: persönlich, virtuell oder telefonisch

### Referent\*in:

Auswahl des passenden Coaches über eine vertrauliche Beratung durch das Team OE/PE/BGM und unter Vorbehalt des begrenzten, zentralfinanzierten Budgets

### Termin:

nach Vereinbarung, bitte in Absprache mit Ihrer Führungskraft

### Zeit:

nach Absprache / 1-3 x 60 Minuten

### Ort:

nach Absprache

### Anmeldung:

direkt über 111MD@mannheim.de

### Gebühr:

zentral finanziert, soweit freie Mittel verfügbar sind