



## QUALIFIZIERUNG ZUM UMGANG MIT DEM BETRIEBLICHEN EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (DV-BEM)

### Verpflichtende Schulung für Personalarbeit und Führungsposition

#### Zielgruppe

Führungskräfte, die aufgrund ihrer persönlichen Kompetenzen die Aufgaben nach § 167 Absatz 2 SGB IX verantwortlich übernehmen (Dienststellen legen dies in Abstimmung mit der örtlichen Personalvertretung fest); neue Führungskräfte; Mitarbeiter\*innen der Personalstellen, Personalbetreuungen, Mitglieder des Personalrates, Schwerbehindertenvertretungen, JAV/GJAV

#### Einführung

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein wichtiges Instrument, um Beschäftigte nach längerer Erkrankung beim Wiedereinstieg zu unterstützen und Arbeitsfähigkeit nachhaltig zu fördern. Auf Grundlage der Dienstvereinbarung „Betriebliches Eingliederungsmanagement“ (DV-BEM) lernen Sie im Seminar die praktische Handhabung des BEM bei der Stadtverwaltung Mannheim kennen und werden auf Ihre Rolle im Klärungsprozess nach § 167 Abs. 2 SGB IX vorbereitet.

Neben den rechtlichen Rahmenbedingungen und organisatorischen Abläufen steht vor allem Ihre eigene Haltung im Mittelpunkt: ein offener, respektvoller und lösungsorientierter Umgang mit den betroffenen Personen bildet die Basis für ein gelingendes BEM. Ziel ist es, BEM-Gespräche als Chance für Gesundheit, Vertrauen und Weiterentwicklung zu verstehen, sowohl auf Seiten der Mitarbeitenden als auch der Organisation.

#### Ziel

- Sie kennen den rechtlichen und organisatorischen Rahmen des BEM.
- Sie reflektieren Ihre eigene Haltung im Umgang mit erkrankten Mitarbeitenden.
- Sie können eine lösungsorientierte, wertschätzende Gesprächsführung im BEM anwenden.
- Sie fühlen sich sicher in Ihrer Rolle und im Umgang mit sensiblen Situationen.
- Sie erkennen BEM als Chance zur Stärkung von Gesundheit, Vertrauen und Zusammenarbeit.

#### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Durch zielgerichtete Maßnahmen sollen Erkrankungen und Unfälle vermieden werden, Beschäftigte gemäß ihrer Fähigkeiten eingegliedert werden und die Arbeitsfähigkeit langfristig erhalten bleiben.

#### Programm

Die Schulung besteht aus zwei verpflichtenden Teilen:

Teil 1 - Digitale Vorbereitungsphase im Selbststudium (kurze Videoeinheiten):

- Inhalte und Umsetzung der DV-BEM
- Ziele und rechtliche Grundlagen
- Gesprächsführung im BEM
- BEM: Chancen und Haltung

Teil 2 - Präsenzveranstaltung:

- Arbeit an Fallbeispielen und Praxisfragen
- Reflexion zur eigenen Haltung
- Gesprächsführung
- Austausch und Klärung offener Fragen

Verpflichtend  
für alle, die diese  
Schulung noch nicht  
besucht haben!

**Seminarnummer:**

B.1.2

**Methode:**

Teil 1: Digitales Selbstlernportal mit kurzen Videoeinheiten und Lernkontrollfragen

Teil 2: Interaktive Veranstaltung mit Kurzimpulsen, Fallarbeit, Austausch-/Fragerunden

**Referent\*in:**

Anja Russow-Hötting  
Gesamtpersonalratsvorsitzende,  
Stadt Mannheim

Referent\*in zu arbeitsrechtlichen  
Grundlagen (BEM)

Dr. Liane Schmitt  
Fachbereichsleitung  
Organisation und Personal,  
Stadt Mannheim

Zahra Deilami  
Gleichstellungsbeauftragte, Stadt  
Mannheim

Psychosoziale Beratungsstelle  
Stadt Mannheim

Gesamtschwerbehindertenvertretung, Stadt Mannheim

Betriebliches Gesundheitsmanagement, Stadt Mannheim

**Termin:**

20.10.2026

**Zeit:**

Teil 1: ca. 45 – 60 Minuten  
Teil 2: 09:00 – 12:00 Uhr

**Ort:**

Teil 1: Digital im Selbststudium  
Teil 2: Stadthaus Nr. 1, Ratssaal

**Anmeldeschluss:**

Anmeldung erfolgt erst im Anschluss an eine Teilnehmendenabfrage über die Dienststellen.

**Gebühr:**

zentral finanziert