

MANNHEIM²

HUMAN RESOURCES

REPORT 2024

Zahlen, Daten und Fakten einer zukunftsorientierten Stadtverwaltung

STADT MANNHEIM²
Organisation und Personal

PERSONALSTATISTIK 2015 UND 2024

HINWEIS: Die oberen dargestellten Zahlen pro Kästchen beziehen sich auf das Jahr 2015; die unteren auf das Jahr 2024.

GESAMTPERSONAL	DARUNTER FRAUEN	DARUNTER MÄNNER
 8.019 9.085	 4.554 (57%) 5.282 (58%)	 3.465 (43%) 3.801 (42%)
PERSONALAUFWAND**	TEILZEITQUOTE*	DURCHSCHNITTSLÄTTER*
 384,6 MIO. € 576,0 MIO. €	 32,6% 34,2%	 46,2 JAHRE 45,8 JAHRE
DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT*	KRANKHEITSQUOTE**	ANZAHL DER AUSGESCHRIEBENEN BERUFSBILDER**
 16,5 JAHRE 14,6 JAHRE	 7,5% 8,5%	 35 42

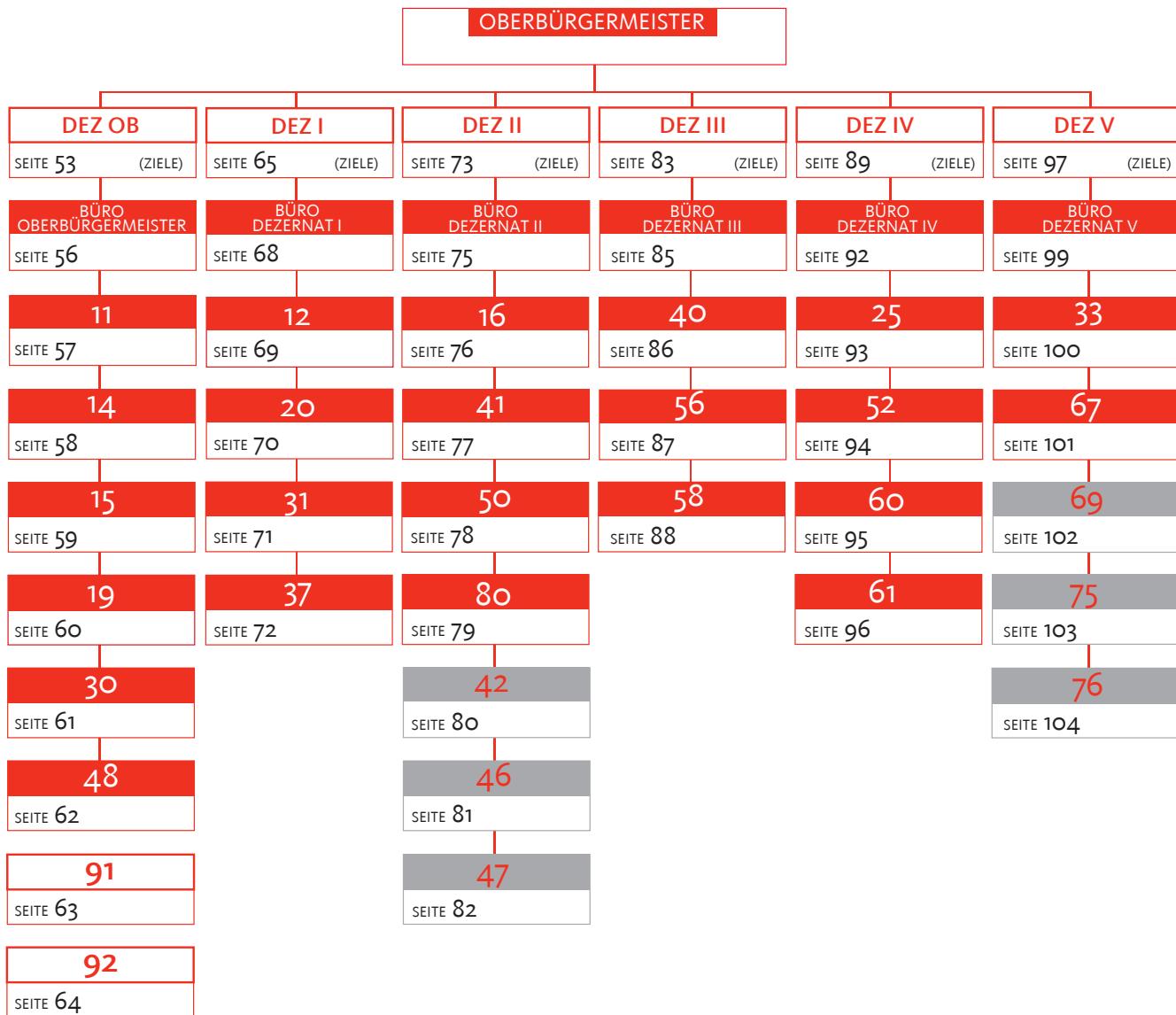
* bezogen auf das Stammpersonal

** jahresbezogene Betrachtung

Stand 31.12.

INHALTSVERZEICHNIS

<u>PERSONALSTATISTIK</u>	2
<u>NAVIGATIONSHELPE HUMAN RESOURCES SUMMARIES</u>	4
<u>VORWORT</u>	5
<u>ARBEITEN BEI DER STADT MANNHEIM</u>	6
<u>LEITLINIEN DER ZUSAMMENARBEIT</u>	8
<u>AUF EINEN BLICK</u>	9
<u>FÜHRUNGSKRÄFTE</u>	13
<u>TEILZEITBESCHÄFTIGUNG</u>	15
<u>DEMOGRAFISCHE SITUATION</u>	17
<u>NACHWUCHS SICHERN: AUSBILDUNG</u>	20
<u>KARRIERE MACHEN: BEWERBUNGSSTATISTIK</u>	22
<u>DIVERSITÄT: GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER</u>	24
<u>DIVERSITÄT: INKLUSION</u>	27
<u>DIVERSITÄT: STAATSANGEHÖRIGKEIT</u>	29
<u>DIVERSITÄT: ARBEITS- UND WOHNORT MANNHEIM</u>	31
<u>ÜBER- UND MEHRARBEITSSTUNDEN</u>	33
<u>FLUKTUATION</u>	35
<u>AUSFALLZEITEN</u>	39
<u>PERSONALAUFWAND</u>	41
<u>FORTBILDUNG, QUALIFIZIERUNG UND PERSONALEMENTWICKLUNG</u>	44
<u>BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT</u>	47
<u>STELLENPLAN FÜR DIE HAUSHALTSJAHRE 2024 UND 2025/2026</u>	49
<u>HUMAN RESOURCES SUMMARIES INKL. LEISTUNGSZIELE</u>	51
<u>KURZERLÄUTERUNG HUMAN RESOURCES SUMMARIES</u>	52
<u>GLOSSAR</u>	105



NAVIGATIONSILFE HUMAN RESOURCES SUMMARIES

HINWEIS: Das dargestellte Organigramm bezieht sich auf den Stand zum 31.12.2024.

VORWORT

Seit dem Jahr 2014 berichten wir in Form des Human Resources Reports (HRR) über die Eckdaten zur Entwicklung unserer wichtigsten Ressource: Die Mitarbeitenden der Stadt Mannheim. Der HRR ist somit das transparente Aushängeschild des Personalberichtswesens der Stadt Mannheim und beschreibt stets facettenreich die aktuelle Situation zum Jahresende.

Elf Jahre Personalberichtswesen bedeuten aber auch mit gleichen Parametern Kennzahlen zu erhalten, deren Verläufe zu analysieren und in Folge dessen datenbasiert Entscheidungen zu treffen. Die damit verbundenen Maßnahmen lassen sich nach erfolgreicher Implementierung durch die kontinuierliche Berichterstattung in ihrer Wirkung messbar machen.

Der Stellenwert der erhobenen Kennzahlen wird nochmals höher, wenn man sich als Stadt Mannheim gemeinsam auf den gebotenen Weg einer nachhaltigen Haushaltskonsolidierung begibt, um auch künftig die volle eigenständige Handlungsfähigkeit zu erhalten.



Christian Specht

Oberbürgermeister der Stadt Mannheim

Der Personalaufwand stellt mit rund 25% des Finanzaufwands eine unübersehbare Einflussgröße dar und verdeutlicht auch mit dieser Kennzahl die Wichtigkeit der Ressource Personal für die Stadt Mannheim. Eingeleitete Maßnahmen im Rahmen des angestoßenen Konsolidierungsprozesses wirken sich deshalb nicht nur auf die Entwicklung der Personalaufwendungen, sondern vor allem auf die damit zusammenhängende Personalstruktur aus.

Der Human Resources Report ist somit auch in Zukunft ein unverzichtbares Instrument, die Auswirkungen von strategischen Entscheidungen sichtbar zu machen und daraus neue Erkenntnisse für die künftige Steuerung, insbesondere im Themenfeld Personal, zu gewinnen.



Dr. Liane Schmitt
Fachbereichsleitung Organisation und Personal

ARBEITEN BEI DER STADT MANNHEIM

Die Stadtverwaltung Mannheim bietet ihren rund 9.000 Mitarbeitenden eine **Vielzahl (strategischer) Angebote**. Die **Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege** ist beispielsweise ein wichtiger Bestandteil der heutigen Arbeitswelt. Außerdem ist die **Arbeitsorganisation**, unter anderem mit vielfältigsten Arbeitszeitmodellen und Beschäftigungsarten, von sehr großer Bedeutung. Des Weiteren sind zahlreiche Themen rund um die **Personal- und Organisationsentwicklung** sowie die **Personalgewinnung** insbesondere in Bezug auf den Fachkräftemangel unerlässlich.

Vereinbarkeit Beruf, Familie, Pflege

Pflegelotsen
Unterstützung bei pflegebedürftigen Angehörigen
Unterstützung beim Wiedereinstieg
Führung in Teilzeit
Ausbildung in Teilzeit
Teilzeit in allen Varianten
Mobiles Arbeiten
Sabbatical

Arbeitsorganisation

Standortsicherer Arbeitsplatz
Vielfältigste Arbeitszeitmodelle / Beschäftigungsarten
Jobsharing
Gutes Betriebsklima
Berufsvielfalt in über 30 Dienststellen

Personal- und Organisationsentwicklung

Leitlinien unserer Zusammenarbeit
Patenwesen
Vorlage Einarbeitungsplan und Checkliste
Wissensmanagement
Struktureller und individueller Wissenstransfer
Ideen-Management (IdeeMA)
Innovationsmotor

Personalgewinnung

Strategisches Recruiting
Arbeitgebermarke / Employer Branding
Active Sourcing
Ausbildung und Studium in über 40 Berufsfeldern

Im Bereich **Führung** gibt es einige Instrumente, wie beispielsweise die Potentialanalyse, die bei der Stadtverwaltung Mannheim angewendet werden. Außerdem liegt der Fokus auch auf der **Personalbindung** sowie der **Personalplanung** und dem **Entgelt**. Das **Betriebliche Gesundheitsmanagement** mit zahlreichen Maßnahmen zur Gesunderhaltung runden das Angebot ab.

Führung

Mitarbeiter*innengespräch (MAG)
Internes Mentoring
Cross-Company-Mentoring-Programm (XCMP)
Moderation²
Coaching
Führungskräfte-Entwicklungsprogramm
Potentialanalyse
360°-Führungsfeedback
Entwicklungsinstrument Gemeinsam gesund arbeiten
Anforderungsprofil für Führungskräfte
Team-Dialog
Führungsklausur

Personalbindung

Vielseitiges Fortbildungsprogramm (in Präsenz / digital)
Aufstiegsangebote in Kooperation mit Studien-Institut Rhein-Neckar, Städtetag und Führungsakademie
Betriebsausflüge
Feier für Jubilare und Ehemalige
Prämien
Betriebsrestaurants und Bistro
Vergünstigtes Deutschlandticket
Fahrradförderung
Stadtnest² (betriebliche Kindertagespflege)
Mitarbeitendenmagazin **magma**
DESKNET (Intranet)

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Fortbildungsangebote
Persönliche Gesundheitsberatung
Kooperationen mit Fitnessstudios
Gesundheitsgutscheine
Höhenverstellbare Schreibtische
Ergonomische Arbeitsplätze
Stadtweite Gesundheitsaktionen / -tage
Dezentrale Gesundheitsstrategien, Gesundheitskoordinator*innen und Suchtbeauftragte
Anschubfinanzierungen für Maßnahmen
Betriebliches Eingliederungsmanagement
Gesundheitsberichte

Personalplanung und Entgelt

Human Resources Report
Gender Report
Zusatzversorgung
Vergütung nach Tarifvertrag
Jahressonderzahlung
Leistungsorientiertes Entgelt nach § 18 TVöD



DIE LEITLINIEN ZUR ZUSAMMENARBEIT WURDEN IM JAHR 2023 IN EINEM GEMEINSAMEN PROZESS ÜBERARBEITET.

In einem stadtweiten Prozess wurden die Leitlinien für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit überarbeitet und im Oktober 2023 als neue Version der **Leitlinien unserer Zusammenarbeit** veröffentlicht. Bei der Überarbeitung haben rund 150 Mitarbeitende aus unterschiedlichen Berufsgruppen, Führungskräfte, Personalvertreter*innen, die Gleichstellungsbeauftragte und weitere verschiedene Beauftragte mitgewirkt.

Die sieben Themenfelder **Gemeinsam lernen, Gemeinsam gesund, Gemeinsam auf Augenhöhe, Gemeinsam verantwortlich, Gemeinsam innovativ, Gemeinsam nachhaltig und Gemeinsam vernetzt** beschreiben, wie wir in der Stadtverwaltung Mannheim idealerweise zusammenarbeiten und dadurch unsere städtischen Ziele besser erreichen können.

AUF EINEN BLICK

Tab. 1: Auf einen Blick (Stand 31.12.2024)

	Kern-verwaltung	Eigen-betriebe	Stadt-verwaltung	Verlauf	Prognose 2025
Gesamtpersonal	6.572	2.513	9.085	↗	→
Stammpersonal	5.546	1.770	7.316	↗	→
Stammpersonal (Vollzeitäquivalente)	4.783,68	1.668,47	6.452,15	↗	→
Frauenanteil (bezogen auf das Gesamtpersonal)	69,2%	29,1%	58,1%	→	→
Frauenanteil (bezogen auf das Stammpersonal)	67,5%	21,4%	56,3%	→	→
Auszubildende (inkl. Praktika, Volontariate, PiA)	339	97	436	↑	→
Teilzeitquote (bezogen auf das Stammpersonal)	40,4%	14,6%	34,2%	↗	↗
jahresbezogener Anteil der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen	7,2%	9,2%	7,8%	→	→
jahresbezogener Personalaufwand in Mio. € (vorläufiges Rechnungsergebnis bzw. Wirtschaftspläne)	414,9	161,1	576,0	↑	↗

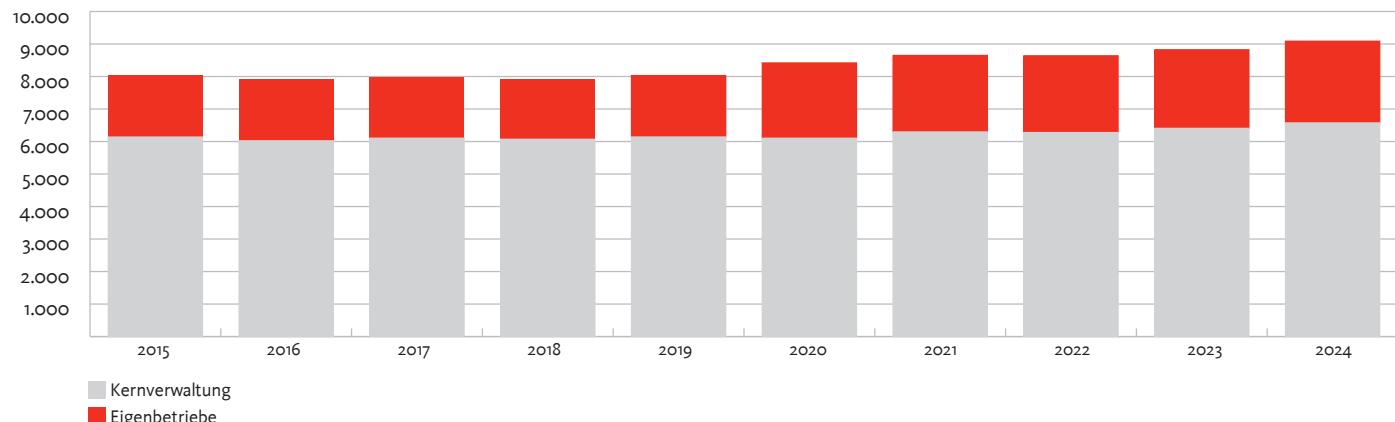
Legende:

 fallend	 leicht fallend	 konstant	 leicht steigend	 steigend
---	--	--	---	--

Tab. 2: Personalstand am 31.12.2024

	Kernverwaltung			Eigenbetriebe			Stadtverwaltung		
	Beamt*innen	Arbeit-nehmer*innen	Summe	Beamt*innen	Arbeit-nehmer*innen	Summe	Beamt*innen	Arbeit-nehmer*innen	Summe
Stammpersonal	765	4.781	5.546	19	1.751	1.770	784	6.532	7.316
dar. ATZ-Arbeitsphase	0	56	56	0	18	18	0	74	74
dar. ATZ-Freistellungsphase bzw. ähnliche Vereinbarungen	4	76	80	1	17	18	5	93	98
dar. Teilzeitbeschäftigte (ohne ATZ)	161	1.968	2.129	5	232	237	166	2.200	2.366
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	334	334	0	171	171	0	505	505
THCG-Beschäftigte	0	53	53	0	6	6	0	59	59
Auszubildende inkl. praxisintegrierte Ausbildung (PiA)	6	275	281	0	91	91	6	366	372
Praktika/Volontariate	0	58	58	0	6	6	0	64	64
Freiwilliges Jahr/Bundesfreiwilligendienst	0	8	8	0	11	11	0	19	19
Sonderverträge Eigenbetrieb Nationaltheater	0	0	0	0	417	417	0	417	417
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	34	258	292	1	40	41	35	298	333
dav. Beurlaubte	34	241	275	1	37	38	35	278	313
dav. Rente auf Zeit	0	17	17	0	3	3	0	20	20
SUMME	805	5.767	6.572	20	2.493	2.513	825	8.260	9.085

Abb. 1: Entwicklung des Gesamtpersonals 2015 - 2024



Tab. 3: Vollzeitäquivalente am 31.12.2024

	Kernverwaltung			Eigenbetriebe			Stadtverwaltung		
	Beamt*innen	Arbeit-nehmer*innen	Summe	Beamt*innen	Arbeit-nehmer*innen	Summe	Beamt*innen	Arbeit-nehmer*innen	Summe
Stammpersonal	710,41	4.073,27	4.783,68	17,10	1.651,37	1.668,47	727,51	5.724,64	6.452,15
dar. ATZ-Arbeitsphase	0,00	47,67	47,67	0,00	17,57	17,57	0,00	65,24	65,24
dar. ATZ-Freistellungsphase bzw. ähnliche Vereinbarungen	2,04	0,00	2,04	0,60	0,00	0,60	2,64	0,00	2,64
dar. Teilzeitbeschäftigte (ohne ATZ)	108,37	1.344,60	1.452,97	3,50	149,80	153,30	111,87	1.494,40	1.606,27
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0,00	225,25	225,25	0,00	116,85	116,85	0,00	342,10	342,10
THCG-Beschäftigte	0,00	50,20	50,20	0,00	6,00	6,00	0,00	56,20	56,20
Auszubildende inkl. praxisintegrierte Ausbildung (PiA)	6,00	273,00	279,00	0,00	91,00	91,00	6,00	364,00	370,00
Praktika/Volontariate	0,00	56,08	56,08	0,00	6,00	6,00	0,00	62,08	62,08
Freiwilliges Jahr/Bundesfreiwilligendienst	0,00	8,00	8,00	0,00	10,54	10,54	0,00	18,54	18,54
Sonderverträge Eigenbetrieb Nationaltheater	0,00	0,00	0,00	0,00	394,72	394,72	0,00	394,72	394,72
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse*	25,95	217,10	243,05	0,50	31,64	32,14	26,45	248,74	275,19
dav. Beurlaubte*	25,95	203,60	229,55	0,50	29,14	29,64	26,45	232,74	259,19
dav. Rente auf Zeit*	0,00	13,50	13,50	0,00	2,50	2,50	0,00	16,00	16,00
SUMME	742,36	4.902,90	5.645,26	17,60	2.308,12	2.325,72	759,96	7.211,02	7.970,98

* Vollzeitäquivalente entsprechen dem letzten aktiven Beschäftigungsumfang

Abb. 2: Gliederung nach Beschäftigungsgruppen des Gesamt- und Stammpersonals

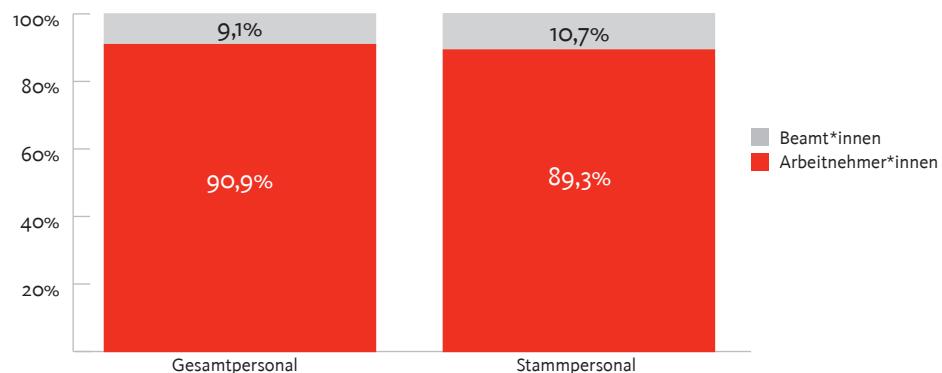
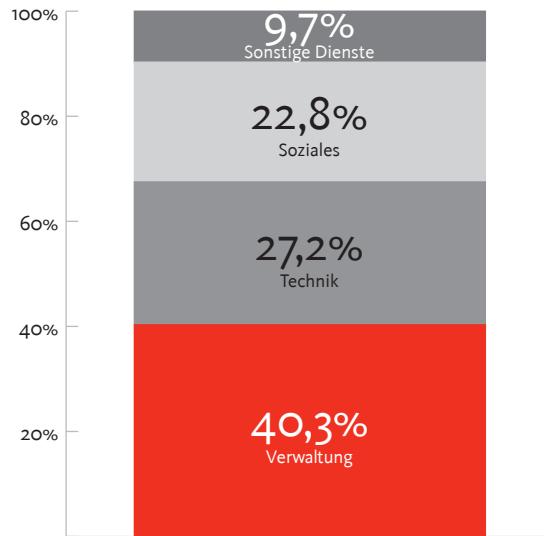


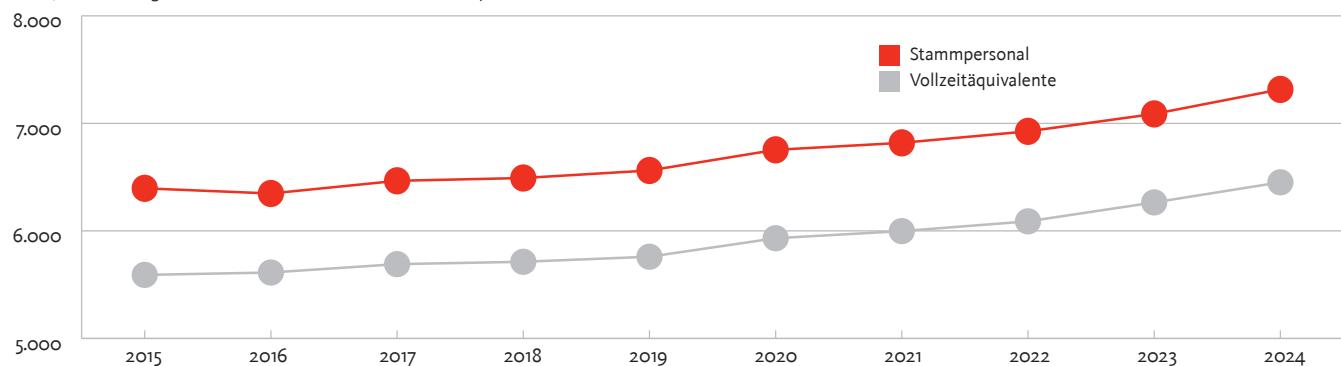
Abb. 3: Aufgabenbereiche des Stammpersonals

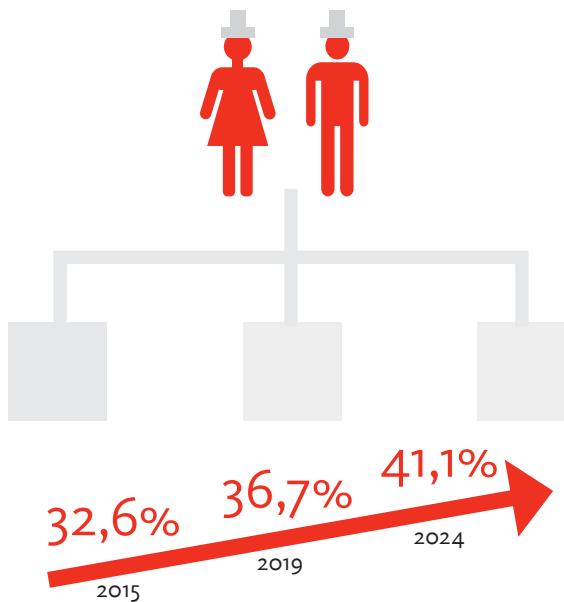


Tab. 4: Entwicklung des Personalbestandes

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Entwicklung des Personalbestandes										
Stammpersonal	6.396	6.348	6.466	6.492	6.562	6.754	6.819	6.926	7.088	7.316
Vollzeitäquivalente	5.591	5.613	5.691	5.713	5.760	5.932	5.998	6.089	6.265	6.452

Abb. 4: Entwicklung des Personalbestandes und der Vollzeitäquivalente





DER FRAUENANTEIL IN DER FÜHRUNGSEBENE 2 LIEGT AM 31.12.2024 BEI 41,1%.

In der ersten Führungsebene der Stadtverwaltung Mannheim, welche durch die Verwaltungsspitze sowie den Dienststellenleitungen repräsentiert wird, nimmt die Anzahl der weiblichen Beschäftigten seit zehn Jahren kontinuierlich zu. Betrug der Anteil zum Jahresende 2015 noch 29,6%, sind es nunmehr zum Datenstichtag 31.12.2024 bereits 39,5%. Aufgrund der im Vergleich zur Führungsebene 2, den Abteilungsleitungen, deutlich geringeren Stellenanzahl wirken sich Neubesetzungen durch weibliche Mitarbeitende rechnerisch stärker auf die ermittelte Quote aus. Daher ist parallel dazu stets auch die Entwicklung in der Führungsebene 2 im Blick zu behalten.

Am 31.12.2024 liegt in dieser Rubrik der Frauenanteil bei 41,1% (62 weibliche Führungskräfte). Auch hier ist im Zehnjahresvergleich der Trend deutlich erkennbar, dass immer mehr Frauen in dieser Hierarchieebene **Führungsverantwortung übernehmen**. Vor fünf Jahren lag dieser Wert am 31.12.2019 bei 36,7% (47 weibliche Führungskräfte) und rückblickend auf das Jahr 2015 waren es zum Jahresende 32,6% (42 weibliche Führungskräfte). Diese Entwicklung belegt, dass zum Beispiel die Teilnahmen an Aufstiegslehrgängen und vorbereitenden Fortbildungen mit dem Ziel in Führung zu gehen, ihre Wirkungen entfalten.

FÜHRUNGSKRÄFTE

Abb. 5: Struktur der Führungskräfte: Beamt*innen und Arbeitnehmer*innen

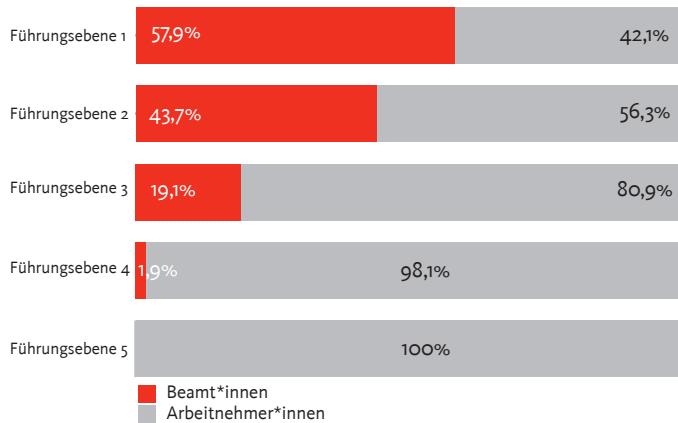


Abb. 6: Struktur der Führungskräfte: Geschlecht

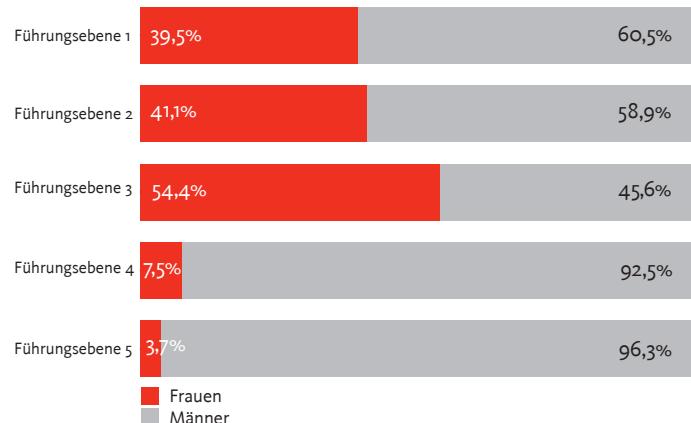
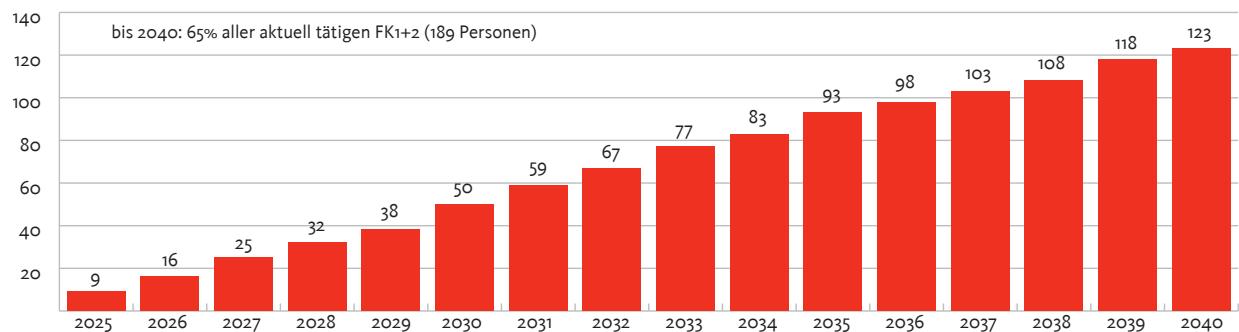
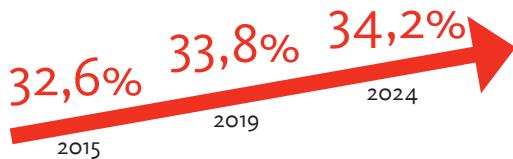
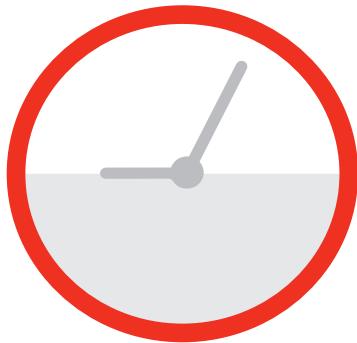


Abb. 7: Kumulierte Werte der prognostizierten Abgänge der Führungsebenen 1+2 bis 2040 (z.B. altersbedingt)



Tab. 5: Prognostizierte Jahreswerte der Abgänge der Führungsebenen 1+2 (z.B. altersbedingt)

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040
Abgänge bis 2040	9	7	9	7	6	12	9	8	10	6	10	5	5	5	10	5



DIE TEILZEITQUOTE LIEGT AM 31.12.2024 BEI 34,2%.

In vielen Bereichen der Stadtverwaltung Mannheim ist ein breites Spektrum von unterschiedlichsten Arbeitszeitmodellen vorhanden. Die Kinderbetreuung sowie die Pflege der Angehörigen sind dabei die beiden häufigsten familiären Gründe für eine Teilzeitbeschäftigung. Dadurch wird die oftmals gewünschte Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Merkmal eines attraktiven Arbeitgebers ermöglicht. Schaut man auf die konkreten Zahlen bei der Stadtverwaltung Mannheim, ist erkennbar, dass stets rund ein Drittel der unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden in Teilzeit arbeiten; Tendenz leicht steigend.

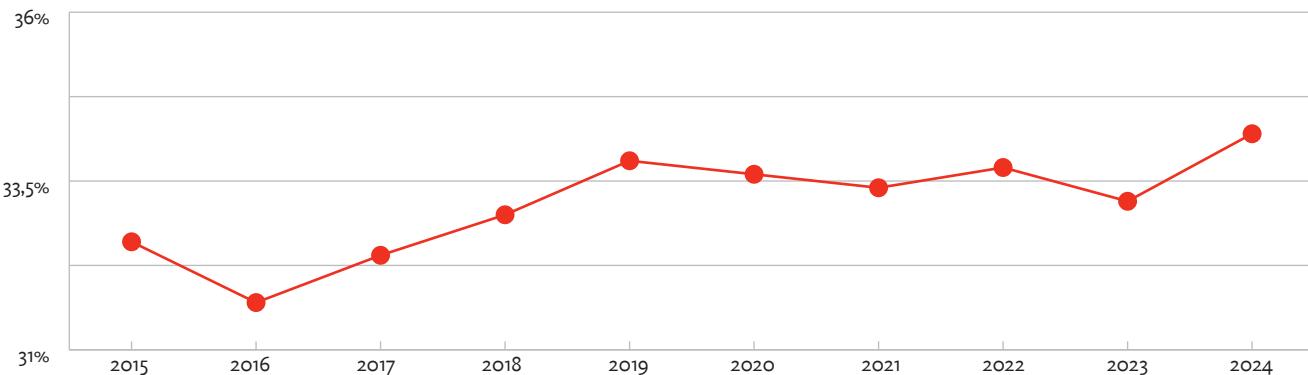
Zum 31.12.2024 sind es exakt 2.499 Personen, was einem Anteil von 34,2% entspricht. Bei einem Vergleich ins Jahr 2019 ist bei den absoluten Zahlen ein Anstieg von rund 300 teilzeitbeschäftigten Personen zu verzeichnen. Mit 402 teilzeitbeschäftigten Männern wurde zum 31.12.2024 erstmals im Zehnjahresvergleich die 400er-Marke überschritten. Zum Jahresende 2015 arbeiteten im Vergleich dazu 277 männliche Mitarbeiter in Teilzeit. Die gesamtstädtische Quote lag bei 32,6%.

TEILZEITBESCHÄFTIGUNG

Tab. 6: Entwicklung der Teilzeitbeschäftigung des Stammpersonals nach Geschlecht (inkl. ATZ)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl gesamt	2.084	2.013	2.093	2.145	2.217	2.271	2.277	2.331	2.352	2.499
dav. Frauen	1.807	1.754	1.807	1.833	1.874	1.902	1.898	1.951	1.978	2.097
dav. Männer	277	259	286	312	343	369	379	380	374	402
Teilzeitquote	32,6%	31,7%	32,4%	33,0%	33,8%	33,6%	33,4%	33,7%	33,2%	34,2%

Abb. 8: Entwicklung der Teilzeitquote des Stammpersonals 2015 - 2024 (inkl. ATZ)



HINWEIS: Die Auswertung des Stammpersonals beinhaltet auch die Altersteilzeit (ATZ). Eine Betrachtung ohne ATZ ergab zum 31.12.2024 eine Teilzeitquote von 32,3% (2.366 Personen) im Bereich des Stammpersonals.



DAS DURCHSCHNITTSALTER LIEGT AM 31.12.2024 BEI 45,8 JAHRE.

Mit 45,8 Jahre ist das Durchschnittsalter bei den unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden am 31.12.2024 im Vergleich zu den Vorjahren leicht gesunken und insgesamt auf dem niedrigsten Wert seit der Veröffentlichung des Human Resources Reports im Jahr 2014. Auffällig ist dabei, dass insbesondere das Durchschnittsalter der männlichen Beschäftigten in den letzten zehn Jahren um fast ein Lebensjahr gesunken ist. Bei den weiblichen Beschäftigten hingegen ist ein leichter Anstieg um 0,2 Lebensjahre zu verzeichnen. **Die Gründe liegen dabei unter anderem in den zahlreichen altersbedingten Abgängen männlicher Beschäftigter der letzten Jahre.**

Ergänzend zum Durchschnittsalter wird nachfolgend das Medianalter betrachtet, das die Mitarbeitenden nach dem Alter in zwei gleichgroße Gruppen teilt, d.h. 50% sind jünger und 50% sind älter als das Medianalter. Dieses liegt am 31.12.2024 bei 45,9 Jahre und korrespondiert somit zum Durchschnittsalter, welches wiederum für eine ausgewogene Personalstruktur spricht.

DEMOGRAFISCHE SITUATION

Abb. 9: Entwicklung des Durchschnittsalters des Stammpersonals nach Geschlecht

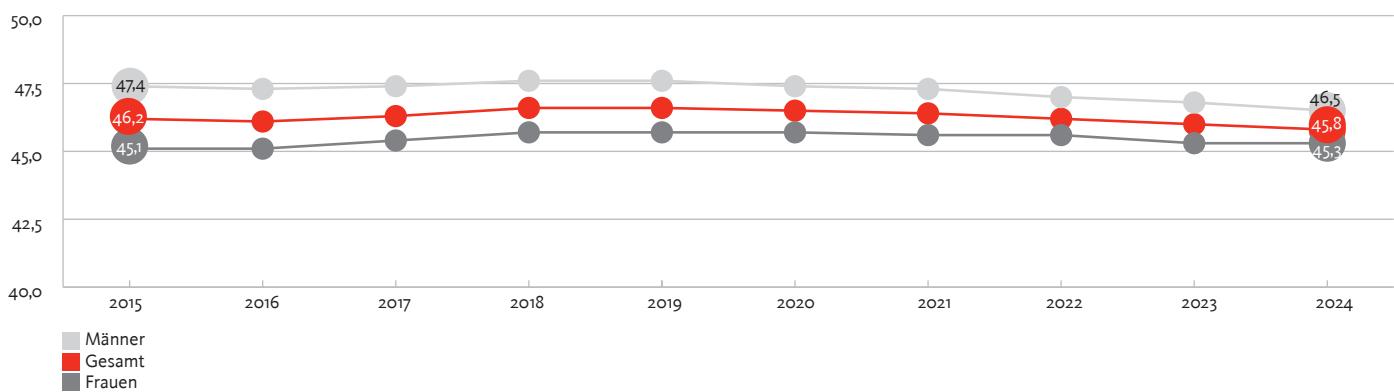


Abb. 10: Altersverteilung des Stammpersonals nach Geschlecht

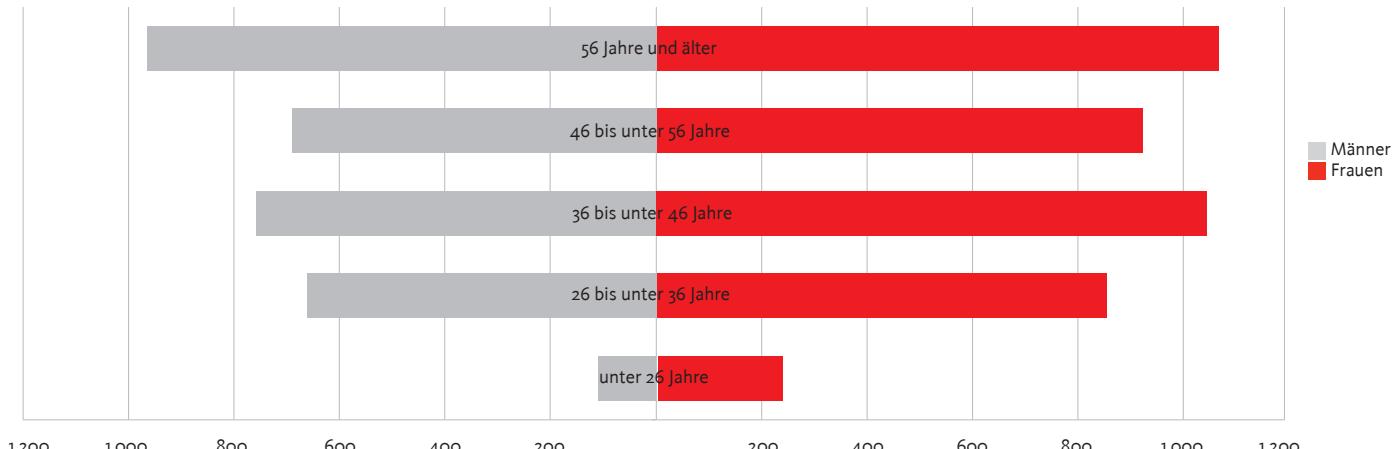


Abb. 11: Altersverteilung des Stammpersonals nach Aufgabenbereichen

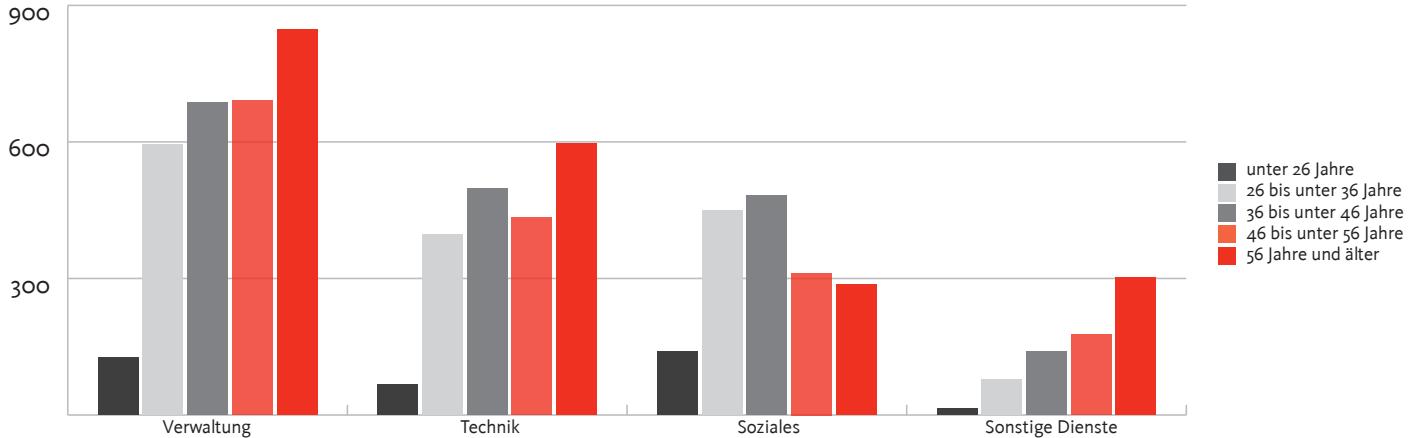
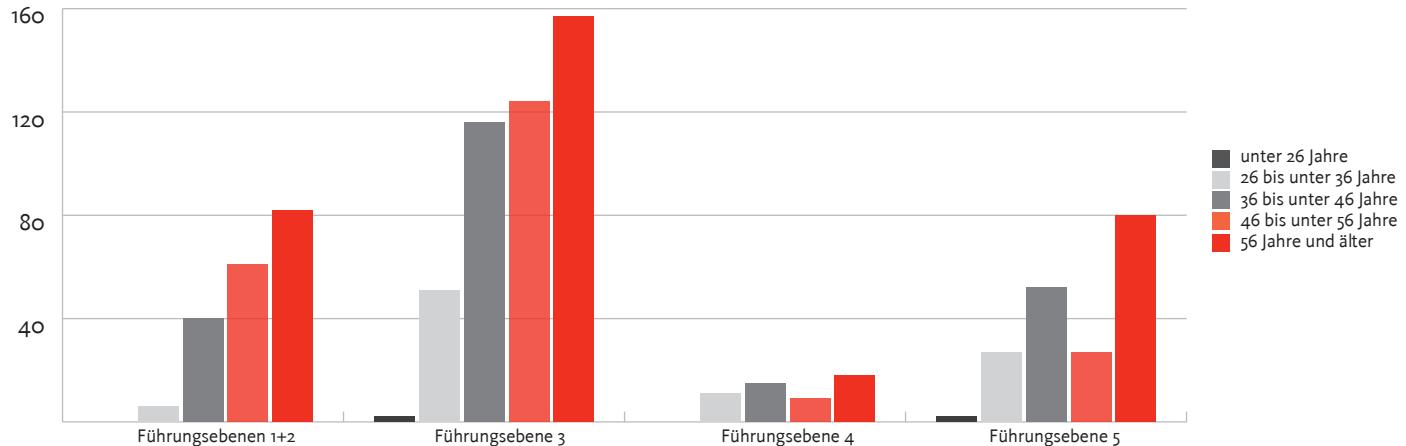
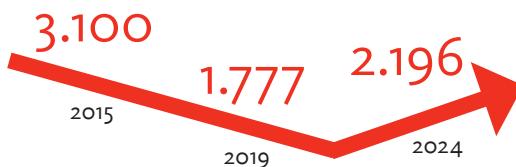
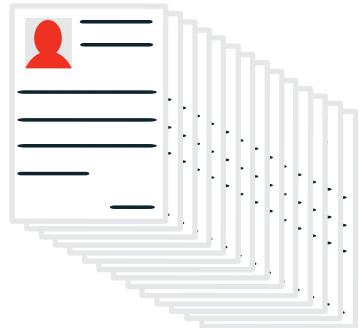


Abb. 12: Struktur der Führungskräfte: Altersverteilung nach Führungsebenen





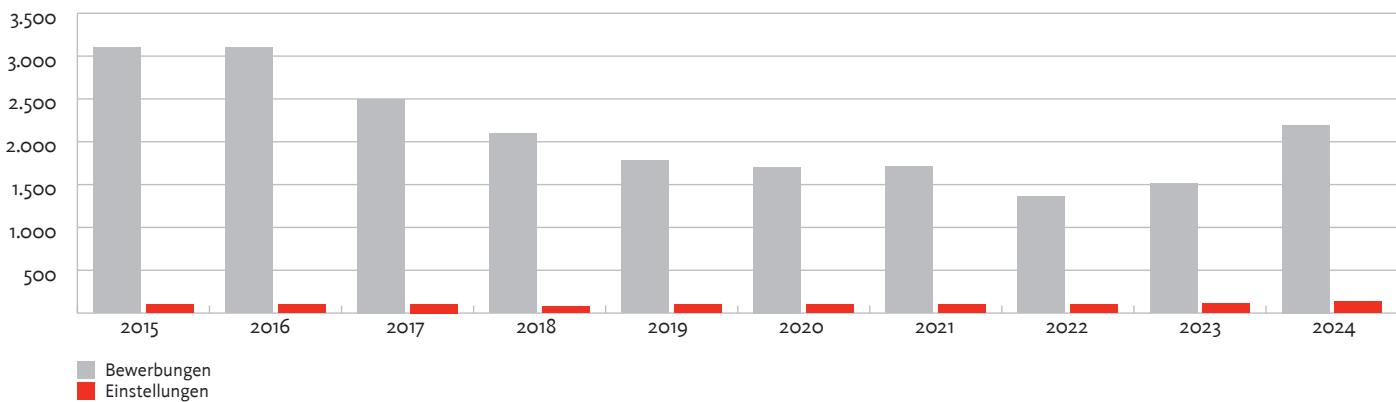
NACH IMPLEMENTIERUNG DES NEUEN MARKETINGKONZEPTS STIEGEN DIE BEWERBUNGSZAHLEN IM BEREICH DER AUSBILDUNG UM MEHR ALS 60%.

Die Gewinnung von Nachwuchskräften gestaltete sich seit 2015 von Jahr zu Jahr schwieriger. Konnten im Jahr 2015 noch 3.100 Bewerbungseingänge gesichtet werden, sanken die Bewerbungszahlen kontinuierlich bis auf 1.360 im Berichtsjahr 2022. **Pünktlich zum Start des Bewerbungsbeginns für das Jahr 2023 wurde einerseits die neue Homepage online gestellt und parallel dazu begonnen, die im Jahr 2022 neu konzipierten Marketinginstrumente einzusetzen.**

Die Bewerbungszahlen für das Berichtsjahr 2023 zeigten bereits einen deutlichen Anstieg, der sich im Berichtsjahr 2024 mit 2.196 eingegangenen Bewerbungen nahtlos fortsetzte. Darüber hinaus stellen die 135 Einstellungen nach dem Jahr 2014 den zweithöchsten Wert der letzten 20 Jahre dar. Beide Kennzahlen belegen deutlich den Erfolg der neuen Marketingkampagne.

NACHWUCHS SICHERN: AUSBILDUNG

Abb. 13: Entwicklung der Anzahl der Bewerbungen und Einstellungen der Auszubildenden 2015 - 2024*



Tab. 7: Entwicklung des Verhältnisses von Bewerbungen und Einstellungen der Auszubildenden 2015 - 2024*

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bewerbungen	3.100	3.100	2.500	2.100	1.777	1.705	1.710	1.360	1.516	2.196
Einstellungen	101	97	106	77	102	98	100	96	113	135
Einstellungsquote	3,3%	3,1%	4,2%	3,7%	5,7%	5,7%	5,8%	7,1%	7,5%	6,1%

* Quelle: Team Ausbildung

Die Auswertungen beziehen sich auf den jeweiligen Ausbildungsjahrgang. In den Bewerbungs- und Einstellungszahlen sind Praktikant*innen im Anerkennungsjahr sowie sonstige Praktika oder die Feuerwehr nicht enthalten.



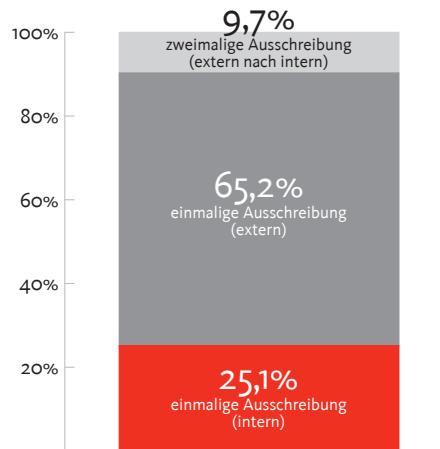
DURCHSCHNITTLICH 27,6% MEHR BEWERBUNGEN PRO AUSSCHREIBUNG SEIT EINFÜHRUNG DER ARBEITGEBER-MARKE.

2024 wurden zwei von drei Stellenausschreibungen extern vorgenommen. Während der Anteil der einmaligen internen Ausschreibungen 2018 noch 62,8% betrug, erreichte er 2024 nur noch 25,1%. Durch den zunehmenden Fachkräftemangel erhöht(e) sich die Notwendigkeit für externe Stellenbesetzungsverfahren. Unsere neue Arbeitgebermarke: Mannheim: **M**Ach Den Unterschied wirkt hier. Die Werbung für die sinnstiftenden Berufe in den sozialen Medien, auf Plakatflächen sowie digitalen Plattformen steigert unsere Wettbewerbsfähigkeit als Arbeitgeberin. So sind stadtweit die durchschnittlichen Bewerbungen pro Ausschreibung in 2024 im Vergleich zum Vorjahr durchschnittlich um 27,6% gestiegen.

Ergänzend unterstützt das Active Sourcing seit 2024 die Dienststellen über Direktansprachen geeigneter Bewerber*innen und Networking bei Stellenbesetzungsverfahren. Bis Ende des Jahres wurden 13 Schlüsselpositionen in vier Dezernaten durch Active Sourcing Kandidat*innen besetzt bzw. erfolgreich abgeschlossen.

KARRIERE MACHEN: BEWERBUNGSSTATISTIK

Abb. 14: Verteilung der internen und externen Ausschreibungen 2024*



Tab. 8: Ausschreibungs- und Bewerbungsstatistik nach Geschlechtern 2024*

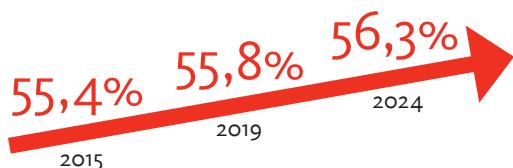
	einmalige Ausschreibung (intern)	zweimalige Ausschreibung (extern nach intern)	einmalige Ausschreibung (extern)	Summe
Ausschreibungen	242	94	629	965
Bewerbungen	669	1.409	11.416	13.494
darunter Frauen	396	812	5.472	6.680
darunter Männer	233	439	4.403	5.075
Einladungen zum Interview	372	300	2.552	3.224
darunter Frauen	219	178	1.252	1.649
darunter Männer	139	88	941	1.168
Einstellungen	167	66	554	787
darunter Frauen	100	42	286	428
darunter Männer	61	16	195	272

HINWEIS: Teilweise werden Ausschreibungen außerhalb der Bewerbermanagementssoftware veröffentlicht (beispielsweise pädagogische Fachkräfte beim FB 56).

In Ausnahmefällen wird lediglich extern ausgeschrieben. Bei externen Ausschreibungen sind jedoch auch interne Bewerbungen möglich.

Die jeweiligen Summen beinhalten auch Personen mit der Geschlechtsangabe „Divers“ sowie diejenigen, bei denen „keine Angaben“ dazu vorliegen. Auf eine detailliertere Darstellung wird aus datenschutzrechtlichen Gründen verzichtet.

* Quelle: eigene Auswertung des FB 11 aus der Bewerbermanagementssoftware



DER FRAUENANTEIL AM 31.12.2024 LIEGT BEI 56,3%.

Mit 56,3% sind mehr als die Hälfte der unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden der Stadtverwaltung Mannheim Frauen. Eine differenzierte Betrachtung dieser Personengruppe zwischen der Kernverwaltung und den Eigenbetrieben zeigt einen enormen Unterschied: **Bei der Kernverwaltung arbeiten mit 67,5% deutlich mehr Frauen als bei den Eigenbetrieben (21,4%). Insbesondere der Fachbereich Tageseinrichtungen für Kinder hat mit 91,5% einen sehr hohen Frauenanteil.**

Außerdem ist der Fachbereich Bürgerdienste mit 81,9% erwähnenswert und mit lediglich 9,0% das Amt für Feuerwehr und Katastrophenschutz zu nennen. Zwischenzeitlich ist im städtischen Berichtswesen auch die Dateneingabe für das dritte Geschlecht (bzw. Leer-Feld) möglich. Allerdings werden aufgrund der geringen Datengrundlage hierzu derzeit noch keine Zahlen veröffentlicht.

DIVERSITÄT: GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Tab. 9: Frauenanteil des Stammpersonals nach Laufbahnen und Eingruppierungen

31.12.2024	gesamt	dar. Frauen	Frauenanteil
Beamt*innen			
Höherer Dienst	144	65	45,1%
Gehobener Dienst	364	211	58,0%
Arbeitnehmer*innen			
ab E13*	362	189	52,2%
E9B bis E12	1.831	1.101	60,1%
S09 bis S18	516	423	82,0%

Tab. 10: Entwicklung der Führungskräfte nach Geschlecht (Führungsebenen 1+2)

	2020	2021	2022	2023	2024
Weibliche Führungskräfte	62	67	69	73	77
Männliche Führungskräfte	111	108	106	112	112
Führungsebenen 1+2 gesamt	173	175	175	185	189
Anteil der weiblichen Führungskräfte an den Führungsebenen 1+2	35,8%	38,3%	39,4%	39,5%	40,7%

* Einbezogen sind auch entsprechende Sonderverträge. Der höhere Dienst beginnt grundsätzlich bei E13, im technischen Bereich bestehen jedoch Ausnahmen.

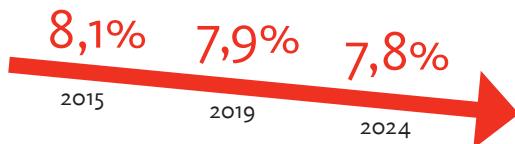
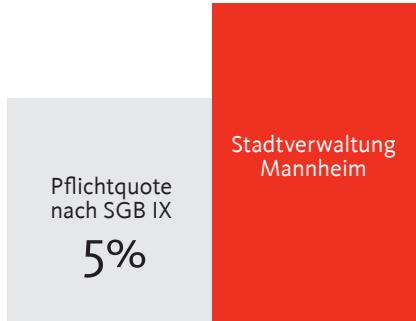
Tab. 11: Kennzahlen Gender Mainstreaming (Stichtag 31.12.2024)

	Vollbeschäftigung			Teilzeitbeschäftigung			Gesamtpersonal			SUMME
	Männer	Frauen		Männer	Frauen		Männer	Frauen		
	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	in %	
Kernverwaltung										
Gesamtpersonal	1.664	2.303	58,1	356	2.248	86,3	2.020	4.551	69,3	6.571
dav. Stammpersonal	1.501	1.804	54,6	302	1.938	86,5	1.803	3.742	67,5	5.545
dav. Arbeitnehmer*innen	1.042	1.663	61,5	273	1.802	86,8	1.315	3.465	72,5	4.780
Beamt*innen	459	141	23,5	29	136	82,4	488	277	36,2	765
befristet Beschäftigte/Aushilfen	43	78	64,5	45	168	78,9	88	246	73,7	334
THCG-Beschäftigte	19	21	52,5	1	12	92,3	20	33	62,3	53
Auszubildende (inkl. Praktika, Volontariate, PiA)	82	242	74,7	0	15	100,0	82	257	75,8	339
Beurlaubte*	11	151	93,2	8	105	92,9	19	256	93,1	275
Rente auf Zeit*	2	5	71,4	0	10	100,0	2	15	88,2	17
sonstiges Personal	6	2	25,0	0	0	0	6	2	25,0	8
Eigenbetriebe										
Gesamtpersonal	1.622	476	22,7	159	255	61,6	1.781	731	29,1	2.512
dav. Stammpersonal	1.291	220	14,6	100	159	61,4	1.391	379	21,4	1.770
dav. Arbeitnehmer*innen	1.283	215	14,4	100	153	60,5	1.383	368	21,0	1.751
Beamt*innen	8	5	38,5	0	6	100,0	8	11	57,9	19
befristet Beschäftigte/Aushilfen	65	22	25,3	44	40	47,6	109	62	36,3	171
THCG-Beschäftigte	6	0	0	0	0	0	6	0	0	6
Auszubildende (inkl. Praktika, Volontariate, PiA)	64	33	34,0	0	0	0	64	33	34,0	97
Beurlaubte*	7	14	66,7	6	11	64,7	13	25	65,8	38
Rente auf Zeit*	2	0	0	0	1	100,0	2	1	33,3	3
sonstiges Personal**	187	187	50,0	9	44	83,0	196	231	54,1	427
Stadtverwaltung										
Gesamtpersonal	3.286	2.779	45,8	515	2.503	82,9	3.801	5.282	58,2	9.083
dav. Stammpersonal	2.792	2.024	42,0	402	2.097	83,9	3.194	4.121	56,3	7.315
dav. Arbeitnehmer*innen	2.325	1.878	44,7	373	1.955	84,0	2.698	3.833	58,7	6.531
Beamt*innen	467	146	23,8	29	142	83,0	496	288	36,7	784
befristet Beschäftigte/Aushilfen	108	100	48,1	89	208	70,0	197	308	61,0	505
THCG-Beschäftigte	25	21	45,7	1	12	92,3	26	33	55,9	59
Auszubildende (inkl. Praktika, Volontariate, PiA)	146	275	65,3	0	15	100,0	146	290	66,5	436
Beurlaubte*	18	165	90,2	14	116	89,2	32	281	89,8	313
Rente auf Zeit*	4	5	55,6	0	11	100,0	4	16	80,0	20
sonstiges Personal**	193	189	49,5	9	44	83,0	202	233	53,6	435

*Voll- und Teilzeitbeschäftigung entspricht letztem aktiven Beschäftigungsumfang

** Inklusive Sonderverträge beim Eigenbetrieb Nationaltheater

HINWEIS: Die Dateneingabe für das dritte Geschlecht (bzw. Leer-Feld) ist zwischenzeitlich möglich, aufgrund der geringen Datengrundlage werden zurzeit jedoch noch keine Zahlen hierzu in dieser Übersicht veröffentlicht.



DER ANTEIL DER SCHWERBEHINDERTEN UND GLEICHGESTELLTEN MENSCHEN LIEGT IM JAHR 2024 BEI 7,8%.

Mit 7,8% liegt der Anteil der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen bei der Stadtverwaltung Mannheim wie bereits in den Vorjahren deutlich über der gesetzlichen Mindestvorgabe. Diese ist im Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) geregelt und beträgt 5%. Alle Arbeitgeber mit jahresdurchschnittlich monatlich mindestens 20 Arbeitsplätzen sind verpflichtet diese Pflichtquote zu erfüllen, ansonsten ist eine Ausgleichsabgabe zu zahlen.

Bei einer Detailanalyse wird erkennbar, dass der Anteil der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen bei den Eigenbetrieben mit 9,2% im Vergleich zur Kernverwaltung mit 7,2% höher ist. Die technischen Eigenbetriebe Stadtentwässerung und Stadtraumservice liegen dabei seit Jahren stets über der gesamtstädtischen Quote.

DIVERSITÄT: INKLUSION

Tab. 12: Entwicklung des Anteils der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen										
Anteil in %	8,1%	7,9%	7,7%	7,8%	7,9%	7,5%	7,3%	7,7%	7,5%	7,8%

Abb. 15: Verteilung der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen nach Alter und Geschlecht

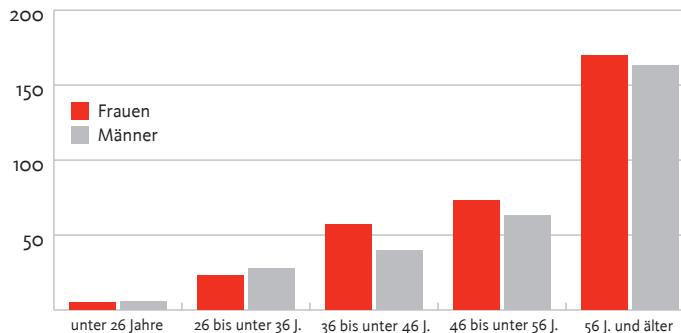
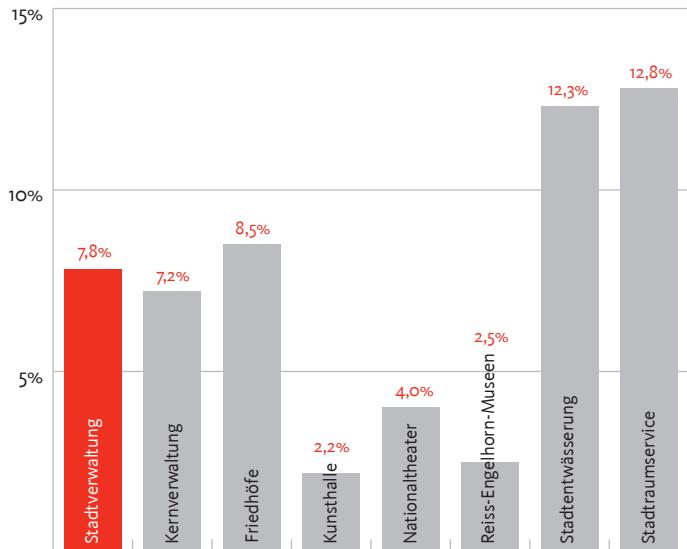
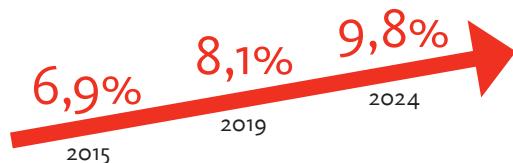


Abb. 16: Anteil der schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen in der Kernverwaltung und den Eigenbetrieben





DER ANTEIL DER BEŞHÄFTIGTEN MIT AUSLÄNDISCHER STAATSANGEHÖRIGKEIT LIEGT AM 31.12.2024 BEI 9,8%.

Eines der sieben Leitbilder der Stadt Mannheim lautet „Vielfalt leben, Zusammenhalt schaffen“. Und diese Diversität spiegelt sich auch bei der Stadtverwaltung im Anteil der Beschäftigten mit ausländischer Staatsangehörigkeit wider. 9,8% der unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden haben am 31.12.2024 eine ausländische Staatsangehörigkeit. Dieser Anteil ist im Vergleich zu den Vorjahren gestiegen; zum Jahresende 2015 lag er bei 6,9%.

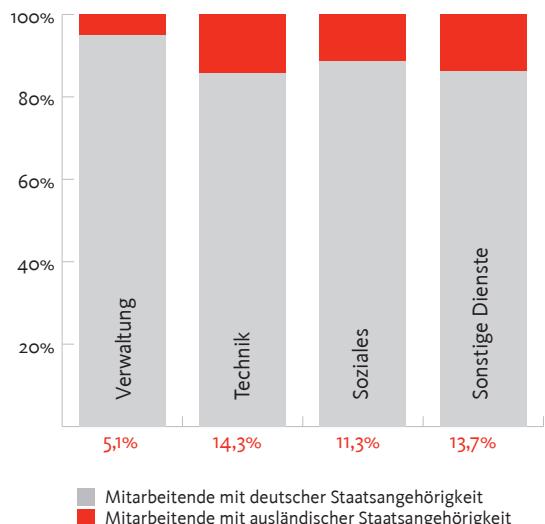
Bei einer Betrachtung des Gesamtpersonal liegt der Anteil am 31.12.2024 bei 11,5% und auch dabei ist ein jährlicher Anstieg zu erkennen. Rund 260 Personen mit türkischer Staatsangehörigkeit sind bei der Stadtverwaltung Mannheim beschäftigt. Innerhalb der Europäischen Union ist die italienische Staatsangehörigkeit mit rund 160 städtischen Mitarbeitenden die am häufigsten vertretene.

DIVERSITÄT: STAATSANGEHÖRIGKEIT

Tab. 13: Entwicklung des Anteils der Mitarbeitenden mit ausländischer Staatsangehörigkeit

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stammpersonal der Stadt Mannheim										
ausländische Staatsangehörigkeit	6,9%	7,2%	7,5%	7,7%	8,1%	8,4%	8,4%	9,0%	9,4%	9,8%
Wohnbevölkerung mit Hauptwohnsitz in Mannheim*										
ausländische Staatsangehörigkeit	25,2%	25,0%	25,3%	25,4%	25,8%	25,8%	26,4%	27,9%	28,5%	28,8%

Abb. 17: Anteil des Stammpersonals mit ausländischer Staatsangehörigkeit nach Aufgabenbereichen



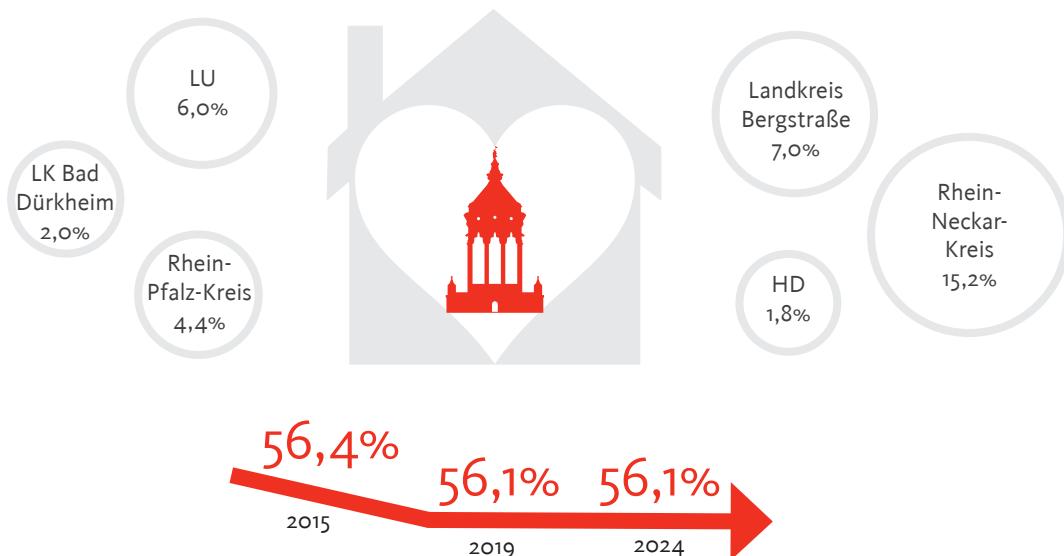
Tab. 14: Ausländische Staatsangehörigkeiten des Gesamtpersonals

31.12.2024	absolut	in %
Ausländische Staatsangehörigkeiten		
gesamt	1.046	100%
davon EU	470	44,9%
darunter italienische	156	14,9%
darunter kroatische	51	4,9%
darunter spanische	50	4,8%
darunter griechische	49	4,7%
darunter polnische	46	4,4%
türkische	259	24,8%
Sonstige	317	30,3%

Tab. 15: Entwicklung des Anteils des Gesamtpersonals mit ausländischer Staatsangehörigkeit

	2021	2022	2023	2024
Gesamtpersonal	10,2%	10,5%	10,9%	11,5%

* Quelle: Kommunale Statistikstelle Stadt Mannheim



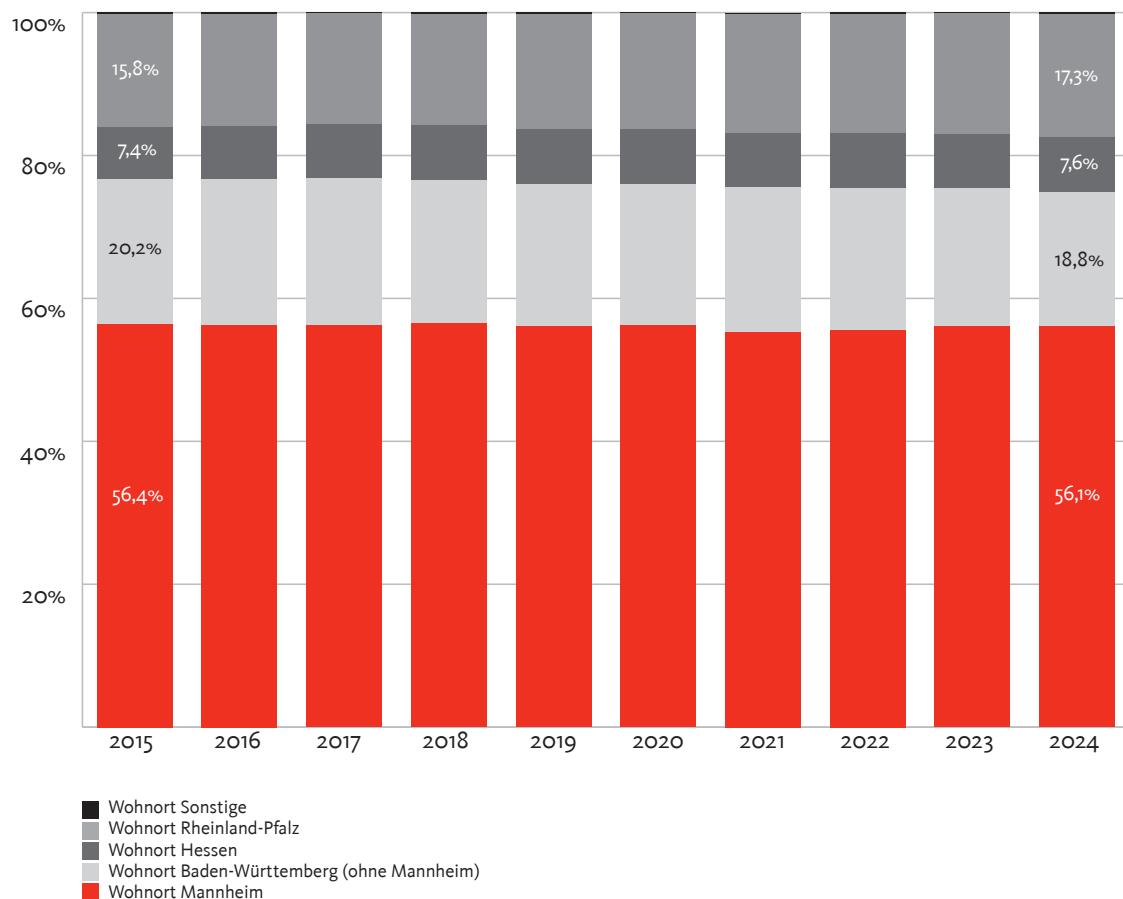
DER ANTEIL DER BESCHÄFTIGTEN MIT ERSTWOHNSITZ IN MANNHEIM LIEGT AM 31.12.2024 BEI 56,1%.

Unverändert verbindet die Mehrheit der Mitarbeitenden bei der Stadtverwaltung Mannheim ihren Arbeitsort mit ihrem Wohnort. Am 31.12.2024 liegt der Anteil der unbefristet Beschäftigten mit Erstwohnsitz in Mannheim wie bereits im Vorjahr bei 56,1%. **Im benachbarten Ludwigshafen wohnen 6,0% (2023: 5,8%) und der Landkreis Bergstraße liegt mit 7,0% (2023: 7,1%) auf einem ähnlichen Niveau.**

Deutlich höher ist der Anteil der Mitarbeitenden, die aus dem baden-württembergischen Rhein-Neckar-Kreis zur Stadtverwaltung nach Mannheim pendeln. 15,2% wohnen in einer der dortigen 54 Städten, Gemeinden oder großen Kreisstädten, wenn auch leicht rückläufig, da der Vorjahreswert noch bei 15,5% lag.

DIVERSITÄT: ARBEITS- UND WOHNORT MANNHEIM

Abb. 18: Entwicklung der Verteilung des Erstwohnsitzes des Stammpersonals 2015 - 2024





IM JAHR 2024 WURDEN 53.744 ÜBER- UND MEHRARBEITSSTUNDEN FINANZIELL ABGEGOLTEN.

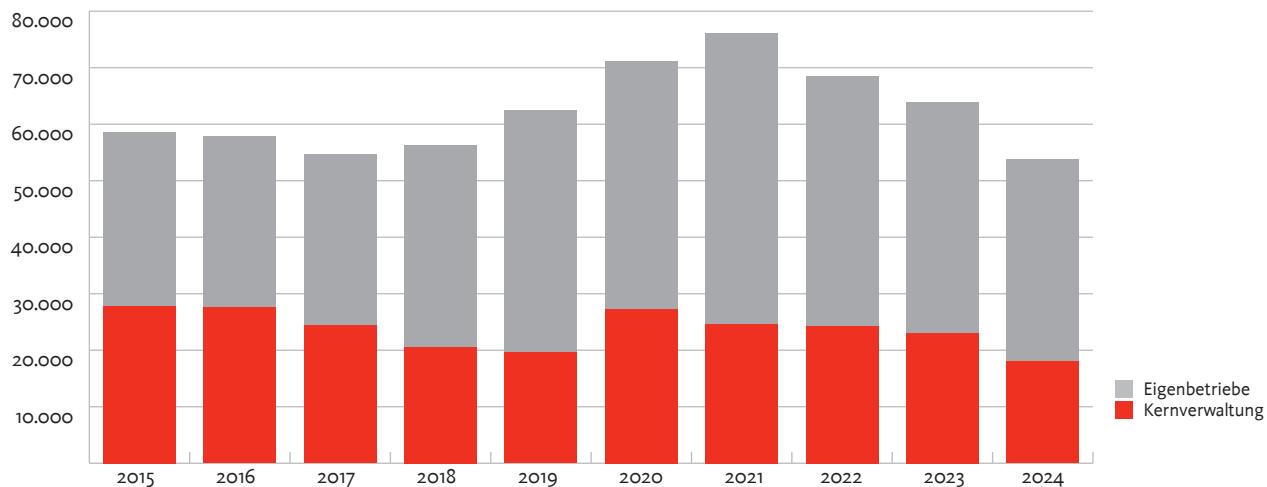
Im Jahr 2024 wurden mit 53.744 Über- und Mehrarbeitsstunden im Vergleich zum Vorjahr (2023: 63.787) rund 10.000 Stunden weniger finanziell abgegolten.

Unter bestimmten tarifvertraglich vorgesehenen Voraussetzungen ist eine finanzielle Abgeltung möglich. Beispielsweise sind gemäß § 7 Abs. 7 TVöD-V Überstunden die auf Anordnung des Arbeitgebers geleisteten Arbeitsstunden, die über die im Rahmen der regelmäßigen Arbeitszeit von Vollbeschäftigte für die Woche dienstplanmäßig bzw. betriebsüblich festgesetzten Arbeitsstunden hinausgehen und nicht bis zum Ende der folgenden Woche ausgeglichen werden.

Bei einer differenzierten Betrachtung wird deutlich, dass im Jahr 2024 rund zwei Drittel der finanziell abgegoltenen Über- und Mehrarbeitsstunden bei den Eigenbetrieben und rund ein Drittel bei der Kernverwaltung geleistet wurden.

ÜBER- UND MEHRARBEITSSTUNDEN

Abb. 19: Entwicklung der finanziell abgegoltenen Über- und Mehrarbeitsstunden in der Kernverwaltung und den Eigenbetrieben

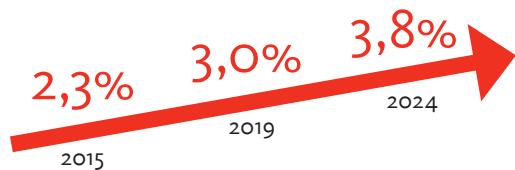


Tab. 16: Entwicklung der finanziell abgegoltenen Über- und Mehrarbeitsstunden in der Kernverwaltung und den Eigenbetrieben

Entwicklung der Über- und Mehrarbeitsstunden			
	Kernverwaltung	Eigenbetriebe	Gesamt
2015	27.827	30.773	58.600
2016	27.521	30.353	57.874
2017	24.408	30.321	54.729
2018	20.551	35.708	56.259
2019	19.621	42.804	62.425
2020	27.254	43.879	71.133
2021	24.639	51.366	76.005
2022	24.269	44.276	68.545
2023	23.022	40.765	63.787
2024	18.043	35.701	53.744

Erläuterung:

Ein maßgeblicher Anteil der geleisteten und im Abrechnungssystem erfassten Über- und Mehrarbeitsstunden wird im Rahmen eines Zeitausgleichs kompensiert und beeinflusst insoweit prinzipiell nicht die Beurteilung von Personalkapazitäten. In den nebenstehenden Auswertungen werden daher nur die finanziell voll abgegoltenen Über- und Mehrarbeitsstunden betrachtet, bei denen innerhalb der tariflich vorgegebenen Fristen kein Zeitausgleich erfolgte. Stundenmäßig nicht darstellbar sind wie in den vergangenen Jahren sog. Überstundenpauschalen mit einem Gesamtvolumen von rd. 48.000 €. Nicht Gegenstand der Betrachtung sind zudem etwaige Zeitguthaben im Rahmen der regulären Gleitzeit; hierfür sind in der Dienstvereinbarung entsprechende Ausgleichsregelungen vorgesehen.



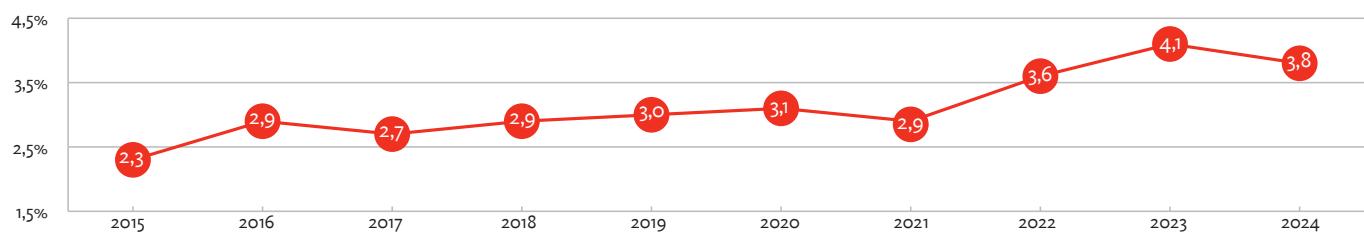
DIE NICHT ALTERSBEDINGTE FLUKTUATIONSQUOTE LIEGT IM JAHR 2024 BEI 3,8%.

Im Vergleich zu den Jahren 2015 und 2019 ist die nicht altersbedingte Fluktuationsquote mit 3,8% im Jahr 2024 gestiegen. Jedoch zeigt sich rückblickend auf das Vorjahr mit 4,1% ein leichter Rückgang. 275 unbefristet beschäftigte Personen haben im Jahr 2024 die Stadtverwaltung Mannheim aus nicht altersbedingten Gründen verlassen. Darin enthalten sind beispielsweise auch Probezeitkündigungen.

Bei einer differenzierten Betrachtung wird deutlich, dass weiterhin der soziale Bereich mit einer Quote von 5,9% und rund 100 Abgängen den Hauptschwerpunkt bildet. Insbesondere bei den Kinderpfleger*innen mit 8,7% sowie den Erzieher*innen mit 5,7% ist eine überdurchschnittlich hohe Fluktuation erkennbar.

FLUKTUATION

Abb. 20: Entwicklung der nicht altersbedingten Fluktuationsquote (z.B. Arbeitgeberwechsel)



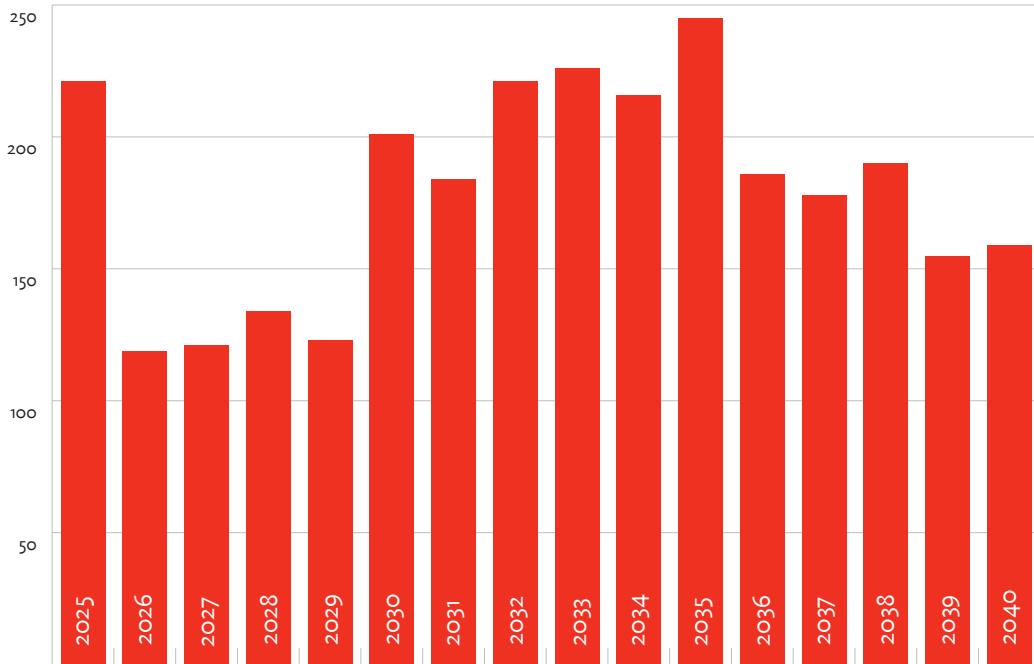
Tab. 17: Nicht altersbedingte Fluktuation (z.B. Arbeitgeberwechsel) nach Geschlecht und Aufgabenbereichen

	Anzahl der Abgänge (nicht altersbedingt) 01.01.2024 - 31.12.2024	Stamm-personal zum Stand 31.03.2024	Stamm-personal zum Stand 30.06.2024	Stamm-personal zum Stand 30.09.2024	Stamm-personal zum Stand 31.12.2024	Stammpersonal (durchschnittl. Personalbestand)	Fluktuations- quote
Gesamt	275	7.111	7.144	7.264	7.316	7.209	3,8%
Differenzierung nach Geschlecht							
Frauen	181	4.015	4.028	4.093	4.121	4.064	4,5%
Männer	94	3.095	3.115	3.170	3.194	3.144	3,0%
Differenzierung nach Aufgabenbereichen							
Verwaltung	104	2.841	2.890	2.926	2.945	2.901	3,6%
Technik	46	1.945	1.949	1.976	1.991	1.965	2,3%
Soziales	96	1.629	1.606	1.657	1.670	1.641	5,9%
Sonstige Dienste	29	696	699	705	710	703	4,1%

Tab. 18: Nicht altersbedingte Fluktuation (z.B. Arbeitgeberwechsel) nach Berufen bzw. Berufsgruppen

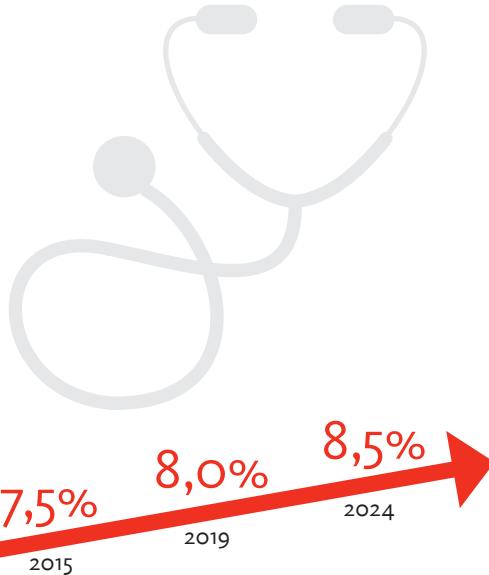
	Anzahl der Abgänge (nicht altersbedingt) 01.01.2024 - 31.12.2024	Stamm- personal zum Stand 31.03.2024	Stamm- personal zum Stand 30.06.2024	Stamm- personal zum Stand 30.09.2024	Stamm- personal zum Stand 31.12.2024	Stammpersonal (durchschnittl. Personalbestand)	Fluktuations- quote
Differenzierung nach Berufen bzw. Berufsgruppen							
Erzieher*innen	58	1.002	996	1.028	1.030	1.014	5,7%
Ingenieur*innen	13	269	269	264	266	267	4,9%
Kinderpfleger*innen	13	152	144	147	152	149	8,7%
Sozialarbeiter*innen / Sozialpädagog*innen	21	404	396	410	415	406	5,2%
Verwaltungsbereich	104	2.719	2.779	2.815	2.831	2.786	3,7%
Sonstige technische Einsatzbereiche	33	941	951	957	975	956	3,5%
Sonstiger Bereich	33	653	647	653	657	653	5,1%

Abb. 21: Prognose der Abgänge des Stammpersonals bis 2040 (z.B. altersbedingt)



Tab. 19: Prognose der Abgänge des Stammpersonals nach Aufgabenbereichen (z.B. altersbedingt)

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040
Abgänge des Stammpersonals nach Aufgabenbereichen																
Verwaltung	86	48	49	50	53	92	75	93	85	92	94	80	84	85	56	70
Technik	60	36	36	46	35	54	59	71	78	69	74	51	56	53	47	43
Soziales	49	22	17	16	12	27	19	25	24	31	42	28	19	36	40	27
Sonstige Dienste	26	13	19	22	23	28	31	32	39	24	35	27	19	16	12	19
SUMME	221	119	121	134	123	201	184	221	226	216	245	186	178	190	155	159



DIE KRANKHEITSQUOTE LIEGT IM JAHR 2024 BEI 8,5%.

Die krankheitsbedingte Fehlzeitenquote der Stadtverwaltung Mannheim liegt im Jahr 2024 mit 8,5% weiterhin auf einem hohen Niveau und ist rückblickend auf die Jahre 2015 und 2019 stetig gestiegen. Allerdings bleibt sie deutlich unter dem bisherigen Höchststand seit Erhebungsbeginn (2010) der gesamtstädtischen Fehlzeiten von 9,4% im Jahr 2022 und auch leicht unter dem Vorjahresniveau von 8,6%. Auch die Berichte der Krankenkassen spiegeln diese Entwicklung wider und werten den leichten Rückgang des Krankenstandes im Vergleich zum Vorjahr als erstes positives Signal.

Allerdings bleiben die nächsten Jahre abzuwarten, ob daraus eine Trendwende wird. **Zudem empfehlen die Krankenkassen einen stärkeren Fokus auf Langzeiterkrankungen (zum Beispiel bei psychischen Diagnosen) zu richten, da diese, auch wenn sie seltener auftreten, deutlich mehr ins Gewicht fallen. Auch bei der Stadtverwaltung Mannheim entfallen immerhin 32,1% der Krankheitstage auf Fehlzeiten, die länger als 6 Wochen dauern.**

AUSFALLZEITEN

Abb. 22: Entwicklung der Krankheitsquote 2015 - 2024

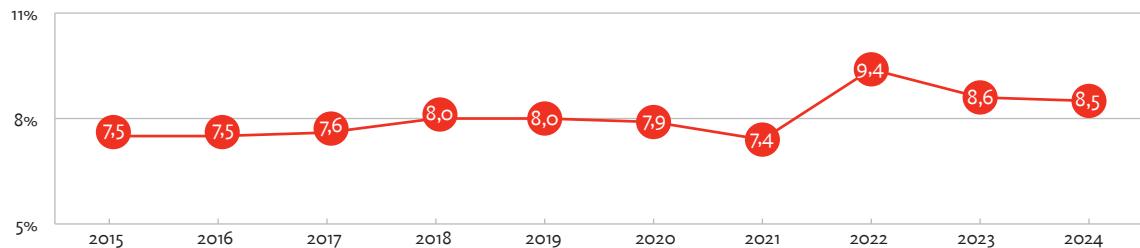
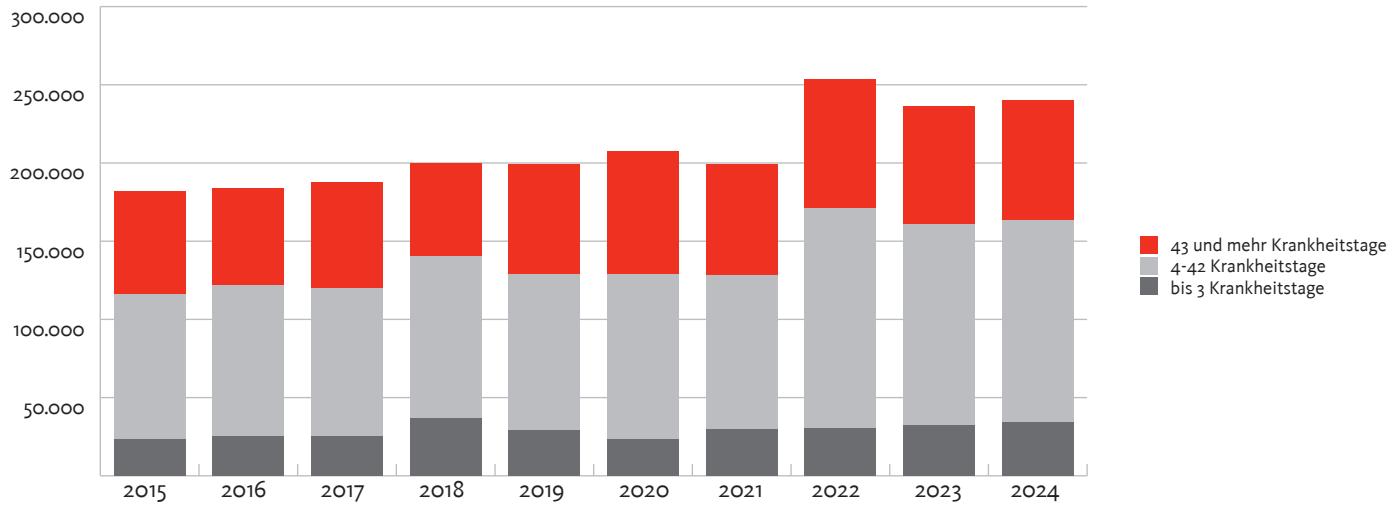
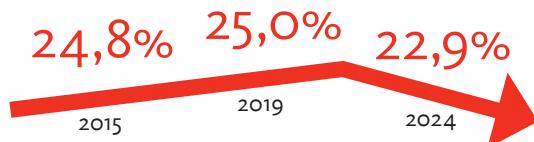


Abb. 23: Entwicklung der Anzahl der Krankheitstage 2015 - 2024





DIE PERSONAL- UND VERSORGUNGSAUFWENDUNGEN LIEGEN ERSTMALS SEIT DEM JAHR 2020 WIEDER UNTER DEM PLANANSATZ.

Rund jeder vierte Euro in der Kernverwaltung wird für die Personal- und Versorgungsaufwendungen ausgegeben. Bei der Budgetierung der Haushaltsansätze werden die dauerhaft benötigten Planstellen unter Berücksichtigung von datierten kw-Vermerken (künftig wegfallend) jeweils mit dem entsprechenden Durchschnittswert der Besoldungs- und Entgeltgruppe multipliziert. Das daraus sich ergebende Gesamtvolumen wird abschließend pauschal durch eine sogenannte Vakanzquote reduziert, da erfahrungsgemäß nicht alle Planstellen permanent besetzt sind.

Die Jahre 2020 bis 2023 waren geprägt von Unsicherheiten, die zusätzlichen und zunächst nicht eingeplanten Personaleinsatz notwendig machten. Daraus ergaben sich am Jahresende stets Überschreitungen der Ansätze. Wenn man das Rechnungsergebnis 2024 um die aufgelösten Rückstellungen für Tariferhöhungen (saldiert rd. 16,5 Mio. Euro) bereinigt, ergibt sich ein leichtes Plus von rund 2,3 Mio. Euro bzw. eine Planabweichung um lediglich 0,6%. In Zeiten der notwendigen Haushaltkskonsolidierung muss es auch künftig das Ziel sein, in den kommenden Jahren die Planansätze als Obergrenze stets durch eine intensive Aufgabenkritik und Priorisierung der Handlungsfelder einzuhalten.

PERSONALAUFWAND

Betrachtung der Kernverwaltung (inkl. Rückstellungen für Tariferhöhungen)

Tab. 20: Entwicklung des Personalaufwands 2015 - 2024 (inkl. Versorgung und ATZ-Rückstellungen)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Personalaufwand/Rechnungsergebnisse in Mio. €										
	288,8	302,0	310,0	322,3	334,9	326,8	346,6	392,7	379,7	398,4

* vorläufiges Rechnungsergebnis

Abb. 24: Entwicklung der Rechnungsergebnisse 2015 - 2024

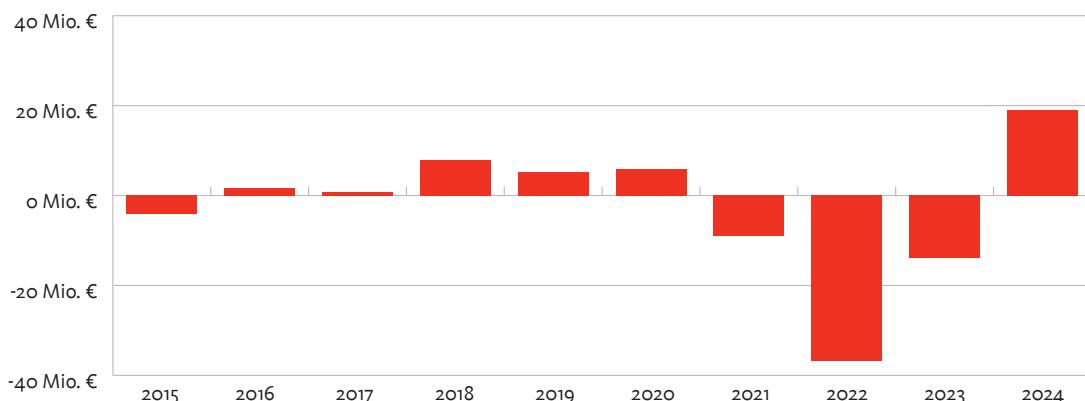
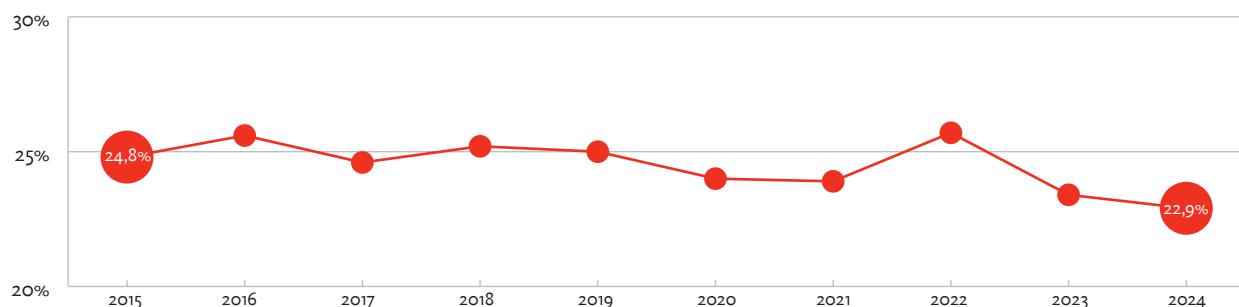
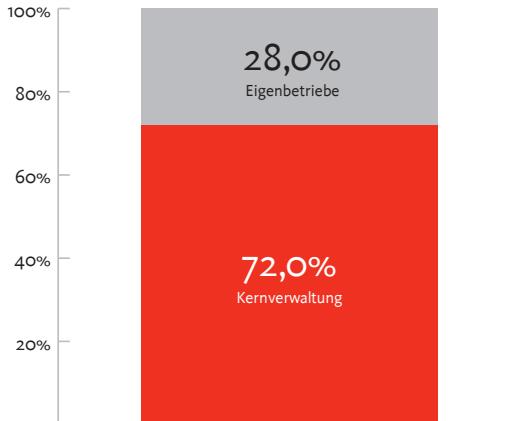


Abb. 25: Entwicklung der Personalaufwandsquote 2015 - 2024



Betrachtung der Kernverwaltung und der Eigenbetriebe (ohne Rückstellungen für Tariferhöhungen)

Abb. 26: Verteilung des Personalaufwands zwischen Kernverwaltung und Eigenbetrieben 2024

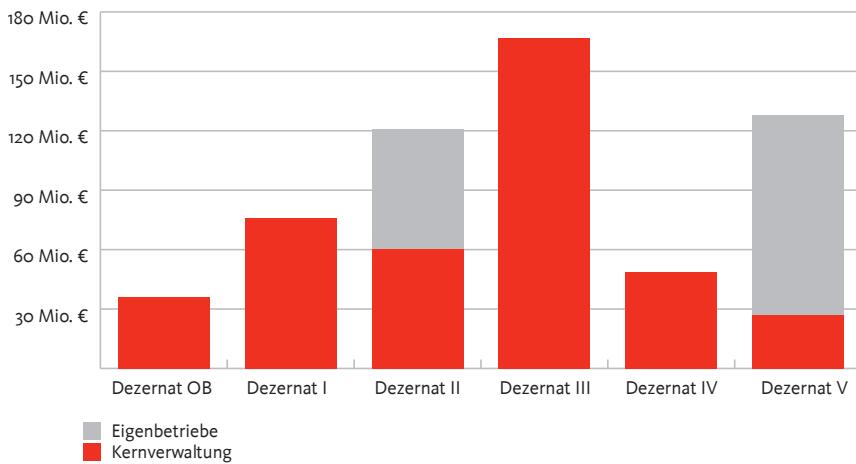


Tab. 21: Personalaufwand Kernverwaltung und Eigenbetriebe 2024*

Kernverwaltung	Eigenbetriebe
Personalaufwand/Rechnungsergebnisse in Mio. €	
414,9	161,1

* vorläufiges Rechnungsergebnis bzw. Wirtschaftspläne

Abb. 27: Verteilung des Personalaufwands zwischen den Dezernaten 2024





232 Fortbildungsangebote

2024

QUARTALSPROGRAMME 2024 UNTER DEM SCHWERPUNKTTHEMA LEITLINIEN UNSERER ZUSAMMENARBEIT

Die Leitlinien unserer Zusammenarbeit geben eine gute Orientierung, wie Beschäftigte bei der Stadt Mannheim zusammenarbeiten und gemeinsame Ziele erreichen. Sie beschreiben eine offene Unternehmenskultur, die Verantwortungsbewusstsein, Kooperation und wertschätzende Kommunikation stärkt. **Gleich bei Einführung der neuen Leitlinien wurde bereits im Jahr 2023 begonnen, die Schwerpunkte der Quartalsprogramme auf jeweils eines der sieben Themenbereiche der Leitlinien abzustimmen. Ziel war es, die Leitlinien mit abgestimmten Fortbildungsangeboten zu unterstützen und mit praxisorientierten Seminaren zu einem grundlegenden Verständnis und einer erfolgreichen Umsetzung im Arbeitsalltag beizutragen.**

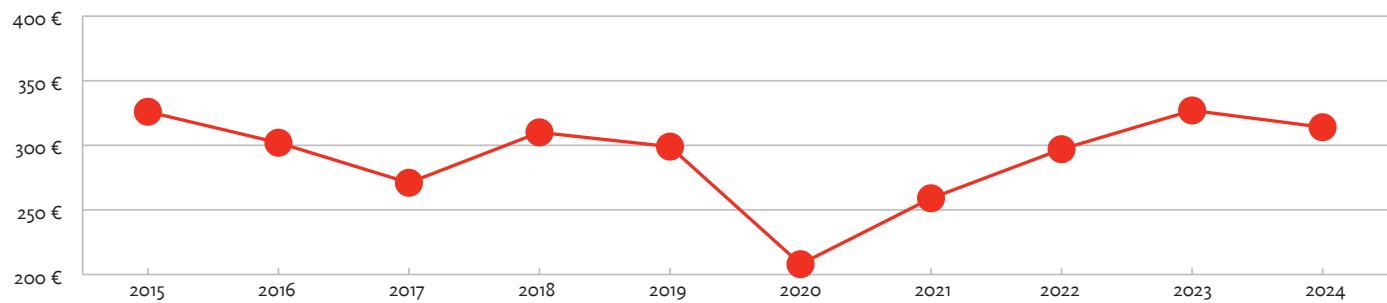
Im Jahr 2024 wurde diese Strategie fortgesetzt und die vier Quartalsprogramme unter die Schwerpunktthemen Gemeinsam vernetzt, Gemeinsam verantwortlich, Gemeinsam gesund, Gemeinsam auf Augenhöhe gestellt. In den vier Quartalsprogrammen wurden zusätzlich zu den 97 Fortbildungsangeboten im Basisprogramm insgesamt 119 Veranstaltungen angeboten. Ergänzt wurden diese Angebote durch die Sommerakademie 2024 mit dem hochaktuellen Schwerpunktthema „Digitalisierung und Medienkompetenz“ und eine weitere „Woche der kommunalen Beauftragten“. Die Themenkomplexe Führung und Strategie vervollständigen die individuellen Weiterbildungsmöglichkeiten.

FORTBILDUNG, QUALIFIZIERUNG UND PERSONALEMENTWICKLUNG

Tab. 22: Teilnahmen an der Personalentwicklung sowie Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements 2024*

Qualifizierung	
Master	9
Verwaltungsfachwirt*in	34
Fortbildungsmaßnahmen und Trainings (allgemeine Personalentwicklung sowie Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements)	
gesamt	2.180
Teilnahmen von Führungskräften an Fortbildungsmaßnahmen und Trainings	
gesamt	642
Führungskompetenzbewertungen und Standortbestimmungen	
Standortbestimmungen	5
Anteil der mit Führungskompetenzbewertung besetzten Abteilungsleitungsstellen	100%

Abb. 28: Entwicklung der Sachaufwendungen für Aus- und Fortbildung sowie Umschulung pro Mitarbeitenden (Gesamtpersonal)



HINWEIS: Auswertung der jeweiligen tatsächlichen Aufwendungen der Kostenart „Aus-, Fortbildung, Umschulung“ aus SAP FI. Seit dem Jahr 2021 sind im Bereich der zentral finanzierten Fortbildungsmaßnahmen auch die Fortbildungsmaßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements enthalten.

* Quelle: eigene Auswertung FB 11

Abb. 29: Verteilung der Sachaufwendungen für Aus- und Fortbildung sowie Umschulung in der Kernverwaltung 2024

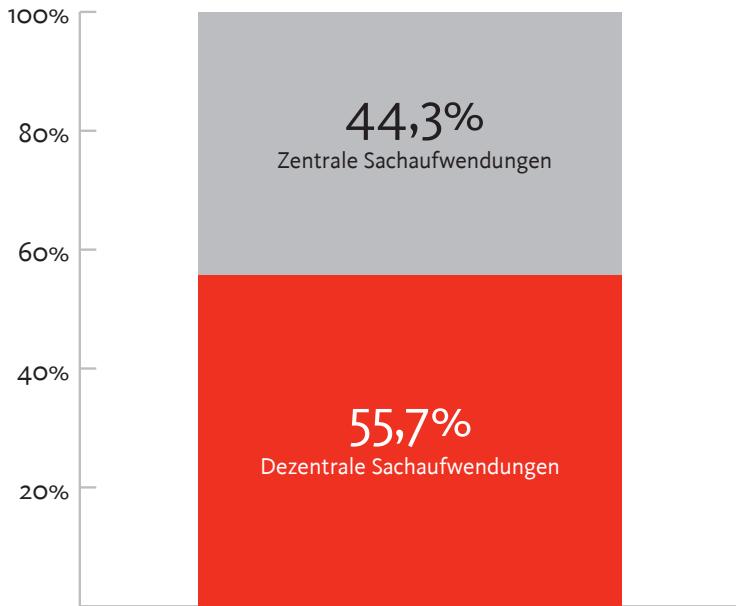
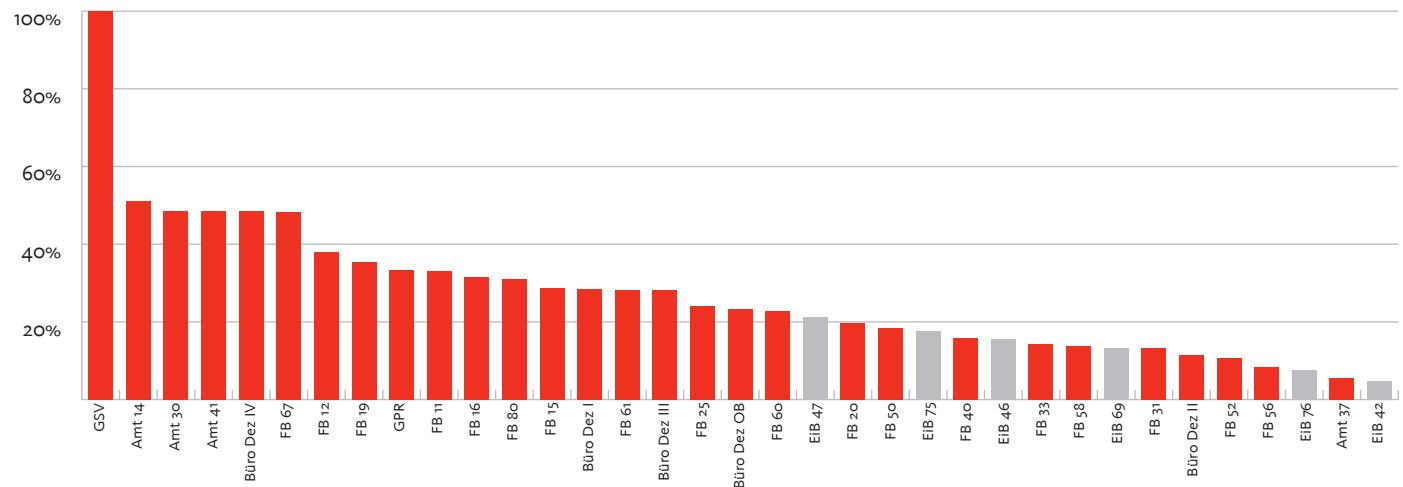


Abb. 30: Teilnehmendenquote an den zentral finanzierten Fortbildungen der Personalentwicklung und des Betrieblichen Gesundheitsmanagements je Dienststelle 2024



HINWEIS: Teilnahmen der Mitarbeitenden der Eigenbetriebe an den Fortbildungen der allgemeinen Personalentwicklung werden nicht zentral finanziert. Bei den Fortbildungen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements erfolgt eine zentrale Finanzierung auch für die Eigenbetriebe.



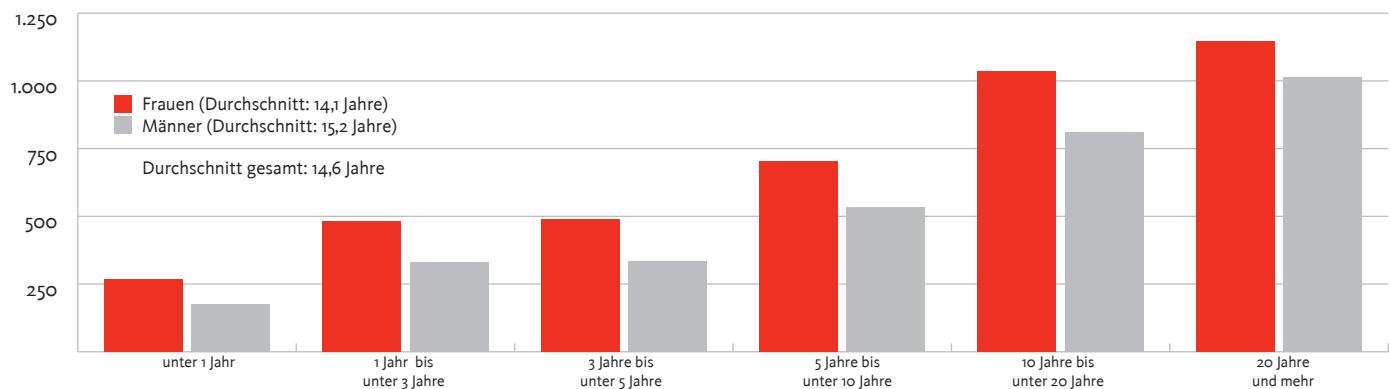
DIE DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT LIEGT AM 31.12.2024 BEI 14,6 JAHREN.

Mit einer Berufsvielfalt in über 30 Dienststellen, einem guten Betriebsklima, einem standortsicheren Arbeitsplatz sowie vielfältigsten Arbeitszeitmodellen ist die Stadtverwaltung Mannheim eine attraktive Arbeitgeberin und eine der größten in der Metropolregion Rhein-Neckar. **Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit am 31.12.2024 von 14,6 Jahren ist zwar im Vergleich zum Vorjahr nochmals gesunken, macht aber deutlich, dass eine Vielzahl der unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden diese Attraktivität weiterhin schätzt.**

Rund 30% arbeiten 20 Jahre und mehr bei der Stadtverwaltung Mannheim. Lediglich 6% verlassen sie bereits unter einem Jahr. In der Gesamtheit betrachtet ist die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit auch durch die verstärkten altersbedingten Abgänge und dem Gewinnen und Halten von jüngerem Personal und Nachwuchskräften, zum Beispiel im Anschluss der absolvierten Ausbildung, gesunken.

BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT

Abb. 31: Betriebszugehörigkeit des Stammpersonals nach Geschlecht



Tab. 23: Betriebszugehörigkeit des Stammpersonals (Stand 31.12.2024)

	unter 1 Jahr	1 Jahr bis unter 3 Jahre	3 Jahre bis unter 5 Jahre	5 Jahre bis unter 10 Jahre	10 Jahre bis unter 20 Jahre	20 Jahre und mehr
Dauer der Betriebszugehörigkeit						
Stammpersonal	446	809	821	1.236	1.847	2.157

STELLENPLAN FÜR DIE HAUSHALTS-JAHRE 2024 UND 2025/2026

Bereich	Beamt*innen		Beschäftigte		SUMME	
	2024	2025/26	2024	2025/26	2024	2025/26
DEZERNAT OBERBÜRGERMEISTER						
Büro Oberbürgermeister	8,00	12,15	18,27	30,61	26,27	42,76
11 - Fachbereich Organisation und Personal	49,97	48,97	81,33	79,83	131,30	128,80
14 - Rechnungsprüfungsamt	19,91	19,91	11,82	11,82	31,73	31,73
15 - Fachbereich Demokratie und Strategie	20,55	21,32	60,11	56,62	80,66	77,94
19 - Fachbereich Internationales, Europa und Protokoll	3,50	4,50	19,04	17,04	22,54	21,54
30 - Rechtsamt	11,09	11,09	5,76	5,76	16,85	16,85
48 - Fachbereich Stadtmarketing	1,00	0,00	6,00	1,52	7,00	1,52
Gesamtpersonalrat	1,00	1,29	7,00	6,69	8,00	7,98
Gesamtschwerbehindertenvertretung	0,00	0,00	3,60	3,60	3,60	3,60
SUMME	115,02	119,23	212,93	213,49	327,95	332,72
DEZERNAT I						
Dezernatsbüro I	4,61	4,61	8,42	8,42	13,03	13,03
12 - Fachbereich Informationstechnologie	20,02	21,41	57,51	56,51	77,53	77,92
20 - Fachbereich Finanzen, Steuern, Beteiligungscontrolling	61,85	61,85	119,58	124,58	181,43	186,43
31 - Fachbereich Sicherheit und Ordnung	52,33	52,92	218,47	215,97	270,80	268,89
37 - Feuerwehr und Katastrophenschutz	318,00	357,50	25,22	25,25	343,22	382,75
SUMME	456,81	498,29	429,20	430,73	886,01	929,02
DEZERNAT II						
Dezernatsbüro II	5,00	7,00	3,00	3,00	8,00	10,00
16 - MARCHIVUM - Mannheims Archiv, Haus d. Stadtgesch.	6,50	6,50	35,84	35,27	42,34	41,77
41 - Kulturamt	0,00	0,00	12,75	12,75	12,75	12,75
50 - Fachbereich Arbeit und Soziales	246,78	246,39	437,32	431,18	684,10	677,57
80 - Fachbereich für Wirtschafts- und Strukturförderung	6,96	6,96	26,51	26,51	33,47	33,47
SUMME	265,24	266,85	515,42	508,71	780,66	775,56

Bereich	Beamt*innen		Beschäftigte		SUMME	
	2024	2025/26	2024	2025/26	2024	2025/26
DEZERNAT III						
Dezernatsbüro III	8,00	7,50	5,19	5,69	13,19	13,19
40 - Fachbereich Bildung	11,27	13,27	717,51	739,01	728,78	752,28
56 - Fachbereich Tageseinrichtungen für Kinder	9,78	8,78	1.001,86	1.067,29	1.011,64	1.076,07
58 - Fachbereich Jugendamt und Gesundheitsamt	74,52	75,02	493,46	521,02	567,98	596,04
SUMME	103,57	104,57	2.218,02	2.333,01	2.321,59	2.437,58
DEZERNAT IV						
Dezernatsbüro IV	3,00	3,00	15,43	5,43	18,43	8,43
25 - Fachbereich Bau- und Immobilienmanagement	21,59	21,59	202,79	201,72	224,38	223,31
52 - Fachbereich Sport und Freizeit	4,73	5,23	112,07	111,57	116,80	116,80
60 - Fachbereich Baurecht, Bauverwaltung und Denkmalschutz	23,75	25,55	84,17	81,35	107,92	106,90
61 - Fachbereich Geoinformation und Stadtplanung	40,35	40,80	108,60	117,15	148,95	157,95
SUMME	93,42	96,17	523,06	517,22	616,48	613,39
DEZERNAT V						
Dezernatsbüro V	10,59	8,00	13,00	2,70	23,59	10,70
33 - Fachbereich Bürgerdienste	36,14	38,02	217,50	219,50	253,64	257,52
67 - Fachbereich Klima, Natur, Umwelt	20,04	20,04	41,25	46,25	61,29	66,29
SUMME	66,77	66,06	271,75	268,45	338,52	334,51
KERNVERWALTUNG						
Dispositionsstellen	20,00	20,00	0,00	0,00	20,00	20,00
Leerstellen	25,26	28,37	205,75	219,54	231,01	247,91
ZWISCHENSUMME KERNVERWALTUNG	1.146,09	1.199,54	4.376,13	4.491,15	5.522,22	5.690,69
EIGENBETRIEBE						
42 - Eigenbetrieb Nationaltheater	1,00	1,00	277,48	291,69	278,48	292,69
46 - Eigenbetrieb Kunsthalle	0,00	0,00	37,50	40,00	37,50	40,00
47 - Eigenbetrieb Reiss-Engelhorn-Museen	5,50	5,00	60,09	60,82	65,59	65,82
69 - Eigenbetrieb Stadtentwässerung	3,00	2,00	267,52	269,52	270,52	271,52
75 - Eigenbetrieb Friedhöfe	0,80	0,90	99,90	99,90	100,70	100,80
76 - Eigenbetrieb Stadtraumservice	16,50	16,50	1.021,00	1.023,50	1.037,50	1.040,00
ZWISCHENSUMME EIGENBETRIEBE	26,80	25,40	1.763,49	1.785,43	1.790,29	1.810,83
GESAMTSUMME	1.172,89	1.224,94	6.139,62	6.276,58	7.312,51	7.501,52

HUMAN RESOURCES SUMMARIES

Kompakt.
Verständlich.
Übersichtlich.

Alle Dienststellen der Stadt
Mannheim auf einen Blick.

KURZERLÄUTERUNG HUMAN RESOURCES SUMMARIES

HUMAN RESOURCES SUMMARIES	
Stammpersonal	Unbefristet beschäftigte Personen (ohne Beurlaubte und künstlerisches Personal Nationaltheater)
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	Berücksichtigt werden lediglich Mitarbeitende im aktiven Dienst, d.h. Personen in der Freistellungsphase der Altersteilzeit werden nicht einbezogen.
FTE-Stammpersonal	Auf Vollkraftanteile (Vollzeitäquivalente) umgerechnetes Stammpersonal, d.h. Teilzeitbeschäftigte werden nur mit ihrer tatsächlichen Arbeitszeit eingerechnet
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	Personen mit einem befristeten Arbeitsverhältnis (ohne Auszubildende, Praktika, Volontariate u.a.)
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	Beurlaubte sowie Rente auf Zeit
Auszubildende	Personen, die in einem Ausbildungsverhältnis mit der Stadt Mannheim stehen
Teilzeitquote	Verhältnis der Teilzeitbeschäftigten zum Stammpersonal
Durchschnittsalter	Durchschnittliches Lebensalter des Stammpersonals (arithmetisches Mittel)
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	Anzahl der Mitarbeitenden im Stammpersonal, deren Lebensalter bei mindestens 56 Jahren liegt
Frauenanteil	Anteil der weiblichen Mitarbeitenden am Stammpersonal
Anteil der Frauen in Führungspositionen	Anteil der weiblichen Führungskräfte der Ebenen 1 und 2 im Verhältnis zur Gesamtzahl der Führungskräfte dieser Ebenen

JAHRESBEZOGENE WERTE	
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	Anteil der Beendigungen des aktiven Dienstes z.B. durch Kündigung oder Auflösungsvertrag am Stammpersonal (Vergangenheitsbetrachtung)
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	Alle Aufwendungen für Mitarbeitende im aktiven Dienst inkl. Beiträge/Umlagen zur Sozialversicherung, ZVK und den KVBW sowie Aufwendungen für Versorgungsempfänger*innen

HINWEIS: Detaillierte Informationen finden Sie im Glossar

DEZERNAT OB

LEISTUNGSZIELE HAUSHALT 2024

11

ORGANISATION UND PERSONAL

- Standards für das Arbeitgeber- und Verwaltungshandeln in den Bereichen Organisation und Personal sowie dem damit verbundenen Berichtswesen und Controlling sind durch FB 11 zielgerichtet und systematisch definiert, weiterentwickelt und überwacht.
- Die für die personalpolitischen und personalwirtschaftlichen Entscheidungen erforderlichen Daten, Analysen, Empfehlungen und Publikationen sind zentral durch FB 11 bereitgestellt. Die Standards hierfür sind durch FB 11 zielgerichtet und systematisch definiert, weiterentwickelt und überwacht.
- Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen sind mit einer gesamtstädtischen Perspektive zielgerichtet und systematisch gesteuert.
- Plätze zur Berufsbildung sowie Fortbildungsangebote sind entsprechend dem Bedarf der Stadtverwaltung angeboten.
- Stellenbesetzungs- und Auswahlverfahren sind ordnungsgemäß durchgeführt.
- Freiwillige soziale Leistungen sind zielgerichtet und systematisch weiterentwickelt und umgesetzt.
- Die arbeitsmedizinische Betreuung der Mitarbeitenden ist sichergestellt und die Verantwortlichkeiten des Arbeitsschutzes sind übertragen.
- Arbeitgeber-Kommunikation ist zielgruppenorientiert und systematisch gesteuert, arbeitgeberrelevante Inhalte und Leistungen für die Mitarbeitenden sind kommuniziert. Fachbereichsspezifische Instrumente zur internen Kommunikation und Zusammenarbeit sind bereitgestellt.
- Bezuäge und Entgelte sind ordnungsgemäß und termingerecht abgerechnet und gezahlt.

14

RECHNUNGSPRÜFUNGSAMT

- Alle Prüfungen sind termingerecht abgeschlossen.

15

DEMOKRATIE UND STRATEGIE

- Kommunale Integration ist gemäß den „Mannheimer Grundsätzen zur Integration“ gefördert.
- Die Chancengleichheit und aktive Teilhabe von Menschen vielfältiger sexueller und geschlechtlicher Identitäten sind gefördert.
- Die Inklusion von Menschen mit Behinderungen ist gefördert.
- Mannheim fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern innerhalb der Verwaltung und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.
- Mannheim fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern innerhalb der Stadtgesellschaft und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.
- Die Stadt Mannheim bietet Teilhabemöglichkeiten für alle hier lebenden Menschen und ist offen für deren Anliegen.
- Die kommunale Willensbildung ist durch umfassende Unterstützung der Gremienmitglieder und der Verwaltung ermöglicht, für die Öffentlichkeit ist Transparenz geschaffen.

15

DEMOKRATIE UND STRATEGIE

- Alle Wahlen und Abstimmungen sind rechtmäßig und wirtschaftlich durchgeführt.
- Alle notwendigen zentralen Serviceleistungen sind schnell und wirtschaftlich erbracht.
- Die Stadt Mannheim interagiert und kommuniziert verstärkt zentral über digitale Medien.
- Die Steuerungsunterstützung für Oberbürgermeister, Verwaltungsspitze und Gemeinderat ist kontinuierlich gewährleistet.
- Für die Stadtteilsteuerung und das Quartiermanagement relevante Indikatoren, Informationen und Handlungsempfehlungen sind bereitgestellt und daraus abgeleitete Maßnahmen zur Verbesserung des Zusammenlebens sind umgesetzt.

19

INTERNATIONALES, EUROPA UND PROTOKOLL

- Der Fachbereich nutzt verschiedene Kommunikationskanäle zur wirkungsvollen Repräsentation der Stadt Mannheim.
- Die Stadt Mannheim pflegt internationale Beziehungen, nutzt europäische Fördergelder, führt transnationale Projekte durch und bringt sich in internationale Städtenetzwerke ein.

30

RECHTSAMT

- Die rechtliche Beratung der städtischen Dienststellen und Eigenbetriebe sowie der Verwaltungsspitze ist wirtschaftlich.
- Die gerichtliche Vertretung der Stadt ist interessengerecht und erfolgreich.
- Entscheidungen in Rechtsachen sind zeitnah getroffen.
- Der Versicherungsschutz der Stadt ist bedarfs- und risikogerecht geregelt, die Versicherungsbeiträge sind wirtschaftlich.
- Die Einhaltung der Datenschutzvorschriften bei der Stadtverwaltung ist gewährleistet.

DEZERNAT OB

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT OB						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	334	6.926	345	7.088	347	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	326	6.855	338	7.022	335	7.218
FTE-Stammpersonal	287,91	6.089,05	297,05	6.265,38	294,81	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	30	561	22	525	32	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	23	328	20	349	29	333
Auszubildende	98	273	99	298	95	372
Teilzeitquote	37,7%	33,7%	38,3%	33,2%	39,5%	34,2%
Durchschnittsalter	47,8	46,2	47,7	46,0	47,7	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	109	1.935	103	1.943	106	2.033
Frauenanteil	70,4%	56,1%	71,0%	56,4%	68,9%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	44,0%	39,4%	44,4%	39,5%	48,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. OB	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,7%	3,6%	4,4%	4,1%	1,7%	3,8%
	Dez. OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	31.661.565 €	8,7%	33.810.638 €	8,8%	36.140.517 €	8,7%

HINWEIS: Auszubildende zum*/zur* Verwaltungsfachangestellten*, Student*innen der DHBW in der Fachrichtung Öffentliche Wirtschaft sowie Student*innen der Hochschule für öffentliche Verwaltung sind dem FB 11 und somit dem Dezernat OB zugeordnet.

DEZERNAT OB

BÜRO OB

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO OB

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	27	6.926	31	7.088	43	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	27	6.855	31	7.022	42	7.218
FTE Stammpersonal	25,33	6.089,05	29,31	6.265,38	39,99	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	o	561	o	525	o	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	o	328	o	349	o	333
Auszubildende	o	273	o	298	o	372
Teilzeitquote	25,9%	33,7%	16,1%	33,2%	14,0%	34,2%
Durchschnittsalter	52,0	46,2	49,5	46,0	47,5	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	13	1.935	10	1.943	14	2.033
Frauenanteil	59,3%	56,1%	54,8%	56,4%	55,8%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	o,0%	39,4%	o,0%	39,5%	20,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim	Büro OB	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,0%	3,6%	11,3%	4,1%	2,3%	3,8%
	Büro OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro OB	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	2.526.285 €	o,6%	3.010.655 €	o,8%	4.748.677 €	1,2%

HINWEIS: Aufgrund der organisatorischen Zuordnung sind in den Angaben die Mitarbeitenden des Beteiligungsmanagements und der Stabsstelle Arbeitssicherheit enthalten.

DEZERNAT OB

11 - FACHBEREICH ORGANISATION UND PERSONAL

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 11						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	141	6.926	153	7.088	146	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	138	6.855	150	7.022	142	7.218
FTE-Stammpersonal	116,36	6.089,05	125,09	6.265,38	120,21	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	20	561	14	525	19	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	17	328	16	349	19	333
Auszubildende	94	273	93	298	89	372
Teilzeitquote	47,5%	33,7%	49,0%	33,2%	47,9%	34,2%
Durchschnittsalter	45,7	46,2	45,7	46,0	45,4	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	40	1.935	41	1.943	38	2.033
Frauenanteil	78,7%	56,1%	79,7%	56,4%	79,5%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	85,7%	39,4%	87,5%	39,5%	85,7%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim	FB 11	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	1,4%	3,6%	2,0%	4,1%	0,7%	3,8%
	FB 11	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 11	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 11	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	14.704.885 €	3,7%	15.952.743 €	4,2%	16.679.345 €	4,2%

HINWEIS: Auszubildende zum* / zur* Verwaltungsfachangestellten*, Student*innen der DHBW in der Fachrichtung Öffentliche Wirtschaft sowie Student*innen der Hochschule für öffentliche Verwaltung sind dem FB 11 zugeordnet. Der Personalaufwand beinhaltet auch die zentral bewirtschafteten Mittel für die Ausbildung, die anschließende Übernahme sowie für die arbeitsmedizinische Untersuchung.

DEZERNAT OB

14 - RECHNUNGSPRÜFUNGSAMT

HUMAN RESOURCES SUMMARY AMT 14

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	32	6.926	33	7.088	32	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	31	6.855	32	7.022	29	7.218
FTE-Stammpersonal	29,59	6.089,05	30,20	6.265,38	26,40	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	0	561	0	525	0	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349	0	333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	25,0%	33,7%	27,3%	33,2%	43,8%	34,2%
Durchschnittsalter	51,9	46,2	52,8	46,0	51,2	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	16	1.935	16	1.943	15	2.033
Frauenanteil	56,3%	56,1%	54,5%	56,4%	50,0%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,4%	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 14	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	3,6%	3,1%	4,1%	3,2%	3,8%
	Amt 14	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 14	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 14	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	3.362.449 €	0,9%	3.504.007 €	0,9%	3.477.340 €	0,9%

DEZERNAT OB

15 - FACHBEREICH DEMOKRATIE UND STRATEGIE

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 15

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	84	6.926	83	7.088	81	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	81	6.855	81	7.022	79	7.218
FTE-Stammpersonal	73,10	6.089,05	72,09	6.265,38	69,09	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	8	561	5	525	7	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328	0	349		333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote	34,5%	33,7%	37,3%	33,2%	39,5%	34,2%
Durchschnittsalter	49,5	46,2	49,5	46,0	50,1	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	27	1.935	25	1.943	28	2.033
Frauenanteil	63,1%	56,1%	66,3%	56,4%	61,7%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	50,0%	39,4%	50,0%	39,5%	40,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim	FB 15	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,8%	3,6%	3,5%	4,1%	2,5%	3,8%
	FB 15	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 15	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 15	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	6.396.408 €	1,6%	6.833.859 €	1,8%	6.636.260 €	1,7%

DEZERNAT OB

19 - FACHBEREICH INTERNATIONALES, EUROPA UND PROTOKOLL

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 19

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	25	6.926	22	7.088	21	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	25	6.855	21	7.022	19	7.218
FTE-Stammpersonal	21,47	6.089,05	19,35	6.265,38	17,77	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525	5	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349	6	333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote	32,0%	33,7%	27,3%	33,2%	33,3%	34,2%
Durchschnittsalter	43,2	46,2	43,2	46,0	46,4	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	7	1.935	6	1.943	6	2.033
Frauenanteil	76,0%	56,1%	77,3%	56,4%	76,2%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,4%	0,0%	39,5%	50,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim	FB 19	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	3,6%	17,4%	4,1%	4,8%	3,8%
	FB 19	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 19	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 19	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.903.131 €	0,5%	1.842.965 €	0,5%	1.806.757 €	0,5%

DEZERNAT OB

3o - RECHTSAMT

HUMAN RESOURCES SUMMARY AMT 3o

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Amt 3o	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 3o	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 3o	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	19	6.926	17	7.088	18	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	18	6.855	17	7.022	18	7.218
FTE-Stammpersonal	16,82	6.089,05	15,82	6.265,38	16,15	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349	0	333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	26,3%	33,7%	23,5%	33,2%	33,3%	34,2%
Durchschnittsalter	46,4	46,2	45,8	46,0	47,0	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil	68,4%	56,1%	64,7%	56,4%	66,7%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	66,7%	39,4%	66,7%	39,5%	66,7%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Amt 3o	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 3o	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 3o	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	10,5%	3,6%	5,6%	4,1%	0,0%	3,8%
	Amt 3o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 3o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 3o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.904.409 €	0,5%	1.910.966 €	0,5%	1.977.257 €	0,5%

DEZERNAT OB

48 - FACHBEREICH STADTMARKETING

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 48

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	siehe Hinweis	6.926	siehe Hinweis	7.088	siehe Hinweis	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase		6.855		7.022		7.218
FTE-Stammpersonal		6.089,05		6.265,38		6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote		33,7%		33,2%		34,2%
Durchschnittsalter		46,2		46,0		45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil		56,1%		56,4%		56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen		39,4%		39,5%		40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim	FB 48	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	siehe Hinweis	3,6%	siehe Hinweis	4,1%	siehe Hinweis	3,8%
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	133.251 €	0,0%	101.790 €	0,0%	108.249 €	0,0%
	FB 48	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 48	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 48	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung

HINWEIS: Die Aufgabenwahrnehmung erfolgt zwischenzeitlich durch die Tourismus Stadt Mannheim GmbH. Jedoch wird aus stellenplantechnischen Gründen der FB 48 im Bereich der Kernverwaltung nachrichtlich aufgeführt. Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird aufgrund der geringen Anzahl von beigestellten Mitarbeitenden auf eine Darstellung der Kennzahlen verzichtet.

DEZERNAT OB

91 - GESAMTPERSONALRAT

HUMAN RESOURCES SUMMARY GPR						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	GPR	Stadtverwaltung Mannheim	GPR	Stadtverwaltung Mannheim	GPR	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	3 (9)	6.926	3 (8)	7.088	3 (9)	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	3 (9)	6.855	3 (8)	7.022	3 (9)	7.218
FTE-Stammpersonal	2,72 (7,72)	6.089,05	2,68 (6,77)	6.265,38	2,68 (7,66)	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	siehe Hinweis	561	siehe Hinweis	525	siehe Hinweis	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote		33,7%		33,2%		34,2%
Durchschnittsalter		46,2		46,0		45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil		56,1%		56,4%		56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen		39,4%		39,5%		40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	GPR	Stadtverwaltung Mannheim	GPR	Stadtverwaltung Mannheim	GPR	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	3,6%	0,0%	4,1%	0,0%	3,8%
	GPR	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	GPR	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	GPR	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	496.025 €	0,1%	408.678 €	0,1%	433.944 €	0,1%

HINWEIS: Während die Mitarbeitenden des GPR sowie der GSV auch stellenplantechnisch direkt bei diesen Einrichtungen geführt werden, bleiben die freigestellten Interessenvertreter*innen während der Amtszeit ihren ursprünglichen Dienststellen zugeordnet und sind somit auch personalstatistisch entsprechend auszuweisen (Ausnahme Personalaufwand). Die oben originär genannten Werte beziehen sich auf das „Verwaltungspersonal“, die Klammerzusätze ergeben ein Bild der fiktiven Gesamtbeobachtung. In diesem Zusammenhang wird aus datenschutzrechtlichen Gründen aber auf eine weitergehende Darstellung der Kennzahlen verzichtet.

DEZERNAT OB

92 - GESAMTSCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY GSV						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	GSV	Stadtverwaltung Mannheim	GSV	Stadtverwaltung Mannheim	GSV	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	1 (3)	6.926	1 (3)	7.088	1 (3)	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	1 (3)	6.855	1 (3)	7.022	1 (3)	7.218
FTE-Stammpersonal	1,00 (3,00)	6.089,05	1,00 (3,00)	6.265,38	1,00 (3,00)	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	siehe Hinweis	561	siehe Hinweis	525	siehe Hinweis	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote		33,7%		33,2%		34,2%
Durchschnittsalter		46,2		46,0		45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil		56,1%		56,4%		56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen		39,4%		39,5%		40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	GSV	Stadtverwaltung Mannheim	GSV	Stadtverwaltung Mannheim	GSV	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	3,6%	0,0%	4,1%	0,0%	3,8%
	GSV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	GSV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	GSV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	234.722 €	0,1%	244.975 €	0,1%	272.689 €	0,1%

HINWEIS: Während die Mitarbeitenden des GPR sowie der GSV auch stellenplantechnisch direkt bei diesen Einrichtungen geführt werden, bleiben die freigestellten Interessenvertreter*innen während der Amtszeit ihren ursprünglichen Dienststellen zugeordnet und sind somit auch personalstatistisch entsprechend auszuweisen (Ausnahme Personalaufwand). Die oben originär genannten Werte beziehen sich auf das „Verwaltungspersonal“, die Klammerzusätze ergeben ein Bild der fiktiven Gesamtbeobachtung. In diesem Zusammenhang wird aus datenschutzrechtlichen Gründen aber auf eine weitergehende Darstellung der Kennzahlen verzichtet.

DEZERNAT I

LEISTUNGSZIELE HAUSHALT 2024

12

INFORMATIONSTECHNOLOGIE

- IT-Architektur: Die stadtweiten IT-Basisdienste sind verfügbar.
- IT-Schlüsseltechnologien im kommunalen Umfeld sichern die Arbeitsfähigkeit der Verwaltung. Sie sind beobachtet, bewertet und ggf. zur Verfügung gestellt.
- Die städtische Informationssicherheit ist sichergestellt.

20

FINANZEN, STEUERN, BETEILIGUNGSCONTROLLING

- Die Haushaltsplanaufstellung und der Vollzug sind geregt und gesetzeskonform.
- Es stehen aktuelle, bewertete Steuerungsinformationen für die Kernverwaltung und die städtischen Beteiligungen zur Verfügung.
- Die Mindestliquidität der Stadt ist zu jeder Zeit gesichert.
- Alle Aufwendungen und Erträge sind verursachungsgerecht den Produkten zugeordnet.
- Der Jahresabschluss ist testierfähig.
- Die Rechnungsgeschäfte für alle Dienststellen sind ordnungsgemäß, korrekt und fristgerecht abgewickelt und verbucht.
- Die finanziellen Ansprüche der Stadt sind rechtskonform und sachgemäß gesichert.
- Alle Anträge auf Ausstellung einer Zuwendungsbestätigung sind rechtmäßig entschieden.

31

SICHERHEIT UND ORDNUNG

- Gefahren für die öffentliche Sicherheit und Ordnung sind abgewehrt.
- Die verkehrs- und straßenrechtlichen Anordnungen sind getroffen und alle Regelungen sind überwacht.
- Die Regelungen zum Verbraucherschutz, zur Tiergesundheit und zur Lebensmittelhygiene sowie zu Bedarfsgegenständen sind eingehalten und überwacht.
- Alle Gewerbebetriebe und Gaststättenbetriebe sind erfasst und die Zuverlässigkeit der Gewerbetreibenden ist überwacht.
- Die Tiere sind gesund und in artgerechter Haltung.
- Die waffen-, sprengstoff- und jagdrechtlichen Anträge sind entschieden und die ordnungsgemäße Aufbewahrung von Waffen ist kontrolliert.

37

FEUERWEHR UND KATASTROPHENSCHUTZ

- Der Brand- und Gefahrenschutz in der Stadt Mannheim ist durch die haupt- und ehrenamtlichen Kräfte der Feuerwehr nach den Vorgaben des Brandschutzbedarfsplans gesichert.
- Die Gebäude und Anlagen im Stadtgebiet sind nach den gesetzlichen Vorgaben, Normen und Regeln der Technik des vorbeugenden Brand- und Gefahrenschutzes errichtet und betrieben, die Infrastruktur für den abwehrenden Brandschutz ist rechtskonform umgesetzt.
- Die Aufgaben der Rechtsaufsicht für das Schornsteinfegerwesen werden rechtskonform wahrgenommen.
- Die vorbereitenden Maßnahmen zum Schutz von Menschen, Tieren, Sachwerten und der Umwelt bei Großschadensereignissen und Katastrophen sind getroffen und Entscheidungsgrundlagen liegen vor.
- Die Planungen und Maßnahmen zur lebensnotwendigen Versorgung der Bevölkerung und zum Schutz bedeutsamer Sachwerte sind erstellt und situationsbezogen umsetzbar.
- Die Dienstleistungen für Dritte sind kostendeckend erbracht.
- Die Ressourcen für die Integrierte Leitstelle und den Rettungsdienst sind bereitgestellt.

DEZERNAT I

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT I

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	849	6.926	851	7.088	901	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	844	6.855	848	7.022	896	7.218
FTE-Stammpersonal	792,38	6.089,05	798,91	6.265,38	844,78	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	29	561	25	525	25	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	29	328	36	349	30	333
Auszubildende	7	273	7	298	8	372
Teilzeitquote	18,4%	33,7%	17,2%	33,2%	17,2%	34,2%
Durchschnittsalter	45,6	46,2	45,2	46,0	44,7	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	209	1.935	195	1.943	209	2.033
Frauenanteil	39,1%	56,1%	38,4%	56,4%	39,1%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	28,0%	39,4%	24,0%	39,5%	25,9%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	1,9%	3,6%	1,8%	4,1%	2,7%	3,8%
	Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	67.232.571 €	18,5%	72.212.547 €	18,8%	75.960.950 €	18,3%

DEZERNAT I

BÜRO DEZERNAT I

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT I						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	13	6.926	10	7.088	11	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	13	6.855	10	7.022	11	7.218
FTE-Stammpersonal	11,25	6.089,05	9,54	6.265,38	10,56	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	o	561	o	525	o	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende	o	273	o	298	o	372
Teilzeitquote	30,8%	33,7%	10,0%	33,2%	9,1%	34,2%
Durchschnittsalter	48,1	46,2	41,7	46,0	41,4	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	5	1.935	o	1.943	o	2.033
Frauenanteil	30,8%	56,1%	40,0%	56,4%	45,5%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	o,0%	39,4%	o,0%	39,5%	o,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. I	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	o,0%	3,6%	o,0%	4,1%	9,5%	3,8%
	Büro Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. I	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.615.223 €	o,4%	1.438.047 €	o,4%	1.386.293 €	o,3%

DEZERNAT I

12 - FACHBEREICH INFORMATIONSTECHNOLOGIE

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 12						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	67	6.926	72	7.088	79	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	67	6.855	72	7.022	78	7.218
FTE-Stammpersonal	62,99	6.089,05	68,93	6.265,38	74,58	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende	7	273	7	298	8	372
Teilzeitquote	20,9%	33,7%	13,9%	33,2%	13,9%	34,2%
Durchschnittsalter	48,1	46,2	47,6	46,0	46,6	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	26	1.935	26	1.943	27	2.033
Frauenanteil	37,3%	56,1%	36,1%	56,4%	32,9%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	25,0%	39,4%	0,0%	39,5%	20,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim	FB 12	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	3,1%	3,6%	7,2%	4,1%	6,8%	3,8%
	FB 12	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 12	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 12	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	5.597.562 €	1,4%	6.161.323 €	1,6%	7.285.438 €	1,8%

DEZERNAT I

2o - FACHBEREICH FINANZEN, STEUERN, BETEILIGUNGSCONTROLLING

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 2o						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 2o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 2o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 2o	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	182	6.926	182	7.088	184	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	180	6.855	181	7.022	183	7.218
FTE-Stammpersonal	161,66	6.089,05	161,23	6.265,38	163,12	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	5	561	5	525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	12	328	11	349	12	333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	29,7%	33,7%	30,8%	33,2%	32,6%	34,2%
Durchschnittsalter	46,5	46,2	46,6	46,0	46,5	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	56	1.935	58	1.943	55	2.033
Frauenanteil	68,1%	56,1%	67,6%	56,4%	70,1%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	40,0%	39,4%	40,0%	39,5%	40,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 2o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 2o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 2o	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,7%	3,6%	1,1%	4,1%	1,1%	3,8%
	FB 2o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 2o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 2o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	13.069.670 €	3,3%	13.377.688 €	3,5%	14.147.026 €	3,6%

DEZERNAT I

31 - FACHBEREICH SICHERHEIT UND ORDNUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 31

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	260	6.926	253	7.088	272	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	258	6.855	252	7.022	270	7.218
FTE-Stammpersonal	233,61	6.089,05	229,72	6.265,38	245,90	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	21	561	17	525	16	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	10	328	14	349	10	333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	28,1%	33,7%	26,1%	33,2%	26,1%	34,2%
Durchschnittsalter	48,3	46,2	47,8	46,0	47,3	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	78	1.935	70	1.943	85	2.033
Frauenanteil	58,5%	56,1%	58,1%	56,4%	58,8%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	42,9%	39,4%	42,9%	39,5%	42,9%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim	FB 31	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,7%	3,6%	1,2%	4,1%	3,4%	3,8%
	FB 31	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 31	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 31	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	17.134.030 €	4,4%	17.784.584 €	4,7%	18.848.312 €	4,7%

DEZERNAT I

37 - FEUERWEHR UND KATASTROPHENSCHUTZ

HUMAN RESOURCES SUMMARY AMT 37

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	327	6.926	334	7.088	355	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	326	6.855	333	7.022	354	7.218
FTE-Stammpersonal	322,87	6.089,05	329,49	6.265,38	350,62	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	5	328	7	349		333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	3,4%	33,7%	3,9%	33,2%	3,4%	34,2%
Durchschnittsalter	42,3	46,2	41,9	46,0	41,5	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	44	1.935	41	1.943	42	2.033
Frauenanteil	8,3%	56,1%	8,1%	56,4%	9,0%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	14,3%	39,4%	14,3%	39,5%	12,5%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 37	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,6%	3,6%	1,5%	4,1%	2,0%	3,8%
	Amt 37	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 37	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 37	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	29.816.086 €	7,6%	33.450.904 €	8,8%	34.293.880 €	8,6%

DEZERNAT II

LEISTUNGSZIELE HAUSHALT 2024

16

MARCHIVUM - MANNHEIMS ARCHIV, HAUS DER STADTGESCHICHTE UND ERINNERUNG

- Alle Bestände sind bedarfsgerecht aufbereitet und werden laufend ergänzt.
- Die Stadt- und Regionalgeschichte wird erforscht und zeitgemäß vermittelt.
- Die Kundinnen und Kunden werden beraten, mit Dienstleistungen unterstützt und alle Archivbestände sind rechtskonform zugänglich.

41

KULTURAMT

- Analoge und digitale Informationen zum kulturellen Leben sind verfügbar.
- Eigene Veranstaltungen und Veranstaltungen mit Partnern sind in allen Sparten durchgeführt.
- Projektbezogene und institutionelle Zuschüsse sind ausgezahlt.

50

ARBEIT UND SOZIALES

- Die Existenz bedürftiger Personen ist gesichert. Die wirtschaftliche und persönliche Selbständigkeit sowie die soziale und berufliche Integration/Teilhabe sind gefördert.
- Die Zweckbindungen nach dem Landeswohnraumförderungsgesetz sind in Mannheim eingehalten.
- Die freie Wohlfahrtspflege ist zur Erfüllung sozialpolitischer Aufgaben unterstützt.

80

WIRTSCHAFTS- UND STRUKTURFÖRDERUNG

- Unsere (potenziellen) Kunden und Partner sind informiert und individuell, kompetent und schnell betreut.

DEZERNAT II

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT II						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	1.056	6.926	1.096	7.088	1.140	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	1.043	6.855	1.084	7.022	1.130	7.218
FTE-Stammpersonal	923,57	6.089,05	971,31	6.265,38	1.021,83	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	98	561	97	525	110	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	74	328	81	349	71	333
Auszubildende	23	273	34	298	36	372
Teilzeitquote	31,0%	33,7%	29,3%	33,2%	27,8%	34,2%
Durchschnittsalter	48,1	46,2	47,2	46,0	46,8	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	340	1.935	335	1.943	341	2.033
Frauenanteil	57,1%	56,1%	57,1%	56,4%	57,0%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	38,3%	39,4%	32,7%	39,5%	39,2%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,5%	3,6%	5,3%	4,1%	5,6%	3,8%
	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	51.844.672 €	14,3%	53.741.729 €	14,0%	60.328.098 €	14,5%
	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	54.340.000 €	38,4%	57.759.000 €	38,3%	60.132.000 €	37,3%

DEZERNAT II

BÜRO DEZERNAT II

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT II

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	8	6.926	7	7.088	9	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	8	6.855	7	7.022	9	7.218
FTE-Stammpersonal	7,45	6.089,05	6,45	6.265,38	8,45	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	o	561	o	525	o	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	o	328	o	349	o	333
Auszubildende	o	273	o	298	o	372
Teilzeitquote	25,0%	33,7%	28,6%	33,2%	22,2%	34,2%
Durchschnittsalter	52,0	46,2	51,0	46,0	47,9	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil	37,5%	56,1%	42,9%	56,4%	66,7%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	o,0%	39,4%	o,0%	39,5%	50,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. II	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	o,0%	3,6%	o,0%	4,1%	11,4%	3,8%
	Büro Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. II	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.300.597 €	o,3%	1.509.993 €	o,4%	1.434.652 €	o,4%

HINWEIS: Der Personalaufwand beinhaltet entsprechend des Bruttoprinzips auch Versorgungsaufwendungen der zum Dezernat gehörenden Eigenbetriebe, hierfür erfolgt ein Kostenersatz.

DEZERNAT II

16 - MARCHIVUM - MANNHEIMS ARCHIV, HAUS DER STADTGESCHICHTE UND ERINNERUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 16						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	43	6.926	42	7.088	43	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	43	6.855	42	7.022	43	7.218
FTE-Stammpersonal	39,98	6.089,05	39,05	6.265,38	39,86	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525	5	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote	20,9%	33,7%	23,8%	33,2%	25,6%	34,2%
Durchschnittsalter	48,7	46,2	48,8	46,0	49,3	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	11	1.935	12	1.943	14	2.033
Frauenanteil	44,2%	56,1%	42,9%	56,4%	46,5%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,4%	0,0%	39,5%	20,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim	FB 16	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	3,6%	2,4%	4,1%	0,0%	3,8%
	FB 16	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 16	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 16	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	2.986.841 €	0,8%	3.118.574 €	0,8%	3.327.070 €	0,8%

DEZERNAT II

41 - KULTURAMT

HUMAN RESOURCES SUMMARY AMT 41

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	12	6.926	17	7.088	15	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	12	6.855	17	7.022	15	7.218
FTE-Stammpersonal	10,75	6.089,05	14,25	6.265,38	13,77	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561	0	525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328	0	349		333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote	33,3%	33,7%	41,2%	33,2%	26,7%	34,2%
Durchschnittsalter	45,9	46,2	43,7	46,0	45,1	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil	75,0%	56,1%	82,4%	56,4%	80,0%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,4%	100,0%	39,5%	100,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim	Amt 41	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	7,4%	3,6%	0,0%	4,1%	6,6%	3,8%
	Amt 41	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 41	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Amt 41	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.120.560 €	0,3%	1.187.003 €	0,3%	1.337.485 €	0,3%

DEZERNAT II

5o - FACHBEREICH ARBEIT UND SOZIALES

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 5o						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 5o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 5o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 5o	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	573	6.926	611	7.088	646	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	570	6.855	608	7.022	644	7.218
FTE-Stammpersonal	516,03	6.089,05	553,49	6.265,38	589,19	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	33	561	25	525	22	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	44	328	47	349	39	333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote	31,2%	33,7%	30,1%	33,2%	28,9%	34,2%
Durchschnittsalter	46,0	46,2	45,1	46,0	44,9	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	158	1.935	159	1.943	163	2.033
Frauenanteil	70,9%	56,1%	69,6%	56,4%	68,1%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	46,2%	39,4%	40,0%	39,5%	35,7%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 5o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 5o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 5o	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,8%	3,6%	6,8%	4,1%	6,1%	3,8%
	FB 5o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 5o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 5o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	43.765.939 €	11,1%	44.994.467 €	11,9%	51.053.174 €	12,8%

HINWEIS: Inklusive der bei der Stadt Mannheim beschäftigten Mitarbeitenden beim Jobcenter.

DEZERNAT II

8o - FACHBEREICH FÜR WIRTSCHAFTS- UND STRUKTURFÖRDERUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 8o

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 8o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 8o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 8o	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	30	6.926	32	7.088	31	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	30	6.855	32	7.022	31	7.218
FTE-Stammpersonal	26,23	6.089,05	28,06	6.265,38	28,22	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	7	561		525	8	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende		273	5	298		372
Teilzeitquote	36,7%	33,7%	34,4%	33,2%	25,8%	34,2%
Durchschnittsalter	49,6	46,2	47,6	46,0	47,5	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	12	1.935	10	1.943	10	2.033
Frauenanteil	50,0%	56,1%	56,3%	56,4%	58,1%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	100,0%	39,4%	100,0%	39,5%	100,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 8o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 8o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 8o	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	3,6%	0,0%	4,1%	9,6%	3,8%
	FB 8o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 8o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 8o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	2.670.736 €	0,7%	2.931.692 €	0,8%	3.175.718 €	0,8%

HINWEIS: Der Fachbereich ist in einer Matrixorganisation strukturiert.

DEZERNAT II

42 - EIGENBETRIEB NATIONALTHEATER

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB NATIONALTHEATER

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	283	6.926	283	7.088	290	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	276	6.855	278	7.022	284	7.218
FTE-Stammpersonal	226,26	6.089,05	235,54	6.265,38	244,87	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	46	561	63	525	70	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	25	328	28	349	26	333
Auszubildende	14	273	17	298	22	372
Teilzeitquote	36,0%	33,7%	31,8%	33,2%	30,0%	34,2%
Durchschnittsalter	51,2	46,2	50,6	46,0	49,5	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	116	1.935	110	1.943	110	2.033
Frauenanteil	32,9%	56,1%	32,2%	56,4%	32,1%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	25,0%	39,4%	15,4%	39,5%	14,3%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 42	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,5%	3,6%	4,6%	4,1%	4,2%	3,8%
	EiB 42	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 42	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 42	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	45.993.000 €	32,5%	49.026.000 €	32,5%	50.946.000 €	31,6%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich jeweils auf das Wirtschaftsjahr (01.09. - 31.08. des Folgejahres). Er beinhaltet auch die Beschäftigten mit Sonderverträgen beim EiB Nationaltheater.

DEZERNAT II

46 - EIGENBETRIEB KUNSTHALLE

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB KUNSTHALLE						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	37	6.926	38	7.088	38	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	36	6.855	36	7.022	36	7.218
FTE-Stammpersonal	33,29	6.089,05	34,00	6.265,38	34,00	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	o	328		349	o	333
Auszubildende	o	273	o	298	o	372
Teilzeitquote	18,9%	33,7%	15,8%	33,2%	18,4%	34,2%
Durchschnittsalter	47,4	46,2	47,9	46,0	47,8	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	8	1.935	11	1.943	10	2.033
Frauenanteil	56,8%	56,1%	57,9%	56,4%	68,4%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	80,0%	39,4%	50,0%	39,5%	75,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 46	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	11,1%	3,6%	2,8%	4,1%	7,9%	3,8%
	EiB 46	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 46	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 46	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	2.947.000 €	2,1%	3.066.000 €	2,0%	3.304.000 €	2,1%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

DEZERNAT II

47 - EIGENBETRIEB REISS-ENGELHORN-MUSEEN

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB REISS-ENGELHORN-MUSEEN						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	70	6.926	66	7.088	68	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	68	6.855	64	7.022	68	7.218
FTE-Stammpersonal	63,58	6.089,05	60,46	6.265,38	63,48	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	0	328		349		333
Auszubildende		273	6	298	6	372
Teilzeitquote	18,6%	33,7%	16,7%	33,2%	16,2%	34,2%
Durchschnittsalter	51,4	46,2	51,2	46,0	50,6	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	30	1.935	29	1.943	29	2.033
Frauenanteil	52,9%	56,1%	53,0%	56,4%	51,5%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	44,4%	39,4%	44,4%	39,5%	60,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 47	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,9%	3,6%	3,0%	4,1%	5,9%	3,8%
	EiB 47	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 47	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 47	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	5.400.000 €	3,8%	5.667.000 €	3,8%	5.882.000 €	3,7%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

DEZERNAT III

LEISTUNGSZIELE HAUSHALT 2024

40 BILDUNG

- Ein bedarfsgerechtes Schulangebot ist sichergestellt.
- Die Schülerinnen und Schüler sind bedarfsgerecht unterstützt.
- Die schulische Infrastruktur ist für andere gesellschaftliche Bereiche sichergestellt.
- Ein bedarfsgerechtes außerschulisches Bildungsangebot ist sichergestellt.

56 TAGESEINRICHTUNGEN FÜR KINDER

- Von der Geburt bis zum Schuleintritt ist für Kinder ein bedarfsgerechtes Betreuungs- und Bildungsangebot auf hohem pädagogischem Niveau bereitgestellt.

58 JUGENDAMT UND GESUNDHEITSAMT

- Von der Geburt bis zum Schuleintritt ist für Kinder ein bedarfsgerechtes Betreuungs- und Bildungsangebot bereitgestellt.
- Bedarfsgerechte Angebote der Jugendarbeit und Jugendsozialarbeit zur Förderung von Menschen im Alter von 6 bis unter 27 Jahren sind zur Verfügung gestellt.
- Eine dem Kindeswohl förderliche Erziehung und Entwicklung und der Schutz des Kindes sind durch Beratung, Hilfen und andere Leistungen sichergestellt.
- Aktuelle gesundheitliche Entwicklungen der Mannheimer Bevölkerung sind beschrieben und bewertet, Handlungsempfehlungen sind abgeleitet und Maßnahmen zur Umsetzung eingeleitet.
- Überwachung der hygienerellevanten Einrichtungen und des infektionsbedingten Krankheitsgeschehens in Mannheim ist gewährleistet, Beratung zu Fragen des personenbezogenen Infektionsschutzes und zu Umweltschadstoffen ist gewährleistet.
- Eltern sind bezüglich des Gesundheits- und Entwicklungsstandes ihres Kindes informiert und zu entsprechenden Unterstützungs möglichkeiten beraten.
- Eingehende Untersuchungsaufträge und Anfragen zu Beratungen von Erwachsenen sind durchgeführt und bearbeitet.

DEZERNAT III

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT III						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	2.466	6.926	2.517	7.088	2.584	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	2.441	6.855	2.494	7.022	2.539	7.218
FTE-Stammpersonal	2.000,83	6.089,05	2.050,46	6.265,38	2.089,09	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	260	561	250	525	184	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	152	328	153	349	148	333
Auszubildende	82	273	82	298	147	372
Teilzeitquote	54,2%	33,7%	54,2%	33,2%	56,5%	34,2%
Durchschnittsalter	44,7	46,2	44,7	46,0	44,8	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	612	1.935	612	1.943	647	2.033
Frauenanteil	81,0%	56,1%	81,5%	56,4%	81,9%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	50,0%	39,4%	51,6%	39,5%	55,2%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,9%	3,6%	5,2%	4,1%	4,8%	3,8%
	Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	145.461.468 €	40,1%	154.637.699 €	40,2%	166.848.731 €	40,2%

DEZERNAT III

BÜRO DEZERNAT III

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT III

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	13	6.926	12	7.088	15	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	13	6.855	12	7.022	15	7.218
FTE-Stammpersonal	12,04	6.089,05	11,54	6.265,38	13,06	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525	0	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349	0	333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	23,1%	33,7%	16,7%	33,2%	40,0%	34,2%
Durchschnittsalter	47,9	46,2	51,5	46,0	49,7	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil	53,8%	56,1%	50,0%	56,4%	66,7%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,4%	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. III	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	3,6%	17,0%	4,1%	0,0%	3,8%
	Büro Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. III	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.494.008 €	0,4%	1.480.912 €	0,4%	1.542.673 €	0,4%

DEZERNAT III

4o - FACHBEREICH BILDUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 4o

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 4o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 4o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 4o	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	808	6.926	828	7.088	838	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	800	6.855	818	7.022	818	7.218
FTE-Stammpersonal	590,73	6.089,05	607,92	6.265,38	608,07	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	39	561	27	525	28	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	36	328	28	349	27	333
Auszubildende	9	273	8	298	12	372
Teilzeitquote	72,4%	33,7%	70,9%	33,2%	72,3%	34,2%
Durchschnittsalter	49,1	46,2	48,8	46,0	48,9	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	297	1.935	293	1.943	302	2.033
Frauenanteil	71,2%	56,1%	72,1%	56,4%	72,7%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	22,2%	39,4%	20,0%	39,5%	33,3%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 4o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 4o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 4o	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,8%	3,6%	4,6%	4,1%	3,5%	3,8%
	FB 4o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 4o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 4o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	40.895.095 €	10,4%	42.382.343 €	11,2%	44.329.147 €	11,1%

HINWEIS: Die beim FB 4o eingesetzten Erzieher*innen in praxisintegrierter Ausbildung (PiA) werden aufgrund der stellenplantechnischen Zuordnung beim FB 56 aufgeführt.

DEZERNAT III

56 - FACHBEREICH TAGESEINRICHTUNGEN FÜR KINDER

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 56

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	1.104	6.926	1.100	7.088	1.131	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	1.098	6.855	1.097	7.022	1.119	7.218
FTE-Stammpersonal	956,26	6.089,05	951,94	6.265,38	967,83	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	103	561	150	525	102	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	81	328	89	349	85	333
Auszubildende	60	273	58	298	120	372
Teilzeitquote	43,9%	33,7%	46,1%	33,2%	49,3%	34,2%
Durchschnittsalter	41,2	46,2	41,5	46,0	41,8	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	165	1.935	167	1.943	183	2.033
Frauenanteil	91,9%	56,1%	91,6%	56,4%	91,5%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	83,3%	39,4%	85,7%	39,5%	83,3%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim	FB 56	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,9%	3,6%	5,7%	4,1%	6,3%	3,8%
	FB 56	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 56	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 56	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	63.355.470 €	16,1%	69.364.514 €	18,3%	76.774.502 €	19,3%

HINWEIS: Bei den Auszubildenden sind auch die bei FB 40 und FB 56 eingesetzten Erzieher*innen in praxisintegrierter Ausbildung (PiA) mit aufgeführt.

DEZERNAT III

58 - FACHBEREICH JUGENDAMT UND GESUNDHEITSAMT

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 58

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	541	6.926	577	7.088	600	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	530	6.855	567	7.022	587	7.218
FTE-Stammpersonal	441,79	6.089,05	479,07	6.265,38	500,13	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	117	561	72	525	54	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	34	328	35	349	36	333
Auszubildende	13	273	16	298	15	372
Teilzeitquote	48,8%	33,7%	46,6%	33,2%	48,2%	34,2%
Durchschnittsalter	45,3	46,2	44,8	46,0	44,6	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	147	1.935	148	1.943	158	2.033
Frauenanteil	74,1%	56,1%	76,4%	56,4%	77,2%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	63,6%	39,4%	66,7%	39,5%	66,7%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim	FB 58	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,1%	3,6%	4,6%	4,1%	3,9%	3,8%
	FB 58	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 58	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 58	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	39.716.895 €	10,1%	41.409.931 €	10,9%	44.202.408 €	11,1%

DEZERNAT IV

LEISTUNGSZIELE HAUSHALT 2024

25

BAU- UND IMMOBILIENMANAGEMENT

- Die städtischen Immobilien sind wirtschaftlich geplant, gebaut, unterhalten und bewirtschaftet, unter Berücksichtigung der Aspekte des Klimaschutzes.
- Grundstücke sind einer Nutzung zugeführt.
- Die unbebauten Grundstücke werden gemäß wirtschaftlichen, sozialen, gesellschaftlichen und ökologischen Vorgaben genutzt.

52

SPORT UND FREIZEIT

- Der Mannheimer Sport ist bedarfsoorientiert gefördert.
- Bereitstellung und Betrieb der Bäder sind sichergestellt.
- Bereitstellung und Betrieb der Sport- und Freizeitanlagen sind sichergestellt.

60

BAURECHT, BAUVERWALTUNG, DENKMALSCHUTZ

- Das Bauen mit hoher Gestaltungsqualität ist kundenorientiert, transparent und rechtssicher ermöglicht, die baulichen Anlagen sind abgenommen und überwacht. Die Zweckentfremdungssatzung für Wohnraum findet Beachtung. Der Denkmalschutz und die Denkmalpflege sind sichergestellt.
- Ausschreibungsverfahren, Vergabe und zentraler Einkauf sind rechtssicher und verfahrenskonform durchgeführt.
- Die übertragenen Verwaltungsaufgaben sind auftragsgemäß erbracht.

61

GEOINFORMATION UND STADTPLANUNG

- Daten und Grundlagen: Raumbezogene und statistische Daten und Grundlagen sind bereit gestellt.
- Lebenswerte Quartiere: Der Fachbereich Geoinformation und Stadtplanung trägt mit seinen Planungen und Maßnahmen zur Entwicklung vitaler Quartiere bei.
- Wohnen und Gebäude: Städtebauliche und architektonische Projekte werden gemäß den städtischen Zielen zur Wohnungsmarktentwicklung umgesetzt. Dabei steht insbesondere die Realisierung preisgünstiger und geförderter Wohnungen im Fokus.
- Mobilität und öffentlicher Raum: Die planerische Grundlage für eine attraktive, umwelt- und stadtverträgliche Gestaltung der Mobilität und des öffentlichen Raums ist bereit gestellt.

DEZERNAT IV

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT IV						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	591	6.926	596	7.088	605	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	584	6.855	592	7.022	598	7.218
FTE-Stammpersonal	539,12	6.089,05	551,51	6.265,38	553,69	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	45	561	37	525	36	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	19	328	23	349	24	333
Auszubildende	12	273	17	298	20	372
Teilzeitquote	25,0%	33,7%	23,3%	33,2%	26,4%	34,2%
Durchschnittsalter	47,4	46,2	47,5	46,0	47,7	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	182	1.935	182	1.943	185	2.033
Frauenanteil	43,5%	56,1%	43,8%	56,4%	42,6%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	40,9%	39,4%	42,9%	39,5%	40,9%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	3,4%	3,6%	4,4%	4,1%	3,6%	3,8%
	Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	43.948.076 €	12,1%	45.745.101 €	11,9%	48.794.344 €	11,8%

DEZERNAT IV

BÜRO DEZERNAT IV

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT IV

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	16	6.926	9	7.088	8	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	16	6.855	9	7.022	8	7.218
FTE-Stammpersonal	14,71	6.089,05	7,94	6.265,38	7,23	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561	0	525	0	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328	0	349	0	333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	37,5%	33,7%	55,6%	33,2%	37,5%	34,2%
Durchschnittsalter	43,9	46,2	46,9	46,0	48,9	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil	50,0%	56,1%	55,6%	56,4%	50,0%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,4%	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. IV	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	0,0%	3,6%	0,0%	4,1%	0,0%	3,8%
	Büro Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. IV	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	941.924 €	0,2%	993.836 €	0,3%	1.035.303 €	0,3%

DEZERNAT IV

25 - FACHBEREICH BAU- UND IMMOBILIENMANAGEMENT

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 25

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	222	6.926	213	7.088	215	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	219	6.855	213	7.022	213	7.218
FTE-Stammpersonal	201,87	6.089,05	198,63	6.265,38	198,20	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	5	561	6	525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328	10	349	9	333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote	25,2%	33,7%	22,5%	33,2%	27,0%	34,2%
Durchschnittsalter	47,3	46,2	47,3	46,0	47,8	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	60	1.935	57	1.943	62	2.033
Frauenanteil	40,5%	56,1%	37,6%	56,4%	35,8%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	60,0%	39,4%	50,0%	39,5%	40,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim	FB 25	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,8%	3,6%	5,1%	4,1%	3,2%	3,8%
	FB 25	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 25	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 25	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	15.014.777 €	3,8%	15.724.175 €	4,1%	16.598.454 €	4,2%

DEZERNAT IV

52 - FACHBEREICH SPORT UND FREIZEIT

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 52

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	114	6.926	117	7.088	119	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	114	6.855	115	7.022	116	7.218
FTE-Stammpersonal	104,97	6.089,05	105,57	6.265,38	105,87	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	21	561	21	525	21	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende	10	273	12	298	12	372
Teilzeitquote	19,3%	33,7%	21,4%	33,2%	21,8%	34,2%
Durchschnittsalter	49,4	46,2	50,0	46,0	50,1	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	45	1.935	48	1.943	45	2.033
Frauenanteil	44,7%	56,1%	47,9%	56,4%	45,4%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,4%	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim	FB 52	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,6%	3,6%	7,0%	4,1%	5,1%	3,8%
	FB 52	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 52	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 52	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	7.260.389 €	1,8%	7.500.295 €	2,0%	8.058.830 €	2,0%

DEZERNAT IV

6o - FACHBEREICH BAURECHT, BAUVERWALTUNG UND DENKMALSCHUTZ

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 6o

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 6o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 6o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 6o	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	106	6.926	112	7.088	113	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	103	6.855	110	7.022	111	7.218
FTE-Stammpersonal	95,80	6.089,05	103,93	6.265,38	104,15	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561		525		505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	6	328	5	349	7	333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	25,5%	33,7%	23,2%	33,2%	24,8%	34,2%
Durchschnittsalter	45,8	46,2	45,9	46,0	45,4	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	29	1.935	30	1.943	29	2.033
Frauenanteil	53,8%	56,1%	53,6%	56,4%	52,2%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	75,0%	39,4%	75,0%	39,5%	75,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 6o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 6o	Stadtverwaltung Mannheim	FB 6o	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,8%	3,6%	3,6%	4,1%	5,4%	3,8%
	FB 6o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 6o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 6o	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	8.359.364 €	2,1%	8.914.504 €	2,3%	9.463.958 €	2,4%

DEZERNAT IV

61 - FACHBEREICH GEOINFORMATION UND STADTPLANUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 61						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	133	6.926	145	7.088	150	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	132	6.855	145	7.022	150	7.218
FTE-Stammpersonal	121,78	6.089,05	135,44	6.265,38	138,24	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	14	561	9	525	8	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	5	328		349		333
Auszubildende	0	273		298		372
Teilzeitquote	27,8%	33,7%	24,1%	33,2%	30,0%	34,2%
Durchschnittsalter	47,5	46,2	46,9	46,0	47,2	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	46	1.935	46	1.943	48	2.033
Frauenanteil	38,3%	56,1%	41,4%	56,4%	42,7%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	37,5%	39,4%	50,0%	39,5%	50,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim	FB 61	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	4,6%	3,6%	2,2%	4,1%	2,0%	3,8%
	FB 61	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 61	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 61	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	12.371.621 €	3,2%	12.612.290 €	3,3%	13.637.799 €	3,4%

DEZERNAT V

LEISTUNGSZIELE HAUSHALT 2024

33

BÜGERDIENSTE

- Die Aufgaben sind effizient und effektiv erbracht.
- Die Erreichbarkeit der Stadtverwaltung ist sichergestellt.
- Das bürgerschaftliche Zusammenleben in den Stadtteilen ist unterstützt.
- Aktuelle digitale Daten sind als Grundlage für Steuerungsentscheidungen von den Bürgerdiensten bereitgestellt.

67

KLIMA, NATUR, UMWELT

- Die kommunale Klimaschutz- und Klimafolgenanpassungsstrategie ist fach- und dezernatsübergreifend positioniert und zielgerichtet stadtweit koordiniert.
- Die Aufgaben der unteren Umwelt-, Forst- und Arbeitsschutzbehörden sind fachgerecht und rechtskonform erfüllt.
- Die Haushalts- und Fördermittel sind fachgerecht bewirtschaftet und die Zuschüsse termingerecht ausgezahlt.

DEZERNAT V

HUMAN RESOURCES SUMMARY DEZERNAT V						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	1.630	6.926	1.683	7.088	1.739	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	1.617	6.855	1.666	7.022	1.720	7.218
FTE-Stammpersonal	1.545,24	6.089,05	1.596,13	6.265,38	1.647,95	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	99	561	94	525	118	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	31	328	36	349	31	333
Auszubildende	51	273	59	298	66	372
Teilzeitquote	14,5%	33,7%	14,8%	33,2%	15,6%	34,2%
Durchschnittsalter	46,8	46,2	46,6	46,0	46,3	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	483	1.935	516	1.943	545	2.033
Frauenanteil	28,3%	56,1%	28,9%	56,4%	29,0%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	35,7%	39,4%	43,8%	39,5%	37,1%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,4%	3,6%	2,9%	4,1%	2,2%	3,8%
	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	22.542.604 €	6,2%	24.652.381 €	6,4%	26.846.705 €	6,5%
	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	87.152.000 €	61,6%	92.909.439 €	61,7%	100.923.000 €	62,7%

DEZERNAT V

BÜRO DEZERNAT V

HUMAN RESOURCES SUMMARY BÜRO DEZERNAT V

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	14	6.926	22	7.088	12	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	13	6.855	22	7.022	12	7.218
FTE-Stammpersonal	12,28	6.089,05	20,85	6.265,38	11,59	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	o	561	o	525	o	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	o	328	o	349	o	333
Auszubildende	o	273	o	298	o	372
Teilzeitquote	21,4%	33,7%	13,6%	33,2%	8,3%	34,2%
Durchschnittsalter	46,3	46,2	43,2	46,0	43,5	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter		1.935		1.943		2.033
Frauenanteil	57,1%	56,1%	59,1%	56,4%	50,0%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	100,0%	39,4%	100,0%	39,5%	50,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim	Büro Dez. V	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	o,0%	3,6%	9,4%	4,1%	9,1%	3,8%
	Büro Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	Büro Dez. V	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	1.841.355 €	0,5%	2.630.313 €	0,7%	1.970.619 €	0,5%

HINWEIS: Der Personalaufwand beinhaltet entsprechend des Bruttoprinzips auch Versorgungsaufwendungen der zum Dezernat gehörenden Eigenbetriebe, hierfür erfolgt ein Kostenersatz.

DEZERNAT V

33 - FACHBEREICH BÜRGERDIENSTE

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 33

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	259	6.926	273	7.088	287	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	258	6.855	270	7.022	280	7.218
FTE-Stammpersonal	228,35	6.089,05	242,99	6.265,38	251,65	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	16	561	16	525	13	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	11	328	14	349	14	333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	31,7%	33,7%	28,9%	33,2%	31,7%	34,2%
Durchschnittsalter	43,4	46,2	42,4	46,0	41,7	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	59	1.935	61	1.943	59	2.033
Frauenanteil	81,5%	56,1%	81,3%	56,4%	81,9%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	100,0%	39,4%	100,0%	39,5%	100,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim	FB 33	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,9%	3,6%	6,3%	4,1%	3,2%	3,8%
	FB 33	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 33	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 33	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	16.278.919 €	4,1%	17.312.609 €	4,6%	19.180.770 €	4,8%

DEZERNAT V

67 - FACHBEREICH KLIMA, NATUR, UMWELT

HUMAN RESOURCES SUMMARY FACHBEREICH 67

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	59	6.926	66	7.088	66	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	58	6.855	63	7.022	64	7.218
FTE-Stammpersonal	52,64	6.089,05	56,68	6.265,38	58,59	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	8	561	9	525	7	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328		349		333
Auszubildende		273		298		372
Teilzeitquote	30,5%	33,7%	39,4%	33,2%	37,9%	34,2%
Durchschnittsalter	46,7	46,2	46,9	46,0	46,4	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	20	1.935	22	1.943	19	2.033
Frauenanteil	59,3%	56,1%	62,1%	56,4%	59,1%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	33,3%	39,4%	60,0%	39,5%	60,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE

Kennzahlen	2022		2023		2024	
	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim	FB 67	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	5,4%	3,6%	6,4%	4,1%	6,0%	3,8%
	FB 67	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 67	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung	FB 67	Anteil am Personalaufwand d. Kernverwaltung
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	4.422.329 €	1,1%	4.709.460 €	1,2%	5.695.315 €	1,4%

DEZERNAT V

69 - EIGENBETRIEB STADTENTWÄSSERUNG

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB STADTENTWÄSSERUNG						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	257	6.926	249	7.088	257	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	255	6.855	249	7.022	256	7.218
FTE-Stammpersonal	246,60	6.089,05	242,64	6.265,38	247,65	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	5	561	6	525	14	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse		328	9	349	6	333
Auszubildende	7	273	8	298	12	372
Teilzeitquote	11,7%	33,7%	10,0%	33,2%	12,8%	34,2%
Durchschnittsalter	48,5	46,2	48,6	46,0	48,6	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	87	1.935	93	1.943	98	2.033
Frauenanteil	16,7%	56,1%	14,5%	56,4%	16,3%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	25,0%	39,4%	33,3%	39,5%	25,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 69	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,0%	3,6%	2,4%	4,1%	3,2%	3,8%
	EiB 69	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 69	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 69	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	18.565.000 €	13,1%	19.399.000 €	12,9%	20.159.000 €	12,5%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

DEZERNAT V

75 - EIGENBETRIEB FRIEDHÖFE

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB FRIEDHÖFE

Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	94	6.926	99	7.088	99	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	94	6.855	98	7.022	99	7.218
FTE-Stammpersonal	90,45	6.089,05	94,77	6.265,38	95,62	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen		561	0	525	5	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	0	328		349		333
Auszubildende	0	273	0	298	0	372
Teilzeitquote	13,8%	33,7%	13,1%	33,2%	13,1%	34,2%
Durchschnittsalter	49,7	46,2	49,6	46,0	49,6	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	32	1.935	33	1.943	39	2.033
Frauenanteil	27,7%	56,1%	28,3%	56,4%	28,3%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	0,0%	39,4%	0,0%	39,5%	0,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 75	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	2,1%	3,6%	2,0%	4,1%	2,0%	3,8%
	EiB 75	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 75	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 75	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	6.926.000 €	4,9%	7.027.000 €	4,7%	7.421.000 €	4,6%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

DEZERNAT V

76 - EIGENBETRIEB STADTRAUMSERVICE

HUMAN RESOURCES SUMMARY EIGENBETRIEB STADTRAUMSERVICE						
Kennzahlen	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2024	
	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim
Stammpersonal	947	6.926	974	7.088	1.018	7.316
Stammpersonal ohne ATZ-Freiphase	939	6.855	964	7.022	1.009	7.218
FTE-Stammpersonal	914,93	6.089,05	938,21	6.265,38	982,85	6.452,15
Befristet Beschäftigte/Aushilfen	67	561	63	525	79	505
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	14	328	10	349	7	333
Auszubildende	41	273	47	298	51	372
Teilzeitquote	9,6%	33,7%	10,6%	33,2%	10,6%	34,2%
Durchschnittsalter	46,9	46,2	46,9	46,0	46,8	45,8
Anzahl der Mitarbeitenden 56 Jahre und älter	282	1.935	304	1.943	328	2.033
Frauenanteil	14,7%	56,1%	15,0%	56,4%	15,2%	56,3%
Anteil der Frauen in Führungspositionen	9,1%	39,4%	16,7%	39,5%	20,0%	40,7%

JAHRESBEZOGENE WERTE						
Kennzahlen	2022		2023		2024	
	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim	EiB 76	Stadtverwaltung Mannheim
nicht altersbedingte Fluktuationsquote	1,4%	3,6%	1,9%	4,1%	1,4%	3,8%
	EiB 76	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 76	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe	EiB 76	Anteil am Personalaufwand d. Eigenbetriebe
Personalaufwand (bei Redaktionsschluss)	61.661.000 €	43,6%	66.483.439 €	44,1%	73.343.000 €	45,5%

HINWEIS: Der angegebene Personalaufwand bezieht sich auf den vorliegenden Wirtschaftsplan bzw. die vorläufigen Jahresabschlüsse.

GLOSSAR

Abgänge	Beendigung des aktiven Dienstes z.B. durch Erreichen der Regelaltersgrenze oder Eintritt in die ATZ-Freistellungsphase (diese Daten werden durch Vorausrechnung zukünftiger Abgänge ausgewertet)
Anteil der Frauen in Führungspositionen	Anteil der weiblichen Führungskräfte der Ebenen 1 und 2 im Verhältnis zur Gesamtzahl der Führungskräfte dieser Ebenen
ATZ	Altersteilzeit. Durch Altersteilzeitarbeit soll älteren Arbeitnehmer*innen ein gleitender Übergang vom Erwerbsleben in die Altersrente ermöglicht werden. Hierbei gibt es das Blockmodell mit Arbeits- und Freistellungsphase sowie das Teilzeitmodell.
Aufgabenbereiche	<u>Verwaltung</u> : z.B. allg. Verwaltungsdienst, IT-Dienste <u>Technik</u> : z.B. Hoch-, Tief-, Maschinen- und Gartenbau, Abfallbeseitigung <u>Soziales</u> : z.B. Sozialarbeiter*innen, Erzieher*innen und Kinderpfleger*innen <u>Sonstige Dienste</u> : z.B. wissenschaftliche Mitarbeitende der Museen, Fachkräfte im Bäderbetrieb, hauswirtschaftliche Kräfte
Auszubildende (inkl. PiA)	Unter dem Begriff „Auszubildende“ werden alle Personen zusammengefasst, die in einem Ausbildungsverhältnis mit der Stadt Mannheim stehen. Neben den klassischen Ausbildungsbereichen fallen auch Student*innen der DHBW sowie der Verwaltungshochschulen (während des Einführungspraktikums) unter den verwendeten Ausbildungsbegriff.
Befristet Beschäftigte/ Aushilfen	Personen mit einem befristeten Arbeitsverhältnis (ohne Auszubildende, Praktika, Volontariate u.a.)
Dezentrale Fortbildungen	Unabhängig von dem durch den Fachbereich Organisation und Personal zentral bewirtschafteten Fortbildungsbudget, verfügt jede Dienststelle über ein dezentrales Budget zur Finanzierung fachlicher und dienststellenbezogener Fortbildungen.
Durchschnittsalter	Durchschnittliches Lebensalter des Stammpersonals (arithmetisches Mittel)
DV-DG	Dienstvereinbarung zur Datenverarbeitung im Bereich der Gesundheitsförderung
EiB	Eigenbetrieb
FB	Fachbereich
FK1 - Führungsebene 1	Oberbürgermeister und Bürgermeister*innen, Dienststellenleitungen
FK2 - Führungsebene 2	Abteilungsleitungen
FK3 - Führungsebene 3	Sachgebietsleitungen, Teamleitungen und Einrichtungsleitungen
FK4 - Führungsebene 4	Meister*innen

FK5 - Führungsebene 5	Vorarbeiter*innen
Fluktuation	Nicht altersbedingte Beendigung des aktiven Dienstes durch z.B. Kündigung oder Auflösungsvertrag
Frauenanteil	Anteil der weiblichen Mitarbeitenden am Stammpersonal
FTE	Full-time-equivalent (siehe VK)
Führungskräfte	Aufgrund der Zuordnung des Führungsmerkmals an der jeweiligen Planstelle sind in den Auswertungen auch befristet beschäftigte Führungskräfte enthalten.
Gesamtpersonal	Alle bei der Stadt Mannheim beschäftigten Personen. Neben dem Stammpersonal zählen hierzu auch befristet beschäftigte Personen, Beurlaubte sowie Sonderverträge beim Eigenbetrieb Nationaltheater
Krankheitsquote	Die Berechnung erfolgt gemäß der DV-DG und orientiert sich an den Eckpunkten des Deutschen Städtetages: (Anzahl der Krankheitstage x 100) / (Anzahl der Beschäftigten x 365)
Krankheitstage	Krankheitsbedingte Fehltage (Kalendertage); nicht ausgewertete Abwesenheitsgründe (wie z.B. Arbeitsunfälle) können der DV-DG entnommen werden.
KVBW	Kommunaler Versorgungsverband Baden-Württemberg
Leistungsziele	Ziele, die produktbezogen mengenmäßig das Ergebnis beschreiben, das durch die Dienststelle unter Einsatz von Ressourcen erstellt werden soll. Diese Ziele decken 100% des Haushalts ab.
Medianalter	Bei der Berechnung des Medianalters werden die Mitarbeitenden nach dem Alter in zwei gleichgroße Gruppen geteilt, d.h. 50% sind jünger und 50% sind älter als das Medianalter
Mehrarbeitsstunden	Mehrarbeit im Tarifbereich umfasst die vergüteten Arbeitsstunden, die Teilzeitbeschäftigte über die vereinbarte regelmäßige Arbeitszeit hinaus bis zur regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von Vollbeschäftigten leisten. Im Beamtenbereich handelt es sich um Zeiten im Sinne von § 65 Landesbesoldungsgesetz.
Personalaufwandsquote	Anteil des Personalaufwands an den Gesamtaufwendungen des Ergebnishaushaltes
PiA	Praxisintegrierte Ausbildung zum*/zur* Erzieher*in
Planstelle	Stelle im Sinne § 57 GemO bzw. § 5 GemHVO

Praktika	Beschäftigte in einem in SAP-HCM gespeicherten bzw. vergüteten Praktikumsverhältnis
Ruhende Beschäftigungsverhältnisse	Beurlaubte sowie Rente auf Zeit
Sachaufwendungen für Aus- und Fortbildung sowie Umschulung	Hierbei handelt es sich um die tatsächlichen Aufwendungen für die Kostenart „Aus- und Fortbildung, Umschulung“
Schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen	Die Auswertungen beziehen sich auf § 163 Abs. 2 Sozialgesetzbuch IX
Staatsangehörigkeit	Die Auswertungen beziehen sich jeweils auf die erste Staatsangehörigkeit der Mitarbeitenden im Sinne der gespeicherten SAP-Daten.
Stadtverwaltung	Kernverwaltung und Eigenbetriebe
Stammpersonal	Unbefristet beschäftigte Personen (ohne Beurlaubte und Sonderverträge beim Eigenbetrieb Nationaltheater)
Teilnahmen	Darunter können auch mehrere Teilnahmen einzelner Teilnehmenden berücksichtigt sein.
Teilnehmendenquote	Verhältnis der Teilnehmenden je Dienststelle zum durchschnittlichen, teilnehmer*innenrelevanten Personalbestand
Teilnehmer*innenrelevanter Personalbestand	Mittelwert aus der Betrachtung des Stammpersonals inkl. Befristungen und Auszubildenden zu den Quartalsstichtagen
Teilzeitbeschäftigte	Nicht vollzeitbeschäftigte Mitarbeitende
Teilzeitquote	Verhältnis der Teilzeitbeschäftigten zum Stammpersonal
THCG-Beschäftigte	Beschäftigte nach dem Teilhabechancengesetz (§ 16i Sozialgesetzbuch II)
Überstunden	Überstunden sind die auf Anordnung des Arbeitgebers geleisteten Arbeitsstunden, die über die im Rahmen der regelmäßigen Arbeitszeit von Vollbeschäftigten für die Woche dienstplanmäßig bzw. betriebsüblich festgesetzten Arbeitsstunden hinausgehen und nicht bis zum Ende der folgenden Woche ausgeglichen werden (§ 7 Abs. 7 TVöD-V).
VK, VK-Anteile, Vollzeitäquivalente	Vollkraft/FTE (Full-time-equivalent). Die Umrechnung erfolgt im Verhältnis der tatsächlichen zur regelmäßigen tariflichen bzw. gesetzlichen Wochenarbeitszeit, z.B. beträgt die tarifliche Wochenarbeitszeit eines Beschäftigten 39 Std. Bei einer Teilzeitbeschäftigung von 19,5 Std. ergibt sich somit ein VK-Anteil von 0,50.
ZVK	Zusatzversorgungskasse des Kommunalen Versorgungsverbandes Baden-Württemberg

Gendering

Um Gleichberechtigung auch sprachlich umzusetzen und alle Geschlechtsidentitäten sichtbar zu machen, verwenden wir entweder geschlechtsneutrale Formulierungen oder den Genderstern (*). Sofern uns dies nicht immer gelungen ist, bitten wir vielmals um Entschuldigung.

E-Mail: hr-report@mannheim.de

Stand: Juli 2025

Stadt Mannheim

Fachbereich Organisation und Personal

D7, 2a-4 | 68159 Mannheim