

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

TOOLBOX FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Aufgaben delegieren als Instrument der Personalentwicklung

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Delegation ist ein Führungsinstrument, das bei wirksamem Einsatz Mitarbeitende in ihrer Entwicklung fördern und fordern kann. Für ein wirkungsvolles Delegieren ist die Auseinandersetzung mit den Kompetenzen, Potenzialen, Eigenheiten und Zielen der Mitarbeitenden ebenso wichtig wie die Reflexion der eigenen Einstellungen und Verhaltensweisen in Bezug auf die individuellen Delegationsroutinen.

Ziel

- Delegation von Aufgaben ist für Sie ein gängiges Führungsinstrument für die Begleitung von Mitarbeitenden in ihrer Entwicklung.
- Sie haben neue Impulse und Perspektiven für Ihr eigenes Delegationsverhalten entwickelt.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsfähigkeiten und gibt ihnen Handlungsfreiräume.
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.

Programm

Die inhaltlichen Schwerpunkte gruppieren sich in Abhängigkeit von den individuellen Anliegen der Teilnehmenden um die folgenden Themenfelder:

- Rahmenbedingungen, Möglichkeiten und Grenzen von Delegation als Führungsinstrument
- Einschätzen der eigenen Mitarbeitenden hinsichtlich Persönlichkeit, Kompetenzen und Potentialen
- Vertiefende Reflexion des eigenen Delegationsverhaltens, der persönlichen Einstellungen und Herausforderungen anhand von individuellen konkreten Praxisfällen
- Gewinnung von neuen Perspektiven und Lösungsoptionen hinsichtlich individueller Herausforderungen

TERMIN VERSCHOBEN

NEUER TERMIN:
24.11.2025

Seminarnummer:
B.3.1.10

Methode:
Theoretische Inputs der Trainerin, Gruppenarbeit, Reflexion

Referent*in:
Stefanie Rutz
Diplom-Psychologin

Termin:
27.11.2025

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1,
16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
20.10.2025

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

