

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Werte, Regeln, Vorschriften | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

PERSONALENTWICKLUNG NEU GEDACHT: Potenziale erkennen, fördern und binden

TERMIN VERSCHOBEN
NEUER TERMIN:
21.07.2025

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

In der heutigen Zeit erleben wir ein höchst dynamisches Arbeitsumfeld, das nicht mehr nur von sich immer schneller ändernden Rahmenbedingungen und Aufgabenstellungen geprägt ist sondern zunehmend auch von einer steigenden Fluktuation der Mitarbeitenden. Die Lücken lassen sich längst nicht mehr jederzeit über das Personalrecruiting füllen, sondern müssen immer öfter aus dem Kreis der vorhandenen Mitarbeitenden heraus gedeckt werden. Für den schnellen Einsatz bei neuen Aufgaben oder Personalfuktuation braucht es jedoch eine prospektive Entwicklung talentierter Mitarbeiter*innen und eine gute Einschätzung ihrer Kompetenzen und Potenziale. Gefragt sind agile Methoden der Personalentwicklung – und vor allem motivierte und einsatzbereite Mitarbeiter*innen. Erfahren Sie in diesem Seminar, welche Chancen und Herausforderungen diese Situation birgt und wie Sie das Entwicklungspotenzial Ihrer Mitarbeitenden erkennen und nachhaltig fördern können.

Ziel

- Sie analysieren die aktuellen Entwicklungen und die kommenden Herausforderungen für Ihre Führungspraxis.
- Sie entwickeln geeignete Lösungswege für eine nachhaltige Personalentwicklung, um diesen Herausforderungen auch in Zukunft wirkungsvoll zu begegnen.
- Sie wissen, wie Sie das Entwicklungspotenzial Ihrer Mitarbeitenden erkennen und im Führungsalltag kontinuierlich fördern.
- Sie haben eine „Toolbox“ an agilen Instrumenten zur Personalentwicklung kennengelernt.
- Sie sind in der Lage, Ihre Mitarbeitenden sowohl prospektiv als auch bei Bedarf kurzfristig auf neue Aufgaben vorzubereiten.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Ich reflektiere mich selbstkritisch.
- Ich gehe auf Unsicherheiten ein, und schaffe, wo möglich, für mich und andere Stabilität.
- Wir entwickeln uns weiter.

Programm

- Personalentwicklung als kontinuierliche Aufgabe im Führungsalltag
- Kompetenzmanagement als Basis einer agilen Personalentwicklung
- Wertschätzung, Motivation und Eigenverantwortung – den richtigen Rahmen schaffen
- Agile Instrumente der Personalentwicklung
- Learning to Learn im agilen Arbeiten – Entwicklung einer Lernkultur im Arbeitsalltag
- Fallbeispiele

Seminarnummer:
Q2.3.3.1

Methode:
Fachlicher Input, systematische Vermittlung von Methoden, Fallbeispiele, Diskussion

Referent*in:
Daniel Kauer
Coach, Trainer, ComAcross GmbH

Termin:
07.05.2025

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
16.06.2025

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

