

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## ENTSCHEIDUNGSSTÄRKE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

### Strategien für den Umgang mit komplexen Situationen

**ANMELDESCHLUSS VERLÄNGERT:  
22.04.2025**

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

#### Einführung

In einer dynamischen Arbeitswelt, die sich ständig verändert, werden Führungskräfte vor immer neue Herausforderungen gestellt. Entscheidungen müssen oft unter Unsicherheit und Zeitdruck getroffen werden, während sich Rahmenbedingungen und Prioritäten schnell ändern.

Unterschiedliche Situationen – von klar strukturierten Aufgaben bis hin zu komplexen oder chaotischen Problemlagen – erfordern dabei flexible Herangehensweisen und passgenaue Methoden. Doch wie trifft man in einem solchen Umfeld Entscheidungen, die nachhaltig wirken und trotzdem agil bleiben?

Sie möchten Ihre Priorisierungs- und Entscheidungsfähigkeiten weiterentwickeln? Sie fragen sich, wie Sie komplexe Zusammenhänge analysieren, Unsicherheiten bewältigen und die richtigen Prioritäten setzen können? Dann ist dieses Seminar genau richtig für Sie!

#### Ziel

- Sie können mithilfe der Modelle Cynefin und Stacey-Matrix unterschiedliche Entscheidungskontexte analysieren und einordnen.
- Sie kennen verschiedene Priorisierungsmethoden wie OKR und even-over-Statements und können diese gezielt anwenden.
- Sie haben Ihren eigenen Umgang mit Unsicherheiten reflektiert und individuelle Strategien für mehr Entschlusskraft auch in anspruchsvollen und dynamischen Situationen entwickelt.

**Seminarnummer:**  
Q2.3.2.1

**Methoden:**  
Theoretische Impulse, praktische Anwendung von PM-Methoden und Werkzeugen, Gruppendiskussion und Reflexion

**Referent\*in:**  
Anna Glahn  
Beraterin für (agile) Organisationsentwicklung

**Termine:**  
05.05.2025,  
04.06.2025 und  
26.06.2025

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr (1. Termin)  
10:00 Uhr – 12:00 Uhr (2. Termin)  
10:00 Uhr – 12:00 Uhr (3. Termin)

**Ort:**  
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

**Anmeldeschluss:**  
31.03.2025

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

#### Programm

##### Situative Analyse und Entscheidungsrahmen

- Einführung in die Modelle Cynefin und Stacey-Matrix zur Einordnung von Entscheidungskontexten
- Analyse von Führungs- und Entscheidungssituationen: einfach, kompliziert, komplex, chaotisch

##### Priorisierungsmethoden

- Grundlagen und Anwendung von OKR (Objectives and Key Results)
- Einführung in even-over-Statements für klare Prioritätsentscheidungen
- Auswahl geeigneter Methoden je nach Entscheidungskontext

##### Selbstreflexion: Umgang mit Unsicherheit und Ambiguität

- Reflexion des eigenen Entscheidungsverhaltens
- Analyse von Stärken und Entwicklungsfeldern im Umgang mit Unsicherheiten

##### Transfer in den Führungsalltag

- Entwicklung individueller Priorisierungsstrategien
- Individueller Aktionsplan zur Anwendung der Inhalte im Alltag

