

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

ENTSCHEIDUNGSSTÄRKE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Strategien für den Umgang mit komplexen Situationen

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
22.04.2025**

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

In einer dynamischen Arbeitswelt, die sich ständig verändert, werden Führungskräfte vor immer neue Herausforderungen gestellt. Entscheidungen müssen oft unter Unsicherheit und Zeitdruck getroffen werden, während sich Rahmenbedingungen und Prioritäten schnell ändern.

Unterschiedliche Situationen – von klar strukturierten Aufgaben bis hin zu komplexen oder chaotischen Problemlagen – erfordern dabei flexible Herangehensweisen und passgenaue Methoden. Doch wie trifft man in einem solchen Umfeld Entscheidungen, die nachhaltig wirken und trotzdem agil bleiben?

Sie möchten Ihre Priorisierungs- und Entscheidungsfähigkeiten weiterentwickeln? Sie fragen sich, wie Sie komplexe Zusammenhänge analysieren, Unsicherheiten bewältigen und die richtigen Prioritäten setzen können? Dann ist dieses Seminar genau richtig für Sie!

Ziel

- Sie können mithilfe der Modelle Cynefin und Stacey-Matrix unterschiedliche Entscheidungskontexte analysieren und einordnen.
- Sie kennen verschiedene Priorisierungsmethoden wie OKR und even-over-Statements und können diese gezielt anwenden.
- Sie haben Ihren eigenen Umgang mit Unsicherheiten reflektiert und individuelle Strategien für mehr Entschlusskraft auch in anspruchsvollen und dynamischen Situationen entwickelt.

Programm

Situative Analyse und Entscheidungsrahmen

- Einführung in die Modelle Cynefin und Stacey-Matrix zur Einordnung von Entscheidungskontexten
- Analyse von Führungs- und Entscheidungssituationen: einfach, kompliziert, komplex, chaotisch

Priorisierungsmethoden

- Grundlagen und Anwendung von OKR (Objectives and Key Results)
- Einführung in even-over-Statements für klare Prioritätsentscheidungen
- Auswahl geeigneter Methoden je nach Entscheidungskontext

Selbstreflexion: Umgang mit Unsicherheit und Ambiguität

- Reflexion des eigenen Entscheidungsverhaltens
- Analyse von Stärken und Entwicklungsfeldern im Umgang mit Unsicherheiten

Transfer in den Führungsalltag

- Entwicklung individueller Priorisierungsstrategien
- Individueller Aktionsplan zur Anwendung der Inhalte im Alltag

Seminarnummer:
Q2.3.2.1

Methode:
Theoretische Impulse, praktische Anwendung von PM-Methoden und Werkzeugen, Gruppendiskussion und Reflexion

Referent*in:
Anna Glahn
Beraterin für (agile) Organisationsentwicklung

Termine:
05.05.2025,
04.06.2025 und
26.06.2025

Zeit:
08:30 Uhr – 12:30 Uhr (1. Termin)
10:00 Uhr – 12:00 Uhr (2. Termin)
10:00 Uhr – 12:00 Uhr (3. Termin)

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
31.03.2025

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

