

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

ZUKUNFTSKOMPETENZ INNOVATIONSFÄHIGKEIT ERKENNEN, FÖRDERN UND ENTWICKELN

Training für Führungskräfte

Zielgruppe

alle Führungskräfte

Einführung

Über Zukunftskompetenzen wie Kreativität und Innovationsfähigkeit wird viel gesprochen und noch mehr geschrieben. Doch wie erkennen Sie in der Praxis bei Ihren Mitarbeitenden diese Kompetenzen oder das Potenzial dafür, dass sie diese Kompetenzen gut entwickeln können? Wie können Sie Ihre Mitarbeitenden so fördern und unterstützen, dass sie diese notwendigen Zukunftskompetenzen gut ausbauen und sinnvoll nutzen können? Und für welche Aufgaben setzen Sie diese Kompetenzen in Ihrem Verantwortungsbereich gewinnbringend ein?

Erfahren Sie in diesem Training alles Wichtige zu den Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität in der Personalentwicklung.

Ziel

- Sie kennen die Definition von Kompetenzen und Potenzialen.
- Sie können beurteilen, für welche Aufgaben und Anforderungen die Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität notwendig sind.
- Sie haben Kriterien kennengelernt, anhand derer Sie die Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität erkennen können.
- Sie wissen, wie Sie Innovationsfähigkeit und Kreativität bei Ihren Mitarbeitenden unterstützen und fördern können.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir entwickeln uns weiter.
- Ich biete Unterstützung an.

Programm

- Kurzer Exkurs: Kompetenzen und Potenziale in der Personalentwicklung
- Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität: Merkmale und Nutzen im beruflichen Kontext
- Methodische, soziale und personale Kompetenzen im Innovationsprozess
- Personalentwicklung mit dem Fokus auf die Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität
- Innovationsklima und Vertrauenskultur als Basis

Seminarnummer:
Q3.3.2.2

Methode:
Interaktive Kurvvorträge, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, Best practice, Beraten aktueller Praxisfragen

Referent*in:
Stefanie Theuer
Diplom-Psychologin,
Systemische Beraterin,
(zertifizierte) Coachin und Kommunikationstrainerin

Termine:
16.07.2025 und
17.07.2025

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr und
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1,
16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
11.06.2025

Gebühr:
zentral finanziert

ANMELDEFORMULAR

