

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	ILT 13.11.16	Tools, Arbeitstechniken und Methoden

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
26.02.2025**

KOMMUNIKATIONSSEMINAR FÜR MITARBEITER*INNEN IM KUND*INNENKONTAKT

Erweitern Sie Ihre Beratungskompetenz! – Vertiefungsseminar

Zielgruppe

alle Mitarbeiter*innen im Kund*innenkontakt

ZU WENIG ANMELDUNGEN

**SEMINAR WURDE
ABGESAGT**

Einführung

Beratungskompetenz hat immer auch etwas mit Selbstkompetenz zu tun:

Was ist bei mir wahrnehmbar in der Interaktion mit dem Gegenüber?

Diese Form der Selbsterkundung ist ein Schwerpunkt dieses Workshops.

Neben dem vertieften Verständnis der eigenen Muster steht der Umgang damit im Fokus:

Wie gehe ich mit dem um, was gerade bei mir ist?

Welche Haltung, welche inneren Modelle und welche Handlungen machen im besten Fall einen zielführenden Unterschied?

Seminarnummer:

Q1.2.3.4

Methode:

Input der Trainerin, Gruppen- und Einzelarbeit, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch, Feedback

Referent*in:

Stefanie Rutz
Expertin für innere und äußere Prozessarbeit, Coachin

Termin:

12.03.2025

Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:

05.02.2025

Gebühr:

zentral finanziert

Ziel

- Vertiefte Auseinandersetzung mit der eigenen Wirkung und damit den eigenen Einflussmöglichkeiten auf die Beratungssituation.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir entwickeln uns weiter.
- Ich reflektiere mich selbstkritisch.
- Ich gehe auf Unsicherheiten ein, und schaffe, wo möglich, für mich und andere Stabilität.

Programm

Die inhaltlichen Schwerpunkte gruppieren sich in Abhängigkeit von den individuellen Anliegen der Teilnehmenden um die folgenden Themenfelder:

- Ressourcen- und lösungsorientierte Haltung im Beratungsgespräch
- Berater*innenrolle und -persönlichkeit
- Offene und wertschätzende Gesprächsführung
- Systemische Frage- und Interventionstechniken
- Herausfordernde und emotional belastende Gesprächssituationen
- Umgang mit Widerständen (innere und äußere)
- Intuition und Empathie



[ANMELDEFORMULAR](#)