

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

BERUFLICHE CHANCEN NUTZEN

Karriere planen und demographischen Wandel gestalten

Zielgruppe

alle Mitarbeiter*innen, die ihre Karriere aktiv gestalten und sich für die Zukunft rüsten möchten

Einführung

Die Arbeitswelt verändert sich rapide: Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und der demografische Wandel stellen uns vor neue Herausforderungen. Bis 2030 wird es mehr Erwerbstätige über 65 Jahre geben als unter 20. Ebenso gehen viele Beschäftigte in den Ruhestand und die frei werdenden Stellen können nicht wieder besetzt werden. Wer in dieser dynamischen Umgebung Erfolg haben will, braucht Klarheit über eigene Stärken, Entwicklungsmöglichkeiten und Marktanforderungen.

Sind Sie bereit, Ihre Karriere bei der Stadt Mannheim selbst zu lenken?

Lassen Sie sich inspirieren und gestalten Sie Ihre berufliche Zukunft flexibel und zielgerichtet!

Ziel

- Sie entdecken neue Chancen für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.
- Sie lernen bewährte Strategien für eine erfolgreiche Karrieregestaltung kennen.
- Sie gewinnen die Fähigkeit, Veränderungen im beruflichen Umfeld zu analysieren und zu Ihrem Vorteil zu nutzen.
- Sie identifizieren Ihre Stärken und Potenziale und erfahren, wie Sie diese nachhaltig ausbauen können.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir entwickeln uns weiter.
- Ich reflektiere mich selbstkritisch.

Programm

- Zukunft der Arbeitswelt: Trends durch Digitalisierung und KI
- Stärkenanalyse: Ihre Kompetenzen und Entwicklungspotenziale
- Karriereplanung: Stellenanzeigen, Anforderungsprofile und Weiterbildung
- Strategien zur Gestaltung eines erfüllten und erfolgreichen Arbeitslebens

Seminarnummer:
Q2.2.2.2

Methode:
Fachlicher Input, Fallbeispiele, Diskussion

Referent*in:
Sabine Schäfer
Dipl. Psychologin, Trainerin und Coachin

Termine:
15.05.2025 und
20.05.2025

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
10.04.2025

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

