

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## PERSONALENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSAUFGABE

### Grundlagenseminar für Führungskräfte

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

#### Einführung

Die kontinuierliche Förderung und/oder Entwicklung von Mitarbeitenden gehört zu Ihrer Kernaufgabe als Führungskraft. Die Stärkung der Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeitenden ist eine strategische und effektive Maßnahme moderner Führung. In diesem Seminar werden Sie erkennen, dass erfolgreiche Personalentwicklung die Selbstverantwortung und Selbstbestimmung Ihrer Mitarbeitenden fordert und fördert. Nehmen Sie dieses Angebot wahr und lernen Sie, die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeitenden zu stärken.

#### Ziel

- Sie richten Personalentwicklung anhand der Strategischen Ziele der Stadt Mannheim aus.
- Sie haben Ihre persönliche Führungswirkung optimiert und können diese zielführend nutzen.
- Sie verstehen es, Ihre Mitarbeiter\*innen zu motivieren und zielgerichtet zu führen.

#### Programm Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.

#### Programm

##### Grundlagen der Personalentwicklung

- Welche Personalentwicklungsinstrumente gibt es?
- Welche Personalentwicklungsziele lassen sich aus den Strategischen Zielen ableiten?
- Verfahren und Methoden der Personalentwicklung

##### Individuelle Mitarbeiter\*innenpotenziale erkennen

- Personalentwicklung als Basis von und Beitrag zu Veränderungsprozessen
- Gestalten eines wirksamen Talentmanagements verbunden mit zukünftigen Anforderungen an Mitarbeiter\*innen
- Mitarbeiter\*innenportfolio anwenden

##### Dynamische Entwicklungsziele vereinbaren sowie Nachhaltigkeit fördern und begleiten

- Ganzheitliche PE-Konzepte erstellen und ein wirksames Personalentwicklungscontrolling etablieren
- Mitarbeiter\*innengespräche erfolgreich führen

**TERMIN VERSCHOBEN**  
**NEUER TERMIN:**  
**11.11.2024**

**ZU WENIG ANMELDUNGEN**  
**SEMINAR WURDE ABGESAGT**

**Seminarnummer:**  
B.3.2.1

**Methoden:**  
Kurzvorträge, praktische Beispiele

**Referent\*in:**  
Daniel Kauer  
Coach, Trainer, ComAcross GmbH

**Termin:**  
11.07.2024

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
06.06.2024

**Gebühr:**  
zentral finanziert

**ANMELDEFORMULAR**