

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

VORBILDFUNKTION – WIE FUNKTIONIERT DAS? Seminar für Führungskräfte

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Auch heute, trotz allem technischen Wandel, ist die Vorbildfunktion von Führungskräften nach wie vor von zentraler Bedeutung, wie z. B. auch die Globale Leadership Studie (Globe) belegt. Führungskräfte haben einen signifikanten Einfluss auf das Verhalten und die Leistung ihrer Mitarbeitenden. Wie kann das aber funktionieren, wenn die Führungskraft selbst unter Druck steht und oft viele fachliche Aufgaben hat?

In diesem Seminar laden wir Sie ein, die eigene Führungsrolle als Vorbild zu reflektieren und neue Impulse für den Führungsalltag zu entwickeln.

Ziel

- Sie nehmen sich Zeit, die eigene Führungsrolle zu reflektieren und neue Impulse für den Alltag zu entwickeln.
- Sie lernen welchen Einfluss positives als auch negatives Vorbildverhalten als Führungskraft auf die Vorbildfunktion hat.
- Sie erhalten einen Überblick, welche Chancen ein positives Vorbildverhalten bietet und wie Sie dies als Strategie für Ihren täglichen Führungsalltag nutzen können.
- Sie erkennen, wie wichtig der Umgang mit Spannungen und Druck für die Vorbildfunktion ist.
- Sie bekommen Möglichkeiten zu entdecken, wie die eigene Vorbildfunktion noch ausgebaut werden kann.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Ich reflektiere mich selbstkritisch.
- Ich handle als Vorbild.

Programm

- Wissenschaftliche Studien zur Bedeutung von Vorbildfunktion und die Auswirkungen auf Mitarbeitendenzufriedenheit, Arbeitsklima und Krankenstand
- Reflexion und Austausch zum Thema „Vorbild sein“
- Methodische Grundlagen und Übungen zum Umgang mit Emotionen. Zusammenhang von Umgang mit Emotionen und „Vorbild sein“
- Reflexion der Teamsituation und Entwickeln von neuen Möglichkeiten für den Führungsalltag

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT

ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
28.05.2024

Seminarnummer:
Q2.3.2.1

Methode:
Vortrag, Austausch, Reflexion, Übungen

Referent*in:
Sabine Schäfer
Dipl.-Psychologin,
Geschäftsführerin

Termin:
11.06.2024

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
07.05.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

