

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Werte, Regeln, Vorschriften | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

VERTRAUEN

Nichts, was wir verordnen können

Zielgruppe

alle Führungskräfte

Einführung

Lernen Sie die zentrale Bedeutung von Vertrauen im Organisationskontext kennen und verstehen, wie Sie es gezielt aufbauen und entwickeln können. Sie erhalten wirkungsvolle Strategien, um Vertrauen innerhalb Ihres Teams zu fördern und langfristig zu stärken. Sie werden vertraut mit den komplexen Zusammenhängen von Vertrauen, Macht und Verständigung und wie Sie diese für eine positive Unternehmenskultur nutzen können. Mithilfe von praktischen Übungen und Reflexionsphasen entwickeln Sie konkrete Handlungsschritte, um eine vertrauensvolle Arbeitskultur zu gestalten. Am Ende des Seminars sind Sie mit den Tools ausgestattet, um als Führungskraft das Vertrauen Ihrer Mitarbeitenden nachhaltig zu stärken.

Ziel

- Sie kennen die zentrale Bedeutung von Vertrauen im Organisationskontext und verstehen seine Auswirkungen auf die Leistung und Zusammenarbeit.
- Sie sind informiert über wirkungsvolle Strategien zum gezielten Aufbau und zur Entwicklung von Vertrauen innerhalb Ihres Teams.
- Sie lernen die komplexen Zusammenhänge von Vertrauen, Macht und Verständigung kennen und erkennen deren Einfluss auf die Unternehmenskultur.
- Sie entwickeln durch praktische Übungen und Reflexion konkrete Handlungsschritte, um eine vertrauensvolle Arbeitskultur in Ihrer Organisation zu gestalten.
- Sie sind mit den notwendigen Tools ausgestattet, um als Führungskraft das Vertrauen Ihrer Mitarbeitenden nachhaltig zu stärken und zu fördern.

Programm

Vertrauen und seine Perspektiven

- Erfahrungsaustausch
- Integrität, Werte
- Kompetenz und Reputation

Vertrauen schaffen

- Die 3 bzw. 5 Phasen des Aufbaus
- Die 4 Schlüsselkomponenten
- Zuhören können
- Gebrauch der Sprache

Vertrauen maßgeschneidert

- Präferenz: direkt – indirekt
- Präferenz: instrumental – expressiv
- Profi-Tipps
- Transfer in den Arbeitsalltag

Seminarnummer:

Q3.3.2.2

Methode:

Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:

Marina Hahn
Historikerin/Wirtschaftspsychologin (M. A., M. Sc.)

Termin:

11.07.2024

Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:

06.06.2024

Gebühr:

zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

