

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

KOMPETENZEN IM TEAM GEWINNBRINGEND NUTZEN

Seminar für Führungskräfte

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Die digitale Transformation erfordert ein neues Arbeiten. Das klassisch hierarchisch strukturierte Vorgehen wird abgelöst durch selbstorganisiertes Arbeiten in Teams. Dies erfordert ein hohes Maß an Strukturiertheit und Klarheit. Teams müssen daher in ihrer Eigenverantwortung gestärkt und in die Lage versetzt werden, eigenständig zu entscheiden. Besonders bedeutsam sind dabei sowohl die psychologische Sicherheit der einzelnen Teammitglieder als auch das Etablieren einer gesunden Fehlerkultur.

Erfahren Sie in diesem Seminar, wie Sie Ihr Team zu mehr Selbstorganisation anleiten können. Sie erhalten Werkzeuge, mit denen Sie als Führungskraft die Selbstorganisation Ihres Teams fördern und erleben, wie Sie eine selbstbestimmte Arbeitsweise in Ihrem Team etablieren. Sie diskutieren mit Ihren Kolleg*innen Möglichkeiten zur validen und schnellen Entscheidungsfindung in selbstorganisierten Teams und erkennen die wichtige Bedeutung einer stabilen Konflikt- und Fehlerkultur für die Selbstorganisation.

Ziel

- Sie haben unterstützende Werkzeuge für die Selbstorganisation Ihres Teams erhalten.
- Sie wissen, wie schnelle Entscheidungsfindung in selbstorganisierten Teams gefördert werden kann.
- Sie wissen, wie Sie Ihrem Team mehr Eigenverantwortung, Selbstorganisation und Eigenständigkeit verleihen können.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.
- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.

Programm

Selbstorganisation in Ihrem Bereich – wie kann das aussehen?

- Aufgaben- und Rollenverteilung in selbstorganisierten Teams
- Notwendige Voraussetzungen und Bedingungen für die Selbstorganisation
- Tools und Methoden, die selbstorganisierte Teams benötigen
- Chancen und Grenzen selbstorganisierter Teams für Ihren Bereich
- Fehlerkultur, dynamisches Mindset, psychologische Sicherheit

ZU WENIG ANMELDUNGEN

SEMINAR WURDE
ABGESAGT

ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
02.04.2024

Seminarnummer:
Q2.3.2.3

Methode:
Interaktiver Workshop, moderierte Prozesse, praktische Impulse, Kleingruppenarbeit

Referent*in:
Daniel Kauer
com-across GmbH, Coach, Trainer

Termin:
16.04.2024

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
12.03.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

