

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Werte, Regeln, Vorschriften | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

MITARBEITER*INNENGESPRÄCH FÜR PRAKTIKER*INNEN

Seminar für Führungskräfte

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Mitarbeiter*innengespräche (MAG) zu führen, ist zu zeitaufwendig?

Diese vor- und nachzubereiten als auch durchzuführen nimmt zwar Zeit in Anspruch, ist aber eine lohnende Investition in die Zukunft der gemeinsamen Zusammenarbeit. Das MAG stellt im Führungsverständnis unserer Stadt ein sehr wichtiges Instrument dar.

Insbesondere wenn Sie schon Erfahrungen mit dem Instrument gesammelt haben, können Sie hier Probleme besprechen und Ihre Wirkung verbessern.

Voraussetzung: Kenntnis des Leitfadens zum Mitarbeiter*innengespräch, der im DESKNET hinterlegt ist.

Ziel

- Sie kennen und reflektieren die Ziele und den Nutzen des MAG.
- Sie wissen, wie Sie gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden eine Vertrauensbasis für das MAG schaffen.
- Sie können ein MAG effektiv und effizient vor- und nachbereiten als auch durchführen.
- Sie tauschen eigene Erfahrungen zum MAG aus.
- Sie reflektieren und überprüfen Ihr Gesprächsverhalten und Ihre Wirkung.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.
- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.
- Erkennt gesundheitsbeeinträchtigende Faktoren und sorgt für Abhilfe.

Programm

Warum ein Mitarbeiter*innengespräch? – Inhalt und Nutzen

- Zentrale Elemente unseres MAG: Welche Ergebnisse sollen erreicht werden?
- Warum ist ein regelmäßig stattfindendes MAG wichtig?
- Wodurch profitieren Sie als Führungskraft?
- Personalentwicklung als Führungsaufgabe

Das Gespräch – Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung

- Wie wird ein MAG mithilfe von Leitfaden und Fragenkatalog erfolgreich durchgeführt?
- Wie gehen Sie mit schwierigen Gesprächssituationen um?
- Wie dokumentieren Sie gemeinsame Ziele und gestalten die künftige Zusammenarbeit?

Seminarnummer:
Q2.3.2.2

Methode:
Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit, praktische Übungen mit Feedback

Referent*in:
Jutta Kreyenberg
Diplom-Psychologin und Coachin

Termin:
04.06.2024

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
30.04.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

