

Mehr Fatmas in die Führungsetagen!

– Perspektivenwechsel in der Fachkräftegewinnung

Mannheim, Germany 18.10.2023

Agenda

1. Wer wir sind
2. SWANS in der Praxis – Unsere Angebote
3. SWANS für Arbeitgeber:innen
4. Danger of a Single Story – Erfahrungen unseres Schwans Afia Mansoor Ahmed

Wer wir sind



Historie

**Gründung als Idee im
Rahmen des Mentoring-
Stipendiums GEH DEINEN
WEG**

**Gründung zur SWANS
Initiative gGmbH**

**Team aus drei hauptamtlich und
17 ehrenamtlich tätigen Frauen**



**SWANS-Teammitglieder
bestehend aus ehrenamtlich
tätigen Frauen**

**Rund 1000 „Schwäne“
(Netzwerk-Mitglieder)**

Hintergrund & Zielgruppe

**Studentinnen und junge Akademikerinnen
mit *Einwanderungsgeschichte, Schwarze Frauen* und *Women
of Colour***



**mehrdimensionale Benachteiligung
auf dem akademischen Arbeitsmarkt**

Unsere Mission

Teilhabechancen erhöhen

Potenziale ausschöpfen

Veränderung in Personalstrukturen

Partizipation und Repräsentation

SWANS in der Praxis – Unsere Angebote



Seminare



Souverän kommunizieren

Richtig kommunizieren und beruflich durchstarten!

25. Mai 2022
ab 11.30 Uhr
ONLINE



JURASTUDENTIN? DEINE CHANCE!

komplett kostenloses
Wochenendseminar in
Frankfurt

MIT SKADDEN!

WANN 13.10. - 15.10.2023

WO FRANKFURT

KOSTEN? KEINE!

JETZT BEWERBEN

BIS ZUM 10. SEPTEMBER AN:
RECRUITING.GERMANY@SKADDEN.COM



Systemisches Coaching mit Dr. Beyhan Şentürk



Bewerbungsscheck von HR-Expertin Rimli das

Gupta



Mentoring mit Mounira Latrache



Netzwerk



SWANS für Arbeitgeber:innen



SWANS für Arbeitgeber:innen

Innovatives Diversity

Recruiting

Zugang zu knapp 1000 weiblichen High Potentials („Schwänen“) mit hoher kultureller und sozialer Vielfalt.

Glaubwürdiges Employer

Branding

Authentische und attraktive Positionierung bei potentiellen Bewerberinnen, Multiplikatorinnen und in der Öffentlichkeit.

Vorreiterrolle

Partner von SWANS sind Pioniere beim intersektionalen bzw. mehrdimensionalen Ansatz von Diversität (Kombination aus u.a. Geschlecht, Abstammung, soziale Herkunft, Religion).

CSR und Social Impact

Ganzheitliche Förderung unserer „Schwäne“ zusätzlich zu eigener Recruiting-Arbeit.

Ermöglichung einer ideellen Förderung vergleichbar mit Stipendien: Seminare, Netzwerk- und Alumnaearbeit.

Danger of a Single Story – Erfahrungen unseres Schwans Afia Mansoor Ahmed

1

DPI - Diaspora Policy Interaction

Diaspora Policy Interaction (DPI) ist ein Expertenteam, das Beratung aus globalen Identitätsperspektiven bietet. Mit der Expertise von Schwarzen, Indigenen und POC-Fachleuten unterstützt DPI bei gesellschaftlichen Herausforderungen und fördert globale Gerechtigkeit.

2

DaMigra - Dachverband der Migrantinnenorganisationen

Ein bundesweiter Dachverband für Migrantinnen, der sich auf Empowerment und gleichberechtigte Teilhabe in Deutschland konzentriert.

3

PLACE for Africa

Place for Africa ist eine NGO, die afrikanische Kulturen und Gemeinschaften der afrikanischen Diaspora unterstützt und fördert.

Sie bietet eine panafrikanische Plattform für Vernetzung und Bildung und fördert die Sichtbarkeit afrikanischer Perspektiven.

4

Each One Teach One (EOTO) e.V.

EOTO ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowermentprojekt basierend auf gegenseitigem Lernen und Lehren.

Es richtet sich an Schwarze, Afrikanische und Afrodiasporische Menschen in Berlin und bundesweit.

5

Black Academy

Die Black Academy zielt darauf ab, eine Bildungsplattform für Afros zu schaffen und weltweite Verbindungen zwischen Schwarzen Menschen zu fördern.

IHRE ANSPRECHPERSON

Martha Dudzinski

Geschäftsführende Gesellschafterin

SWANS Initiative gGmbH

martha.dudzinski@swans-initiative.de

WEBSEITE

<https://www.swans-initiative.de>

SWANS auf..

Facebook: <https://www.facebook.com/SWANSInitiative/>

Instagram: <https://www.instagram.com/swansinitiative/>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/swans-initiative>

**Vielen
Dank!**