

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

LASST UNS MANNHEIMS ZUKUNFT GESTALTEN! Ihr Beitrag zum Leitbild Mannheim 2030

**ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT**

Zielgruppe
alle Mitarbeiter*innen

Einführung

Im Jahr 2015 haben die Vereinten Nationen die Agenda 2030 mit den 17 Zielen für eine nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) beschlossen. Knapp vier Jahre später wurde in Mannheim das Leitbild 2030 mit sieben Strategischen Zielen nach einem umfangreichen Bürgerbeteiligungsprozess vom Gemeinderat verabschiedet.

Was die SDGs der UN und das Leitbild 2030 der Stadt Mannheim verbindet und was das für das Leben in Mannheim und das Arbeiten in unserer Stadtverwaltung bedeutet, soll in diesem Vortrag erklärt werden.

Ziel

- Sie verstehen den Zusammenhang der UN-Nachhaltigkeitsziele (SDGs) mit dem Mannheimer Leitbild 2030.
- Sie kennen die Entstehungsgeschichte des Leitbilds 2030 und verstehen dessen Bedeutung als strategischen Wegweiser.
- Sie haben einen Überblick über die sieben Strategischen Ziele und deren Auswirkungen auf das Verwaltungshandeln erhalten.
- Sie können die Zusammenhänge zwischen Strategischen Zielen, TOP-Indikatoren, Kennzahlensystemen und Haushalt nachvollziehen.
- Sie erkennen, wie Sie persönlich mit Ihrer Aufgabe in der Stadtverwaltung zur Erreichung der Strategischen Ziele beitragen.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir gestalten unsere Stadt, schaffen Chancen und Perspektiven, gewährleisten Daseinsvorsorge, handeln nach Recht und Gesetz und sehen uns bei allem verpflichtet, das Gemeinwohl zu mehren.
- Wir gehen verantwortlich mit unseren Ressourcen um.
- Wir entwickeln systematisch unsere Organisation, unsere Prozesse und Instrumente weiter.

Programm

- Woher kommt das Leitbild 2030? Erläuterung 17 SDGs / Von global zu lokal
- Wie ist das Leitbild 2030 entstanden?
- Welche Auswirkungen hat das Leitbild 2030 auf das Verwaltungshandeln?
- Was bedeutet das für mich konkret?
- Wir beantworten offene Fragen.

Seminarnummer:
Q2.1.4.2

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit, Diskussion

Referent*in:
Sandra Brehmer,
Holger Matzat
Fachbereich Demokratie und Strategie, Strategische Steuerung, Stadt Mannheim

Termin:
23.05.2023

Zeit:
10:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
09.05.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)