

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

DIGITALE KOMPETENZ - FOLLOW UP

Konsequenzen der Digitalisierung für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

Zielgruppe

Führungskräfte, die bereits am Seminar Digitale Kompetenz teilgenommen haben

Einführung

Nicht erst seit der Corona-Pandemie prägt die zunehmende Digitalisierung den gesellschaftlichen Wertewandel und vor allem die Veränderung der Arbeitswelt. Die Pandemie und ihre Auswirkungen haben diese Entwicklung lediglich beschleunigt.

Sie haben bereits am Seminar Digitale Kompetenz teilgenommen und wünschen sich ein regelmäßiges Update über die neuesten Entwicklungen und Trends? Wir haben Ihre Anregung aufgegriffen und bieten Ihnen mit diesem Follow Up und dem Erfahrungsaustausch mit Ihren Kolleg*innen halbjährlich die Gelegenheit zur Vertiefung und Aktualisierung Ihrer Kenntnisse und Ihrer persönlichen Zukunftsstrategien an.

Ziel

- Sie haben ein Verständnis für die zentralen Trends und die Herausforderungen der Digitalisierung für die Verwaltung entwickelt.
- Sie haben sich mit den Auswirkungen der Digitalisierung auf Ihre Aufgaben als Führungskraft und die Organisationskultur generell auseinandergesetzt.
- Sie haben die veränderten Erwartungen an Ihr Führungshandeln reflektiert.

Programm

Treiber, Trends und Konsequenzen der Digitalisierung

- Entwicklungstrends, Auswirkungen und Herausforderungen der Digitalisierung
- zentrale Einflussfaktoren (technologische Entwicklung, Big-Data, gesellschaftliche Entwicklungen etc.)
- die digitale Toolbox (kollaborative Werkzeuge, soziale Medien etc.)
- Anpassung von Strukturen und Steuerung von Prozessen

Auswirkungen auf Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

- veränderte Ansprüche und Erwartungen an Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit
- Welche Rolle nehmen Sie als Führungskraft bei der Digitalisierung ein?
- vernetzte Strukturen und Netzwerkorganisationen
- neue Möglichkeiten der Zusammenarbeit nutzen

Seminarnummer:
Q4.1.3.1

Methode:
Fachlicher Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Diskussion, Einzel- und Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen

Referent*in:
Tim Schmidt
Berater für Digitalmarketing, Strategie und Konzeption

Termin:
02.12.2021

Zeit:
09:00 Uhr – 16:00 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
27.10.2021

Gebühr:
zentral finanziert