

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

PERSÖNLICHE SICHTBARKEIT DURCH VERSTÄNDLICHE KOMMUNIKATION - LEISTUNG UND ERFOLG SICHTBAR MACHEN

Lunch & Learn für Frauen der Führungsebene 2

Zielgruppe

Frauen in Führungsebene 2

Einführung

Leistung und Erfolge sichtbar machen. Wie das gelingen kann, wird in zwei Stunden „Lunch & Learn“ gemeinsam diskutiert und erarbeitet. In einem einleitenden Impulsreferat gibt die Trainerin Dipl. Psych. Sandra Kuhn-Krainick eine theoretische Einführung in das Thema. Sie erhalten wertvolle Anregungen und Denkanstöße für die anschließende Diskussion und Ihre tägliche Führungspraxis.

Nutzen Sie die Gelegenheit zum kollegialen Austausch und zur Vertiefung eines zentralen Themas Ihres Arbeitsalltags unter Begleitung einer erfahrenen Supervisorin!

LUNCH & LEARN

Das Format ist eine der Maßnahmen des Rahmenchancengleichheitsplanes 2019-2024 für die Stadtverwaltung Mannheim. Lunch & Learn wurde 2018 von der Gleichstellungsbeauftragten initiiert und auf den Weg gebracht. Die vierteljährlichen Treffen dienen dem Informations- und Erfahrungsaustausch von Frauen der jeweiligen Führungsebene. In kollegialer Atmosphäre werden Herausforderungen von Frauen in Führung identifiziert und gemeinsam Lösungsvorschläge erarbeitet.

Ziel

- Sie vernetzen sich aktiv.
- Sie haben Ihre eigenen Stärken und Schwächen in Bezug auf Ihre Kommunikation erkannt und wissen, wie Sie sie optimieren können.
- Durch den kollegialen Austausch bekommen Sie Impulse, wie Sie auch in Krisensituationen sicher kommunizieren können.

Leitlinienbezug

- Wir fördern systematisch unsere Mitarbeiter*innen und Führungskräfte.
- Wandel ist unser Alltag. Wir sind veränderungsbereit und suchen stets nach noch besseren Lösungen.

Programm

- Impulsreferat - kurzer Einstieg zum Thema
- Diskussionsrunde zum Impulsreferat
- Kollegiale Supervision zu einer ausgewählten Problemstellung

Seminarnummer:
Q4.1.2.1

Methode:
Theoretischer Input, Diskussion, Supervision, Erfahrungsaustausch

Referent*in:
Sandra Kuhn-Krainick
Diplom-Psychologin,
Trainerin, Beraterin und Coachin

Termin:
27.10.2021

Zeit:
12:00 Uhr – 14:00 Uhr

Ort:
Stadthaus N1, Ratssaal

Anmeldeschluss:
21.09.2021

Gebühr:
zentral finanziert