

## Projektförderungen im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie leben!“ – Förderjahr 2019

Nr	Projektträger* / Projekttitle	Themenfeld	Zielgruppen	Projektbeschreibung
1	<b>Kulturparkett Rhein Neckar e.V./ einander.Themeninsel: Kulturelle Teilhabe</b>	Respektvolles Zusammenleben in Vielfalt	Menschen mit Behinderung, mit Migrationshintergrund und aus prekären Lebenssituationen, Jugendliche bildungsferner Milieus	Die einander.Themeninsel „Kulturelle Teilhabe“ bezieht sich auf die vielfältige Kulturszene in Mannheim, deren öffentlich geförderte Kulturangebote oft nur einen kleinen Teil der Gesellschaft erreichen. Die aktive Teilhabe aller gesellschaftlichen Gruppen am Kulturleben ist wesentlich für das friedliche Zusammenleben in einer von Vielfalt geprägten Stadt wie Mannheim. Die Themeninsel „Kulturelle Teilhabe“ arbeitet daran, dass Kultureinrichtungen zu Orten der Begegnung von Menschen unterschiedlicher Herkunft, Lebenslagen sowie Generationen werden. Mit Mitteln von Kunst und Kultur werden der soziale Zusammenhalt und die respektvolle Auseinandersetzung mit Unterschieden, Widersprüchen und Gegensätzen gestärkt. Mittels qualitativ ausgerichteter Interviews mit (Nicht-) Besucher*innen sollen Hürden kultureller Teilhabe identifiziert, die Ergebnisse analysiert und schließlich in „Handlungsempfehlungen Kulturpolitik – Kulturelle Teilhabe“ Eingang finden.
2	<b>Antidiskriminierungsbüro Mannheim e.V./ einander.Themeninsel: Antidiskriminierung Mannheim</b>	Antidiskriminierung / respektvolles Zusammenleben in Vielfalt	Breite Öffentlichkeit /Bürger*innen	Die einander.Themeninsel (zum Konzept s. FN1) „Antidiskriminierung Mannheim“ hat zum Ziel, Mannheimer Akteur*innen im Feld der Antidiskriminierungsarbeit zu vernetzen, das Thema „Antidiskriminierung“ in der Stadtgesellschaft zu stärken und dabei einen wichtigen strukturellen Beitrag für das Engagement gegen Diskriminierung zu leisten. Die Zusammenarbeit der teilnehmenden Einrichtungen besteht aus Vernetzungstreffen, Qualifizierungsmaßnahmen und die gemeinsame Entwicklung einer „Zusammenschau von Akteur*innen der Antidiskriminierungsarbeit in Mannheim“, um die öffentlichkeitswirksame Sichtbarkeit des Engagements der Einzelnen, sowie die Relevanz des Themas zu stärken. Mit zusätzlich gemeinsam durchgeföhrten Veranstaltungen wird die Sensibilität für Diskriminierung in der Stadtbevölkerung gefördert.
3	<b>Deutsch-Türkisches Institut für Arbeit und Bildung e.V. (DTI)/ einander.Themeninsel: Vielfältige Wege zum Erfolg – Mannheimer Bildungsgeschichten</b>	Demokratiestärkung , Förderung der Chancengleichheit	Zivilgesellschaftlich Engagierte im Bildungsbereich, Jugendliche allgemein	Die einander.Themeninsel (zum Konzept s. FN1) „Vielfältige Wege zum Erfolg: Mannheimer Bildungsgeschichten“ verfolgt das Ziel, verschiedene Vernetzungs- und Austauschformate zur Förderung von Chancengleichheit im Bildungssystem zu erproben und nachhaltig zu etablieren. Die Bildungsleistung von Menschen mit unterschiedlichen Vielfaltsmerkmalen in und aus Mannheim wird anerkannt. Hürden, welche aufgrund bestimmter Merkmale, wie Migrationsbiographie oder soziale Herkunft auftreten können, werden dabei genauso sichtbar gemacht, wie die Ressourcen aufgrund von Vielfaltsmerkmalen. Die Maßnahmen beinhalten die Durchführung von Vernetzungsveranstaltungen bildungsrelevanter Akteur*innen, um den fachlichen Austausch über Lebens- und Berufswegeplanung zu fördern. Zusätzlich findet eine Dokumentation von erfolgreichen Mannheimer Bildungsbiographien statt, sowie die gemeinsame Erarbeitung eines Weiterbildungsangebots für Fachkräfte.